

LAMPIRAN-LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Tugas Membimbing Skripsi



UNIVERSITAS GALUH FAKULTAS EKONOMI

PROGRAM STUDI MANAJEMEN : TERAKREDITASI "B" SK. NO. 5278/SK/BAN-PT/Akred/S/IX/2020
PROGRAM STUDI AKUNTANSI : TERAKREDITASI "B" SK. NO. 4682/SK/BAN-PT/Akred/S/VIII/2020
Jl. RE. Martadinata No. 150 Telp/Fax. (0265) 772060 - 778374 Ciamis 46251

SURAT TUGAS MEMBIMBING SKRIPSI

Nomor : 2585/34/ST/AK/D/X/2025

Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Galuh Ciamis dengan ini memberi tugas membimbing skripsi kepada :

Nama : **Dr. Nana Darna, S.E., M.M.**
sebagai Pembimbing I

Nama : **Dwi Putri Garini, S.I.Kom., M.M.**
sebagai Pembimbing II

Dalam penulisan/penyusunan skripsi mahasiswa untuk dan atas :

Nama : **FARIZ SATRIA NUGRAHA**

NIM : **3402220366**

Program Studi : **Manajemen**

Judul Skripsi : **PENGARUH DIGITAL LEADERSHIP DAN EMPLOYEE MOTIVATION IN
HYBRID WORK TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PERUSAHAAN**

Surat tugas ini berlaku sampai dengan skripsi selesai paling lambat 1 (satu) tahun setelah penetapan surat tugas ini.

Demikian agar dilaksanakan sebagaimana mestinya.

Ciamis, 27 Oktober 2025
Dekan,

Dr. Nurdiana Mulyatini, S.E., M.M.
NIK. 3112770079

Tembusan :

- Yth. Ketua Program Studi yang bersangkutan
- Yth. Mahasiswa yang bersangkutan

PROGRAM STUDI MANAJEMEN : TERAKREDITASI "B" SK. NO. 5278/SK/BAN-PT/Akred/S/IX/2020
PROGRAM STUDI AKUNTANSI : TERAKREDITASI "B" SK. NO. 4682/SK/BAN-PT/Akred/S/VIII/2020
Jl. RE. Martadinata No. 150 Telp/Fax. (0265) 772060 - 778374 Ciamis 46251

a.m. Dikan,
Bismillah
Fakultas Biologi
Universitas Galun
Ciputat, S.Pd., M.M.
Nrk. 112770081



Lampiran 3 Surat Balasan Izin Penelitian



Nomor: 003/KG/VI/2025

Hal: Persetujuan Izin Penelitian

Lampiran: -

Kepada Yth,
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Galuh Ciamis
di
Tempat

Dengan hormat,
Menindaklanjuti surat permohonan izin penelitian yang diajukan oleh mahasiswa Universitas Galuh Ciamis atas nama:

Nama : Fariz Satria Nugraha
NIM : 3402220366
Program Studi : Manajemen
Judul Penelitian : Pengaruh Digital Leadership dan employee motivation in Hybrid work terhadap perusahaan
Waktu Penelitian : 20 Desember s.d. 20 Januari 2025

Dengan ini kami memberikan izin kepada yang bersangkutan untuk melaksanakan penelitian di lingkungan KAANGGE ART Production sesuai dengan waktu yang telah ditentukan.

Kami berharap penelitian ini dapat memberikan manfaat bagi perkembangan ilmu pengetahuan serta menjadi masukan yang positif bagi perusahaan kami. Selama pelaksanaan penelitian, mahasiswa yang bersangkutan diwajibkan untuk menjaga etika, sopan santun, dan tidak mengganggu aktivitas operasional perusahaan.

Demikian surat ini kami sampaikan. Atas perhatian dan kerja samanya, kami ucapkan terima kasih.

