

ABSTRAK

Mustika Nabilla, 3402220303, “Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai” (Suatu Studi Pada Dinas BKPSDM Kabupaten Pangandaran), Dibawah bimbingan Dr. Nurdiana Mulyatini, S.E., M.M.dan Hj. Iyus Yustini, S.Pd., M.M.

Penelitian ini difokuskan pada Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai” (Suatu Studi Pada Dinas BKPSDM Kabupaten Pangandaran). Permasalahan yang dihadapi dalam penelitian ini meliputi: (1) Bagaimana pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di BKPSDM Kabupaten Pangandaran?, (2) Bagaimana pengaruh motivasi terhadap kinerja pegawai di BKPSDM Kabupaten Pangandaran?, (3) Bagaimana Pengaruh disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja pegawai pada BKPSDM Kabupaten Pangandaran?. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survey dengan pendekatan kuantitatif. Sedangkan untuk menganalisis data yang diperoleh digunakan Analisis Koefisien Korelasi Sederhana, Analisis Regresi Linier Berganda, Analisis Koefisien Korelasi Berganda, Analisis Koefisien Determinasi, Uji Parsial (Uji t) dan Uji Signifikansi (Uji F). Hasil dari penelitian dan pengolahan data menunjukkan bahwa disiplin kerja dan motivasi kerja berpengaruh positif dan simultan (bersama-sama) terhadap kinerja pegawai pada Dinas BPKSDM Kabupaten Pangandaran. Dari perhitungan analisis koefisien korelasi berganda tingkat hubungannya sangat kuat. Artinya semakin baik disiplin kerja dan motivasi kerja, maka kinerja pegawai pada di Dinas BPKSDM Kabupaten Pangandaran akan semakin meningkat.

Kata kunci : Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Kinerja Pegawai