

DAFTAR PUSTAKA

Buku

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2016. *Evaluasi Kinerja SDM*, Bandung:PT. Refika Aditama
- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Abdullah. 2014. *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*. Yogyakarta : Penerbit Aswaja Pressindo.
- Amir, M. F. 2018. *Memahami Evaluasi Kinerja Karyawan Konsep dan Penilaian Kinerja di Perusahaan*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Armstrong, M. 2009. *Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice* (11th ed.). London: Kogan Page.
- Arif Yusuf Hamali. 2016. *Pemahaman manajemen sumberdaya manusia*. Yogyakarta: Center for Academic Publishing Service
- Arifin. 2011. *Metode Penelitian Kualitatif, Kuantitatif, dan R & D*. Bandung: Alfabeta.
- Arikunto,S. 2018. *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta
- Bangun, Wilson. 2012. “Manajemen Sumber Daya Manusia”. Jakarta: Erlangga.
- Byrd, M. J. 2011. *Human Resource Management*. New York: McGraw-Hill.
- Danang. 2017. *Pengertian Motivasi Kerja*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Fadel.2010. *Teori Dan Praktis : Riset Komunikasi Pemasaran Terpadu*. Penerbit UB Press. Jakarta
- Hasibuan, Melayu, S. P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Hasibuan, Malayu S.P 2017, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung, PT. Bumi Aksa.
- Hasibuan, M. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. PT Bumi Aksara. Jakarta.

- Iskandar. 2008. *Metodologi Penelitian Pendidikan dan Sosial (Kuantitatif dan Kualitatif)*. Jakarta: Gaung Persada Press.
- Kurniawan, A., Raharjo, S. T., & Wibowo, H. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Latief. 2012. *Sumber Daya Manusia Dan Produktivitas Kerja*. Penerbit Mandar
- Mulyasa. 2013. *Manajemen dan Kepemimpinan Kepala Sekolah*, Jakarta: Bumi. Aksara.
- Pasolong, Harbani. 2010. *Kepemimpinan Birokrasi*. Bandung: CV. Alfabeta
- Purba, J. H. V., & Gunawan, C. (2018). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Salemba Empat.
- Purwanto. 2016. *Evaluasi Hasil Belajar*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Prawirosentono, Suyadi. 2016. *Kebijakan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta : BPFE
- Riduwan, & Sunarto, H. 2015. *Pengantar Statistika untuk Penelitian: Pendidikan, Sosial, Komunikasi, Ekonomi, dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Rivai Veithzal dan Sagala. Ella 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*, Jakarta: Rajawali Pers
- Robbins, Stephen P dan Judge, Timothy A. 2016. *Essentials Of Organizational Behavior. Fourteenth Edition*. New Jersey : Pearson Education
- Robbins. Stephen P. & Timothy A. Judge. 2011. *Perilaku Organisasi*. Ed. 12. Salemba Empat. Jakarta.
- Robbins, P. Stephen. 2006. *Perilaku Organisasi*. Edisi Sepuluh. Diterjemahkan oleh: Drs. Benyamin Molan. Erlangga, Jakarta.
- Siagian. 2010 *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administrative dan Operasional*. Jakarta: Bumi Aksara
- Sedarmayanti. 2016. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung : Mandar Maju.
- Sedarmayanti. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: Refika Aditama
- Siagian, S. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta; Penerbit PT. Bumi. Aksara.

- Simamora, H. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Ketiga). Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sopiah, & Sangadji, E. M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Yogyakarta: ANDI OFFSET
- Sudarmanto.2004. *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Sugiyono. 2020. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sukmara. A.R. 2025. *Perilaku Organisasi*. CV Selfietera Indonesia.
- Sukmara. A.R.2024. *Manajemen Perubahan dan Budaya Organisasi*. UMUS PRESS.
- Sukmara. A.R. 2024. *Strategi Pengembangan Loyalitas dan Kinerja Karyawan*. Surabaya:Cipta Media Nusantara.
- Sukmara. A.R. 2023. *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Karyawan*. Surabaya: Cipta Media Nusantara.
- Sunyoto, Danang. (2017). *Sumber Daya Manusia*. Jakarta, Penerbit : Buku seru.
- Sutrisno, Edi. 2010. *Budaya Organisasi*. Jakarta: Kencana.
- Sutrisno, Edi. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Sutrisno.Edi. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana
- Sutrisno, E. 2018 “ *Manajemen Sumber Daya Manusia* “ , Jakarta: Kencana Prenada Media Group
- Spencer, L. M., & Spencer, S. M. (2003). *Competence at work: Model for superior performance*. John Wiley & Sons, Inc.
- Spencer, Lyle & Signe M. Spencer. 2015. *Competence at Work, Models For Superior Performance*. Canada : John Wiley & Sons, Inc.
- Uno. B. Hamzah. 2010. *Teori motivasi dan pengukurannya*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Wahjosumidjo.2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Berdasarkan Kompetensi*, Pustaka.Jakarta: Utama Grafiti.