Hormat kami,
Ciamis, 25 April 2025

Owner KAANGGE ART Production



Anggi Rizki Maulana

Lampiran 4 Data Karyawan CV. *Kaangge Art Production*



Kaangge Art Production

Jl. Ranca Petir No.19 Linggarsari Ciamis
No. HP/ Whatsapp: 082318648906 Instagram: kaangge_artproduction

DAFTAR NAMA BARAYA KAANGGE ART PRODUCTION

NO	NOMOR INDUK	NAMA
1	BR001	Muhammad Anggi Rizki Maulana
2	BR002	Angga Febrian Pratama
3	BR003	Nurul Mustika
4	BR004	Hani Anissa Cahyaningrum
5	BR005	Diki Wahyudi
6	BR006	Asep Gunawan
7	BR007	Rizki Setiaji
8	BR008	Arif Hidayat
9	BR009	Ayu Suci Relawati
10	BR010	Muhamad Fauzi
11	BR011	Ade Miftah Fauzi
12	BR012	Zeetin Tab
13	BR013	Nadia Sukmawati
14	BR014	Sendi Gunawan
15	BR015	Moch Risky Setiawan
16	BR016	Annisa Nurul Fadillah
17	BR017	Nova Hafizt
18	BR018	Faisal Akbar
19	BR019	Trisna Setiawan
20	BR020	Tia Yulistiani
21	BR021	Irma Fitria
22	BR022	Fikhan Ziad Ilham
23	BR023	Fadly
24	BR024	Reza Mustofa
25	BR025	Kevin Satriady
26	BR026	Miftah Fadillah
27	BR027	Kautsar asmarandani ishak
28	BR028	Sri Mustika
29	BR029	Andinie Zhinsky Yandre
30	BR030	Raditya Gustin Fernandaiva
31	BR031	Lisna Yulistiani
32	BR032	Ammar Muzaki
33	BR033	Arning Lukiani
34	BR034	Fariz Satria Nugraha
35	BR035	Yuliana
36	BR036	Dede Ridwan
37	BR037	Shanty Yunisty Dwy Lestary
38	BR038	Ersa
39	BR039	Muhammad Arifin Ilham
40	BR040	Andi Maulana
41	BR041	Moch Shandika Gustian Saepurohman
42	BR042	Septian firmansyah
43	BR043	Muhammad raffi kustiawan

44	BR044	Fauzan harjakusuma
45	BR045	Mohamad nizar darmawan
46	BR046	Ade muhlis ramdani
47	BR047	Hikmat setia
48	BR048	Insan tegar yudana
49	BR049	Mochammad galuh yustira

Lampiran 5 Kuisisioner Penelitian

SURAT PERMOHONAN RESPONDEN

Kepada Yth.

Bapak/Ibu/Saudara/i /Karyawan Kaangge Art *Production*

di

Tempat

Assalamualaikum Wr.Wb,

Dengan hormat,

Perkenalkan saya Fariz Satria Nugraha (3402203660) Mahasiswa Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Galuh.

Saat ini saya sedang melakukan penelitian skripsi yang berjudul "**Pengaruh *Digital Leadership* dan Motivasi Karyawan terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan Kaangge Art *Production***" penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana *Digital Leadership* dan Motivasi Karyawan mempengaruhi Kinerja Karyawan di Perusahaan Kaangge Art *Production*

Saya memohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i /Karyawan Kaangge Art Production untuk meluangkan waktu sekitar 5 - 10 menit untuk mengisi kuisisioner ini. Tidak ada jawaban benar atau salah, jadi mohon diisi sesuai dengan kondisi yang sebenarnya.

Kerahasiaan data anda terjamin. Identitas dan jawaban anda hanya digunakan untuk kepentingan akademik dan tidak akan disebarluaskan atau dilaporkan secara personal.

Atas bantuan dan partisipasinya, saya ucapkan terima kasih banyak.

Hormat Saya,

Fariz Satria Nugraha
340220366

PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

Petunjuk Pengisian Kuesioner

Jawaban atas pernyataan dilakukan dengan cara memberi tanda centang (✓) pada salah satu pilihan dari 5 (lima) pilihan kemungkinan jawaban berdasarkan pendapat Bapak/Ibu/Saudara. Jawablah pernyataan dibawah ini sesuai dengan apa yang anda rasakan dan menurut pendapat anda benar.

Keterangan

1. Bacalah setiap pernyataan dengan seksama.
2. Jawablah seluruh pernyataan sesuai dengan pengalaman dan kondisi nyata.
3. Setiap pernyataan dijawab dengan memilih satu angka pada skala berikut:
5 = Sangat Setuju (SS)
4 = Setuju (S)
3 = Ragu – Ragu (R)
2 = Tidak Setuju (TS)
1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
4. Pilih hanya satu jawaban yang paling mendekati.
5. Identitas dan jawaban Anda dijaga kerahasiaannya dan hanya digunakan untuk kepentingan akademik.

