

LAMPIRAN

Lampiran 1 : Surat Tugas Membimbing Skripsi



UNIVERSITAS GALUH FAKULTAS EKONOMI

PROGRAM STUDI MANAJEMEN : TERAKREDITASI "B" SK. NO. 5278/SK/BAN-PT/Akred/S/IX/2020
PROGRAM STUDI AKUNTANSI : TERAKREDITASI "B" SK. NO. 4682/SK/BAN-PT/Akred/S/VIII/2020
Jl. RE. Martadinata No. 150 Telp/Fax. (0265) 772060 - 778374 Ciamis 46251

SURAT TUGAS MEMBIMBING SKRIPSI

Nomor : 2544/34/ST/AK/D/X/2025

Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Galuh Ciamis dengan ini memberi tugas membimbing skripsi kepada :

Nama : **Hj. Renny Sri Purwanti, S.Pd., M.M.**
sebagai Pembimbing I
Nama : **Ruli Moechamad Chaerudin, S.E., M.M.**
sebagai Pembimbing II

Dalam penulisan/penyusunan skripsi mahasiswa untuk dan atas :

Nama : **AAS AULIA**
NIM : **3402220018**
Program Studi : **Manajemen**
Judul Skripsi : **PENGARUH DIGITAL COMPETENCE DAN KNOWLEDGE SHARING
TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

Surat tugas ini berlaku sampai dengan skripsi selesai paling lambat 1 (satu) tahun setelah penetapan surat tugas ini.

Demikian agar dilaksanakan sebagaimana mestinya.

Ciamis, 27 Oktober 2025
Dekan,

Dr. Nurhidana Mulyatini, S.E., M.M.
NIK. 3112770079

Tembusan :

- Yth. Ketua Program Studi yang bersangkutan
- Yth. Mahasiswa yang bersangkutan

Lampiran 2 : Surat Izin Penelitian



UNIVERSITAS GALUH FAKULTAS EKONOMI

PROGRAM STUDI MANAJEMEN : TERAKREDITASI "B" SK. NO. 5278/SK/BAN-PT/Akred/S/IX/2020
PROGRAM STUDI AKUNTANSI : TERAKREDITASI "B" SK. NO. 4682/SK/BAN-PT/Akred/S/VIII/2020
Jl. RE. Martadinata No. 150 Telp/Fax. (0265) 772060 - 778374 Ciamis 46251

Nomor : 2920/34/SP/AK/D/XI/2025
Lampiran : -
Perihal : Ijin Penelitian Skripsi

06 November 2025

Kepada

Yth.

Kepala Kantor Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu (DPMPTSP)

Kota Banjar

di

Tempat

Dengan Hormat,

Berdasarkan Program Akademik Fakultas Ekonomi Universitas Galuh Ciamis, dalam rangka menyelesaikan studi mahasiswa diwajibkan untuk menyusun skripsi. Untuk keperluan tersebut kiranya Bapak/Ibu dapat membantu mahasiswa kami dalam melakukan penelitian dan pengumpulan data pada Perusahaan/Dinas/Instansi yang Bapak/Ibu Pimpin. Adapun mahasiswa yang dimaksud adalah :

Nama : AAS AULIA
Nomor Pokok / NIM : 3402220018
Asal Program Studi : Manajemen
Tempat Tanggal Lahir : Ciamis, 14 Desember 2003
Telepon / HP : 081313207987
Alamat : Ds Sukawangi Desa Bayasari kecamatan Jatinagara
Kabupaten Ciamis
Lamanya Penelitian : November 2025/ Januari 2026
Judul Penelitian : Pengaruh Digital Competence Dan Knowledge Sharing Terhadap Kinerja Pegawai (Suatu Studi Pada Pegawai DPMPTSP Kota Banjar)

