

DAFTAR PUSTAKA

Buku

- A.A Anwar Prabu Mangkunegara, 2018, *Perencanaan & Pengembangan Manajemen Sumber Daya Manusia*, pen. PT Refika Aditama.
- _____. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Perusahaan, Bandung : Remaja Rosdakarya.
- _____. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Perusahaan, Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Aguinis, H., Villamor, I., & Ramani, R. S. (2021). Developing a performance management system that fosters employee performance and motivation. *Academy of Management Perspectives*, 35(4), 583–603.
- Akbar Rizky Adhani. 2013. *Pengaruh Kebutuhan Aktualisasi Diri Dan Beban Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan*. 3 Jurnal Ilmu Manajemen | Volume 1 Nomor 4 Juli 2013 Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Surabaya.
- Al Haryono Jusuf. 2011. *Dasar- dasar Akuntansi*, Cetakan Ketujuh, jilid 1, Sekolah Tinggi Ekonomi Yayasan Keluarga Pahlawan Negara, Yogyakarta. Hal.357,358,418,419.
- Arifin, Bambang Syamsul. 2015. *Psikologi Sosial*. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Busro, Muhammad. 2018. *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadameidia Group.
- Danang, Sunyoto. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Buku Seru.
- Edwin B Flippo. 2011. *Personel Management (Manajemen Personalia)*, Edisi. VII Jilid II, Terjemahan Alponso S, Jakarta : Erlangga.
- Enas, Ading, Irma, Asep Budi. 2025. *Manajemen Kreativitas dan Keinovasian*. Surabaya: Cipta Media Nusantara.
- Flippo, E. 2018. *Personel Management (Manajemen Personalia)*, (7th ed.). Jakarta : Erlangga
- Handoko 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi Jakarta Bumi Aksara.

- _____. 2019. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia* (Cetakan ke). BPFE.
- Hartimbul Ginting, Nembah F. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: CV. Yrama Widya.
- Hasibuan, Malayu, S.P. 2012. *Manajemen Sumber Daya manusia*. Jakarta: PT Bumi. Aksara.
- Hasibuan. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Bumi. Aksara, Jakarta.
- Hasibuan, 2020, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Bumi. Aksara, Jakarta.
- Kadarisman. 2012. *Manajemen Kompensasi*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Kim, T., Karatepe, O. M., & Lee, G. (2020). Psychological empowerment and employee performance: The mediating role of self-efficacy. *International Journal of Contemporary Hospitality Management*, 32(9), 2951–2970.
- Luthans, Fred. 2011. *Organizational Behavior: An Evidence-Based Approach*. New York: McGraw-Hill.
- Mahmudi. 2010. *Manajemen Kinerja Sektor Publik*. Jakarta. STIE YKPN.
- Mahsun, Mohamad. 2012. *Pengukuran Kinerja Sektor Publik : Cetakan Pertama*. Yogyakarta : Penerbit BPFE-Yogyakarta.
- Mathis, Robert L. dan John H. Jackson. 2011. *Human Resource Management*. Jakarta: Salemba Empat.
- Nasution. 2018. *Metode Penelitian Naturalistik Kualitatif*. Bandung: Tarsito.
- Nguyen, T. T., Teo, S. T. T., Grover, S. L., & Nguyen, N. P. (2020). Ethical leadership, employee motivation, and performance. *Journal of Business Ethics*, 163(4), 687–703.
- Nurjaman, Kadar. 2014. *Manajemen Personalia*. Bandung : CV. Pustaka Setia.
- Panggabean, Mutiara Sibarani. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Patoran, D. N. 2013. *Hubungan antara kepercayaan diri dan aktualisasi diri pada karyawan PT. Duta Media Kaltim Press (Samarinda Pos)*. Jurnal Ilmu Manajemen, 11, 10–18.