Identitas Responden

1. Jenis Kelamin : ~ Laki-Laki
~ Perempuan
2. Umur anda saat ini : ~ 20-25 Tahun
~ 26-30 Tahun
~ 31-35 Tahun
~ > 35 Tahun
3. Pendidikan Terakhir : ~ S1
~ SMA/SMK
4. Masa Kerja : ~ <1 Tahun
~ 1-2 Tahun
~ 3-4 Tahun
~ >5 Tahun

1. Variabel *Digital Leadership* (X1)

No	Pernyataan	(SS)	(s)	(R)	(TS)	(STS)
Visioner & Inovatif						
1	Pemimpin memiliki visi yang jelas mengenai transformasi digital di masa depan.					
2	Pemimpin selalu mendorong karyawan untuk menciptakan inovasi baru melalui teknologi.					
Adaptif & Fleksibel						
1	Pemimpin cepat menyesuaikan diri dengan perubahan teknologi yang terjadi.					
2	Pemimpin fleksibel dalam mengubah strategi kerja demi menghadapi tantangan digital.					
Empatik & Humanis						
1	Pemimpin peduli terhadap kesejahteraan mental karyawan di tengah beban kerja digital.					
2	Pemimpin mengutamakan pendekatan kemanusiaan dalam memimpin tim secara virtual/digital.					
Literasi Digital						
1	Pemimpin memiliki pemahaman yang mendalam tentang penggunaan berbagai alat digital.					
2	Pemimpin mampu memberikan solusi teknis yang tepat terkait kendala teknologi di kantor.					
Etika & Tanggung Jawab						
1	Pemimpin menjunjung tinggi etika dalam perlindungan data dan privasi karyawan.					
2	Pemimpin bertanggung jawab penuh atas dampak sosial dari setiap kebijakan digital yang diambil.					

Keterangan : Sangat Setuju (SS), Setuju (S), Ragu (R), Tidak Setuju (TS), Sangat Tidak Setuju (STS).

2. Variabel Motivasi Kerja (X2)

No	Pernyataan	(SS)	(s)	(R)	(TS)	(STS)
Kebutuhan Fisiologis						
1	Saya berusaha menyelesaikan tugas tepat waktu karena upah yang saya terima menjamin kesejahteraan hidup saya..					
2	Saya menjaga produktivitas kerja karena fasilitas kantor telah memenuhi kenyamanan dasar saya dalam bekerja.					
Rasa Aman						
1	Saya berani mengambil inisiatif dalam pekerjaan karena merasa aman dengan kepastian status kepegawaian saya.					
2	Saya bekerja dengan penuh konsentrasi karena perusahaan memberikan jaminan keselamatan kerja yang memadai.					
Sosial						
1	Saya aktif berkolaborasi dan membantu rekan kerja untuk memastikan target tim tercapai bersama.					
2	Saya mengutamakan diskusi dan komunikasi dua arah untuk menjaga keharmonisan suasana kerja.					
Penghargaan						
1	Saya berupaya memberikan hasil kerja di atas standar agar mendapatkan pengakuan profesional dari atasan.					
2	Saya menunjukkan tanggung jawab penuh pada setiap tugas sebagai bentuk dedikasi atas kepercayaan/wewenang yang diberikan.					
Aktualisasi Diri						
1	Saya secara mandiri mencari tantangan baru di setiap pekerjaan untuk menguji dan mengembangkan potensi maksimal saya.					
2	Saya bekerja melampaui deskripsi tugas rutin demi mencapai visi karier tertinggi yang saya impikan di perusahaan ini.					

Keterangan : Sangat Setuju (SS), Setuju (S), Ragu (R), Tidak Setuju (TS), Sangat Tidak Setuju (STS).