Demikian permohonan ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Ciamis, 06 November 2025

a.n Dekan,

Wakil Dekan I


Elin Herlina, S.Pd., M.M.
NIK. 3112770081



UNIVERSITAS GALUH FAKULTAS EKONOMI

PROGRAM STUDI MANAJEMEN : TERAKREDITASI "B" SK. NO. 5278/SK/BAN-PT/Akred/S/III/2020

PROGRAM STUDI AKUNTANSI : TERAKREDITASI "B" SK. NO. 4682/SK/BAN-PT/Akred/S/VIII/2020

Jl. RE. Martadinata No. 150 Telp/Fax. (0265) 772060 - 778374 Ciamis 46251

Nomor : 505/34/SP/PAK/DN/2026
Lampiran : -
Perihal : Perpanjangan Ijin Penelitian Skripsi

Kepada Yth.
Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik (Kesbangpol) Kota Banjar
di
Tempat

Dengan Hormat,

Berdasarkan surat dari Badan Kesatuan Bangsa dan Politik (Kesbangpol) Kota Banjar nomor T/000.9/2061/SKP-Kesbangpol/2025 tanggal 6 November 2025 perihal Ijin Penelitian Skripsi, maka menerangkan bahwa:

Nama : AaS Aulia
Nomor Pokok / NIM : 3402220018
Asal Program Studi : Manajemen
Tempat Tanggal Lahir : Ciamis, 14 Desember 2003
Telepon / HP : 081313207987
Alamat : Desa Bayasari, Kecamatan Jatinagara Kabupaten Ciamis
Lamanya Penelitian : Mei 2026/ Juli 2026
Judul Penelitian : Pengaruh Digital Competence Dan Knowledge Sharing Terhadap Kinerja Pegawai (Suatu Studi pada Pegawai Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu (DPMPTSP) Kota Banjar)

Sehubungan dengan ini kami sangat mengharapkan kiranya Bapak/Ibu dapat memberikan rekomendasi izin perpanjangan penelitian sehingga penelitian yang dimaksud dapat berjalan sebagaimana mestinya dan selesai tepat pada waktunya.

Demikian permohonan ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Ciamis, 09 Mei 2026
Dekan,


Dr. Nurdiana Mulyatini, SE., MM
NIK. 3112770079

Lampiran 3 : Surat Balasan Izin Penelitian



PEMERINTAH KOTA BANJAR
BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

Jalan Gerilya Komplek Perkantoran Pamongkoran Kota Banjar 46311
Telp (0265) 7486026 E-mail : badankesbangpolbanjar@gmailcom

SURAT KETERANGAN PENELITIAN

Nomor : T/000.9/561/KESBANG/2026

Dasar	: Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 3 Tahun 2018 tentang Penerbitan Surat Keterangan Penelitian
Menimbang	: Surat dari : Universitas Galuh Ciamis Fakultas Ekonomi Nomor : 505/34/SP/AK/D/I/2025 Tanggal : 9 Mei 2026 Hal : Perpanjangan Ijin Penelitian Skripsi
Nama	: AAS AULIA
NIM	: 3402220018
Alamat	: Dsn. Sukawangi RT 005 RW 002 Desa Bayasari, Kecamatan Jatinagara Kabupaten Ciamis
Pekerjaan	: Mahasiswi
No. Telepon	: +62 81313207987
Judul Penelitian	: Pengaruh Digital Competence dan Knowledge Sharing terhadap Kinerja Pegawai (Suatu Studi pada Pegawai Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Banjar)
Bidang Penelitian	: Manajemen Sumber Daya Manusia
Lokasi Penelitian	: Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Banjar
Waktu Penelitian	: 18 Mei - 18 Juli 2026
Status Penelitian	: Perpanjangan

Banjar, 18 Mei 2026
Kepala Badan Kesatuan Bangsa
dan Politik Kota Banjar,



WAWAN SETIAWAN, S.H.,M.Si
Pembina Tingkat I, IV/b
NIP. 197011052003121007

**ketentuan penelitian dihalaman belakang dan tembusan*



PEMERINTAH KOTA BANJAR
DINAS PENANAMAN MODAL DAN
PELAYANAN TERPADU SATU PINTU

Jln. Brigjen M. Isa Komplek Perkantoran Purwaharja KM.2 Kota Banjar, Jawa Barat -
46331, Telp. (0265) 742585

