

## DAFTAR TABEL

|           |                                                                                                                                |    |
|-----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Tabel 1.1 | Sasaran Kinerja Pegawai UPTD Puskesmas Cimerak .....                                                                           | 7  |
| Tabel 1.2 | Hasil Kuesioner Pra-Survey Kinerja Pegawai UPTD Puskesmas Cimerak.....                                                         | 9  |
| Tabel 1.3 | Hasil Kuesioner Pra-Survey Kompetensi Digital UPTD Puskesmas Cimerak .....                                                     | 11 |
| Tabel 1.4 | Hasil Kuesioner Pra-Survey Disiplin Kerja UPTD Puskesmas Cimerak.....                                                          | 13 |
| Tabel 2.1 | Elemen-Elemen dalam Kompetensi Digital.....                                                                                    | 34 |
| Tabel 2.2 | Penelitian Yang Relevan .....                                                                                                  | 47 |
| Tabel 3.1 | Operasionalisasi Variabel.....                                                                                                 | 57 |
| Tabel 3.2 | Data Pegawai ASN Berdasarkan Unit Bagian UPTD Puskesmas Cimerak Kab. Pangandaran .....                                         | 59 |
| Tabel 3.3 | Pilihan Jawaban dan Skor Skala Likert .....                                                                                    | 62 |
| Tabel 3.4 | Kategori Skala Interval .....                                                                                                  | 64 |
| Tabel 3.5 | Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi .....                                                                                    | 66 |
| Tabel 3.6 | Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi .....                                                                                    | 69 |
| Tabel 3.7 | Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi .....                                                                                    | 74 |
| Tabel 3.8 | Jadwal Kegiatan Penelitian .....                                                                                               | 76 |
| Tabel 4.1 | Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....                                                                        | 88 |
| Tabel 4.2 | Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....                                                                                  | 89 |
| Tabel 4.3 | Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....                                                                   | 90 |
| Tabel 4.4 | Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja .....                                                                           | 90 |
| Tabel 4.5 | Pedoman Interpretasi .....                                                                                                     | 92 |
| Tabel 4.6 | Pegawai memiliki kemampuan mengakses data dan informasi melalui perangkat digital dengan cepat .....                           | 92 |
| Tabel 4.7 | Pegawai mampu menemukan informasi kerja yang dibutuhkan melalui media digital secara tepat dan efisien .....                   | 93 |
| Tabel 4.8 | Pegawai mampu memanfaatkan aplikasi digital pelayanan kesehatan untuk menunjang kelancaran pelaksanaan tugas sehari-hari ..... | 94 |

|            |                                                                                                                  |     |
|------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| Tabel 4.9  | Pegawai mampu menyimpan dan mengelola data pekerjaan menggunakan perangkat digital secara tepat .....            | 95  |
| Tabel 4.10 | Pegawai mampu mengoperasikan atau mengonfigurasi sistem aplikasi yang dibutuhkan dalam pelayanan kesehatan. .... | 95  |
| Tabel4.11  | Pegawai memiliki kemampuan menyesuaikan penggunaan aplikasi digital untuk mendukung efektivitas pekerjaan.....   | 96  |
| Tabel 4.12 | Pegawai terampil dalam pembuatan konten digital (dokumen/ laporan) yang rapi secara mandiri.....                 | 97  |
| Tabel 4.13 | Pegawai mampu menyusun laporan pekerjaan berbasis digital dengan format yang jelas dan mudah dipahami.....       | 98  |
| Tabel 4.14 | Pegawai aktif melakukan koordinasi pekerjaan melalui media komunikasi digital (grup WhatsApp/Email).....         | 98  |
| Tabel 4.15 | Pegawai mampu menyampaikan informasi pekerjaan melalui media digital secara efektif.....                         | 99  |
| Tabel4.16  | Rekapitulasi Kompetensi Digital pada Pegawai UPTD Puskesmas Cimerak .....                                        | 100 |
| Tabel 4.17 | Interval Kriteria Penilaian.....                                                                                 | 102 |
| Tabel 4.18 | Pegawai selalu hadir tepat waktu pada jam kerja .....                                                            | 103 |
| Tabel 4.19 | Pegawai mematuhi ketentuan jam kerja yang telah ditetapkan oleh instansi .....                                   | 104 |
| Tabel4.20  | Pegawai taat terhadap aturan yang telah ditetapkan oleh pimpinan .....                                           | 104 |
| Tabel 4.21 | Pegawai melaksanakan pekerjaan sesuai dengan aturan dan kebijakan yang telah ditetapkan instansi .....           | 105 |
| Tabel 4.22 | Pegawai menyelesaikan setiap pekerjaan sesuai dengan standar operasional prosedur (sop) yang ada .....           | 106 |
| Tabel 4.23 | Pegawai bekerja sesuai standar pelayanan yang berlaku di instansi .....                                          | 107 |
| Tabel 4.24 | Pegawai bekerja dengan penuh ketelitian dan berhati-hati untuk menghindari kesalahan kerja .....                 | 107 |

