

DAFTAR PUSTAKA

- Alovita, S., & Marhalinda, M. (2024). Analisa Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan. *IKRAITH-EKONOMIKA*, 7(2), 112–121.
- Anam, S. K., Para'pak, G., & Yusuf, T. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Non Medis Rumah Sakit Restu Ibu Balikpapan. *Jurnal GeoEkonomi*, 15(1.2024), 281–290.
- Aniversari, P. (2022). Pengaruh Stress Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT Aneka Gas Industri Lampung). *REVENUE: Jurnal Manajemen Bisnis Islam*, 3(1), 1–24.
- Asya, I. F. M., & Nurwidawati, D. (2023). Hubungan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT." X". *Character Jurnal Penelitian Psikologi*, 10(3), 572–582.
- Bahagia, R., & Putri, L. P. (2021). Pengaruh Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Pengembangan Karir. *Seminar Nasional Teknologi Edukasi Sosial Dan Humaniora*, 1(1), 762–771.
- Baribin, D. P., & Saputri, C. B. (2020). Pengaruh budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap motivasi kerja serta dampaknya terhadap kepuasan kerja karyawan. *JRMSI-Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 11(1), 46–61.
- Bismark, O. P., Putra, M. A., Suryani, E., Yanti, T., & Ripani, D. (2025). *Buku Ajar Perilaku Organisasi*. Serasi Media Teknologi. <https://books.google.co.id/books?id=L42bEQAAQBAJ>
- Budiono, A. (2023). *Dasar-dasar manajemen sumber daya manusia: Pendekatan lingkungan organisasi*. CV. Mega Press Nusantara.. <https://books.google.co.id/books?id=0P1fEQAAQBAJ>
- Desi Kristanti, S. E. M. M., Ria Lestari Pangastuti, S. E. M. M., 228/JT/2019, A. I., & Cendekia, M. S. (2019). *Kiat-Kiat Merangsang Kinerja Karyawan Bagian Produksi*. Media Sahabat Cendekia. <https://books.google.co.id/books?id=EbSoDwAAQBAJ>
- Dewi, N. D., Haris, R. A., & Dhany, U. M. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kesungguhan Kerja, Semangat Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Bromo Falcata Indonesia Kabupaten Purbolinggo. *Journal Management, Accounting, and Digital Business*, 2(91–100), 1.
- Djaafar, L., & Igirisa, I. (2025). *Kinerja Sumber Daya Manusia (Perspektif Pelayanan Birokrasi)*. CV Eureka Media Aksara. <https://books.google.co.id/books?id=skWWEQAAQBAJ>
- Dr. H. Vip Paramarta, D. M. M., Dr. Drs. Kosasih, M. M., & Denok Sunarsi, S. P. M. M. C. H. (n.d.). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori & Praktik*. Cipta Media Nusantara

- (CMN). <https://books.google.co.id/books?id=p10zEAAAQBAJ>
- Dwipani, L. G. (2023). *Pengaruh Semangat Kerja, Etos Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sanjiwani Karya Mandiri*. Universitas Mahasaraswati Denpasar.
- Ellys, E., & Ie, M. (2020). Pengaruh kepuasan kerja dan budaya organisasi terhadap komitmen organisasi karyawan. *Jurnal Manajemen Maranatha*, 20(1), 75–84.
- Febrina, I., & Rahmat, H. K. (2024). Motivasi kerja sumber daya manusia dalam organisasi: Sebuah tinjauan pustaka. *Journal of Current Research in Humanities, Social Sciences, and Business*, 1(1), 29–34.
- Firmansyah, H. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Insania.
- Hadiat, S. I. P., M. M., & Syamsurijal, S. E., M. M. (2023). *Dasar-Dasar Manajemen*. harfacreative. <https://books.google.co.id/books?id=LoG3EAAAQBAJ>
- Halim, Y., Chandrayanti, T., & Anggraini, M. D. (2025). Pengaruh Semangat Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Balai Standarisasi Dan Pelayanan Jasa Industri (BSPJI) Padang. *Jurnal Riset Dan Sains Ekonomi*, 2(3), 160–169.
- Hartanto, S., Maghfuroh, L., Jenita, Pratiwi, F., Liana, E., Simarmata, N., Chaidir, J., Lestari, E. D., Gunawan, H., & Munthe, B (2025). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Lingkungan Organisasi*. Cendikia Mulia Mandiri. <https://books.google.co.id/books?id=RgyiEQAAQBAJ>
- Hasibuan, M. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Islamiati, C., Sentosa, E., & Effendi, M. S. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja, Stress Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Puma Cat Indonesia. *IKRAITH-EKONOMIKA*, 4(2), 164–171.
- Kusumah, R. M., Mursyidah, D. S., Sayidah, N., Trinovani, E., Nurchotimah, E., Muhiban, A., Munawar, S., Talakua, P., Kesumah, P., & Istiqomah, I. (2025). *PERILAKU ORGANISASI (KONSEP DAN TEORI)*. Penerbit Widina. <https://books.google.co.id/books?id=Db2JEQAAQBAJ>
- Mardiatmoko, G. (2020). *Pentingnya Uji Asumsi Klasik Pada Analisis Regresi Linier Berganda (Studi Kasus Penyusunan PERSAMAAN ALLOMETRIK Kenari Muda [Canarium Indicum L .]) The Importance of the Classical Assumption Test in Multiple Linear Regression Analysis (A Case Study of .* 14(3), 333–342.
- Mudzakir, A. (2022). Pengaruh Motivasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada Pt. Kareta Sabila Bekasi. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Kewirausahaan*, 2(1), 155–165.
- Mujito, Mujito, Nurmahmudah, E., & Fathurrahman, I. (2023). *PENGANTAR*