Wibowo. 2016. *Manajemen Kinerja* (Edisi Kelima). Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

Wibowo. 2017. *Manajemen Kinerja*. Edisi Ketujuh. Rajawali Pers, Jakarta.

Jurnal

Ainanur, & Tirtayasa. 2018. Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 91–105.

Ading Rahman, Ima Irmawati. 2025. Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Ciamis. *Pusat Publikasi Ilmu Manajemen*. 3(2). 166-174.

Ardiansyah, D. O., & Sulistiyowati, L. H. (2018). Pengaruh Kompetensi dan Kecerdasan Emosional terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Inspirasi Bisnis dan Manajemen*, 2(1), 91–100.

Arianto, N., & Kurniawan, H. 2019. Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 3(3), 312-321.

Astawa, I. N. T. (2021). Pendidikan inklusi dalam memajukan Pendidikan Nasional. *Guna Widya: Jurnal Pendidikan Hindu*, 8(1), 65–76

Bayu Fadillah, et all (2013:5). (2019). Analisis Penempatan, Motivasi Kerja, Dan Pengembangan Karier Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT. Angkasa Pura II (PERSERO) Bandara Husain Sastra Negara Bandung. 30–32.

Fatmi. (2023). Analisis Kompetensi dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kompensasi. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*.

Han, E. S., & Goleman, Daniel; Boyatzis, Richard; Mckee, A. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kemajuan Industri. *Journal of Chemical 63 Information And Modeling*, 53(9), 2019.

Maharani, I., & Efendi, S. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, Kompensasi, Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai

Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia. Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen, 13(2).

Peri Herdiyana , Apri Budianto Ferey Herman. 2023. Pengaruh Kompetensi Dan Knowledge Management Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus di Universitas Pendidikan Indonesia Kampus Tasikmalaya)". Jurnal Bintang Manajemen (JUBIMA) Vol. 1 (3).74-84.

Ridwan, M. (2020). Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Dimensi*, 9(2), 353–365.

Sukmara. A.R. 2024. Human Resource Management (HR) To Maintain The Quality Od Education. Jurnal Ekonomi. 13 (03), 1907-1914.

Taylor, 2017. *Social support: a review. The Oxford Handbook of Health Psychology.*, 1-48.

Peraturan Perundang-Undangan

Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan

Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi

LAMPIRAN 1. ANGKET PENELITIAN

SURAT PENGANTAR ANGKET

Kepada Yth.

Bapak/Ibu/Sdr/i/Responden

Pegawai / Tenaga Kependidikan Universitas Perjuangan Tasikmalaya
di-Tempat

Dengan hormat,

Dalam rangka menyelesaikan Tesis yang berjudul “Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai di Universitas Perjuangan Tasikmalaya”. Saya S2 dari Universitas Galuh ingin meminta bantuan kepada Bapak/Ibu/Sdr/i untuk membantu peneliti dalam mengisi kuisisioner ini.

Kuisisioner ini bertujuan untuk kepentingan ilmiah, oleh karena itu jawaban yang Bapak/Ibu/Sdr/i berikan besar manfaatnya bagi pengembangan ilmu. Kuisisioner ini tidak ada hubungannya dengan status dan kedudukan Bapak/Ibu dalam perusahaan, maka jawaban yang benar adalah jawaban yang benar-benar menggambarkan keadaan Bapak/Ibu.

Saya mengucapkan banyak terima kasih atas bantuan dan kerjasama yang telah Bapak/Ibu berikan.

Ciamis, 2026

Peneliti,

Syahrul Alphiyan Rachman

A. Petunjuk Pengisian

1. Mohon atas kesediaan dan bantuan Bapak/Ibu untuk menjawab seluruh pernyataan-pernyataan di bawah ini sesuai dengan keadaan sebenarnya.
2. Tetapkan jawaban Bapak/Ibu, dengan memberi tanda *checklist* (√) pada kolom yang berisi pertanyaan dengan pedoman sebagai berikut:
SS : sangat setuju
S : setuju
KS : kurang setuju
TS : tidak setuju
STS : sangat tidak setuju
3. Apapun jawaban Bapak/Ibu tidak berpengaruh terhadap penilaian kerja pribadi, karena angket ini bersifat ilmiah semata.
4. Selamat mengerjakan dan terima kasih atas segala bantuan Bapak/Ibu.

