

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN

LEMBAR PENGESAHAN

ABSTRAK

KATA PENGANTAR..... i

DAFTAR ISI..... iv

DAFTAR TABEL viii

DAFTAR GAMBAR xi

DAFTAR LAMPIRAN xii

BAB I PENDAHULUAN..... 1

1.1 Latar Belakang Penelitian..... 1

1.2 Identifikasi Masalah 13

1.2.1 Identifikasi Masalah..... 13

1.2.2 Rumusan Masalah 14

1.3 Tujuan Penelitian 15

1.4 Manfaat Penelitian..... 15

1.4.1 Manfaat Teoritis 15

1.4.2 Manfaat Praktis 16

BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN
HIPOTESIS 17

2.1 Kajian Pustaka..... 17

2.1.1 Teori Ilmu Manajemen..... 17

2.1.1.1 Definisi Manajemen..... 17

2.1.1.2 Fungsi Manajemen..... 18

2.1.1.3 Bidang-bidang manajemen 20

2.1.1.4 Peran Manajemen 24

2.1.1.5 Unsur-Unsur Manajemen..... 25

2.1.2 Manajemen Sumber Daya Manusia 26

2.1.2.1 Definisi Manajemen Sumber Daya Manusia..... 26

2.1.2.2 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia..... 27

2.1.2.3 Manajemen Sumber Daya Manusia Digital..... 29

2.1.3 *Digital Leadership* 30

2.1.3.1 Pengertian Digital Leadership 30

2.1.3.2 Indikator Digital Leadership.....	32
2.1.4 Motivasi karyawan.....	35
2.1.4.1 Pengertian Motivasi karyawan	35
2.1.4.2 Indikator Motivasi karyawan.....	36
2.1.5 Kinerja Karyawan	38
2.1.5.1 Pengertian Kinerja Karyawan.....	38
2.1.5.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	39
2.1.5.3 Manfaat, Tujuan, dan Fungsi Kinerja Karyawan...	40
2.1.5.4 Indikator Kinerja Karyawan	42
2.1.5.5 Penelitian Terdahulu yang Relevan	44
2.2 Kerangka Pemikiran	49
2.2.1 Pengaruh Digital <i>Leadership</i> Terhadap Kinerja Karyawan	50
2.2.2 Pengaruh Motivasi karyawan Terhadap Kinerja Karyawan	51
2.2.3 Pengaruh <i>Digital Leadership</i> dan Motivasi karyawan Terhadap Kinerja Karyawan	52
2.3 Hipotesis Penelitian.....	56
BAB III METODE PENELITIAN	57
3.1 Metode Penelitian yang digunakan.....	57
3.2 Definisi dan Operasional Variabel.....	58
3.2.1 Definisi Variabel.....	58
3.2.2 Operasional Variabel	60
3.3 Populasi dan Sampel Penelitian.....	61
3.3.1 Populasi.....	61
3.3.2 Sampel	61
3.4 Sumber dan Teknik Pengumpulan Data	62
3.4.1 Sumber Data.....	62
3.4.2 Teknik Pengumpulan Data	63

3.5 Teknik Analisis Data.....	64
3.5.1 Analisis Deskriptif	65
3.5.2 Analisis Verivikatif.....	67
3.5.2.1 Pengaruh Digital Leadership Terhadap Kinerja Karyawan.....	67
3.5.2.2 Pengaruh Motivasi karyawan Terhadap Kinerja Karyawan.....	71
3.5.2.3 Pengaruh Digital Leadership Dan Motivasi karyawan Terhadap Kinerja Karyawan.....	75
3.6 Tempat dan Waktu Penelitian	80
3.6.1 Tempat Penelitian.....	80
3.6.2 Waktu Penelitian	80
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	82
4.1 Hasil Penelitian.....	82
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	82
4.1.1.1 Profil CV. Kaangge Art Production.....	82
4.1.1.2 Visi dan Misi CV. Kaangge Art Production	83
4.1.1.3 Struktur Organisasi CV. Kaangge Art Production	83
4.1.1.4 Deskripsi tugas pada CV. Kaangge Art Production.....	84
4.1.2 Karakteristik Responden	85
4.1.3 Deskripsi Variabel Yang Diteliti	88
4.1.4 Hasil Pengujian Hipotesis.....	154
4.2 Pembahasan	168
4.2.1 Pengaruh Digital <i>Leadership</i> Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. <i>Kaangge Art Production</i>	168
4.2.2 Pengaruh Motivasi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. <i>Kaangge Art Production</i>	170
4.2.3 Pengaruh Digital Leadership Dan Motivasi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. <i>Kaangge Art Production</i>	172

BAB V SIMPULAN DAN SARAN	175
5.1 Simpulan.....	175
5.2 Saran.....	177
DAFTAR PUSTAKA.....	179