3. Variabel Kinerja Karyawan (Y)

No	Pernyataan	(SS)	(s)	(R)	(TS)	(STS)
Efektif						
1	Pegawai mampu mencapai target kerja yang telah ditetapkan perusahaan.					
2	Hasil pekerjaan pegawai sudah sesuai dengan tujuan utama unit kerja.					
3	Pegawai mampu menyelesaikan tugas dengan solusi yang tepat sasaran.					
Efisien						
1	Pegawai dapat menyelesaikan tugas tanpa membuang-buang tenaga yang tidak perlu.					
2	Pegawai mampu mengatur alur kerja sehingga prosesnya menjadi lebih sederhana.					
3	Pegawai bekerja secara sistematis sehingga tidak ada waktu yang terbuang sia-sia.					
Biaya Terendah						
1	Pegawai berusaha meminimalkan penggunaan biaya operasional dalam setiap tugas.					
2	Pegawai mampu menghasilkan output yang maksimal meski dengan sumber daya terbatas.					
3	Pegawai berupaya menghindari pemborosan bahan atau peralatan kantor.					
Kualitas						
1	Hasil pekerjaan pegawai memiliki tingkat ketelitian yang tinggi (minim kesalahan).					
2	Output kerja pegawai selalu memenuhi standar kualitas yang diinginkan perusahaan.					
3	Pegawai selalu melakukan pengecekan ulang sebelum menyerahkan hasil kerja.					
Ketepatan Waktu						
1	Pegawai selalu menyelesaikan tugas tepat sebelum tenggat waktu yang diberikan.					
2	Pegawai mampu mengatur prioritas kerja sehingga tidak ada pekerjaan yang tertunda.					

No	Pernyataan	(SS)	(s)	(R)	(TS)	(STS)
3	Kedatangan dan kepulangan pegawai selalu sesuai dengan jadwal jam kerja.					
Produktivitas						
1	Volume hasil kerja pegawai meningkat dibandingkan periode sebelumnya.					
2	Pegawai mampu menangani beban kerja dalam jumlah banyak dengan baik.					
3	Kontribusi kerja pegawai berdampak nyata bagi produktivitas tim secara keseluruhan.					

Keterangan : Sangat Setuju (SS), Setuju (S), Ragu (R), Tidak Setuju (TS), Sangat Tidak Setuju (STS).

Lampiran 6 t Tabel

Titik Persentase Distribusi t (df = 41 – 80)

Pr df	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526

Catatan: Probabilita yang lebih kecil yang ditunjukkan pada judul tiap kolom adalah luas daerah dalam satu ujung, sedangkan probabilitas yang lebih besar adalah luas daerah dalam kedua ujung

Lampiran 7 F Tabel

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05															
df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82	1.79
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.78
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.83	1.81	1.78
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.81	1.78
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
90	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78

Lampiran 8 Hasil Olah Data SPSS

Correlations

		Digital Leadership	Kinerja Karyawan
Digital Leadership	Pearson Correlation	1	-,337*
	Sig. (2-tailed)		,018
	N	49	49
Kinerja Karyawan	Pearson Correlation	-,337*	1
	Sig. (2-tailed)	,018	
	N	49	49

*, Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Regression

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Digital Leadership ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,337 ^a	,113	,094	3,449

a. Predictors: (Constant), Digital Leadership

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	71,467	1	71,467	6,008	,018 ^b
	Residual	559,064	47	11,895		
	Total	630,531	48			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Digital Leadership

Coefficients ^a					
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	Sig.
		B	Std. Error	Beta	
1	(Constant)	79,877	4,150		,000
	Digital Leadership	-,225	,092	-,337	,018

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Correlations			
		Motivasi Karyawan	Kinerja Karyawan
Motivasi Karyawan	Pearson Correlation	1	,036
	Sig. (2-tailed)		,806
	N	49	49
Kinerja Karyawan	Pearson Correlation	,036	1
	Sig. (2-tailed)	,806	
	N	49	49

Regression

Variables Entered/Removed ^a			
Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Motivasi Karyawan ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. All requested variables entered.

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,036 ^a	,001	-,020	3,660

a. Predictors: (Constant), Motivasi Karyawan

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	,820	1	,820	,061	,806 ^b
	Residual	629,711	47	13,398		
	Total	630,531	48			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Motivasi Karyawan

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	68,401	5,580		12,259	,000
	Motivasi Karyawan	,039	,157	,036	,247	,806

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Correlations

		Digital Leadership	Motivasi Karyawan
Digital Leadership	Pearson Correlation	1	,239
	Sig. (2-tailed)		,098
	N	49	49
Motivasi Karyawan	Pearson Correlation	,239	1
	Sig. (2-tailed)	,098	
	N	49	49

Regression

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Motivasi Karyawan, Digital Leadership ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,357 ^a	,128	,090	3,458

a. Predictors: (Constant), Motivasi Karyawan, Digital Leadership

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	80,560	2	40,280	3,369	,043 ^b
	Residual	549,970	46	11,956		
	Total	630,531	48			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Motivasi Karyawan, Digital Leadership

