

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Hasil Pra-Survei tentang <i>Turnover Intention</i> pada Perawat RSUD Kota Banjar	10
Tabel 1. 2 Data Hasil Pra-Survei tentang <i>Workplace Violence</i> pada Perawat RSUD Kota Banjar	12
Tabel 1. 3 Data Hasil Pra-Survei tentang <i>Burnout</i> pada Perawat RSUD Kota Banjar	14
Tabel 2. 1 Hasil Penelitian Terdahulu Yang Relevan	47
Tabel 3. 1 Operasionalisasi Variabel	64
Tabel 3. 4 Pembobotan Nilai Jawaban	71
Tabel 3. 5 Pedoman untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi	74
Tabel 3.6 Pedoman untuk Membuat Interpretasi Koefisien Korelasi	76
Tabel 3. 7 Tabel Jadwal Penelitian	82
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Ruangan	89
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	90
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jam Kerja	91
Tabel 4. 4 Pedoman Interpretasi	93
Tabel 4. 5 Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan Saya Merasa Rekan Kerja Saya Terlalu Ikut Campur Dalam Urusan Pribadi Saya	94
Tabel 4. 6 Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan Rekan Kerja Saya Sering Memberikan Komentar Berlebihan Terhadap Kehidupan Pribadi Saya Di Tempat Kerja	95
Tabel 4. 7 Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan Saya Merasa Privasi Pribadi Saya Kurang Dihargai Oleh Rekan Kerja Di Lingkungan Kerja	97
Tabel 4. 8 Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan Saya Menerima Kata-Kata Kasar, Makian, Atau Teriakan Dari Atasan/Rekan Kerja/Pasien/Keluarga Pasien Di Tempat Kerja	98
Tabel 4. 9 Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan Saya Sering Ditegur Sangat Keras Di Depan Banyak Orang Oleh Atasan/Rekan Kerja/Pasien/Keluarga Pasien Di Tempat Kerja	99
Tabel 4. 10 Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan Saya Pernah Menerima Perlakuan Komunikasi Yang Tidak Sopan Atau Merendahkan Saat Bekerja	100
Tabel 4. 11 Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan Saya Sering Diminta Mengerjakan Tugas Rekan Kerja Tanpa Memperdulikan Kondisi Saya	102
Tabel 4. 12 Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan Rekan Kerja Saya Terkadang Membebankan Pekerjaan Mereka Kepada Saya Secara Tidak Adil	103
Tabel 4. 13 Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan Saya Merasa Ada Rekan Kerja Yang Lebih Mementingkan Kepentingan Pribadi Dibanding Kerja Sama Tim	105

Tabel 4. 14	Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan Percakana Pribadi Atau Telepon Saya Didengarkan Atau Disadap Secara Sengaja Oleh Orang Lain Di Lingkungan Kerja	106
Tabel 4. 15	Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan Informasi Pribadi Saya Pernah Dibicarakan Oleh Rekan Kerja Tanpa Izin Saya	107
Tabel 4. 16	Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan Saya Merasa Ada Pihak Di Tempat Kerja Yang Terlalu Mencampuri Kerahasiaan Pribadi Saya	109
Tabel 4. 17	Rekapitulasi Hasil Jawaban Responden Untuk Variabel Workplace Violence	110
Tabel 4. 18	Pedoman Interpretasi	114
Tabel 4. 19	Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan Saya Merasa Frustrasi Ketika Menghadapi Kendala Dalam Memberikan Pelayanan Maksimal Kepada Pasien	115
Tabel 4. 20		116
Tabel 4. 21	Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan Saya Merasa Frustrasi Ketika Menghadapi Kendala Dalam Memberikan Pelayanan Maksimal Kepada Pasien	118
Tabel 4. 22	Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan Saya Merasa Jenuh Dengan Rutinitas Pekerjaan Di Rumah Sakit Yang Terasa Monoton Dan Melelahkan.....	119
Tabel 4. 23	Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan Saya Merasa Jenuh Dengan Rutinitas Pekerjaan Di Rumah Sakit Yang Terasa Monoton Dan Melelahkan.....	120
Tabel 4. 24	Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan Saya Merasa Jenuh Dengan Rutinitas Pekerjaan Di Rumah Sakit Yang Terasa Monoton Dan Melelahkan.....	122
Tabel 4. 25	Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan Saya Merasa Tertekan Karena Tingginya Tuntutan Pekerjaan Dan Tanggung Jawab Yang Saya Pikul	123
Tabel 4. 26	Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan Saya Merasa Tertekan Karena Tingginya Tuntutan Pekerjaan Dan Tanggung Jawab Yang Saya Pikul.....	124
Tabel 4. 27	Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan Saya Merasa Tertekan Karena Tingginya Tuntutan Pekerjaan Dan Tanggung Jawab Yang Saya Pikul.....	126
Tabel 4. 28	Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan Saya Cenderung Menyalahkan Diri Sendiri Ketika Ada Hal Yang Tidak Berjalan Sempurna Di Tempat Kerja	127
Tabel 4. 29	Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan Saya Cenderung Menyalahkan Diri Sendiri Ketika Ada Hal Yang Tidak Berjalan Sempurna Di Tempat Kerja	128
Tabel 4. 30	Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan Saya Cenderung Menyalahkan Diri Sendiri Ketika Ada Hal Yang Tidak Berjalan Sempurna Di Tempat Kerja	130

