

DAFTAR ISI

COVER/HALAMAN MUKA	
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Fokus Penelitian	10
1.3 Rumusan Masalah	11
1.4 Tujuan Penelitian	11
1.5 Manfaat Penelitian	12
1.5.1 Manfaat Teoritis	12
1.5.2 Manfaat Praktis	12
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN KERANGKA PEMIKIRAN	14
2.1 Kajian Pustaka	14
2.1.1 Teori Ilmu Manajemen	14
2.1.1.1 Pengertian Manajemen	14
2.1.1.2 Fungsi Fungsi Manajemen	15
2.1.1.3 Unsur Unsur Manajemen	17
2.1.1.4 Bidang Bidang Manajemen	19
2.1.1.5 Peran-Peran dalam Manajemen	20
2.1.2 Manajemen Sumber Daya Manusia	22
2.1.2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	22
2.1.2.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	23
2.1.2.3 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	26
2.1.2.4 Komponen Manajemen Sumber Daya Manusia	28
2.1.2.5 Manajemen Sumber Daya Manusia Era Revolusi Industri 4.0	29
2.1.3 <i>Green Human Resource Management</i>	32
2.1.3.1 Pengertian <i>Green Human Resource Management</i>	32
2.1.3.2 Tujuan <i>Green Human Resource Management</i>	34
2.1.3.3 Manfaat <i>Green Human Resource Management</i>	35
2.1.3.4 Faktor yang Mempengaruhi <i>Green Human Resource Management</i>	36
2.1.3.5 Dimensi <i>Green Human Resource Management</i>	38
2.1.4 Keberlanjutan Lingkungan	40

2.1.4.1 Pengertian Keberlanjutan Lingkungan	40
2.1.4.2 Dimensi Keberlanjutan Lingkungan.....	42
2.1.4.3 Tujuan Keberlanjutan Lingkungan	42
2.1.4.4 Faktor yang Mempengaruhi Keberlanjutan Lingkungan.....	45
2.1.4.5 Indikator Keberlanjutan Lingkungan.....	46
2.1.5 Penelitian Terdahulu yang Relevan.....	48
2.2 Kerangka Pemikiran	57
BAB III METODE PENELITIAN	63
3.1 Metode Penelitian yang digunakan.....	63
3.2 Desain Penelitian	64
3.3 Definisi dan Operasionalisasi Parameter	66
3.3.1 Definisi Parameter	66
3.3.2 Operasionalisasi Parameter	67
3.4 Sumber dan Teknik Pengumpulan Data	72
3.4.1 Sumber Data	72
3.4.2 Teknik Pengumpulan Data	73
3.5 Teknik Analisis Data	75
3.6 Tempat dan Waktu Penelitian.....	78
3.6.1 Tempat Penelitian.....	78
3.6.2 Waktu Penelitian	79
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	80
4.1 Hasil Penelitian.....	80
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	80
4.1.1.1 Profil Dinas Lingkungan Hidup (DLH) Kota Banjar	80
4.1.1.2 Visi dan Misi	81
4.1.1.3 Struktur Organisasi	82
4.1.1.4 Job Deskripsi Organisasi	83
4.1.2 Deskripsi Parameter yang Diteliti	84
4.1.2.1 Karakteristik Informan Penelitian.....	85
4.1.2.1.1 Hasil Penelitian Pengembangan Model <i>Green HRM</i> di Dinas Lingkungan Hidup Kota Banjar.....	87
4.1.2.1.2 Kesimpulan Hasil Penelitian Pengembangan Model <i>Green HRM</i> di Dinas Lingkungan Hidup Kota Banjar..	107
4.1.2.1.3 Hasil Penelitian Tentang Keberlanjutan Lingkungan di Dinas Lingkungan Hidup Kota Banjar.....	109
4.1.2.1.4 Kesimpulan Hasil Penelitian Tentang Keberlanjutan Lingkungan di Dinas Lingkungan Hidup Kota Banjar.....	136
4.2 Pembahasan.....	138

4.2.1 Penerapan Dimensi <i>Green Human Resource Management (Green HRM)</i> dalam konteks pengelolaan sumber daya manusia di Dinas Lingkungan Hidup Kota Banjar	138
4.2.2 Proses pengembangan model <i>Green Human Resource Management (Green HRM)</i> yang sesuai dengan karakteristik birokrasi, keterbatasan kewenangan, dan kondisi sumber daya manusia di Dinas Lingkungan Hidup Kota Banjar	141
4.2.3 Peran penerapan <i>Green Human Resource Management (Green HRM)</i> dalam mendukung peningkatan keberlanjutan lingkungan (<i>environmental sustainability</i>) di Dinas Lingkungan Hidup Kota Banjar.	143
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	146
5.1 Kesimpulan.....	146
5.2 Saran	147
DAFTAR PUSTAKA	149
LAMPIRAN-LAMPIRAN	153
RIWAYAT HIDUP	210