Website : <https://dpmptsp.banjarkota.go.id> E-mail : dpmptspkotabanjar@gmail.com

Banjar, 10 November 2025

Nomor : B/ 800 / 719 / DPMPTSP
Sifat : Biasa
Lampiran : -
Hal : *Ijin Penelitian Skripsi*

Kepada : Yth. Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Galuh Ciamis
di
Tempat

Disampaikan dengan hormat, menindaklanjuti Surat dari Saudara Nomor: 2920/34/SP/AK/D/XI/2025 tanggal 06 November 2025 perihal Ijin Penelitian Skripsi a.n. Aas Aulia mahasiswi Fakultas Ekonomi Universitas Galuh Ciamis Program Studi Manajemen, bersama ini kami mengizinkan mahasiswi dari tempat yang saudara pimpin untuk melakukan Penelitian di DPMPTSP Kota Banjar mulai bulan November 2025 s.d Januari 2026.

Sebagai informasi bahwa di DPMPTSP Kota Banjar memiliki 2 Urusan (Urusan Penanaman Modal dan Urusan PTSP) dan 1 Sekretariat yang dapat dijadikan acuan untuk penelitian nantinya.

Demikian surat ini dibuat dan disampaikan, atas perhatiannya kami haturkan terima kasih.



KEPALA DINAS PENANAMAN
MODAL DAN PTSP

H. MAMAT RAHMAT, S.STP., M.Si

PEMBINA/ IV.a

NIP 19830210 200312 1 001

Lampiran 4 : Kuesioner Penelitian

Kepada Yth.

Bapak/Ibu Pegawai Dinas Penanaman Modal dan
Pelayanan Terpadu Satu Pintu (DPMPTSP) Kota Banjar
di Tempat

Dengan hormat,

Saya yang bertanda tangan di bawah ini adalah mahasiswa Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Galuh Ciamis yang sedang melaksanakan penelitian dalam rangka penyusunan skripsi/tugas akhir. Sehubungan dengan hal tersebut, saya mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu untuk berpartisipasi dalam penelitian ini dengan mengisi kuesioner yang telah saya siapkan.

Penelitian ini berjudul: **“Pengaruh *Digital Competence* dan *Knowledge Sharing* Terhadap Kinerja Pegawai (Suatu Studi Pada Pegawai Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu (DPMPTSP) Kota Banjar)”**. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kompetensi digital dan berbagi pengetahuan terhadap kinerja pegawai di lingkungan Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu (DPMPTSP) Kota Banjar.

Saya mohon Bapak/Ibu memberikan jawaban yang sejujurnya sesuai dengan kondisi yang sebenarnya, karena tidak ada jawaban yang benar atau salah. Semua jawaban yang Bapak/Ibu berikan akan dijaga kerahasiaannya dan hanya digunakan untuk kepentingan akademis semata.

Atas perhatian dan kesediaan Bapak/Ibu dalam mengisi kuesioner ini, saya ucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya. Semoga penelitian ini dapat memberikan manfaat bagi kemajuan Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu (DPMPTSP) Kota Banjar.

Ciamis, Mei 2026
Hormat saya,

Aas Aulia

KUESIONER PENELITIAN
PENGARUH *DIGITAL COMPETENCE* DAN *KNOWLEDGE SHARING*
TERHADAP KINERJA PEGAWAI
(Suatu Studi pada Pegawai Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu
Pintu (DPMPTSP) Kota Banjar)

A. PETUNJUK PENGISIAN

1. Bacalah setiap pernyataan dengan teliti dan seksama.
2. Berilah tanda checklist (✓) pada kolom yang sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu.
3. Setiap pernyataan hanya diisi dengan satu jawaban.
4. Keterangan pilihan jawaban adalah sebagai berikut:
SS = Sangat Setuju
S = Setuju
N = Netral
TS = Tidak Setuju
STS = Sangat Tidak Setuju

B. IDENTITAS RESPONDEN

Petunjuk: Berilah tanda checklist (✓) pada pilihan yang sesuai dengan kondisi Bapak/Ibu.

