

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	i
ABSTRAK	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi dan Rumusan Masalah	10
1.2.1 Indentifikasi Masalah.....	10
1.2.2 Rumusan Masalah.....	11
1.3 Tujuan Penelitian	12
1.4 Manfaat Penelitian	12
1.4.1 Manfaat Teoritis.....	12
1.4.2 Manfaat Praktis	14
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN	
HIPOTESIS	15
2.1 Kajian Pustaka.....	15
2.1.1 Teori Ilmu Manajemen	15
2.1.1.1 Pengertian Manajemen.....	15
2.1.1.2 Fungsi-Fungsi Manajemen.....	16
2.1.1.3 Arti Penting Manajemen	19
2.1.1.4 Bidang-Bidang Manajemen	19

2.1.2 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	20
2.1.2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	20
2.1.2.2 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	21
2.1.2.3 Prinsip Dasar Manajemen Sumber Daya Manusia ..	23
2.1.2.4 Fungsi-Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.	24
2.1.3 Disiplin Kerja.....	26
2.1.3.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	26
2.1.3.2 Tujuan Disiplin Kerja	27
2.1.3.3 Indikator Disiplin Kerja	28
2.1.4 Motivasi Kerja	30
2.1.4.1 Pengertian Motivasi Kerja	30
2.1.4.2 Faktor-Faktor Motivasi Kerja	31
2.1.4.3 Indikator Motivasi Kerja.....	31
2.1.5 Kinerja Pegawai.....	32
2.1.5.1 Pengertian Kinerja Pegawai.....	32
2.1.5.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai	34
2.1.5.3 Indikator Kinerja Pegawai	35
2.1.6 Penelitian Terdahulu	36
2.2 Kerangka Pemikiran.....	37
2.2.1 Pengaruh Disiplin Kerja Dengan Kinerja Pegawai	37
2.2.2 Pengaruh Motivasi Dengan Kinerja Pegawai	39
2.2.3 Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Secara Simultan	

Dengan Kinerja Pegawai	41
2.3 Hipotesis Penelitian.....	43
BAB III METODE PENELITIAN	44
3.1 Metode Penelitian.....	44
3.1.1 Jenis Dan Desain Penelitian.....	44
3.2 Defisini dan Operasionalisasi Variabel	46
3.2.1 Definisi Variabel.....	46
3.2.2 Operasionalisasi Variabel	47
3.3 Populasi dan Sampel Penelitian	48
3.3.1 Populasi Penelitian.....	48
3.3.2 Sampel Penelitian	49
3.4 Sumber dan Teknik Pengumpulan Data.....	49
3.4.1 Sumber Data	49
3.4.2 Teknik Pengumpulan Data	49
3.5 Teknik Analisis Data.....	51
3.5.1 Analisis Deskriptif	51
3.5.2 Analisis Verifikatif	52
3.5.2.1 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	52
3.5.2.2 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	54
3.5.2.3 Pengaruh Disiplin kerja dan Motivasi Kerja	
Terhadap Kinerja Pegawai	57
3.6 Tempat dan Waktu Penelitian	60
3.6.1 Tempat Penelitian	60

3.6.2 Waktu Penelitian.....	60
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	61
4.1 Hasil Penelitian	61
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	61
4.1.1.1 Profil Dinas Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPKSDM) Kabupaten Pangandaran.....	61
4.1.1.2 Visi dan Misi Dinas Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPKSDM) Kabupaten Pangandaran.....	62
4.1.1.3 Struktur Organisasi Dinas Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPKSDM) Kabupaten Pangandaran.....	62
4.1.2 Karakteristik Responden.....	64
4.1.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	64
4.1.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	65
4.1.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	65
4.1.2.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja .	66
4.1.2.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Golongan/ Ruang	67

4.1.3 Deskripsi Variabel yang Diteliti	67
4.1.3.1 Deskripsi Hasil Penelitian Tentang Disiplin Kerja Pada Dinas Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPKSDM) Kabupaten Pangandaran	68
4.1.3.2 Deskripsi Hasil Penelitian Tentang Motivasi Kerja Pada Dinas Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPKSDM) Kabupaten Pangandaran	79
4.1.3.3 Deskripsi Hasil Penelitian Tentang Kinerja Pegawai Pada Dinas Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPKSDM) Kabupaten Pangandaran	89
4.1.4 Hasil Pengujian Hipotesis	100
4.1.4.1 Hasil Penelitian Tentang Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPKSDM) Kabupaten Pangandaran	100
4.1.4.2 Hasil Penelitian Tentang Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPKSDM) Kabupaten Pangandaran	104
4.1.4.3 Hasil Penelitian Tentang Disiplin Kerja Dan Motivasi	

Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPKSDM) Kabupaten Pangandaran.....	107
4.2 Pembahasan.....	115
4.2.1 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPKSDM) Kabupaten Pangandaran	115
4.2.2 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPKSDM) Kabupaten Pangandaran	117
4.2.3 Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPKSDM) Kabupaten Pangandaran	118
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	121
5.1 Kesimpulan.....	121
5.2 Saran.....	122
DAFTAR PUSTAKA	124

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Data Rekapitulasi Pelanggaran Disiplin Waktu Pegawai BKPSDM Periode Oktober-November 2025	4
Tabel 1.2	Perbandingan IP ASN Dan Realitas Disiplin Kerja BKPSDM Tahun 2024-2025	5
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	37
Tabel 3.1	Operasionalisasi Variabel	47
Tabel 3.2	Pembobotan Nilai Jawaban.....	50
Tabel 3.3	Interpretasi Koefisien Korelasi X Terhadap Y	53
Tabel 3.4	Jadwal Kegiatan Penelitian	60
Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	64
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	65
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	66
Tabel 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	66
Tabel 4.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Golongan/Ruang.....	67
Tabel 4.6	Pedoman Interpretasi.....	68
Tabel 4.7	Tujuan Pekerjaan Yang Ditetapkan Oleh BKPSDM Kabupaten Pangandaran Sesuai Dengan Kemampuan Yang Saya Miliki	69
Tabel 4.8	Pimpinan Di BKPSDM Kabupaten Pangandaran Selalu Memberikan Contoh Perilaku Disiplin Yang Baik Kepada Pegawai	70
Tabel 4.9	Kompensasi Yang Diterima Sudah Sepadan Dengan Beban Kerja Dan Tanggung Jawab Yang Diemban Di BKPSDM Kabupaten	

Pangandaran	70
Tabel 4.10 Pemberian Penghargaan Dan Sanksi Di BKPSDM Kabupaten	
Pangandaran Diterapkan Secara Adil Kepada Seluruh Pegawai ..	71
Tabel 4.11 Pimpinan Secara Aktif Memantau Dan Mengawasi Pelaksanaan	
Tugas Pegawai Di BKPSDM Kabupaten Pangandaran	72
Tabel 4.12 Pengawasan Yang Dilakukan Pimpinan Mendorong Peningkatan	
Kedisiplinan Dalam Bekerja Di Lingkungan BKPSDM	73
Tabel 4.13 Sanksi Atau Hukuman Diberikan Secara Tegas Kepada Pegawai	
Yang Melanggar Aturan Di BKPSDM Kabupaten Pangandaran .	73
Tabel 4.14 Pimpinan Bersikap Tegas Dalam Menegakkan Peraturan Disiplin	
Di Lingkungan BKPSDM Kabupaten Pangandaran	74
Tabel 4.15 Terjalin Hubungan Yang Harmonis Antara Pimpinan Dan Pegawai	
Di Lingkungan BKPSDM Kabupaten Pangandaran	75
Tabel 4.16 Hubungan Antar Sesama Pegawai Di BKPSDM Kabupaten	
Pangandaran Terjalin Dengan Baik Dan Saling Mendukung	76
Tabel 4.17 Rekapitulasi Skor Total Tanggapan Responden Mengenai	
Disiplin Kerja Pada Dinas BKPSDM Kabupaten Pangandaran....	76
Tabel 4.18 Interpretasi Disiplin Kerja.....	78
Tabel 4.19 Sarana Dan Fasilitas Kerja Yang Tersedia Di BKPSDM	
Kabupaten Pangandaran Sudah Memadai Untuk Mendukung	
Pelaksanaan Tugas	79
Tabel 4.20 Gaji Yang Diterima Sudah Mencukupi Kebutuhan Hidup Sehari-	
Hari Sehingga Mendorong Semangat Kerja.....	80