- MANAJEMEN: Memahami Konsep Dasar Manajemen Secara Mudah*. EDU PUBLISHER. <https://books.google.co.id/books?id=pH-2EAAAQBAJ>
- Mulyadi, W. W., & Winarso, W. (2020). Pengantar manajemen. *Banyumas: Pena Persada*.
- Narwathi, N. M. D., Trarintya, M. A. P., & Astawa, I. P. P. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *WidyaAmrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 3(6), 1033–1044.
- Nathaniel, R. (2022). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. uwais inspirasi indonesia. <https://books.google.co.id/books?id=7SmUEAAAQBAJ>
- Pahira, S. H., & Rinaldy, R. (2023). Pentingnya manajemen sumber daya manusia (MSDM) dalam meningkatkan kinerja organisasi. *COMSERVA: Jurnal Penelitian Dan Pengabdian Masyarakat*, 3(02), 810–817.
- Pradana, M. F., Retnowati, A. N., & Pramayuda, A. (2023). Pengaruh Motivasi Dan Pelatihan Terhadap Semangat Kerja Karyawan The Jayakarta. *In Search (Informatic, Science, Entrepreneur, Applied Art, Research, Humanism)*, 22(2), 306–319.
- Pramezwary, A., Djakasaputra, A., & Tarigan, A. (2021). *DASAR-DASAR MANAJEMEN*. Penerbit NEM. <https://books.google.co.id/books?id=VqtNEAAAQBAJ>
- Pratama, A. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Untuk Pemerintahan dari Teori ke Praktik)*. Penerbit Widina. <https://books.google.co.id/books?id=vslwEAAAQBAJ>
- Puspita, S., & Sinarti, T. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Semangat Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Kantor Camat Kalidoni Palembang. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 20(2), 383–395.
- Purba, D. F., & Rangkuti, F. (2022). Pengaruh teori motivasi dua faktor terhadap kepuasan kerja karyawan. *Jurnal Ilmiah Hospitality*, 11(2), 727–732.
- Rahman, T. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada PT. Bangun Nusantara Jaya Makmur (BNJM) Kabupaten Tabalong. *PubBis: Jurnal Pemikiran Dan Penelitian Administrasi Publik Dan Administrasi Bisnis*, 1(1), 124–142.
- Randika, A. (2023). Pengaruh Semangat Kerja, Komitmen Organisasi, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Samsat Rantauprapat. *Tugas_ Akhir (Artikel) MSEJ: Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 4(5), 1–27.
- Remuna, P. C. D., Mustika, I. N., & Widyawati, S. R. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Komunikasi Dan Semangat Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt Tokohero Bali Nusa Di Denpasar. *Emas*, 4(11), 2744–2753.

- Republik Indonesia. (1945). *Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945*, Pasal 27 ayat (2) dan Pasal 28D ayat (2).
- Riniwati, H., Hakim, A., Press, U. B., & Media, U. B. (2016). *Manajemen Sumberdaya Manusia: Aktivitas Utama dan Pengembangan SDM*. Universitas Brawijaya Press. <https://books.google.co.id/books?id=auiPDwAAQBAJ>
- Sabrina, R. (2021). *Manajemen sumber daya manusia* (Vol. 1). umsu press.
- Sahir, S. H. (2021). *Metodologi Penelitian*. KBM Indonesia.
- Samuel Atbar, S. S. M. S. (2025). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Konsep, dan Aplikasi dalam Sektor Publik*. PT Indonesia Delapan Kreasi Nusa. https://books.google.co.id/books?id=_TtLEQAAQBAJ
- Santoso, A. B., & Yuliantika, R. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Intention To Stay. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 6(3), 1407–1422.
- Sangadji, E. M., & Sopiah. (2024). *Metodologi Penelitian, Pendekatan Praktis Dalam Penelitian Disertai Contoh Proposal Penelitian*. Penerbit Andi. <https://books.google.co.id/books?id=R2gOEQAAQBAJ>
- Sudaryana, B., & Agusiady, H. R. R. (2022). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Deepublish. <https://books.google.co.id/books?id=M7NNEQAAQBAJ>
- Sugiyono. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Alfabeta.
- Sunarya, F. R. (2022). Urgensi Teori Hirarki Kebutuhan dari Abraham Maslow Dalam Sebuah Organisasi. 9(2), 647–658.
- Sunaryo, O., Palinggi, Y., & Akbar, A. (2019). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Semangat Kerja Karyawan Pada PT. Arkananta Apta Pratista Kabupaten Penajam Paser Utara. *Jurnal Ekonomi & Manajemen Indonesia*, 19(1).
- Tasik, S. B., Abduh, T., & Yunus, K. (2025). Pengaruh Motivasi Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Pada Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Provinsi Sulawesi Selatan. *Indonesian Journal of Business and Management*, 7(2), 294–302.
- Tiong, P. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) Teori Dan Praktik*. Deepublish. <https://books.google.co.id/books?id=wgpMEQAAQBAJ>
- Wedadjati; R.S, Helmi, S. (2022). Evaluasi Kepuasan Karyawan Berbasis Herzberg ' s Two Factors Motivation Theory. 21(3), 246–262.
- Winarto, W. (2020). Analisis Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen Methonomix*, 3(2), 93–100.

Yusuf, M. (2023). *Teori Manajemen*. Yayasan Pendidikan Cendikia Muslim.