1. Jenis Kelamin:

- ☐ Laki-laki ☐ Perempuan

2. Usia:

- ☐ < 25 tahun ☐ 25 – 35 tahun ☐ 36 – 45 tahun ☐ > 45 tahun

3. Pendidikan Terakhir:

- ☐ SMA/SMK ☐ D3/D4 ☐ S1 ☐ S2 ☐ S3

4. Masa Kerja:

- ☐ < 5 tahun ☐ 5 – 10 tahun ☐ 11 – 20 tahun ☐ > 20 tahun

5. Status Kepegawaian:

- ☐ PNS ☐ PPPK

C. KUESIONER VARIABEL PENELITIAN

Variabel X₁: *Digital Competence*

NO	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
Pengetahuan Digital (<i>Digital Knowledge</i>)						
1.	Pegawai memahami konsep dasar teknologi <i>digital</i> yang digunakan dalam pelaksanaan tugas pekerjaannya.					
2.	Pegawai mengetahui berbagai aplikasi/perangkat lunak yang relevan untuk mendukung pelaksanaan tugas pekerjaannya.					
3.	Pegawai mampu mencari dan memperoleh informasi yang akurat melalui internet dan media <i>digital</i> .					
4.	Pegawai memahami pentingnya keamanan data dan privasi dalam penggunaan sistem <i>digital</i> di kantor.					
Keahlian Digital (<i>Digital Skill</i>)						
5.	Pegawai terampil mengoperasikan perangkat teknologi digital (komputer, laptop, <i>smartphone</i>) dalam menyelesaikan pekerjaan.					
6.	Pegawai mampu menggunakan aplikasi pengolah data (<i>Microsoft. Excel, Google Spreadsheet</i>) untuk keperluan administrasi.					
7.	Pegawai dapat memanfaatkan <i>platform digital</i> untuk berkoordinasi dan berkomunikasi dengan rekan kerja secara efektif.					
Sikap Digital (<i>Digital Attitude</i>)						
8.	Pegawai terbuka dan antusias dalam mempelajari teknologi digital baru yang diterapkan di lingkungan kerja.					
9.	Pegawai selalu berusaha memanfaatkan teknologi <i>digital</i> untuk meningkatkan kualitas hasil pekerjaan.					
10.	Pegawai bertanggung jawab dan menjaga etika dalam setiap penggunaan teknologi digital di tempat kerja.					

Variabel X₂: Knowledge Sharing

NO	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
Mengumpulkan Pengetahuan						
1.	Pegawai aktif mengumpulkan informasi dan pengetahuan baru yang berkaitan dengan tugas dan fungsi DPMPTSP.					
2.	Pegawai memanfaatkan berbagai sumber (buku, internet, pelatihan) untuk memperbarui pengetahuan terkait pekerjaan.					
3.	Pegawai memiliki pengetahuan dan pengalaman kerja yang dapat dijadikan referensi dalam menyelesaikan pekerjaan.					
4.	Pegawai mengikuti perkembangan regulasi dan kebijakan terbaru yang berhubungan dengan bidang kerja.					
Menyumbang Pengetahuan						
5.	Pegawai dengan senang hati berbagi pengetahuan yang dimiliki kepada rekan kerja yang membutuhkan.					
6.	Pegawai aktif memberikan masukan dan saran berdasarkan pengetahuan dalam rapat atau diskusi kerja.					
7.	Pegawai bersedia meluangkan waktu untuk membimbing rekan baru agar cepat memahami pekerjaan.					
Berbagi Pengalaman dan Informasi						
8.	Pegawai rutin berbagi pengalaman kerja (<i>best practice</i>) dengan rekan kerja untuk meningkatkan kualitas layanan.					
9.	Pegawai menyebarkan informasi penting terkait pekerjaan kepada rekan kerja secara cepat dan akurat.					
10.	Pegawai menggunakan media komunikasi (grup <i>WhatsApp</i> , <i>email</i>) untuk berbagi informasi yang bermanfaat bagi tim.					