Tabel 4.21	BKPSDM Kabupaten Pangandaran Memberikan Jaminan Keselamatan Dan Keamanan Kerja Bagi Seluruh Pegawai	81
Tabel 4.22	Adanya Kepastian Status Kepegawaian Membuat Pegawai Merasa Aman Dan Termotivasi Dalam Bekerja	82
Tabel 4.23	Hubungan Sosial Yang Baik Antar Pegawai Di BKPSDM Kabupaten Pangandaran Menumbuhkan Rasa Kebersamaan Dalam Bekerja.....	82
Tabel 4.24	Pegawai Saling Mendukung Dan Bekerja Sama Dalam Menyelesaikan Pekerjaan Di Lingkungan BKPSDM	83
Tabel 4.25	Pimpinan Selalu Memperhatikan Kebutuhan Sosial Pegawai Di Lingkungan BKPSDM Kabupaten Pangandaran	84
Tabel 4.26	Prestasi Kerja Pegawai Mendapatkan Pengakuan Dan Penghargaan Yang Layak Dari Pimpinan BKPSDM Kabupaten Pangandaran	85
Tabel 4.27	Pemberian Penghargaan Atas Kinerja Terbaik Pegawai Mendorong Semangat Untuk Bekerja Lebih Baik.....	85
Tabel 4.28	Pimpinan Memberikan Pujian Dan Apresiasi Kepada Pegawai Yang Berhasil Menyelesaikan Tugas Dengan Baik.....	86
Tabel 4.29	Rekapitulasi Skor Total Tanggapan Responden Mengenai Motivasi Pada Dinas BKPSDM Kabupaten Pangandaran	87
Tabel 4.30	Interpretasi Motivasi Kerja	89
Tabel 4.31	Hasil Pekerjaan Yang Diselesaikan Sudah Memenuhi Standar Kualitas Yang Ditetapkan Oleh BKPSDM Kabupaten Pangandaran	90

Tabel 4.32	Volume Pekerjaan Yang Diselesaikan Dalam Setiap Periode Sudah Sesuai Dengan Target Yang Ditetapkan Di BKPSDM.....	91
Tabel 4.33	Pegawai Mampu Menyelesaikan Sejumlah Pekerjaan Yang Menjadi Tanggung Jawabnya Sesuai Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	91
Tabel 4.34	Tugas Dan Pekerjaan Selalu Diselesaikan Sesuai Dengan Batas Waktu Yang Telah Ditetapkan Di BKPSDM Kabupaten Pangandaran	92
Tabel 4.35	Kehadiran Tepat Waktu Di Tempat Kerja Mencerminkan Kedisiplinan Pegawai BKPSDM Kabupaten Pangandaran	93
Tabel 4.36	Pegawai Mampu Menggunakan Sumber Daya Yang Tersedia Secara Efektif Untuk Mencapai Target Kinerja Di BKPSDM	94
Tabel 4.37	Pegawai Mampu Menyelesaikan Pekerjaan Secara Mandiri Tanpa Harus Selalu Bergantung Pada Arah Pimpinan.....	94
Tabel 4.38	Pegawai Memiliki Komitmen Yang Tinggi Terhadap Pencapaian Visi Dan Misi BKPSDM Kabupaten Pangandaran.....	95
Tabel 4.39	Pegawai Aktif Berkontribusi Dan Bekerja Sama Dalam Tim Untuk Menyelesaikan Program Kerja BKPSDM Kabupaten Pangandaran	96
Tabel 4.40	Koordinasi Antar Bidang/Seksi Di BKPSDM Kabupaten Pangandaran Berjalan Dengan Baik Sehingga Mendukung Pencapaian Kinerja Organisasi.....	97
Tabel 4.41	Rekapitulasi Skor Total Tanggapan Responden Mengenai Kinerja Pegawai Pada Dinas BKPSDM Kabupaten Pangandaran	97

Tabel 4.42 Interpretasi Kinerja Pegawai	100
Tabel 4.43 Nilai-Nilai Regresi Dan Korelasi Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	100
Tabel 4.44 Nilai-Nilai Regresi Dan Korelasi Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	104
Tabel 4.45 Nilai-Nilai Regresi Dan Korelasi Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	107

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Paradigma Penelitian.....	43
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	62