- Putri, R. A., & Riyanto, S. (2021). The effect of self-actualization and work motivation on employee performance. *International Journal of Research in Business and Social Science*, 10(6), 250–258.
- Rivai, Veithzal. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- _____. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*,. Edisi ke 6, PT. Raja Grafindo Persada.
- _____. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktek*. Cetakan Pertama. Jakarta: Murai Kencana.
- Rivai, V., & Sagala, E. J. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Robbins, Stephen P., and Mary Coulter. 2015. *Management*. 11th. New Jersey : Prentice Hall.
- Sari, D. P., & Widodo, D. S. (2022). Reward system and employee performance: Empirical evidence from public sector organizations. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 24(2), 112–123.
- Sariyathi, Ni Ketut. 2012. *Beberapa Faktor yang Berasosiasi dengan Prestasi Kerja Karyawan PDAM Kab. Klungkung*. *Buletin Jurnal Ekonomi* Vol. 11 Nomor 1 Tahun 2006. Universitas Udayana, Denpasar, Bali.
- Sedarmayanti. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Refika Aditama.
- Simamora, Henry 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIEY.
- Siswanto, H. B. 2011. *Pengantar Manajemen*, Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&B*. Bandung: Alfabeta.
- _____. 2013. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- _____. 2015. *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Bandung: Alfabeta.
- _____. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabeta.
- Sutrisno, Edy. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetak Ke Enam. Jakarta: Pranada Media Group.

- Suwanto dan Donni Juni Priansa, 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Organisasi Publik dan Bisnis* (cetakan ke-5). Bandung: Alfabet.
- Tohardi, Ahmad. 2012. *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Mandar Maju.
- Winardi. 2010. *Motivasi, Permotivasi, dan Manajemen*, Edisi Kesatu, Cetakan. Kesatu, Jalarta : PT. Raja.Grafindo Persada.

Jurnal

- Ading Rahman, Seger Swarsono, Irma Bastaman. Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Konsultan Supervisi PT Catur Bina Guna Persada KSO pada Proyek Bendungan Leuwikeris Kabupaten Ciamis dan Kabupaten Tasikmalaya . Jurnal Riset Manajemen Vol 3(1). 467-479
- Cahyono, Budhi dan Suharto, 2015, *Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia Di Sekretariat DPRD Propinsi Jawa Tengah*, Jurnal, JRBI Vol. 1, Yogyakarta.
- M. Harisun Hakim 2016. *Pengaruh Penghargaan, Kebutuhan Aktualisasi Diri, Kebutuhan Sosial terhadap Peningkatan Pendapatan Usaha Kecil dengan Konsep Kewirausahaan Sebagai Variabel Intervening* (Studi Empiris Agn CV. Rajawali Mas Semarang). Jurnal Of Management, Vol.2.No.2.
- Siska. Apri Budianto. 2020. Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi dan Keadilan Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai (Suatu Studi Pada PT. PP Presisi Tbk Tasikmalaya). Vol 2(3). 94-105
- Zhang, Y., & Bartol, K. M. (2021). Linking empowering leadership and employee creativity: The role of psychological empowerment. *Academy of Management Journal*, 64(2), 379–402.

Peraturan Perundang-Undangan

- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 2 Tahun 2002 tentang Kepolisian Negara Republik Indonesia.
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2009 tentang Gelar, Tanda Jasa, dan Tanda Kehormatan.
- Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 35 Tahun 2010 tentang Pelaksanaan Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2009 tentang Gelar, Tanda Jasa, dan Tanda Kehormatan.

Peraturan Kepolisian Negara Republik Indonesia Nomor 1 Tahun 2025 tentang
Penilaian Kinerja Anggota Polri.

LAMPIRAN 1. KUESTIONNAIRE

Kepada Yth :

Bapak/Ibu

di

Tempat

Sehubungan dengan diadakannya penelitian yang berjudul **“Pengaruh Kebutuhan Aktualisasi dan Penghargaan Terhadap Prestasi Kerja POLRI (Studi Pada Kepolisian Resor Ciamis)”**, saya mengharapkan kesediaan bapak/ibu untuk dapat meluangkan waktu guna mengisi beberapa pertanyaan yang berkaitan dengan topik studi saya.

Saya berharap agar anda dapat memberikan jawaban pada semua pertanyaan, dan semoga penelitian ini dapat berguna bagi semua pihak yang membutuhkan di masa yang akan datang.

Atas perhatian, kesadaran dan bantuannya saya ucapkan banyak terima kasih.

Ciamis, Januari 2026

Penulis,

KUISIONER TESIS

Maksud dan Tujuan Pengisian Kuesioner

Maksud utama pengisian kuesioner ini adalah untuk keperluan penyusunan Tesis yang sifatnya ilmiah, bukan untuk dipublikasikan atau dikomersialisasikan. Sedangkan tujuan pengisian kuesioner ini adalah untuk mengetahui berjudul “Pengaruh Kebutuhan Aktualisasi dan Penghargaan Terhadap Prestasi Kerja POLRI (Studi Pada Kepolisian Resor Ciamis)”.