Variabel Y: Kinerja Pegawai

NO	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
Kualitas Kerja						
1.	Pegawai mampu menghasilkan pekerjaan yang sesuai dengan standar kualitas yang ditetapkan oleh instansi.					
2.	Pegawai berusaha meminimalkan kesalahan dalam setiap pekerjaan yang dilakukan.					
Kuantitas Kerja						
3.	Pegawai mampu menyelesaikan seluruh volume pekerjaan yang menjadi tanggung jawab setiap harinya.					
4.	Pegawai dapat memenuhi target kerja yang telah ditetapkan oleh pimpinan dalam setiap periode penilaian.					
Ketepatan Waktu						
5.	Pegawai mampu menyelesaikan tugas dan pekerjaan tepat waktu sesuai dengan batas waktu yang ditetapkan.					
6.	Pegawai menyelesaikan pekerjaan yang dibebankan tepat waktu.					
Efektivitas						
7.	Pegawai mampu memanfaatkan sumber daya yang tersedia (waktu, fasilitas, anggaran) secara optimal dalam bekerja.					
8.	Metode kerja yang pegawai gunakan efektif sehingga menghasilkan output yang maksimal.					
Komitmen						
9.	Pegawai memiliki dedikasi tinggi terhadap tugas dan tanggung jawabnya di DPMPTSP.					
10.	Pegawai siap bekerja lebih keras demi terwujudnya visi dan misi DPMPTSP Kota Banjar.					

Lampiran 5: Rekapitulasi Jawaban Kuesioner

1. *Digital Competence* (X1)

Responden	No. Pernyataan										Jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	4	3	3	3	3	4	3	5	4	3	35
2	3	4	5	5	5	4	4	5	4	5	44
3	4	4	5	4	4	4	4	4	4	3	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	38
5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
6	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	38
7	3	4	4	4	4	4	4	4	3	2	36
8	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	37
9	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
10	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	38
11	3	4	4	4	4	4	4	4	2	4	37
12	3	4	4	4	4	4	2	4	3	4	36
13	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	38
14	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	38
15	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
16	4	3	4	3	3	4	4	4	2	5	36
17	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	38
18	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	38
19	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
20	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	43
21	3	4	5	4	5	4	5	4	4	4	42
22	5	5	4	4	3	5	4	4	5	4	43
23	2	3	3	3	5	5	4	4	4	3	36
24	2	2	4	3	2	4	4	3	3	3	30
25	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
26	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	37
27	3	5	4	4	2	4	4	4	4	4	38
28	5	4	5	4	4	5	5	4	2	4	42
29	4	4	4	4	3	5	4	4	3	4	39
30	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	44

Responden	No. Pernyataan										Jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
31	3	4	4	4	5	4	4	4	4	3	39
32	3	4	3	4	3	5	4	4	4	4	38
33	4	5	5	5	5	5	5	4	2	5	45
34	4	4	5	4	5	5	5	4	4	3	43
35	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	43
36	5	5	4	4	5	4	4	4	5	5	45
37	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
38	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
39	5	5	5	4	5	5	5	4	5	4	47
40	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	40
41	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	31
42	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	33
43	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	38
44	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	38
45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
46	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	45
47	4	3	5	4	5	4	5	4	5	4	43
48	4	4	4	4	3	5	4	5	3	5	41
49	4	5	3	3	5	5	4	3	3	5	40
Total	185	193	197	189	192	208	198	195	184	189	1930

