

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Jumlah Keluhan Pelanggan <i>Kaangge Art Production</i> pada tahun 2024-2025	3
Tabel 1.2 Hasil Pra-Survei Kinerja Karyawan <i>Kaangge Art Production</i>	5
Tabel 1.3 Hasil Pra-Survei Digital Leadership <i>Kaangge Art Production</i>	7
Tabel 1.4 Hasil Pra-Survei Motivasi Karyawan <i>Kaangge Art Production</i>	11
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu Yang Relevan.....	48
Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel.....	60
Tabel 3.2 Skala Linkert.....	64
Tabel 3.3 Pedoman Untuk Menentukan Interpretasi Koefisien Korelasi	68
Tabel 3.4 Pedoman Untuk Menentukan Interpretasi Koefisien Korelasi	72
Tabel 3.5 Pedoman Untuk Menentukan Interpretasi Koefisien Korelasi	76
Tabel 3.6 Jadwal Penelitian	81
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	85
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	86
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	86
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	87
Tabel 4.5 Kriteria Interpretasi	88
Tabel 4.6 Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Pemimpin Memiliki Visi Yang Jelas Mengenai Transformasi Digital Di Masa Depan.	89
Tabel 4.7 Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Pemimpin Selalu Mendorong Karyawan Untuk Menciptakan Inovasi Baru Melalui Teknologi.....	91
Tabel 4.8 Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Pemimpin Cepat Menyesuaikan Diri Dengan Perubahan Teknologi Yang Terjadi.	93
Tabel 4.9 Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Pemimpin Fleksibel Dalam Mengubah Strategi Kerja Demi Menghadapi Tantangan Digital.....	95
Tabel 4.10 Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Pemimpin Peduli Terhadap Kesejahteraan Mental Karyawan Di Tengah Beban Kerja Digital.....	97
Tabel 4.11 Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Pemimpin Mengutamakan Pendekatan Kemanusiaan Dalam Memimpin Tim Secara Virtual/Digital.	99
Tabel 4.12 Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Pemimpin Memiliki Pemahaman Yang Mendalam Tentang Penggunaan Berbagai Alat Digital.....	101
Tabel 4.13 Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Pemimpin Mampu Memberikan Solusi Teknis Yang Tepat Terkait Kendala Teknologi Di Kantor.	103
Tabel 4.14 Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Pemimpin Menjunjung Tinggi Etika Dalam Perlindungan Data Dan Privasi Karyawan.	105
Tabel 4.15 Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Pemimpin Bertanggung Jawab Penuh Atas Dampak Sosial Dari Setiap Kebijakan Digital Yang Diambil.	107

Tabel 4.16 Rekapitulasi Hasil Jawaban Responden Variabel Digital Leadership (X ₁)	109
Tabel 4.17 Pedoman Interpretasi Tentang Variabel Digital Leadership	112
Tabel 4.18 Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Saya Berusaha Menyelesaikan Tugas Tepat Waktu Karena Upah Yang Saya Terima Menjamin Kesejahteraan Hidup Saya.....	114
Tabel 4.19 Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Saya Menjaga Produktivitas Kerja Karena Fasilitas Kantor Telah Memenuhi Kenyamanan Dasar Saya Dalam Bekerja.....	116
Tabel 4.20 Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Saya Berani Mengambil Inisiatif Dalam Pekerjaan Karena Merasa Aman Dengan Kepastian Status Kepegawaian Saya.	117
Tabel 4.21 Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Saya Bekerja Dengan Penuh Konsentrasi Karena CV. Memberikan Jaminan Keselamatan Kerja Yang Memadai.	118
Tabel 4. 22 Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Saya Aktif Berkolaborasi Dan Membantu Rekan Kerja Untuk Memastikan Target Tim Tercapai Bersama.....	119
Tabel 4.23 Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Saya Mengutamakan Diskusi Dan Komunikasi Dua Arah Untuk Menjaga Keharmonisan Suasana Kerja.....	120
Tabel 4.24 Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Saya Berupaya Memberikan Hasil Kerja Di Atas Standar Agar Mendapatkan Pengakuan Profesional Dari Atasan.	121
Tabel 4.25 Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Saya Menunjukkan Tanggung Jawab Penuh Pada Setiap Tugas Sebagai Bentuk Dedikasi Atas Kepercayaan/Wewenang Yang Diberikan.....	122
Tabel 4.26 Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Saya Secara Mandiri Mencari Tantangan Baru Di Setiap Pekerjaan Untuk Menguji Dan Mengembangkan Potensi Maksimal Saya.....	123
Tabel 4.27 Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Saya Bekerja Melampaui Deskripsi Tugas Rutin Demi Mencapai Visi Karier Tertinggi Yang Saya Impikan Di CV. Ini.....	124
Tabel 4.28 Rekapitulasi Hasil Jawaban Responden Motivasi Karyawan (X ₂)	125
Tabel 4.29 Pedoman Interpretasi Tentang Variabel Motivasi Karyawan	129
Tabel 4.30 Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Pegawai mampu mencapai target kerja yang telah ditetapkan CV..	131
Tabel 4.31 Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Hasil Pekerjaan Pegawai Sudah Sesuai Dengan Tujuan Utama Unit Kerja.....	132
Tabel 4.32 Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Pegawai Mampu Menyelesaikan Tugas Dengan Solusi Yang Tepat Sasaran.	133
Tabel 4.33 Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Pegawai Dapat Menyelesaikan Tugas Tanpa Membuang-Buang Tenaga Yang Tidak Perlu.	

