

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Konsep dan Indikator*. Cetakan ke-1. Zanafa Publishing.
- Afandi, P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Konsep dan Indikator*. Cetakan ke-2. Zanafa Publishing.
- Armstrong, M., & Baron, A. (2018). *Performance Management: The New Realities*. London: Institute of Personnel and Development.
- Basri, H., Rahman, A., & Sari, M. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja pegawai . *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 12(1), 112-125.
- BKPSDM Kabupaten Landak. (2025). *Evaluasi Kinerja ASN dan Program Pendampingan*. Kalimantan Barat: BKPSDM Kabupaten Landak.
- Budiasa, I. K. (2021). *Kinerja Karyawan: Teori dan Pengembangan*. Cetakan ke-1. Penerbit Andi.
- Chen, L. (2024). *Employee Value Creation and Organizational Performance*. *International Journal of Human Resource Management*, 35(2), 245-268.
- Colquitt, J. A., Lepine, J. A., & Wesson, M. J. (2019). *Organizational Behavior: Improving Performance and Commitment in the Workplace* (6th ed.). New York: McGraw-Hill Education.
- Creswell, J. W. (2014). *Research Design: Qualitative, Quantitative, and Mixed Methods Approaches* (4th ed.). Thousand Oaks, CA: SAGE Publications.
- Desiyani, R., Nuryanto, & Hasanah, U. (2025). *Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pemberdayaan Masyarakat Kabupaten Pandeglang*. *Jurnal Administrasi Publik*, 13(1), 45-62.
- Dewi, R., & Harjoyo. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke-1. Penerbit Andi.
- Ekhsan, M., Wibowo, A., & Rahayu, S. (2024). *Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja Pegawai Negeri Sipil*. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 8(1), 1-15.
- Elamalki, F., Sudirman, & Ansori, M. (2024). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Pembagian Tugas terhadap Kinerja Pegawai*. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, 15(2), 110-128.
- Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke-1. UB Press.
- Estrada, R., & Mellita, D. (2024). *The Impact of Work Motivation on Employee Performance in Public Sector*. *Public Administration Quarterly*, 48(3), 334-356.
- Febrina, L., & Rahmat, A. (2024). *Analisis Motivasi Kerja dalam Meningkatkan Produktivitas Karyawan*. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 11(2), 78-95.

- Firmansyah, A. (2020). *Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Produktivitas ASN di Era Digital*. Jurnal Kebijakan Publik, 11(1), 23-38.
- Firmansyah, A. (2025). *Motivasi Kerja sebagai Determinan Produktivitas Aparatur Sipil Negara*. Jurnal Administrasi Negara, 16(1), 12-28.
- Gandeguai, R., Prasetyo, B., & Hidayat, T. (2024). *Sistem Reward dan Punishment dalam Meningkatkan Motivasi Kerja*. Jurnal Manajemen Kinerja, 10(1), 45-67.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25* (Edisi 9). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gumelar, R., & Jamaludin, A. (2024). *Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Instansi Pemerintahan*. Jurnal Ilmu Administrasi, 12(2), 134-150.
- Hamali, A. Y. (2020). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia: Strategi Mengelola Karyawan*. Cetakan ke-2. CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Hartini, S., Wulandari, D., & Susanto, E. (2024). *Kinerja pegawai dalam Perspektif Manajemen Sumber Daya Manusia Modern*. Jurnal Riset Manajemen, 9(1), 1-18.
- Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revisi). Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke-23. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke-24. Bumi Aksara.
- Idrus, M., Wahyuni, S., & Prasetyo, H. (2024). Aktualisasi Diri sebagai Faktor Motivasi Kerja Pegawai. *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*, 7(2), 89-105.
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Cetakan ke-4. PT RajaGrafindo Persada.
- Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi (Kemen PANRB). (2025). *Transformasi ASN: Reformasi Pengelolaan Kinerja dan Kesejahteraan*. Jakarta: Kementerian PANRB RI.
- Malika, R., Wanilawati, & Merdiaty, N. (2025). *Teori Dua Faktor Herzberg dalam Konteks Organisasi Modern*. Jurnal Teori Manajemen, 14(1), 5-22.
- Mangasi, T., & Hia, L. (2024). *Faktor Eksternal dan Internal yang Mempengaruhi Motivasi Kerja Karyawan*. Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan, 13(1), 67-84.
- Mangkunegara, A. A. A. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cetakan ke-12. PT Remaja Rosdakarya.