Skor	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
5	40	50	45	20	50	70	35	20	25	40
4	96	108	128	136	108	132	152	160	124	108
3	45	33	24	33	30	6	9	15	27	39
2	4	2	0	0	4	0	2	0	8	2
1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
JUMLAH	185	193	197	189	192	208	198	195	184	189

b. Knowledge Sharing (X2)

Responden	No. Pernyataan										Jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	38
2	4	4	3	4	5	4	5	3	3	4	39
3	3	4	3	5	4	5	4	3	4	3	38
4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	37
5	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	43
6	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	38
7	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	37
8	3	5	3	4	4	5	5	4	3	3	39
9	4	4	4	2	4	4	4	3	4	4	37
10	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	37
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
12	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	37
13	2	3	4	4	4	4	5	4	4	2	36
14	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
16	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	36
17	3	4	3	4	4	4	4	3	3	3	35
18	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	37
19	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
20	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	42
21	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	45
22	4	4	4	4	3	4	5	4	5	4	41
23	5	3	3	4	4	5	4	5	3	5	41
24	5	2	4	3	3	5	4	3	3	5	37
25	2	4	4	4	4	4	4	2	2	2	32
26	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	37
27	3	5	4	4	3	4	4	3	3	3	36
28	3	4	5	4	4	4	4	5	2	3	38
29	4	4	4	4	3	5	5	4	4	4	41
30	4	5	5	4	4	5	4	3	4	4	42

Responden	No. Pernyataan										Jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
31	4	4	4	4	5	5	4	3	5	4	42
32	4	4	4	4	3	5	4	4	4	4	40
33	5	5	5	5	5	5	4	3	4	5	46
34	4	4	4	4	3	4	4	2	3	4	36
35	4	5	3	4	4	4	4	4	1	4	37
36	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	38
37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
38	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	38
39	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
41	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39
42	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
43	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	37
44	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
45	4	3	4	3	4	3	3	3	3	4	34
46	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	36
47	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	48
48	4	4	5	4	5	3	4	4	5	4	42
49	4	5	4	4	3	4	4	4	4	4	40
Total	189	193	191	183	188	206	202	183	181	189	1905

Skor	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
5	25	40	25	25	20	60	35	20	20	25
4	136	124	136	116	132	140	164	120	120	136
3	24	27	30	36	36	6	3	39	36	24
2	4	2	0	6	0	0	0	4	4	4
1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
JUMLAH	189	193	191	183	188	206	202	183	181	189

c. Kinerja Pegawai (Y)

Responden	No. Pernyataan										Jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	4	4	4	2	4	4	5	3	3	4	37
2	3	4	3	4	5	5	4	3	4	3	38
3	3	4	3	5	4	4	4	4	3	4	38
4	3	3	4	3	4	5	5	4	4	4	39
5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
6	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	37
7	4	4	4	4	3	5	5	4	3	3	39
8	4	5	3	4	4	4	4	3	4	4	39
9	4	4	4	2	4	4	4	4	3	3	36
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
11	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
12	4	4	3	3	4	4	5	4	4	2	37
13	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	38
14	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39
15	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
16	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	33
17	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	38
18	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	37
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
20	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	45
21	3	4	5	4	4	4	5	4	5	4	42
22	4	4	4	4	3	4	4	4	3	5	39
23	2	3	3	4	4	4	4	3	3	5	35
24	2	2	4	3	3	4	4	2	2	2	28
25	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
26	4	3	4	3	3	4	4	3	3	3	34
27	3	5	4	4	3	4	4	5	2	3	37
28	5	4	5	4	4	5	5	4	4	4	44
29	4	4	4	4	3	5	4	4	3	4	39
30	5	5	5	4	4	5	5	5	2	4	44
31	3	4	4	4	5	4	4	4	5	4	41