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	76,051	6,046		12,578	,000
	Digital Leadership	-,244	,095	-,366	-2,583	,013
	Motivasi Karyawan	,133	,152	,124	,872	,388

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Lampiran 9 data variabel

Tabel Variabel X_1 dan Y

No	X_1	Y	X_1^2	Y^2	X_1Y
1	41	73	1681	5329	2993
2	38	70	1444	4900	2660
3	38	71	1444	5041	2698
4	37	80	1369	6400	2960
5	45	77	2025	5929	3465
6	34	76	1156	5776	2584
7	40	70	1600	4900	2800
8	38	70	1444	4900	2660
9	41	77	1681	5929	3157
10	49	78	2401	6084	3822
11	50	68	2500	4624	3400
12	50	71	2500	5041	3550
13	38	73	1444	5329	2774
14	50	69	2500	4761	3450
15	41	68	1681	4624	2788
16	50	68	2500	4624	3400
17	50	68	2500	4624	3400

No	X ₁	Y	X ₁ ²	Y ²	X ₁ Y
18	50	65	2500	4225	3250
19	50	68	2500	4624	3400
20	43	77	1849	5929	3311
21	50	69	2500	4761	3450
22	50	68	2500	4624	3400
23	50	69	2500	4761	3450
24	50	69	2500	4761	3450
25	50	70	2500	4900	3500
26	50	69	2500	4761	3450
27	43	70	1849	4900	3010
28	50	69	2500	4761	3450
29	40	73	1600	5329	2920
30	50	68	2500	4624	3400
31	50	69	2500	4761	3450
32	41	67	1681	4489	2747
33	50	67	2500	4489	3350
34	50	69	2500	4761	3450
35	45	71	2025	5041	3195
36	50	69	2500	4761	3450

No	X ₁	Y	X ₁ ²	Y ²	X ₁ Y
37	50	67	2500	4489	3350
38	41	70	1681	4900	2870
39	50	69	2500	4761	3450
40	50	65	2500	4225	3250
41	50	69	2500	4761	3450
42	40	67	1600	4489	2680
43	50	62	2500	3844	3100
44	39	73	1521	5329	2847
45	38	66	1444	4356	2508
46	39	68	1521	4624	2652
47	39	68	1521	4624	2652
48	37	67	1369	4489	2479
49	39	65	1521	4225	2535
	2204	3419	100552	239193	153467

Tabel Variabel X₂ dan Y

No	X ₂	Y	X ₂ ²	Y ²	X ₂ Y
1	36	73	1296	5329	2628
2	35	70	1225	4900	2450
3	35	71	1225	5041	2485

No	X ₂	Y	X ₂ ²	Y ²	X ₂ Y
4	43	80	1849	6400	3440
5	37	77	1369	5929	2849
6	36	76	1296	5776	2736
7	41	70	1681	4900	2870
8	29	70	841	4900	2030
9	37	77	1369	5929	2849
10	41	78	1681	6084	3198
11	34	68	1156	4624	2312
12	36	71	1296	5041	2556
13	32	73	1024	5329	2336
14	34	69	1156	4761	2346
15	32	68	1024	4624	2176
16	37	68	1369	4624	2516
17	37	68	1369	4624	2516
18	33	65	1089	4225	2145
19	38	68	1444	4624	2584
20	30	77	900	5929	2310
21	33	69	1089	4761	2277
22	34	68	1156	4624	2312

No	X ₂	Y	X ₂ ²	Y ²	X ₂ Y
23	38	69	1444	4761	2622
24	33	69	1089	4761	2277
25	38	70	1444	4900	2660
26	33	69	1089	4761	2277
27	35	70	1225	4900	2450
28	33	69	1089	4761	2277
29	31	73	961	5329	2263
30	34	68	1156	4624	2312
31	39	69	1521	4761	2691
32	34	67	1156	4489	2278
33	38	67	1444	4489	2546
34	33	69	1089	4761	2277
35	34	71	1156	5041	2414
36	34	69	1156	4761	2346
37	38	67	1444	4489	2546
38	40	70	1600	4900	2800
39	34	69	1156	4761	2346
40	44	65	1936	4225	2860
41	40	69	1600	4761	2760