Petunjuk Pengisian

1. Sebelum memberikan jawaban, bacalah terlebih dahulu item pernyataan angket tersebut dengan teliti.
2. Berikan jawaban terhadap item tersebut yang menurut Bapak/Ibu anggap paling cocok dengan keadaan sebenarnya.
3. Pilihlah salah satu dari empat alternatif jawaban yang diberikan dengan memberi tanda silang (X) pada tempat jawaban yang tersedia.
4. Alternatif jawaban untuk pernyataan yang memerlukan jawaban tanggapan sebagai berikut:

SS = Sangat Setuju

S = Setuju

KS = Kurang Setuju

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

IDENTITAS RESPONDEN

Petunjuk Pengisian Identitas Responden

1. Berikan tanda centang (✓) pada kotak sebelah kiri pilihan yang disediakan..
2. Isilah titik-titik dengan data yang sesuai.

Biodata :

1. Unit Kerja :
2. Jenis Kelamin : ☐ Pria ☐ Wanita
3. Usia : tahun
4. Masa Kerja : tahun
5. Golongan : ☐ IIIA ☐ IIIB ☐ IIIC ☐ IIID
☐ IVA ☐ IVB ☐ IVC ☐ IVD

Pendidikan

6. Pendidikan Terakhir : ☐ SMA ☐ S1 ☐ S2 ☐ S3

I. PERNYATAAN

a. Berikan pernyataan saudara terhadap Aktualisasi Diri

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
Kebutuhan pertumbuhan (<i>growth need</i>)						
1.	Anggota secara aktif mencari peluang untuk mempelajari keterampilan dan pengetahuan baru.					
2.	Anggota merasa bahwa lingkungan saat ini memberikan cukup tantangan dan mendorong untuk terus berkembang					
Kebutuhan Pencapaian Potensi Seseorang (<i>Achieving one's potential</i>)						
3.	Anggota yakin dengan kemampuan yang dimilikinya dapat mencapai target atau standar kerja yang ditetapkan.					
4.	Anggota mampu memahami dan dapat memanfaatkan potensi terbaik dalam dirinya.					
Kebutuhan Pemenuhan diri (<i>Self Fulfillment</i>)						
5.	Organisasi selalu memberikan kesempatan kepada anggota untuk menerapkan keahlian yang dimiliki.					
6.	Organisasi selalu melibatkan anggota untuk turut berpartisipasi dalam penentuan tujuan yang harus dicapai.					
Kebutuhan dorongan						
7.	Anggota memiliki kemampuan dalam memberikan ide-ide dan pemikirannya.					
8.	Anggota selalu termotivasi untuk terus meningkatkan <i>skill</i> .					

b. Berikan pernyataan saudara terhadap Penghargaan

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
Penghargaan ekstrinsik						
1.	Anggota menerima kenaikan pangkat sebagai bentuk penghargaan atas prestasi yang telah dicapai					
2.	Anggota mendapatkan tunjangan kinerja tambahan sebagai bentuk penghargaan dari institusi					
3.	Anggota mendapatkan kesempatan mengikuti pelatihan sebagai bentuk penghargaan					
4.	Pimpinan selalu memberikan pujian kepada anggota yang mampu bekerja dengan baik					
5.	Pimpinan selalu memberikan ucapan terimakasih baik secara formal maupun non formal jika anggota mampu bekerja dengan harapan organisasi					
Penghargaan intrinsik						
6.	Instansi memberikan gaji atau tunjangan yang layak sesuai dengan kinerja anggota					
7.	Anggota mendapatkan penghargaan sesuai dengan prestasi kerjanya yang sudah dijelaskan secara transparan dan adil					
8.	Instansi memberikan peluang bagi anggota untuk melanjutkan pendidikan lanjutan					
9.	Proses promosi jabatan dilakukan secara objektif terhadap anggota					
10.	Instansi menyediakan peluang yang kelas bagi anggota untuk terus berkembang secara profesional					

c. Berikan pernyataan saudara terhadap Prestasi Kerja (Y)