Responden	No. Pernyataan										Jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
32	5	4	4	4	3	5	4	4	3	4	40
33	3	5	5	5	5	5	5	3	5	4	45
34	4	4	4	4	3	5	5	4	3	3	39
35	4	5	3	4	4	4	4	3	4	4	39
36	4	4	4	2	4	4	4	4	3	3	36
37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
38	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	37
39	4	4	3	4	4	4	5	4	4	2	38
40	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
41	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39
42	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
43	4	3	4	3	3	4	4	3	3	3	34
44	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	38
45	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	37
46	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
47	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	45
48	3	4	5	4	5	4	5	4	5	4	43
49	5	5	4	4	3	5	4	5	3	5	43
Total	185	193	191	183	188	208	207	186	178	185	1904

Skor	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
5	25	40	25	25	20	60	55	25	20	25
4	120	124	136	116	132	148	152	120	104	124
3	36	27	30	36	36	0	0	39	48	30
2	4	2	0	6	0	0	0	2	6	6
1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
JUMLAH	185	193	191	183	188	208	207	186	178	185

Lampiran 6: Tabel Distribusi T

Titik Persentase Distribusi t (df = 41 – 80)

Pr df	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526

Catatan: Probabilita yang lebih kecil yang ditunjukkan pada judul tiap kolom adalah luas daerah dalam satu ujung, sedangkan probabilitas yang lebih besar adalah luas daerah dalam kedua ujung

Lampiran 7: Tabel Distribusi F

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82	1.79
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.78
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.83	1.81	1.78
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.81	1.78
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
90	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78

Lampiran 8: Hasil SPSS

Hasil perhitungan SPSS *Digital Competence* (X1) Terhadap Kinerja Pegawai (Y)

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.545 ^a	.297	.282	2.70806

a. Predictors: (Constant), *Digital Competence*

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
	Regression	145.322	1	145.322	19.816	.000 ^b
	Residual	344.678	47	7.334		
	Total	490.000	48			

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

b. Predictors: (Constant), *Digital Competence*

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
	(Constant)	19.369	4.395		4.407	.000
		.495	.111	.545	4.452	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Hasil Perhitungan SPSS *Knowledge Sharing* (X2) Terhadap Kinerja Pegawai (Y)

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.560 ^a	.313	.299	2.67544

a. Predictors: (Constant), *Knowledge Sharing*

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
	Regression	153.574	1	153.574	21.455	.000 ^b
	Residual	336.426	47	7.158		
	Total	490.000	48			

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

b. Predictors: (Constant), *Knowledge Sharing*

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
	(Constant)	15.271	5.106		2.991	.004
		.607	.131	.560	4.632	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Hasil Perhitungan SPSS *Digital Competence* (X1) dan *Knowledge Sharing* (X2)
Terhadap Kinerja Pegawai (Y)

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.697 ^a	.486	.463	2.34039

a. Predictors: (Constant), *Digital Competence* dan *Knowledge Sharing*

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
	Regression	238.038	2	119.019	21.729	.000 ^b
	Residual	251.962	46	5.477		
	Total	490.000	48			

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

b. Predictors: (Constant), *Digital Competence* dan *Knowledge Sharing*

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
	(Constant)	4.532	5.238		.865	.391
		.488	.119	.450	4.114	.000
		.390	.099	.429	3.927	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Lampiran 9 : Dokumentasi penelitian



Lampiran 10 :Daftar Riwayat Hidup

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



DATA PRIBADI

Nama : Aas Aulia
Tempat,Tanggal Lahir : Ciamis,14 Desember 2003
Alamat : Dusun Sukawangi RT 05RW 02
Desa Bayasari,Kecamatan Jatinagara
Kabupaten Ciamis,Jawa Barat
Agama : Islam
Email : aasaulia05@gmail.com

RIWAYAT PENDIDIKAN

2010-2016 : SD Negeri 3 Bayasari
2016-2019 : MTS Negeri 13 Ciamis
2019- 2022 : SMK Negeri 1 Rajadesa
2022-2026 : Universitas Galuh

PENGALAMAN

Magang	Kantor Dinas Penanaman Modal dan	2024-2025
Internal	Pelayanan Terpadu Satu Pintu (DPMPTSP)	
	Kota Banjar	