No	X ₂	Y	X ₂ ²	Y ²	X ₂ Y
42	34	67	1156	4489	2278
43	42	62	1764	3844	2604
44	32	73	1024	5329	2336
45	33	66	1089	4356	2178
46	32	68	1024	4624	2176
47	34	68	1156	4624	2312
48	32	67	1024	4489	2144
49	36	65	1296	4225	2340
	1738	3419	62192	239193	121291

Tabel Variabel X₁ X₂ dan Y

No	X ₁	X ₂	Y	X ₁ ²	X ₂ ²	Y ²	X ₁ Y	X ₂ Y	X ₁ X ₂
1	41	36	73	1681	1296	5329	2993	2628	1476
2	38	35	70	1444	1225	4900	2660	2450	1330
3	38	35	71	1444	1225	5041	2698	2485	1330
4	37	43	80	1369	1849	6400	2960	3440	1591
5	45	37	77	2025	1369	5929	3465	2849	1665
6	34	36	76	1156	1296	5776	2584	2736	1224
7	40	41	70	1600	1681	4900	2800	2870	1640
8	38	29	70	1444	841	4900	2660	2030	1102

No	X ₁	X ₂	Y	X ₁ ²	X ₂ ²	Y ²	X ₁ Y	X ₂ Y	X ₁ X ₂
9	41	37	77	1681	1369	5929	3157	2849	1517
10	49	41	78	2401	1681	6084	3822	3198	2009
11	50	34	68	2500	1156	4624	3400	2312	1700
12	50	36	71	2500	1296	5041	3550	2556	1800
13	38	32	73	1444	1024	5329	2774	2336	1216
14	50	34	69	2500	1156	4761	3450	2346	1700
15	41	32	68	1681	1024	4624	2788	2176	1312
16	50	37	68	2500	1369	4624	3400	2516	1850
17	50	37	68	2500	1369	4624	3400	2516	1850
18	50	33	65	2500	1089	4225	3250	2145	1650
19	50	38	68	2500	1444	4624	3400	2584	1900
20	43	30	77	1849	900	5929	3311	2310	1290
21	50	33	69	2500	1089	4761	3450	2277	1650
22	50	34	68	2500	1156	4624	3400	2312	1700
23	50	38	69	2500	1444	4761	3450	2622	1900
24	50	33	69	2500	1089	4761	3450	2277	1650
25	50	38	70	2500	1444	4900	3500	2660	1900
26	50	33	69	2500	1089	4761	3450	2277	1650
27	43	35	70	1849	1225	4900	3010	2450	1505

No	X ₁	X ₂	Y	X ₁ ²	X ₂ ²	Y ²	X ₁ Y	X ₂ Y	X ₁ X ₂
28	50	33	69	2500	1089	4761	3450	2277	1650
29	40	31	73	1600	961	5329	2920	2263	1240
30	50	34	68	2500	1156	4624	3400	2312	1700
31	50	39	69	2500	1521	4761	3450	2691	1950
32	41	34	67	1681	1156	4489	2747	2278	1394
33	50	38	67	2500	1444	4489	3350	2546	1900
34	50	33	69	2500	1089	4761	3450	2277	1650
35	45	34	71	2025	1156	5041	3195	2414	1530
36	50	34	69	2500	1156	4761	3450	2346	1700
37	50	38	67	2500	1444	4489	3350	2546	1900
38	41	40	70	1681	1600	4900	2870	2800	1640
39	50	34	69	2500	1156	4761	3450	2346	1700
40	50	44	65	2500	1936	4225	3250	2860	2200
41	50	40	69	2500	1600	4761	3450	2760	2000
42	40	34	67	1600	1156	4489	2680	2278	1360
43	50	42	62	2500	1764	3844	3100	2604	2100
44	39	32	73	1521	1024	5329	2847	2336	1248
45	38	33	66	1444	1089	4356	2508	2178	1254
46	39	32	68	1521	1024	4624	2652	2176	1248

No	X ₁	X ₂	Y	X ₁ ²	X ₂ ²	Y ²	X ₁ Y	X ₂ Y	X ₁ X ₂
47	39	34	68	1521	1156	4624	2652	2312	1326
48	37	32	67	1369	1024	4489	2479	2144	1184
49	39	36	65	1521	1296	4225	2535	2340	1404
	22 04	173 8	341 9	10055 2	6219 2	23919 3	15346 7	12129 1	7838 5

Lampiran 10 Dokumentasi