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
Hasil Kerja						
1.	Kualitas kerja anggota selalu memenuhi standar yang ditetapkan Instansi					
2.	Anggota memiliki ketepatan dalam menyelesaikan suatu pekerjaan					
Pengetahuan						
3.	Anggota menguasai bidang pekerjaannya dengan baik					
4.	Anggota memahami dengan baik prosedur dan kebijakan terkait tupoksi kerjanya					
Inisiatif						
5.	Anggota selalu proaktif mencari cara dalam meningkatkan efisiensi kerjanya					
6.	Anggota tidak ragu memberikan ide atau saran dalam perbaikan pekerjaan sesama tim					
Kecekatan						
7.	Anggota cepat memahami masalah baru dan menentukan solusi yang efektif.					
8.	Anggota mudah beradaptasi dengan perubahan teknologi dan metode kerja.					
Sikap						
9.	Anggota selalu menjaga hubungan baik dan saling membantu dengan rekan kerja.					
10.	Anggota menunjukkan sikap profesionalisme dalam bertugas					
Disiplin						
11.	Anggota selalu datang tepat waktu dan menyelesaikan tugas sesuai jadwal					
12.	Anggota selalu patuh pada setiap peraturan yang berlaku di Instansi					

Lampiran 2. Hasil Tabulasi Data

HASIL ANGKET PENELITIAN X1

R/I	1	2	3	4	5	6	7	8	TOTAL SKOR
1	5	4	5	5	5	4	5	4	37
2	5	5	4	4	4	5	4	4	35
3	4	4	4	4	2	4	3	5	30
4	4	3	2	5	4	3	5	4	30
5	3	5	5	4	5	2	4	4	32
6	4	4	4	2	4	5	5	4	32
7	4	4	4	5	3	4	4	5	33
8	5	5	3	5	5	3	4	4	34
9	4	2	3	3	2	4	4	5	27
10	4	5	4	4	4	4	4	4	33
11	3	5	3	3	4	3	5	5	31
12	4	4	5	4	3	5	4	3	32
13	5	4	4	4	5	4	4	4	34
14	2	3	4	5	4	2	3	4	27
15	4	3	4	4	3	3	4	5	30
16	4	5	5	3	5	4	5	4	35
17	5	4	2	4	3	4	4	5	31
18	3	1	4	4	4	2	4	5	27
19	4	4	5	3	3	5	3	4	31
20	4	5	5	5	4	3	5	4	35
21	5	3	4	3	4	4	4	5	32
22	3	4	3	4	3	4	4	5	30
23	4	3	5	4	4	3	2	4	29
24	4	4	5	3	5	4	4	4	33
25	5	4	4	5	3	4	5	4	34
26	4	5	3	5	4	3	5	5	34
27	4	5	4	4	4	4	3	4	32
28	5	4	4	4	4	5	4	5	35
29	4	2	5	2	3	3	4	4	27
30	4	4	5	4	2	4	5	5	33
31	1	2	3	5	4	2	2	2	21
32	4	4	2	3	5	4	3	4	29
33	5	4	4	4	4	4	5	4	34
34	2	3	4	5	2	4	1	5	26
35	4	4	4	5	5	3	4	2	31
36	4	5	3	2	3	4	3	4	28
37	5	4	4	4	4	5	5	5	36
38	4	5	4	4	4	3	2	4	30
39	3	3	4	4	4	4	4	4	30

40	5	4	4	3	3	1	5	5	30
41	4	4	4	5	4	4	3	4	32
42	3	4	3	4	4	4	4	5	31
43	5	5	5	4	3	4	4	4	34
44	4	4	4	5	5	4	4	2	32
45	4	3	5	4	2	2	4	5	29
46	4	4	4	3	4	5	5	5	34
47	5	4	2	4	1	4	2	4	26
48	3	5	4	3	4	3	4	3	29
49	4	4	4	4	4	4	4	4	32
50	4	3	5	4	3	3	4	3	29
51	2	4	4	3	5	4	3	4	29
52	5	4	5	3	4	2	5	4	32
53	4	2	4	5	4	4	2	5	30
54	4	5	3	4	4	5	5	2	32
55	3	3	4	4	3	3	3	3	26
56	4	4	5	3	4	5	4	4	33
57	3	3	4	4	5	3	4	3	29
58	4	4	4	5	2	4	4	4	31
59	4	4	4	4	4	4	3	3	30
60	5	5	5	5	3	3	5	4	35
61	2	3	5	4	4	4	4	3	29
62	5	4	2	2	4	2	4	4	27
63	3	4	4	4	3	4	5	4	31
64	4	4	4	4	5	3	2	4	30
65	3	3	4	4	3	5	4	4	30
66	4	4	3	3	5	3	4	3	29
67	4	5	4	4	4	4	4	5	34
68	3	3	4	5	4	5	3	4	31
69	4	4	5	4	3	3	4	3	30
70	5	4	5	5	5	3	4	2	33
71	3	4	3	2	4	2	3	4	25
72	3	2	4	4	4	4	5	5	31
73	4	5	4	4	2	5	4	3	31
74	3	4	5	4	5	2	4	5	32
75	2	3	2	3	3	4	5	4	26
76	4	4	4	4	4	3	4	4	31
77	5	4	4	2	4	3	3	3	28
78	4	5	5	4	5	4	4	2	33
79	5	4	3	5	4	5	5	4	35
JML	307	306	313	308	297	287	308	315	2441