B. Karakteristik Responden

- | | | |
|------------------------|----------------------|----------------------|
| 1. Jenis Kelamin | : (....) Laki-laki | (....) Perempuan |
| 2. Usia | : (....) 23 – 35 | (....) 35 – 40 |
| | (....) 45 – 50 | (....) 45 – 55 |
| 3. Pendidikan Terakhir | : (....) SMP | (....) SMA |
| | (....) D.III | (....) S 1 |
| | (....) S 2 | (....) S 3 |
| 4. Masa Kerja | : (....) 0 – 5 tahun | (....) 5 – 10 tahun |
| | (....) 10 – 20 tahun | (....) 20 – 30 tahun |
| 5. Jabatan | : | |

I. PERNYATAAN

a. Berikan pernyataan saudara terhadap Motivasi Kerja

No.	Pernyataan	SS	S	KS	STS	STS
Tanggung jawab						
1.	Pegawai bertanggungjawab atas tugas pokok dan fungsinya					
2.	Tanggung jawab pegawai dilihat dari cara penyelesaian pekerjaan tepat waktu					
Prestasi kerja						
3.	Pegawai mampu menciptakan prestasi kerja					
4.	Prestasi kerja tersebut diraih berdasarkan hasil pekerjaan yang telah diselesaikannya					
Peluang untuk maju						
5.	Pegawai memiliki peluang untuk maju					
6.	Kenaikan pangkat yang diperoleh baik secara berkala atau atas prestasi kerjanya					
Pengakuan atas kinerja						
7.	Pegawai memperoleh pengakuan atas kinerja yang telah di capainya					
8.	Pengakuan tersebut bisa berupa penghargaan atau berupa pujian					
Pekerjaan yang menantang						
9.	Pegawai menghadapi pekerjaan yang menantang					
10.	Tantangan yang dihadapi kebanyakan melalui kepuasan masyarakat					

b. Berikan pernyataan saudara terhadap variabel Kompetensi

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
Pengetahuan (<i>knowledge</i>)						
1.	Pegawai memiliki pengetahuan keprofesionalan sesuai dengan jibanya masing-masing					
2.	Pegawai memiliki pengetahuan khusus dalam menjalankan tupoksinya					
Pemahaman (<i>understanding</i>)						
3.	Pegawai memahami kebutuhan dalam memberikan pelayanan akademik					
4.	Pegawai memiliki pemahaman yang berbeda setiap individunya					
Kemampuan/Keterampilan (<i>skill</i>)						
5.	Pegawai memiliki keterampilan secara profesional					
6.	Pegawai terampil dalam melayani permasalahan akademik					
Nilai (<i>value</i>)						
7.	Pegawai menjunjung tinggi nilai-nilai integratis, moralitas, toleransi dan kemanusiaan					
8.	Pegawai berusaha untuk terus menerapkan nilai-nilai integritas agar menjadi pribadi yang berkarakter					
Sikap (<i>attitude</i>)						
9.	Pegawai bersikap positif terhadap setiap permasalahan					
10.	Pegawai selalu menjaga sikap dalam memberikan pelayanan					
Minat (<i>interest</i>)						
11.	Pegawai memiliki minat yang tinggi untuk maju					
12.	Pegawai berminat untuk terus memberikan pelayanan yang maksimal					

c. Berikan pernyataan saudara terhadap Kinerja Pegawai

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
Pemahaman atas Tupoksi						
1.	Pegawai memiliki pemahaman yang baik atas tugas pokoknya					
2.	Pegawai memiliki pemahaman yang baik atas fungsinya dalam bekerja					
Inovasi						
3.	Pegawai mampu berinovasi dalam menyelesaikan pekerjaannya					
4.	Pegawai berusaha membuat perubahan baru untuk mencapai keberhasilan organisasi					
Kecepatan Kerja						
5.	Pegawai mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai waktu yang di tentukan					
6.	Kecepatan kerja pegawai dalam menyelesaikan pekerjaan dapat diapresiasi					
Keakuratan Kerja						
7.	Pegawai bekerja secara akurat					
8.	Keakuratan kerja pegawai dapat diketahui berdadarkan hasil penilaian kinerja.					
Kerjasama						
9.	Pegawai bekerjasama untuk menyelesaikan pekerjaan					
10.	Kerjasama dilakukan baik dalam tim maupun di luar tim.					

LAMPIRAN 2. HASIL ANGKET UNTUK UJI VALIDITAS

Hasil Angket Penelitian Variabel Motivasi Kerja (X1)

R/I	X1,1	X1,2	X1,3	X1,4	X1,5	X1,6	X1,7	X1,8	X1,9	X1,10	TOTAL SKOR
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
2	2	2	2	1	2	1	1	1	2	1	15
3	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	37
4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
5	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	43
6	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
9	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
10	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	36
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
12	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
16	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	31
17	3	3	3	2	3	2	2	2	3	2	25
18	5	5	4	4	5	4	4	4	5	4	44
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
20	4	4	3	3	4	3	3	3	4	3	34
21	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	28
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
23	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	37
24	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	38
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
26	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
27	4	4	3	3	4	3	3	3	4	3	34
28	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
29	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
30	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	47
31	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	38
32	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	33

70	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
71	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
72	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
73	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
74	2	2	2	2	3	2	2	2	3	2	22
75	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	36
76	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
77	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	42
JML	304	300	296	286	304	289	280	275	307	294	2935

