

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN

LEMBAR PENGESAHAN

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS

ABSTRAK.....

Error! Bookmark not defined.

KATA PENGANTAR..... ii

DAFTAR ISI..... v

DAFTAR GAMBAR..... x

DAFTAR TABEL..... xi

BAB I PENDAHULUAN..... 1

1.1 Latar Belakang Penelitian 1

1.2 Identifikasi dan Rumusan Masalah 15

1.2.1 Identifikasi Masalah 15

1.2.2 Rumusan Masalah 16

1.3 Tujuan Penelitian..... 16

1.4 Manfaat Penelitian..... 17

1.4.1 Manfaat Teoritis 17

1.4.2 Manfaat Praktis 17

BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN

HIPOTESIS..... 16

2.1 Kajian Pustaka..... 16

2.1.1 Teori Ilmu Manajemen (Grand Theory)..... 16

2.1.1.1 Pengertian Manajemen 16

2.1.1.2 Fungsi – Fungsi Manajemen..... 19

2.1.1.3 Tujuan Manajemen 20

2.1.1.4 Unsur-Unsur Manajemen..... 22

2.1.1.5 Bidang-Bidang Manajemen..... 24

2.1.2 Manajemen Sumber Daya Manusia 25

2.1.2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia..... 25

2.1.2.2	Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	27
2.1.2.3	Tujuan Sumber Daya Manusia	30
2.1.2.4	Prinsip Dasar Manajemen Sumber Daya Manusia ..	31
2.1.3	Variabel Diteliti	31
2.1.3.1	Kompetensi Digital.....	31
2.1.3.1.1	Pengertian Kompetensi Digital.....	31
2.1.3.1.2	Aspek Kompetensi Digital.....	32
2.1.3.1.3	Indikator Kompetensi Digital	33
2.1.3.1.4	Elemen Kompetensi Digital.....	34
2.1.3.2	Disiplin Kerja	35
2.1.3.2.1	Pengertian Disiplin Kerja	35
2.1.3.2.2	Faktor - Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	36
2.1.3.2.3	Fungsi Disiplin Kerja.....	37
2.1.3.2.4	Indikator Disiplin Kerja.....	39
2.1.3.3	Kinerja Pegawai.....	40
2.1.3.3.1	Pengertian Kinerja Pegawai.....	40
2.1.3.3.2	Faktor – Faktor Kinerja Pegawai.....	41
2.1.3.3.3	Indikator Kinerja Pegawai	43
2.1.4	Penelitian Terdahulu.....	44
2.2	Kerangka Pemikiran	49
2.2.1	Pengaruh Kompetensi Digital Terhadap Kinerja Pegawai	49
2.2.2	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	50
2.2.3	Pengaruh Kompetensi Digital dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	51
2.3	Hipotesis Penelitian.....	53
BAB III	METODE PENELITIAN.....	54
3.1	Metode Penelitian Yang digunakan	54
3.2	Definisi dan Operasionalisasi variabel	55
3.2.1	Definisi Variabel.....	55
3.2.2	Operasionalisasi Variabel	57

3.3 Populasi dan Sampel	58
3.3.1 Populasi	58
3.3.2 Sampel	59
3.4 Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data.....	60
3.4.1 Sumber Data.....	60
3.4.2 Teknik Pengumpulan Data	61
3.5 Teknik Analisis Data.....	62
3.5.1 Analisis Deskriptif.....	62
3.5.2 Teknik Analisis Verifikatif.....	64
3.5.2.1 Pengaruh Kompetensi Digital (X1) Terhadap Kinerja Pegawai (Y)	65
3.5.2.2 Pengaruh Disiplin Kerja (X2) Terhadap Kinerja Pegawai (Y)	68
3.5.2.3 Pengaruh Kompetensi Digital (X1) dan Disiplin Kerja (X2) Terhadap Kinerja Pegawai (Y)	72
3.6 Tempat dan Waktu Penelitian	76
3.6.1 Tempat Penelitian	76
3.6.2 Waktu Penelitian.....	76
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	77
4.1 Hasil Penelitian.....	77
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	77
4.1.1.1 Profil UPTD Puskesmas Cimerak Kabupaten Pangandaran.....	77
4.1.1.2 Visi Dan Misi UPTD Puskesmas Cimerak Kabupaten Pangandaran	78
4.1.1.3 Struktur Organisasi UPTD Puskesmas Cimerak	79
4.1.2 Karakteristik Responden	88
4.1.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	88
4.1.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	89

4.1.2.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	89
4.1.2.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja ..	90
4.1.3	Deskripsi Variabel Yang Diteliti.....	91
4.1.3.1	Deskripsi Hasil Penelitian Mengenai Kompetensi Digital (X1) Pada UPTD Puskesmas Cimerak Kabupaten Pangandaran	91
4.1.3.2	Deskripsi Hasil Penelitian Mengenai Disiplin Kerja (X2) Pada UPTD Puskesmas Cimerak Kabupaten Pangandaran	103
4.1.3.3	Deskripsi Hasil Penelitian Mengenai Kinerja Pegawai (Y) pada UPTD Puskesmas Cimerak Kabupaten Pangandaran	113
4.1.4	Hasil Pengujian Hipotesis	123
4.1.4.1	Analisis Pengaruh Kompetensi Digital Terhadap Kinerja Pegawai Pada UPTD Puskesmas Cimerak Kabupaten Pangandaran	123
4.1.4.2	Analisis Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada UPTD Puskesmas Cimerak Kabupaten Pangandaran	130
4.1.4.3	Analisis Pengaruh Kompetensi Digital dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada UPTD Puskesmas Cimerak Kabupaten Pangandaran.....	137
4.2	Pembahasan.....	146
4.2.1	Pengaruh Kompetensi Digital Terhadap Kinerja Pegawai	146
4.2.2	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	149
4.2.3	Pengaruh Kompetensi Digital dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	152
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....		157
5.1	Simpulan.....	157

5.2 Saran.....	158
DAFTAR PUSTAKA	160
LAMPIRAN-LAMPIRAN	163