- Mangkunegara, A. A. A. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cetakan ke-13. PT Remaja Rosdakarya.
- Mangkuprawira, S., & Hubeis, A. V. (2007). *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Manoppo, V., Tewal, B., & Uhing, Y. (2023). *Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Dinas Perhubungan*. Jurnal EMBA, 11(1), 1-10.
- Martha, K., & Miawan Putra, I. G. (2020). *Motivasi Kerja sebagai Determinan Kinerja pegawai*. Jurnal Manajemen, 8(3), 156-172.
- Maskur, A., Hidayat, R., & Fitriani, L. (2024). *Disiplin Kerja sebagai Pilar Kesuksesan Organisasi*. Jurnal Studi Manajemen, 12(1), 34-56.
- McKinsey & Company. (2024). *The Role of Managers in Employee Development*. New York: McKinsey Global Institute.
- Metris, J., Santoso, B., & Purnama, D. (2024). *Kesadaran Disiplin Kerja dalam Meningkatkan Produktivitas*. Jurnal Produktivitas, 9(2), 78-95.
- Min, H., & Yue, Z. (2021). *Compensation Equity and Employee Retention: Evidence from Public Organizations*. Public Personnel Management, 50(2), 234-256.
- Mitsakis, F., & Galanakis, M. (2022). *Herzberg's Two-Factor Theory: An Empirical Examination in the 21st Century*. Journal of Organizational Psychology, 22(3), 189-207.
- Mu'arif, A., & Priyatmono, S. (2025). *Teori Hierarki Kebutuhan Maslow dalam Konteks Motivasi Kerja Kontemporer*. Jurnal Psikologi Terapan, 13(1), 23-41.
- Mustari, I., Pratama, Y., & Setiawan, A. (2024). *Inklusi Lingkungan Kerja dan Dampaknya terhadap Kinerja Pegawai*. Jurnal Diversity Management, 8(2), 112-130.
- Novita, R., Kusuma, H., & Widodo, S. (2024). *Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja sebagai Indikator Motivasi*. Jurnal Perilaku Organisasi, 10(1), 45-63.
- Nugroho, A., Saputra, W., & Maharani, D. (2024). *Kontribusi Motivasi Kerja terhadap Peningkatan Kinerja: Studi Empiris*. Jurnal Manajemen Kinerja, 9(1), 1-16.
- Patimah, S., Kusumawati, A., & Hadi, S. (2022). *Motivasi Kerja dan Prestasi Karyawan dalam Organisasi*. Jurnal Ekonomi dan Bisnis, 18(2), 145-165.
- Peraturan Pemerintah Nomor 30 Tahun 2019 tentang *Penilaian Kinerja Pegawai Negeri Sipil*.
- Peraturan Pemerintah Nomor 94 Tahun 2021 tentang *Disiplin Pegawai Negeri Sipil*.
- Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 30 Tahun 2019 tentang *Penilaian Kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS)*.

