

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan maka penulis mengambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil deskriptif mengenai disiplin kerja pada Dinas BKPSDM Kabupaten Pangandaran dalam kategori baik. Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas BKPSDM Kabupaten Pangandaran, dengan demikian hipotesis diterima atau teruji kebenarannya, Artinya semakin baik disiplin kerja, maka semakin baik kinerja pegawai.
2. Berdasarkan hasil deskriptif mengenai motivasi pada Dinas BKPSDM Kabupaten Pangandaran dalam kategori baik. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas BKPSDM Kabupaten Pangandaran, dengan demikian hipotesis diterima atau teruji kebenarannya, Artinya semakin baik motivasi, maka semakin baik kinerja pegawai.
3. Berdasarkan hasil deskriptif mengenai kinerja pegawai pada Dinas BKPSDM Kabupaten Pangandaran dalam kategori baik. Disiplin kerja dan motivasi secara simultan berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai pada Dinas BKPSDM Kabupaten Pangandaran dan memiliki hubungan kuat, dengan demikian hipotesis diterima dan teruji kebenarannya. Artinya bahwa

disiplin kerja dan motivasi secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas BKPSDM Kabupaten Pangandaran.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka penulis menyampaikan saran sebagai berikut:

1. Disiplin kerja di Dinas BKPSDM Kabupaten Pangandaran sudah cukup baik. Namun untuk lebih meningkatkan kinerja pegawai, sebaiknya pimpinan perlu memperhatikan lagi disiplin kerja terutama mengenai setia dan taat kepada Pancasila, UUD 1945, NKRI, dan Pemerintah. Diharapkan agar pimpinan mengadakan sosialisasi dan pembinaan wawasan kebangsaan secara berkala kepada seluruh pegawai, mengikutsertakan pegawai dalam kegiatan upacara bendera, peringatan hari besar nasional, dan pelatihan wawasan kebangsaan/bela negara secara rutin agar nilai-nilai kebangsaan semakin tertanam dalam diri pegawai, memberikan keteladanan dari pimpinan dalam bersikap dan berperilaku yang mencerminkan kesetiaan terhadap Pancasila dan NKRI, melakukan evaluasi dan monitoring secara berkala terhadap pemahaman pegawai mengenai ideologi negara, sebagai upaya menjaga dan meningkatkan disiplin kerja secara berkelanjutan.
2. Motivasi pegawai di Dinas BKPSDM Kabupaten Pangandaran termasuk dalam kategori baik. Namun untuk lebih meningkatkan kinerja pegawai, sebaiknya pimpinan perlu memperhatikan lagi motivasi terutama mengenai motivasi intrinsik pegawai. Diharapkan agar pimpinan memberikan kesempatan pengembangan diri yang lebih luas kepada pegawai melalui

pelatihan dan pendidikan, memberikan penghargaan dan apresiasi atas prestasi kerja pegawai secara berkala.

3. Kinerja pegawai di Dinas BKPSDM Kabupaten Pangandaran sudah cukup baik. Namun untuk lebih meningkatkan kinerja pegawai, sebaiknya pimpinan perlu memperhatikan lagi kinerja pegawai terutama mengenai komitmen terhadap tugas dan tanggung jawab. Sebaiknya memperbaiki sistem penilaian kinerja agar lebih komprehensif dan mencerminkan kondisi nyata, melibatkan pegawai secara aktif dalam perumusan target kinerja organisasi.
4. Bagi peneliti selanjutnya, karya tulis ini diharapkan dapat bermanfaat sebagai acuan untuk meneliti pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Pangandaran. Hendaknya penelitian selanjutnya memperhatikan variabel-variabel lain di luar disiplin kerja, motivasi, dan kinerja pegawai, seperti budaya organisasi, kompensasi, atau kepemimpinan, agar hasil penelitian semakin komprehensif dan memberikan kontribusi yang lebih besar bagi pengembangan ilmu manajemen sumber daya manusia.