Hasil Angket Penelitian Variabel Kompetensi (X2)

R/I	X2,1	X2,2	X2,3	X2,4	X2,5	X2,6	X2,7	X2,8	X2,9	X2,10	X2,11	X2,12	TOTAL SKOR
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
2	3	3	2	2	2	2	3	2	2	3	2	2	28
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
6	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	46
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
9	5	5	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	53
10	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3	3	43
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	47
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
13	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
16	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3	3	43
17	3	3	3	2	2	2	3	2	3	3	2	2	30
18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
19	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	50
20	4	4	4	3	3	3	4	3	4	4	3	3	42
21	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	3	44
22	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
23	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	50
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
25	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	57
26	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
27	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	35
28	4	4	3	3	3	3	4	3	4	4	3	3	41
29	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	37
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
31	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	3	44
32	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3	3	43
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
34	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	58

35	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	2	3	33
36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
37	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
38	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	23
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
41	4	4	3	3	3	3	4	3	4	4	3	3	41
42	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
43	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	47
44	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
46	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
47	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	47
48	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
49	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
50	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
51	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	49
52	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
53	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4	55
54	4	4	3	3	3	3	4	3	4	4	3	3	41
55	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
56	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
57	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4	55
58	5	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	52
59	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
60	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	46
61	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
62	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
63	4	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	40
64	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
65	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	24
66	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
67	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
68	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	51
69	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
70	3	3	3	2	2	2	3	2	3	3	2	2	30
71	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	58

72	4	4	3	3	3	3	4	3	4	4	3	3	41
73	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
74	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	37
75	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
76	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
77	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
JML	318	312	304	292	296	287	313	301	309	315	284	294	3625

Hasil Angket Penelitian Variabel Kinerja Pegawai (Y)

R/I	Y,1	Y,2	Y,3	Y,4	Y,5	Y,6	Y,7	Y,8	Y,9	Y,10	TOTAL SKOR
1	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	47
2	2	2	1	1	1	1	2	1	2	1	14
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	29
5	4	4	3	3	4	3	4	3	4	3	35
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
7	5	5	4	4	4	4	5	4	5	4	44
8	5	5	4	4	5	4	5	4	5	4	45
9	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
10	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
11	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39
12	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39
13	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	29
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
15	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
16	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	31
17	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	31
18	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	43
19	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
20	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39
21	2	2	2	1	2	1	2	2	2	2	18
22	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
23	3	3	2	2	2	2	3	2	3	2	24
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
25	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
29	3	3	2	2	3	2	3	3	3	3	27
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
32	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	37
33	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50

34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
35	4	4	3	3	4	3	4	3	4	3	35
36	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
37	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
38	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	33
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
41	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
42	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
43	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	47
44	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
46	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
47	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	21
48	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
49	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	37
50	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
51	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
52	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
53	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	33
54	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	29
55	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
56	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
57	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39
58	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
59	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	38
60	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
61	3	3	2	2	3	2	3	2	3	3	26
62	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
63	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
64	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
65	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	21
66	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
67	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
68	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
69	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
70	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	19

71	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
72	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
73	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	37
74	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	11
75	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39
76	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
77	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
JML	309	299	285	273	296	285	302	292	302	293	2936

LAMPIRAN 3. HASIL UJI VALIDITAS DAN REABILITAS

1. Variabel Motivasi Kerja (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,990	,991	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	34.1688	54.7211	.9486	.	.9891
VAR00002	34.2208	54.8585	.9629	.	.9888
VAR00003	34.2727	54.7010	.9672	.	.9886
VAR00004	34.4026	53.7700	.9575	.	.9889
VAR00005	34.1688	55.6422	.9491	.	.9893
VAR00006	34.3636	53.6029	.9664	.	.9887
VAR00007	34.4805	54.0161	.9359	.	.9896
VAR00008	34.5455	54.1459	.9163	.	.9902
VAR00009	34.1299	55.9040	.9335	.	.9897
VAR00010	34.2987	53.8438	.9715	.	.9885

2. Variabel Kompetensi (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,990	,990	12

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	42.9481	67.4710	.9081	.	.9893
VAR00002	43.0260	67.2362	.9419	.	.9887
VAR00003	43.1299	66.2724	.9529	.	.9884
VAR00004	43.2857	65.1805	.9486	.	.9885
VAR00005	43.2338	65.4183	.9551	.	.9884
VAR00006	43.3506	65.0991	.9301	.	.9890
VAR00007	43.0130	67.1446	.9385	.	.9888
VAR00008	43.1688	65.3264	.9603	.	.9883
VAR00009	43.0649	66.7194	.9475	.	.9886
VAR00010	42.9870	67.0130	.9287	.	.9889
VAR00011	43.3896	65.3988	.9132	.	.9893
VAR00012	43.2597	65.2738	.9533	.	.9884