HASIL ANGKET PENELITIAN X2

R/I	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	TOTAL SKOR
1	5	5	4	4	5	4	5	4	5	5	46
2	4	2	5	5	3	5	3	3	4	3	37
3	5	4	3	3	4	5	4	5	3	4	40
4	4	4	4	4	5	3	5	4	2	4	39
5	3	5	2	5	2	4	4	2	4	4	35
6	5	3	4	3	4	2	2	5	5	3	36
7	4	4	5	4	3	4	3	3	3	4	37
8	3	4	4	4	4	5	3	3	2	5	37
9	5	5	3	3	5	4	4	4	4	3	40
10	4	3	3	3	4	4	5	5	3	4	38
11	2	4	4	4	3	5	4	4	4	4	38
12	4	4	4	5	4	2	3	3	5	5	39
13	5	4	3	4	2	4	4	2	4	3	35
14	4	5	4	5	3	3	3	4	1	4	36
15	3	3	4	3	4	4	4	1	4	5	35
16	4	4	5	4	4	5	2	3	3	3	37
17	5	3	3	5	3	4	4	4	4	4	39
18	4	4	3	3	4	2	3	2	3	5	33
19	3	1	4	2	2	4	4	4	4	2	30
20	4	4	3	4	4	5	5	5	5	4	43
21	5	5	3	4	5	4	4	4	4	3	41
22	2	4	4	4	2	5	4	3	3	4	35
23	4	5	2	5	4	2	2	2	4	4	34
24	4	3	5	5	3	4	4	3	3	4	38
25	5	3	3	3	4	5	3	3	4	4	37
26	3	5	3	3	4	4	4	4	2	4	36
27	4	4	4	4	4	4	5	5	4	2	40
28	4	3	2	2	2	1	4	4	5	5	32
29	5	5	3	4	4	4	2	3	5	4	39
30	3	4	3	4	4	5	4	2	4	5	38
31	4	2	5	5	3	4	4	3	3	4	37
32	4	4	3	4	5	2	5	4	4	3	38
33	4	5	4	5	4	4	2	5	3	4	40
34	5	4	5	4	4	3	4	4	4	5	42
35	3	3	3	3	3	4	3	2	4	4	32
36	4	4	4	5	5	4	4	3	4	5	42
37	4	3	3	3	4	5	5	2	2	2	33
38	4	4	4	4	2	3	1	4	4	4	34
39	5	3	5	5	4	4	4	5	5	4	44
40	4	4	4	4	4	4	4	3	5	3	40

