

ABSTRAK

Neng Naza Dhourrotul Faridah,3402220304. “Pengaruh Proses Rekrutmen Dan Seleksi Calon Karyawan Terhadap Kualitas Kerja Karyawan (Suatu Studi Pada PR.Makmur Rotama Tasikmalaya)”. Dibawah bimbingan Bapak Dr. H.Mochamad Aziz Basari,S.Sos., M.M (Pembimbing I) dan Ibu Dr. Marlina Nur Lestari,S.E., M.M (Pembimbing II).

Penelitian ini difokuskan pada pengaruh proses rekrutmen dan seleksi calon karyawan terhadap kualitas karyawan (suatu studi pada PR.Makmur Rotama Tasikmalaya). Permasalahan yang dihadapi pada penelitian ini meliputi:1] Bagaimana pengaruh proses rekrutmen terhadap kualitas kerja karyawan?; 2] Bagaimana pengaruh seleksi terhadap kualitas kerja karyawan?; 3] Bagaimana pengaruh proses rekrutmen dan seleksi calon karyawan terhadap kualitas karyawan?. Dengan tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh proses rekrutmen terhadap kualitas kerja karyawan 1]. Pengaruh seleksi calon karyawan terhadap kualitas kerja karyawan 2]. Pengaruh proses rekrutmen dan seleksi calon karyawan terhadap kualitas kerja karyawan 3]. Metode yang digunakan dalam penelitian ini yaitu menggunakan metode survey dengan pendekatan deskriptif. Sedangkan analisis data yang digunakan yaitu Koefisien Korelasi Sederhana, Analisis Regresi Linear Berganda, Koefisien Determinasi, Uji Hipotesis (Uji t), Uji Signifikan (Uji F). Hasil penelitian menunjukkan bahwa proses rekrutmen berpengaruh positif dan signifikan terhadap kualitas kerja karyawan dengan nilai koefisien regresi sebesar 0,322 dengan Tingkat hubungan rendah dan nilai signifikansi $0,001 < 0,05$. Seleksi calon karyawan berpengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap kualitas kerja karyawan dengan koefisien regresi sebesar 0,028 dengan tingkat hubungan rendah dan nilai signifikansi $0,721 > 0,05$. Secara simultan, proses rekrutmen dan seleksi calon karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kualitas kerja karyawan. Nilai R Square sebesar 0,158 menunjukkan bahwa proses rekrutmen dan seleksi secara bersama-sama memberikan kontribusi sebesar 15,8% terhadap kualitas kerja karyawan, sedangkan 84,2% dipengaruhi oleh faktor lain di luar penelitian. Persamaan regresi linear berganda yang diperoleh adalah $Y = 19,227 + 0,322X_1 + 0,028X_2$.

Kata kunci rekrutmen, seleksi, dan kualitas kerja karyawan