3. Variabel Kinerja Pegawai (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,993	,993	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	34.1169	69.8941	.9356	.	.9926
VAR00002	34.2468	68.0567	.9738	.	.9914
VAR00003	34.4286	67.1165	.9593	.	.9918
VAR00004	34.5844	66.2198	.9313	.	.9929
VAR00005	34.2857	67.2857	.9783	.	.9912
VAR00006	34.4286	66.6429	.9628	.	.9917
VAR00007	34.2078	68.1931	.9673	.	.9916
VAR00008	34.3377	67.0161	.9774	.	.9912
VAR00009	34.2078	68.1931	.9673	.	.9916
VAR00010	34.3247	67.3011	.9776	.	.9912

LAMPIRAN 4. HASIL ANALISIS REGRESI

Variables Entered/Removed ^a			
Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	X1 ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Y

b. All requested variables entered.

Analisis Regresi Variabel X1 terhadap Y

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.692 ^a	.479	.472	7,10791	.479	68.722	1	75	.001

a. Predictors: (Constant), X1

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	92.948	11,494		8,084	.000
	X1	.271	.440	.198	8.302	.000

a. Dependent Variable: Y

ANALISIS REGRESI VARIABEL X2 TERHADAP Y

Variables Entered/Removed ^a			
Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	X2 ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Y

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.522 ^a	.276	.266	6,95541	.276	28.534	1	75	.001

a. Predictors: (Constant), X2

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	82.374	11.535		8.241	.999
	X2	.181	.108	.225	5.342	.000

a. Dependent Variable: Y

ANALISIS REGRESI VARIABEL X1, X2 TERHADAP Y

Variables Entered/Removed ^a			
Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	X2, X1 ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Y

b. All requested variables entered.

Pengujian Korelasi Berganda

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df 1	df2	Sig. F Change
1	.917 ^a	.840	.836	6,93317	.840	194.250	2	74	.001

a. Predictors: (Constant), X1, X2

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.917 ^a	.840	.836	6,93317	.840	194.250	2	74	.001

a. Predictors: (Constant), X1, X2, Y

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1.883.282	2	941.641	194.250	.000 ^b
	Residual	358.631	74	4.846		
	Total	2241.913	76			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X2, X1

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	85.816	12.519		6.655	.000
	X1	.243	.201	.394	3.937	.000
	X2	.339	.209	.449	3.768	.006

a. Dependent Variable: Y

Lampiran 5 Tabel Distribusi t dan Tabel Distribusi F

Uji Signifikasi Parameter Individual (Uji t)

Derajat Bebas	Uji 2 sisi (Two - Tailed Test)					
	Tingkat Signifikansi					
	0,5	0,2	0,1	0,05	0,02	0,01
1	1.000	3.078	6.314	12.706	31.821	63.657
2	0.816	1.886	2.920	4.303	6.965	9.925
3	0.765	1.638	2.353	3.182	4.541	5.841
4	0.741	1.533	2.132	2.776	3.747	4.604
5	0.727	1.476	2.015	2.571	3.365	4.032
6	0.718	1.440	1.943	2.447	3.143	3.707
7	0.711	1.415	1.895	2.365	2.998	3.499
8	0.706	1.397	1.860	2.306	2.896	3.355
9	0.703	1.383	1.833	2.262	2.821	3.250
10	0.700	1.372	1.812	2.228	2.764	3.169
11	0.697	1.363	1.796	2.201	2.718	3.106
12	0.695	1.356	1.782	2.179	2.681	3.055
13	0.694	1.350	1.771	2.160	2.650	3.012
14	0.692	1.345	1.761	2.145	2.624	2.977
15	0.691	1.341	1.753	2.131	2.602	2.947
16	0.690	1.337	1.746	2.120	2.583	2.921
17	0.689	1.333	1.740	2.110	2.567	2.898
18	0.688	1.330	1.734	2.101	2.552	2.878
19	0.688	1.328	1.729	2.093	2.539	2.861
20	0.687	1.325	1.725	2.086	2.528	2.845
21	0.686	1.323	1.721	2.080	2.518	2.831
22	0.686	1.321	1.717	2.074	2.508	2.819
23	0.685	1.319	1.714	2.069	2.500	2.807
24	0.685	1.318	1.711	2.064	2.492	2.797
25	0.684	1.316	1.708	2.060	2.485	2.787
26	0.684	1.315	1.706	2.056	2.479	2.779
27	0.684	1.314	1.703	2.052	2.473	2.771
28	0.683	1.313	1.701	2.048	2.467	2.763
29	0.683	1.311	1.699	2.045	2.462	2.756
30	0.683	1.310	1.697	2.042	2.457	2.750
31	0.682	1.309	1.696	2.040	2.453	2.744
32	0.682	1.309	1.694	2.037	2.449	2.738
33	0.682	1.308	1.692	2.035	2.445	2.733
34	0.682	1.307	1.691	2.032	2.441	2.728
35	0.682	1.306	1.690	2.030	2.438	2.724
36	0.681	1.306	1.688	2.028	2.434	2.719