|             |                                                                                                                                    |     |
|-------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| Tabel 4. 25 | Pegawai selalu memperhatikan ketepatan dan keamanan dalam setiap pelaksanaan pekerjaan .....                                       | 108 |
| Tabel 4.26  | Pegawai menunjukkan perilaku dan etika yang sopan baik kepada rekan kerja maupun pasien .....                                      | 109 |
| Tabel 4.27  | Pegawai menjaga sikap profesional dalam berinteraksi di lingkungan kerja .....                                                     | 110 |
| Tabel 4.28  | Rekapitulasi Disiplin Kerja Pada Pegawai UPTD Puskesmas Cimerak.....                                                               | 110 |
| Tabel 4.29  | Interval Kriteria Penilaian.....                                                                                                   | 112 |
| Tabel 4.30  | Pegawai mampu menyelesaikan beban pekerjaan dengan yang baik.....                                                                  | 113 |
| Tabel 4.31  | Pegawai dapat menyelesaikan pekerjaan yang rapi, tepat, dan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.....                              | 114 |
| Tabel 4.32  | Pegawai mampu menyelesaikan volume pekerjaan harian dalam jumlah yang sudah ditargetkan .....                                      | 114 |
| Tabel 4.33  | Pegawai dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai target waktu yang telah ditentukan.....                                               | 115 |
| Tabel4.34   | Pegawai dapat melaksanakan tugas tambahan dari atasan dan efektif dan efisien.....                                                 | 116 |
| Tabel 4.35  | Pegawai mampu melaksanakan tugas dengan teliti dan meminimalkan kesalahan.....                                                     | 117 |
| Tabel 4.36  | Pegawai memiliki melaksanakan tugas sesuai dengan standar yang telah di tetapkan sehingga menghasilkan pekerjaan yang akurat ..... | 117 |
| Tabel 4.37  | Pegawai mempunyai tanggung jawab yang tinggi dalam pekerjaan.....                                                                  | 118 |
| Tabel 4.38  | Pegawai dapat menyelesaikan semua pekerjaan yang menjadi tanggung jawab .....                                                      | 119 |
| Tabel 4.39  | Pegawai memiliki kesadaran untuk melaksanakan setiap tugas sesuai dengan kewajiban yang menjadi tanggung jawabnya....              | 119 |

|                                                                                                                                                |     |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| Tabel 4. 40 Rekapitulasi Kinerja Pegawai Pada Pegawai UPTD Puskesmas Cimerak.....                                                              | 120 |
| Tabel 4. 41 Interval Kriteria Penilaian.....                                                                                                   | 122 |
| Tabel 4.42 Tabulasi Data Kompetensi Digital Terhadap Kinerja Pegawai Pada UPTD Puskesmas Cimerak Kabupaten Pangandaran.....                    | 123 |
| Tabel 4.43 Interpretasi Koefisien Korelasi X1 Terhadap Y.....                                                                                  | 126 |
| Tabel 4.44 Tabulasi Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada UPTD Puskesmas Cimerak Kabupaten Pangandaran .....                            | 131 |
| Tabel 4.45 Interpretasi Koefisien Korelasi X2 Terhadap Y.....                                                                                  | 133 |
| Tabel 4.46 Tabulasi Data Kompetensi Digital Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada UPTD Puskesmas Cimerak Kabupaten Pangandaran..... | 138 |
| Tabel 4.47 Interpretasi Koefisien Korelasi .....                                                                                               | 144 |