Tabel 4.34	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Pegawai Mampu Mengatur Alur Kerja Sehingga Prosesnya Menjadi Lebih Sederhana.	135
Tabel 4.35	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Pegawai Bekerja Secara Sistematis Sehingga Tidak Ada Waktu Yang Terbuang Sia-Sia.	136
Tabel 4.36	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Pegawai Berusaha Meminimalkan Penggunaan Biaya Operasional Dalam Setiap Tugas.	137
Tabel 4.37	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Pegawai Mampu Menghasilkan Output Yang Maksimal Meski Dengan Sumber Daya Terbatas.	138
Tabel 4.38	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Pegawai Berupaya Menghindari Pemborosan Bahan Atau Peralatan Kantor.	139
Tabel 4.39	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Hasil Pekerjaan Pegawai Memiliki Tingkat Ketelitian Yang Tinggi (Minim Kesalahan).	140
Tabel 4.40	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Output Kerja Pegawai Selalu Memenuhi Standar Kualitas Yang Diinginkan CV.	141
Tabel 4.41	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Pegawai Selalu Melakukan Pengecekan Ulang Sebelum Menyerahkan Hasil Kerja.	142
Tabel 4.42	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Pegawai Selalu Menyelesaikan Tugas Tepat Sebelum Tenggat Waktu Yang Diberikan.	143
Tabel 4.43	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Pegawai Mampu Mengatur Prioritas Kerja Sehingga Tidak Ada Pekerjaan Yang Tertunda.	144
Tabel 4.44	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Kedatangan Dan Kepulangan Pegawai Selalu Sesuai Dengan Jadwal Jam Kerja.	145
Tabel 4.45	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Volume Hasil Kerja Pegawai Meningkat Dibandingkan Periode Sebelumnya.	146
Tabel 4.46	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Pegawai Mampu Menangani Beban Kerja Dalam Jumlah Banyak Dengan Baik. ..	146
Tabel 4.47	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Kontribusi Kerja Pegawai Berdampak Nyata Bagi Produktivitas Tim Secara Keseluruhan.	147
Tabel 4.48	Rekapitulasi Hasil Jawaban Responden Kinerja Karyawan (Y)	148
Tabel 4.49	Pedoman Interpretasi Tentang Variabel Kinerja Karyawan	153
Tabel 4.50	Rekapitulasi Hasil Analisis Deskriptif	154
Tabel 4.51	Koefisien Korelasi X_1 Terhadap Y	155
Tabel 4.52	Interpretasi Koefisien Korelasi X_2 Terhadap Y	159
Tabel 4.53	Interpretasi Koefisien Korelasi X_1 dan X_2 Terhadap Y	163