37	0.681	1.305	1.687	2.026	2.431	2.715
38	0.681	1.304	1.686	2.024	2.429	2.712
39	0.681	1.304	1.685	2.023	2.426	2.708
40	0.681	1.303	1.684	2.021	2.423	2.704
41	0.681	1.303	1.683	2.020	2.421	2.701
42	0.680	1.302	1.682	2.018	2.418	2.698
43	0.680	1.302	1.681	2.017	2.416	2.695
44	0.680	1.301	1.680	2.015	2.414	2.692
45	0.680	1.301	1.679	2.014	2.412	2.690
46	0.680	1.300	1.679	2.013	2.410	2.687
47	0.680	1.300	1.678	2.012	2.408	2.685
48	0.680	1.299	1.677	2.011	2.407	2.682
49	0.680	1.299	1.677	2.010	2.405	2.680
50	0.679	1.299	1.676	2.009	2.403	2.678
51	0.679	1.298	1.675	2.008	2.402	2.676
52	0.679	1.298	1.675	2.007	2.400	2.674
53	0.679	1.298	1.674	2.006	2.399	2.672
54	0.679	1.297	1.674	2.005	2.397	2.670
55	0.679	1.297	1.673	2.004	2.396	2.668
56	0.679	1.297	1.673	2.003	2.395	2.667
57	0.679	1.297	1.672	2.002	2.394	2.665
58	0.679	1.296	1.672	2.002	2.392	2.663
59	0.679	1.296	1.671	2.001	2.391	2.662
60	0.679	1.296	1.671	2.000	2.390	2.660
61	0.679	1.296	1.670	2.000	2.389	2.659
62	0.678	1.295	1.670	1.999	2.388	2.657
63	0.678	1.295	1.669	1.998	2.387	2.656
64	0.678	1.295	1.669	1.998	2.386	2.655
65	0.678	1.295	1.669	1.997	2.385	2.654
66	0.678	1.295	1.668	1.997	2.384	2.652
67	0.678	1.294	1.668	1.996	2.383	2.651
68	0.678	1.294	1.668	1.995	2.382	2.650
69	0.678	1.294	1.667	1.995	2.382	2.649
70	0.678	1.294	1.667	1.994	2.381	2.648
71	0.678	1.294	1.667	1.994	2.380	2.647
72	0.678	1.293	1.666	1.993	2.379	2.646
73	0.678	1.293	1.666	1.993	2.379	2.645
74	0.678	1.293	1.666	1.993	2.378	2.644
75	0.678	1.293	1.665	1.992	2.377	2.643
76	0.678	1.293	1.665	1.992	2.376	2.642
77	0.678	1.293	1.665	1.991	2.376	2.641
78	0.678	1.293	1.665	1.991	2.375	2.640
79	0.678	1.292	1.664	1.990	2.374	2.640
91	0.678	1.292	1.664	1.990	2.374	2.639
81	0.677	1.292	1.663	1.988	2.371	2.635

82	0.677	1.291	1.662	1.987	2.368	2.632
83	0.677	1.291	1.661	1.985	2.366	2.629
84	0.677	1.290	1.660	1.984	2.364	2.626
85	1.000	3.078	6.314	12.706	31.821	63.657
86	0.816	1.886	2.920	4.303	6.965	9.925
87	0.765	1.638	2.353	3.182	4.541	5.841
88	0.741	1.533	2.132	2.776	3.747	4.604
89	0.727	1.476	2.015	2.571	3.365	4.032
90	0.718	1.440	1.943	2.447	3.143	3.707
91	0.711	1.415	1.895	2.365	2.998	3.499
92	0.706	1.397	1.860	2.306	2.896	3.355
93	0.703	1.383	1.833	2.262	2.821	3.250
94	0.700	1.372	1.812	2.228	2.764	3.169
95	0.697	1.363	1.796	2.201	2.718	3.106
96	0.695	1.356	1.782	2.179	2.681	3.055
97	0.694	1.350	1.771	2.160	2.650	3.012
98	0.692	1.345	1.761	2.145	2.624	2.977
99	0.691	1.341	1.753	2.131	2.602	2.947
100	0.690	1.337	1.746	2.120	2.583	2.921

Uji Signifikansi Simultan (Uji F)