41	3	4	4	4	5	4	4	2	3	4	37
42	4	4	4	5	3	2	3	3	3	2	33
43	4	2	4	2	4	4	4	4	4	4	36
44	5	5	5	4	4	3	2	2	2	5	37
45	4	4	4	4	5	4	4	3	4	3	39
46	4	3	3	4	3	4	3	4	4	4	36
47	4	4	4	4	5	3	4	5	4	4	41
48	4	4	5	5	4	4	5	4	3	5	43
49	5	5	4	5	4	4	4	3	2	2	38
50	2	2	4	4	2	3	4	4	4	3	32
51	4	4	2	4	4	4	3	2	5	4	36
52	3	4	4	4	5	5	4	4	5	5	43
53	4	3	5	3	3	4	2	3	4	4	35
54	5	5	5	5	4	4	4	2	4	4	42
55	4	4	4	4	4	3	5	3	3	4	38
56	2	4	4	4	3	4	3	5	3	2	34
57	4	2	2	4	5	2	2	3	2	4	30
58	4	5	4	5	4	4	3	4	4	3	40
59	5	4	4	4	4	5	4	2	5	5	42
60	3	3	5	1	3	3	5	4	4	4	35
61	4	3	2	4	1	4	3	4	3	2	30
62	4	4	4	4	5	5	4	1	4	4	39
63	2	4	4	4	4	4	2	4	3	3	34
64	5	5	4	5	5	4	4	2	4	4	42
65	4	4	4	3	4	3	3	4	5	4	38
66	3	4	5	4	3	4	4	5	2	5	39
67	4	4	1	4	4	5	3	3	4	4	36
68	4	4	5	5	4	4	5	3	4	2	40
69	5	5	4	4	2	4	4	4	5	4	41
70	2	2	4	2	4	3	3	2	4	3	29
71	4	4	2	4	4	4	4	4	3	4	37
72	4	3	4	4	5	5	5	5	4	5	44
73	3	4	4	4	4	5	4	4	2	4	38
74	5	5	2	5	3	4	2	3	4	1	34
75	4	4	5	2	4	3	4	2	4	4	36
76	4	2	4	4	2	4	3	4	5	3	35
77	2	4	4	3	4	4	4	5	4	4	38
78	5	4	5	5	5	5	5	3	3	5	45
79	4	5	4	4	3	3	3	2	4	3	35
JML	309	301	297	310	294	304	287	268	291	298	2959

HASIL ANGKET PENELITIAN Y

R/I	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	TOTAL SKOR
1	5	5	4	3	5	5	4	4	5	5	5	5	55
2	4	4	5	5	3	3	5	5	5	3	4	2	48
3	5	3	3	2	2	5	3	4	3	4	5	4	43
4	2	4	2	4	4	4	4	2	4	2	4	5	41
5	4	5	4	3	4	3	2	4	2	5	4	4	44
6	3	2	3	5	3	4	4	5	4	4	3	2	42
7	5	4	5	2	4	4	4	3	5	4	4	4	48
8	4	3	4	4	5	5	3	4	3	3	5	4	47
9	3	5	3	3	4	4	4	2	5	4	4	5	46
10	4	4	4	4	3	2	2	5	4	5	5	3	45
11	5	2	2	5	4	4	4	4	4	2	4	4	44
12	5	4	4	3	2	4	5	5	4	4	4	4	48
13	4	4	5	4	4	3	3	4	3	4	5	5	48
14	3	5	1	4	4	4	4	5	4	5	5	2	46
15	4	3	4	1	3	3	5	4	5	4	4	4	44
16	5	4	4	4	4	5	4	3	2	4	4	4	47
17	5	5	3	5	5	4	4	4	4	3	5	4	51
18	2	4	4	4	4	3	3	2	4	4	5	5	44
19	4	4	5	3	4	4	4	4	5	5	4	4	50
20	4	4	4	4	3	2	5	4	4	2	5	5	46
21	5	2	2	5	4	4	4	5	5	4	3	4	47
22	4	5	4	4	5	5	4	4	3	5	4	4	51
23	5	4	4	4	4	3	2	3	4	4	4	2	43
24	3	4	5	2	5	5	5	4	4	3	5	4	49
25	4	3	4	4	3	4	4	2	5	4	5	5	47
26	4	4	3	4	4	3	3	4	3	5	4	5	46
27	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	3	2	49
28	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	51
29	3	3	5	3	3	2	5	1	2	4	4	4	39
30	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	50
31	4	4	5	4	4	4	3	5	5	4	5	5	52
32	5	5	3	3	4	4	4	4	4	5	5	4	50
33	4	5	4	4	3	3	5	3	4	3	4	5	47
34	4	4	5	2	4	5	4	4	5	4	3	3	47
35	2	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	48
36	4	2	4	3	2	4	3	3	3	4	3	5	40
37	5	4	4	4	4	2	5	4	4	5	4	4	49
38	4	5	2	5	5	4	4	4	4	5	5	5	52
39	5	4	4	4	4	5	5	2	5	4	5	4	51
40	4	3	5	5	3	3	4	5	4	2	4	4	46

