

ABSTRAK

Aas Aulia, 3402220018. “Pengaruh *Digital Competence* dan *Knowledge Sharing* Terhadap Kinerja Pegawai” (Suatu Studi Pada Pegawai Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu (DPMPTSP) Kota Banjar), Dibawah bimbingan Ibu Hj. Renny Sri Purwanti, S.Pd., M.M. (Pembimbing I) dan Bapak Ruli Mochammad Chaerudin, S.E., M.M. (Pembimbing II)

Penelitian ini difokuskan pada Pengaruh *Digital Competence* dan *Knowledge Sharing* Terhadap Kinerja Pegawai (Suatu Studi Pada Pegawai Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu (DPMPTSP) Kota Banjar). Permasalahan yang dihadapi dalam penelitian ini meliputi: (1) Bagaimana pengaruh *digital competence* terhadap kinerja pegawai pada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu (DPMPTSP) Kota Banjar?; (2) Bagaimana pengaruh *knowledge sharing* terhadap kinerja pegawai pada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu (DPMPTSP) Kota Banjar?; (3) Bagaimana pengaruh *digital competence* dan *knowledge sharing* terhadap kinerja pegawai pada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu (DPMPTSP) Kota Banjar?. Adapun tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis: (1) Pengaruh *digital competence* terhadap kinerja pegawai pada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu (DPMPTSP) Kota Banjar; (2) Pengaruh *knowledge sharing* terhadap kinerja pegawai pada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu (DPMPTSP) Kota Banjar; (3) Pengaruh *digital competence* dan *knowledge sharing* terhadap kinerja pegawai pada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu (DPMPTSP) Kota Banjar. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode asosiatif dengan pendekatan kuantitatif. Sedangkan untuk menganalisis data yang diperoleh digunakan Analisis Koefisien Korelasi Sederhana, Analisis Regresi Linier Berganda, Analisis Koefisien Korelasi Berganda, Analisis Koefisien Determinasi, Uji Parsial (Uji t) dan Uji Simultan (Uji F). Hasil dari penelitian dan pengolahan data menunjukkan bahwa *digital competence* dan *knowledge sharing* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu (DPMPTSP) Kota Banjar, baik secara parsial maupun simultan. Dari perhitungan analisis koefisien korelasi berganda tingkat hubungannya kuat. Artinya semakin tinggi tingkat *digital competence* dan semakin baik *knowledge sharing*, maka semakin meningkat kinerja pegawai pada pegawai Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu (DPMPTSP) Kota Banjar.

Kata kunci : *Digital Competence*, *Knowledge Sharing* dan Kinerja Pegawai