Demoninator	Tabel Distribusi F (f tabel)				
	Tingkat Signifikansi				
	Numerator				
	Derajat Bebas Pembilang				
Derajat Bebas	1	2	3	4	5
1	161.448	199.500	215.707	224.583	230.162
2	18.513	19.000	19.164	19.247	19.296
3	10.128	9.552	9.277	9.117	9.013
4	7.709	6.944	6.591	6.388	6.256
5	6.608	5.786	5.409	5.192	5.050
6	5.987	5.143	4.757	4.534	4.387
7	5.591	4.737	4.347	4.120	3.972
8	5.318	4.459	4.066	3.838	3.687
9	5.117	4.256	3.863	3.633	3.482
10	4.965	4.103	3.708	3.478	3.326
11	4.844	3.982	3.587	3.357	3.204
12	4.747	3.885	3.490	3.259	3.106
13	4.667	3.806	3.411	3.179	3.025
14	4.600	3.739	3.344	3.112	2.958
15	4.543	3.682	3.287	3.056	2.901
16	4.494	3.634	3.239	3.007	2.852
17	4.451	3.592	3.197	2.965	2.810
18	4.414	3.555	3.160	2.928	2.773
19	4.381	3.522	3.127	2.895	2.740
20	4.351	3.493	3.098	2.866	2.711
21	4.325	3.467	3.072	2.840	2.685
22	4.301	3.443	3.049	2.817	2.661
23	4.279	3.422	3.028	2.796	2.640
24	4.260	3.403	3.009	2.776	2.621
25	4.242	3.385	2.991	2.759	2.603
26	4.225	3.369	2.975	2.743	2.587
27	4.210	3.354	2.960	2.728	2.572
28	4.196	3.340	2.947	2.714	2.558
29	4.183	3.328	2.934	2.701	2.545
30	4.171	3.316	2.922	2.690	2.534
31	4.121	3.267	2.874	2.641	2.485
32	4.085	3.232	2.839	2.606	2.449
33	4.057	3.204	2.812	2.579	2.422
34	4.034	3.183	2.790	2.557	2.400
35	4.016	3.165	2.773	2.540	2.383
36	4.001	3.150	2.758	2.525	2.368
37	3.989	3.138	2.746	2.513	2.356
38	3.978	3.128	2.736	2.503	2.346

39	3.970	3.120	2.728	2.495	2.338
40	3.968	3.119	2.727	2.494	2.337
41	3.960	3.111	2.719	2.486	2.329
42	3.947	3.098	2.706	2.473	2.316
43	3.936	3.087	2.696	2.463	2.305
44	161.448	199.500	215.707	224.583	230.162
45	18.513	19.000	19.164	19.247	19.296
46	10.128	9.552	9.277	9.117	9.013
47	7.709	6.944	6.591	6.388	6.256
48	6.608	5.786	5.409	5.192	5.050
49	5.987	5.143	4.757	4.534	4.387
50	5.591	4.737	4.347	4.120	3.972
51	5.318	4.459	4.066	3.838	3.687
52	5.117	4.256	3.863	3.633	3.482
53	4.965	4.103	3.708	3.478	3.326
54	4.844	3.982	3.587	3.357	3.204
55	4.747	3.885	3.490	3.259	3.106
56	4.667	3.806	3.411	3.179	3.025
57	4.600	3.739	3.344	3.112	2.958
58	4.543	3.682	3.287	3.056	2.901
59	4.494	3.634	3.239	3.007	2.852
60	4.451	3.592	3.197	2.965	2.810
61	4.414	3.555	3.160	2.928	2.773
62	4.381	3.522	3.127	2.895	2.740
63	4.351	3.493	3.098	2.866	2.711
64	4.325	3.467	3.072	2.840	2.685
65	4.301	3.443	3.049	2.817	2.661
66	4.279	3.422	3.028	2.796	2.640
67	4.260	3.403	3.009	2.776	2.621
68	4.242	3.385	2.991	2.759	2.603
69	4.225	3.369	2.975	2.743	2.587
70	4.210	3.354	2.960	2.728	2.572
71	4.196	3.340	2.947	2.714	2.558
72	4.183	3.328	2.934	2.701	2.545
73	4.171	3.316	2.922	2.690	2.534
74	4.121	3.267	2.874	2.641	2.485
75	4.085	3.232	2.839	2.606	2.449
76	4.057	3.204	2.812	2.579	2.422
77	4.034	3.183	2.790	2.557	2.400
78	4.016	3.165	2.773	2.540	2.383
79	4.001	3.150	2.758	2.525	2.368
91	3.989	3.138	2.746	2.513	2.356
81	3.978	3.128	2.736	2.503	2.346
82	3.970	3.120	2.728	2.495	2.338
83	3.968	3.119	2.727	2.494	2.337

84	3.960	3.111	2.719	2.486	2.329
85	3.947	3.098	2.706	2.473	2.316
86	3.936	3.087	2.696	2.463	2.305
87	161.448	199.500	215.707	224.583	230.162
88	18.513	19.000	19.164	19.247	19.296
89	10.128	9.552	9.277	9.117	9.013
90	7.709	6.944	6.591	6.388	6.256
91	6.608	5.786	5.409	5.192	5.050
92	5.987	5.143	4.757	4.534	4.387
93	5.591	4.737	4.347	4.120	3.972
94	5.318	4.459	4.066	3.838	3.687
95	5.117	4.256	3.863	3.633	3.482
96	4.965	4.103	3.708	3.478	3.326
97	4.844	3.982	3.587	3.357	3.204
98	4.747	3.885	3.490	3.259	3.106
99	4.667	3.806	3.411	3.179	3.025
100	4.600	3.739	3.344	3.112	2.958