- PRAGMATIS. (2024). *Kepemimpinan Transformasional dan Kinerja Pegawai*. Jurnal Kebijakan dan Administrasi Publik, 15(1), 89-108.
- Pramono, D., & Subagio, H. (2023). *Disiplin Kerja sebagai Faktor Penentu Kinerja Pegawai Pemerintahan*. Jurnal Administrasi Publik, 14(2), 167-185.
- Priansa, D. J. (2020). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke-3. CV Pustaka Setia.
- Rahmadani, F., & Sultoni, A. (2024). *Teori Harapan Vroom dalam Memahami Motivasi Kerja Karyawan*. Jurnal Manajemen Strategis, 11(2), 78-96.
- Renata, M., & Salim, U. (2023). *Pengaruh Simultan Disiplin Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja: Studi Kasus*. Jurnal Riset Bisnis, 12(3), 234-252.
- Rivai, V. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik*. Cetakan ke-9. PT RajaGrafindo Persada.
- Rivai, V. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik* (Edisi Ketiga). Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Robbins, S. P. (2016). *Organizational Behavior* (16th ed.). New Jersey: Pearson Education.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2020). *Organizational Behavior*. 18th Edition. Pearson Education.
- Sahrona, T., & Rizky, M. (2025). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja pegawai Puskesmas Hutabargot*. Jurnal Kesehatan Masyarakat, 14(1), 56-73.
- Sandika, I., & Andani, K. (2020). *Motivasi sebagai Determinan Kinerja: Bukti Empiris dari Sektor Publik*. Jurnal Administrasi Negara, 11(2), 123-140.
- Saputro, H., Wijaya, A., & Kusuma, D. (2024). *Sinergi Disiplin Kerja dan Motivasi dalam Meningkatkan Kinerja*. Jurnal Manajemen Terintegrasi, 13(1), 67-89.
- Silaen, N., Syamsuri, A. R., & Chairuddin. (2021). *Kinerja Karyawan*. Cetakan ke-1. Widina Bhakti Persada.
- Sinambela, L. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. Cetakan ke-4. Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (Edisi Kedua). Bandung: Alfabeta.
- Suparjo, B., Rahman, F., & Hidayati, N. (2024). *Analisis Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai Pemerintah Daerah*. Jurnal Kebijakan Publik, 15(1), 1-18.
- Susila, I., Permana, D., & Suryani, E. (2024). *Tanggung Jawab Kerja sebagai Indikator Motivasi dan Kinerja*. Jurnal Studi Organisasi, 11(2), 65-88.
- Susilo, H., Wibowo, A., & Cahyono, B. (2024). *Konsep dan Pengukuran Kinerja Pegawai dalam Era Modern*. Jurnal Manajemen Kinerja, 12(1), 56-78.

- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Pertama, Cetakan Kesebelas). Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Sutrisno, E. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke-11. Kencana
- Takwim, M., & Balu, S. (2024). *Dimensi Disiplin Kerja dan Pengaruhnya terhadap Prestasi Kerja ASN*. *Jurnal Administrasi Publik*, 15(1), 89-107.
- Taruno, W., Susanto, A., & Pratiwi, R. (2024). *Faktor Intrinsik dan Ekstrinsik dalam Manajemen Kinerja*. *Jurnal Manajemen SDM*, 13(2), 98-120.
- Timelines. (2025). *Disiplin Pegawai sebagai Katalisator Keunggulan Kompetitif Organisasi*. *Business Insights Journal*, 18(1), 45-62.
- Toto, A. (2024). *Kompetensi, Motivasi, dan Pengalaman Kerja sebagai Determinan Kinerja Pegawai*. *Jurnal Riset Manajemen*, 14(2), 123-145.
- Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2023 tentang *Aparatur Sipil Negara*.
- Wahyuni, S., Gani, I. M., & Syahnur, M. H. (2023). *Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja pegawai : Studi Empiris*. *Jurnal Manajemen dan Akuntansi*, 12(2), 178-195.
- Wanma, P., Hidayat, R., & Kusuma, A. (2023). *Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung Motivasi terhadap Kinerja Pegawai*. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, 14(1), 85-105.
- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja* (Edisi Kelima). Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Yustiffa, R., & Anandita, C. (2022). *Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja sebagai Penentu Kinerja Pegawai*. *Jurnal Kepemimpinan dan Organisasi*, 10(2), 145-164.
- Zsazsa, M., Permana, I., & Lestari, D. (2024). *Disiplin Kerja: Konsep, Pengukuran, dan Implementasi*. *Jurnal Manajemen SDM*, 12(1), 28-47.