

Daftar Isi

LEMBAR PERSETUJUAN

LEMBAR PENGESAHAN

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS

ABSTRAK.....i

KATA PENGANTARii

Daftar Isiv

Daftar Tabel viii

Daftar Gambarx

Daftar Lampiranxi

BAB I PENDAHULUAN 1

1.1 Latar Belakang Penelitian..... 1

1.2 Identifikasi dan Rumusan Masalah 6

1.2.1 Identifikasi Masalah..... 6

1.2.2 Rumusan Masalah..... 7

1.3 Tujuan Penelitian 7

1.4 Manfaat Penelitian..... 8

1.4.1 Manfaat Teoritis..... 8

1.4.2 Manfaat Praktis 8

BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS 11

2.1 Kajian Pustaka 11

2.1.1 Manajemen..... 11

2.1.1.1 Pengertian Manajemen 11

2.1.1.2 Fungsi – Fungsi Manajemen..... 12

2.1.1.3 Unsur - Unsur Manajemen..... 13

2.1.1.4 Bidang - Bidang Manajemen 14

2.1.1.5 Prinsip Manajemen 16

2.1.1.6 Tujuan Manajemen 18

2.1.2 Manajemen Sumber Daya Manusia	19
2.1.2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	20
2.1.2.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	21
2.1.3 Kompensasi Finansial Dan Kepuasan Kerja.....	24
2.1.3.1 Pengertian Kompensasi Finansial	24
2.1.3.2 Fungsi Kompensasi Finansial.....	25
2.1.3.3 Indikator Kompensasi Finansial	26
2.1.3.4 Pengertian Kepuasan Kerja	27
2.1.3.5 Peran Kepuasan Kerja	28
2.1.3.6 Indikator Kepuasan Kerja	31
2.1.4 Penelitian Terdahulu yang Relevan	31
2.2 Kerangka Pemikiran	34
2.2.1 Hubungan Kompensasi Finansial (X) terhadap Kepuasan Kerja (Y)...	34
2.3 Hipotesis Penelitian	38
BAB III METODE PENELITIAN	39
3.1 Metode Penelitian yang digunakan	39
3.2 Definisi dan Operasionalisasi Variabel	39
3.2.1 Definisi Variabel.....	39
3.2.2 Operasionalisasi Variabel	40
3.3 Populasi dan Sampel	41
3.3.1 Populasi.....	41
3.3.2 Sampel	42
3.4 Sumber dan Teknik Pengumpulan Data.....	43
3.4.1 Sumber Data	43
3.4.2 Teknik Pengumpulan Data.....	43
3.5 Teknik Analisis Data	44
3.5.1 Teknik Analisis Data Deskriptif	45
3.5.2 Teknik Analisis Data Verifikatif.....	46
3.6 Tempat dan Waktu Penelitian	52
3.6.1 Tempat Penelitian	52
3.6.2 Waktu Penelitian.....	52

BAB IV Hasil Penelitian dan Pembahasan.....	54
4.1 Hasil Penelitian.....	54
4.1.1 Gambaran Umum Tempat Penelitian	54
4.1.1.1 Profil Mulia Rasa	54
4.1.1.2 Visi, Misi Dan Tujuan Mulia Rasa	55
4.1.2 Karakteristik Responden.....	56
4.1.3 Deskripsi Variabel yang Diteliti	58
4.1.3.1 Hasil Penelitian Tentang Kompensasi Finansial Pada Karyawan Mulia Rasa	60
4.1.3.2 Hasil Penelitian Tentang Kepuasan Kerja Pada Karyawan Mulia Rasa	73
4.1.4 Hasil Pengujian Hipotesis.....	95
4.1.4.1 Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kepuasan Kerja	95
4.2 Pembahasan.....	102
4.2.1 Gambaran Kompensasi Finansial pada Perusahaan Kerupuk Mulia Rasa saat Ini.....	102
4.2.2 Gambaran Tingkat Kepuasan Kerja Karyawan pada Perusahaan Kerupuk Mulia Rasa	105
4.2.3 Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kepuasan Kerja	106
BAB V Simpulan dan Saran	110
5.1 Simpulan	110
5.2 Saran	111
5.2.1 Saran Penerapan Hasil Penelitian	111
5.2.2 Saran Relevansi Hambatan Lapangan dan Metodologi Lanjutan.....	112
DAFTAR PUSTAKA	113
LAMPIRAN	117
RIWAYAT HIDUP	136