LAMPIRAN 6. SURAT IZIN PENELITIAN



UNIVERSITAS GALUH FAKULTAS EKONOMI

PRODI MAGISTER MANAJEMEN : AKREDITASI BAIK SEKALI LAMEMBA SK. NO. 2205/DE/A.5/AR.10/IV/2025
JI R.E. Martadinata No. 150 Tlp. (0265)776944 Fax. (0265)776030 Ciamis 46274 email: pascasarjana@unigal.ac.id

Nomor : 2759/34/SP/AK/DI/X/2025
Lampiran : -
Perihal : Ijin Penelitian Tesis

29 Oktober 2025

Kepada
Yth.
Rektor Universitas Perjuangan
cq. Kasubag. Umum BAUMK
di
Tempat

Dengan Hormat,

Berdasarkan Program Akademik Fakultas Ekonomi Universitas Galuh Ciamis, dalam rangka menyelesaikan studi mahasiswa Magister diwajibkan untuk menyusun tesis. Untuk keperluan tersebut kiranya Bapak/Ibu dapat membantu mahasiswa kami dalam melakukan penelitian dan pengumpulan data pada Perusahaan/Dinas/Instansi yang Bapak/Ibu Pimpin. Adapun mahasiswa yang dimaksud adalah:

Nama : Syahrul Alphiyan Rachman
Nomor Pokok/NIM : 82302425021
Program Studi : Magister Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Tempat Tanggal Lahir : Ciamis , 20 Desember 2001
Alamat : Dusun Cibangkong RT 08 RW 07, Desa Kawunglarang, Kecamatan Rancah, Kabupaten Ciamis, Provinsi Jawa Barat
Lamanya Penelitian : 30 Agustus 2025 - 30 Agustus 2026
Judul Tesis : **Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai di Universitas Perjuangan Tasikmalaya**

Demikian permohonan ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

a.n Dekan,
Wakil Dekan I

Etti Herlina, S.Pd., M.M.
NIK. 3112770081

LAMPIRAN 7. SURAT BALASAN PENELITIAN



YAYASAN UNIVERSITAS SILIWANGI
UNIVERSITAS PERJUANGAN TASIKMALAYA

Jalan Pembela Tanah Air (PETA) No. 177 Kota Tasikmalaya, Kode Pos 46115
Telepon (0265) 326058, laman: <http://www.unper.ac.id>



Tasikmalaya, 11 November 2025

Nomor : 917/U/UNPER/11/2025
Lampiran : -
Perihal : Izin Penelitian

Kepada Yth : Dekan
Fakultas Ekonomi
Universitas Galuh

Assalaamu'alaikum warahmatullaahi wabarakaatuh,

Disampaikan dengan hormat, menindaklanjuti surat nomor 2817/34/SP/AK/D/X/2025 tanggal 03 November 2025 perihal Permohonan Izin Penelitian. Dengan ini kami memberikan izin mahasiswa atas nama:

Nama Lengkap : Syahrul Alphiyan Rachman
NIM : 82302425021
Program Studi : Magister Manajemen
Universitas Galuh

Untuk melaksanakan penelitian di Universitas Perjuangan Tasikmalaya terhitung mulai tanggal 01 November 2025 s.d. 30 Agustus 2026, dengan judul "Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai di Universitas Perjuangan Tasikmalaya".

Adapun dalam tahap pelaksanaan untuk berkoordinasi dengan Biro Umum dan Keuangan Universitas Perjuangan Tasikmalaya.

Demikian surat ini kami sampaikan. Atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih. *Wassalamu'alaikum warahmatullaahi wabarakaatuh.*



Dr. H. R. Yadi Heryadi, Ir., M.Sc.
NIP. 196304262021211001

LAMPIRAN 8. RIWAYAT HIDUP

RIWAYAT HIDUP



Identitas Penulis

Nama lengkap	:	Syahrul Alphiyan Rachman
Tempat/Tanggal Lahir	:	Ciamis, 20 Desember 2001
Program Studi	:	Magister Manajemen
Konsentrasi	:	Manajemen Sumber Daya Manusia
NIM	:	82302425021
Riwayat Pendidikan	:	- SD Negeri 7 Kawunglarang lulus tahun 2014 - SMP Negeri 2 Rajadesa lulus tahun 2017 - SMK Negeri 1 Rajadesa lulus tahun 2020 - S1 Universitas Galuh lulus tahun 2024 - S2 Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Galuh lulus tahun 2026
Riwayat Pekerjaan	:	- Magang MBKM 7 Februari-30 Agustus 2023 - KC Bank Tabungan Negara Tasikmalaya Juni – Desember 2024