

ABSTRAK

Asfi Zulaehah, NIM. 3402220414. “Pengaruh Motivasi dan Semangat Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Macakal Pangan Sejahtera” di bawah bimbingan Ibu Hj. Renny Sri Purwanti, S.Pd., M.M. sebagai (Pembimbing I) dan Bapak Ruli Mochammad Chaerudin, S.E, M.M sebagai (Pembimbing II).

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh pentingnya kepuasan kerja karyawan dalam pengelolaan sumber daya manusia, yang dapat dipengaruhi oleh motivasi dan semangat kerja. Penelitian ini difokuskan pada pengaruh motivasi dan semangat kerja terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Macakal Pangan Sejahtera. Permasalahan yang dihadapi dalam penelitian ini meliputi: 1) Bagaimana pengaruh motivasi terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Macakal Pangan Sejahtera?; 2) Bagaimana pengaruh semangat kerja terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Macakal Pangan Sejahtera?; 3) Bagaimana pengaruh motivasi dan semangat kerja terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Macakal Pangan Sejahtera?. Adapun tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis: 1) Pengaruh motivasi terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Macakal Pangan Sejahtera; 2) Pengaruh semangat kerja terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Macakal Pangan Sejahtera; 3) Pengaruh motivasi dan semangat kerja terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Macakal Pangan Sejahtera. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei dengan pendekatan kuantitatif. Teknik analisis data yang digunakan meliputi analisis koefisien korelasi Rank Spearman, koefisien determinasi, uji signifikansi koefisien korelasi, analisis regresi linear berganda setelah pemeriksaan normalitas residual, multikolinearitas, dan heteroskedastisitas, analisis koefisien korelasi berganda, koefisien determinasi, dan uji F. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi dan semangat kerja secara parsial dan simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Macakal Pangan Sejahtera. Hasil analisis menunjukkan bahwa hubungan antara motivasi dengan kepuasan kerja serta semangat kerja dengan kepuasan kerja berada dalam kategori kuat, sedangkan hubungan motivasi dan semangat kerja secara simultan dengan kepuasan kerja berada dalam kategori sangat kuat. Artinya, semakin baik motivasi dan semangat kerja, maka kepuasan kerja karyawan PT. Macakal Pangan Sejahtera semakin tinggi.

Kata Kunci: Motivasi, Semangat Kerja, Kepuasan Kerja