Daftar Tabel

Tabel 1. 1 Hasil Pra Survey Kompensasi Finansial dan Kepuasan Kerja	4
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu Yang Relevan.....	32
Tabel 3. 1 Opreasinoal Variabel	41
Tabel 3. 2 Pembobotan Nilai Jawaban	44
Tabel 3. 3 Pedoman untuk menentukan interpretasi koefisien korelasi.....	48
Tabel 3. 4 Jadwal Penelitian.....	53
Tabel 4. 1 Jenis Kelamin Responden.....	57
Tabel 4. 2 Usia Responden	57
Tabel 4. 3 Interpretasi Jawaban Responden	59
Tabel 4. 4 Kesebandingan Gaji dengan Beban Kerja.....	60
Tabel 4. 5 Perbedaan Pendapatan Antar Bagian Kerja.....	61
Tabel 4. 6 Kesenjangan Kompensasi Finansial Dengan Pabrik Sejenis di Ciamis.....	62
Tabel 4. 7 Transparansi Informasi dan Kriteria Bonus Kerja.....	63
Tabel 4. 8 Kecukupan Jumlah Insentif atas Pencapaian Target Produksi ...	64
Tabel 4. 9 Peran Insentif dalam Memotivasi Minimalisasi Cacat Produk	65
Tabel 4. 10 Konsistensi Sistem Pengupahan Sesuai Kesepakatan Awal.....	67
Tabel 4. 11 Ketepatan Waktu dan Pemenuhan Hak Uang Lembur	68
Tabel 4. 12 Kesesuaian Kebijakan Tunjangan Hari Raya (THR) dengan Regulasi UMKM	69
Tabel 4. 13 Rekapitulasi Variabel Kompensasi Finansial.....	70
Tabel 4. 14 Kriteria Penafsiran Kondisi Variabel Kompensasi Finansial.....	72
Tabel 4. 15 Perasaan Senang dan Semangat dalam Memulai Aktivitas Rutin	73
Tabel 4. 16 Kesesuaian Jenis Tugas dengan Minat Karyawan.....	74
Tabel 4. 17 Dukungan Suasana Kerja terhadap Penyelesaian Target Tanpa Tekanan.....	75
Tabel 4. 18 Rasa Bangga Menjadi Bagian dari Tenaga Kerja Perusahaan ..	76
Tabel 4. 19 Komitmen Bertahan dan Mengabdikan dalam Jangka Panjang.....	78
Tabel 4. 20 Kesukarelaan Memberikan Kontribusi Terbaik Demi Kemajuan Usaha	79
Tabel 4. 21 Upaya Mempertahankan Semangat Kerja di Tengah Kelelahan Fisik	80
Tabel 4. 22 Pengaruh Hubungan Kekeluargaan Antarkaryawan terhadap Gairah Kerja.....	81
Tabel 4. 23 Optimisme Karyawan terhadap Penghargaan Dedikasi oleh Pemilik Perusahaan	82
Tabel 4. 24 Ketepatan Waktu Kehadiran Karyawan Sesuai Jam Operasional	84

Tabel 4. 25 Kepatuhan terhadap Standar Operasional dan Aturan Kebersihan Produksi	85
Tabel 4. 26 Efektivitas Pemanfaatan Waktu Istirahat Kerja	86
Tabel 4. 27 Kemampuan Memenuhi atau Melampaui Target Produksi Harian	87
Tabel 4. 28 Pengutamaan Ketelitian untuk Meminimalkan Jumlah Produk Cacat.....	89
Tabel 4. 29 Persepsi Peningkatan Keterampilan Teknis Selama Bekerja	90
Tabel 4. 30 Rekapitalasi Variabel Kepuasan Kerja.....	91
Tabel 4. 31 Kriteria Penafsiran Kondisi Variabel Kepuasan Kerja	94
Tabel 4. 32 Bobot Untuk Perhitungan Regresi Dan Korelasi	95

Daftar Gambar

Gambar 2. 1 Paradigma Penelitian	36
---	-----------

Daftar Lampiran

Lampiran 1 Penyerahan Surat Izin Penelitian.....	117
Lampiran 2 Surat Izin Penelitian	118
Lampiran 3 Surat Keterangan Bimbingan.....	119
Lampiran 4 Kuesioner Penelitian.....	120
Lampiran 5 Jawaban Responden Tentang Kompensasi Finansial	124
Lampiran 6 Jawaban Responden Tentang Kepuasan Kerja.....	125
Lampiran 7 Dokumentasi Observasi.....	126
Lampiran 8 T Tabel	129
Lampiran 9 Hasil Perhitungan SPSS	134