Tabel 4. 31	Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan Pekerjaan Saya Saat Ini Terasa Seperti Sekedar Rutinitas Tanpa Tujuan Yang Lebih Dalam	131
Tabel 4. 32	Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan Pekerjaan Saya Saat Ini Terasa Seperti Sekedar Rutinitas Tanpa Tujuan Yang Lebih Dalam	133
Tabel 4. 33	Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan Pekerjaan Saya Saat Ini Terasa Seperti Sekedar Rutinitas Tanpa Tujuan Yang Lebih Dalam	134
Tabel 4. 34	Rekapitulasi Hasil Jawaban Responden Untuk Variabel Burnout...	136
Tabel 4. 35	Pedoman Interpretasi	140
Tabel 4. 36	Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan Saya Sering Memikirkan Untuk Mencari Pekerjaan Di Perusahaan Atau Instansi Lain.....	141
Tabel 4. 37	Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan Saya Secara Aktif Mencari Informasi Lowongan Pekerjaan Dari Sumber Eksternal.....	142
Tabel 4. 38		144
Tabel 4. 39	Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan Kemungkinan Besar Saya Akan Meninggalkan Pekerjaan Saya Di Tempat Kerja Saat Ini Dalam Waktu Dekat.....	145
Tabel 4. 40	Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan Saya Merasa Tidak Betah Dan Memiliki Keinginan Yang Kuat Untuk Segera Keluar Dari Pekerjaan Ini	147
Tabel 4. 41	Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan Saya Pernah Berpikir Untuk Mengajukan Pengunduran Diri Dari Pekerjaan Saya Saat Ini.	148
Tabel 4. 42	Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan Saya Yakin Akan Ada Banyak Peluang Kerja Lain Yang Lebih Baik Dari Pada Pekerjaan Saya Yang Sekarang	149
Tabel 4. 43	Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan Saya Merasa Memiliki Peluang Yang Cukup Besar Untuk Mendapatkan Pekerjaan Di Tempat Lain.....	151
Tabel 4. 44	Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan Saya Percaya Bahwa Pekerjaan Di Tempat Lain Dapat Memberikan Prospek Yang Lebih Baik Bagi Saya	152
Tabel 4. 45	Rekapitulasi Hasil Jawaban Responden Untuk Variabel Turnover Intention.....	154
Tabel 4. 46	Pedoman Interpretasi	157
Tabel 4. 47	Tabulasi Data Variabel Workplace Violence Terhadap Turnover Intention pada Perawat RSUD Kota Banjar	158
Tabel 4. 48	Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi	164
Tabel 4. 49	Tabulasi Data Variabel Burnout Terhadap Turnover Intention pada Perawat RSUD Kota Banjar	167
Tabel 4. 50	Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi	173
Tabel 4. 51	Data Workplace Violence Dan Burnout Terhadap Turnover Intention pada Perawat RSUD Kota Banjar.....	176