41	4	4	4	4	4	4	5	3	2	4	5	5	48
42	3	5	5	4	4	4	2	4	4	4	5	4	48
43	4	3	4	5	5	5	4	5	4	5	4	2	50
44	5	4	3	4	4	4	4	4	5	4	2	4	47
45	5	4	4	2	4	2	5	5	4	5	4	4	48
46	4	5	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	53
47	2	4	4	5	4	3	3	3	3	3	4	4	42
48	4	4	5	5	3	4	4	4	4	4	4	3	48
49	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	52
50	4	4	4	3	4	5	4	2	4	5	4	5	48
51	3	2	2	4	3	4	4	4	4	4	5	4	43
52	5	4	4	5	5	4	5	3	5	5	4	3	52
53	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	52
54	4	4	4	3	2	2	2	4	3	4	4	5	41
55	4	3	5	4	5	4	4	3	4	3	2	4	45
56	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	51
57	4	5	3	4	3	3	5	5	4	4	4	4	48
58	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	47
59	2	4	4	4	4	4	5	5	2	4	5	4	47
60	4	4	5	3	5	4	4	4	4	2	4	4	47
61	3	3	3	4	4	2	5	3	5	4	5	4	45
62	4	4	4	5	2	3	4	4	4	5	4	4	47
63	4	5	4	4	4	4	3	5	4	5	2	3	47
64	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	52
65	5	4	4	5	3	3	5	4	5	4	4	5	51
66	4	4	3	3	4	4	4	3	2	4	5	4	44
67	4	5	5	4	5	5	3	4	4	3	4	5	51
68	2	4	4	2	1	4	4	4	5	5	4	4	43
69	4	4	2	4	4	3	5	2	4	4	5	3	44
70	5	4	4	5	3	4	2	4	5	5	5	4	50
71	4	2	4	3	5	2	4	5	4	4	4	5	46
72	3	5	5	4	4	4	5	4	4	5	2	4	49
73	4	4	4	4	2	5	4	3	5	4	4	3	46
74	5	3	3	4	4	3	5	4	4	4	4	4	47
75	4	4	4	2	3	1	4	5	3	3	4	5	42
76	4	5	4	4	4	5	3	4	4	2	5	4	48
77	3	4	3	5	4	4	4	3	4	4	4	5	47
78	4	3	4	3	2	3	5	4	5	5	5	3	46
79	4	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	5	53
JML	316	313	308	302	300	296	314	304	318	316	332	317	3736

HASIL UJI REGRESI X1 (AKTUALISASI DIRI) TERHADAP Y (PRESTASI KERJA)

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	R Square Change	Change Statistics			Sig. F Change
						F Change	df1	df2	
1	,835 ^a	,697	,693	2,1703	,697	177,114	1	69	<,001 ^b

a. Predictors: (Constant), Aktualisasi Diri

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	834,248	1	834,248	177,114	<,001 ^b
	Residual	362,689	77	4,710		
	Total	1196,937	78			

a. Dependent Variable: Prestasi Kerja

b. Predictors: (Constant), Aktualisasi Diri

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	15,623	2,389		6,539	<,001 ^b
	Aktualisasi Diri	1,026	,077	,835	13,308	<,001 ^b

a. Dependent Variable: Prestasi Kerja

HASIL UJI REGRESI X2 (PENGHARGAAN) TERHADAP Y (PRESTASI KERJA)

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	R Square Change	Change Statistics			Sig. F Change
						F Change	df1	df2	
1	,561 ^a	,315	,306	3,2638	.315	35,366	1	77	<,001 ^b

a. Predictors: (Constant), Penghargaan

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	376,726	1	376,726	35,366	<,001 ^b
	Residual	820,211	77	10,652		
	Total	1196,937	78			

a. Dependent Variable: Prestasi Kerja

b. Predictors: (Constant), Penghargaan

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	23,282	4,047		5,752	<,001
	Penghargaan	,637	,107	,561	5,947	<,001

a. Dependent Variable: Prestasi Kerja

HASIL UJI REGRESI X1 (AKTUALISASI DIRI) DAN X2 (PENGHARGAAN) TERHADAP Y (PRESTASI KERJA)

Model Summary

Model	R	R Square		Std. Error of the Estimate	R Square Change	Change Statistics			Sig. F Change
			Adjusted R Square			F Change	df1	df2	
1	,840	,705	,697	2,1549	,705	90,878	2	76	<,001 ^b

a. Predictors: (Constant), Penghargaan, Aktualisasi Diri

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	844,017	2	422,009	90,878	<,001 ^b
	Residual	352,919	76	4,644		
	Total	1196,937	78			

a. Dependent Variable: Prestasi Kerja

b. Predictors: (Constant), Penghargaan, Aktualisasi Diri

Coefficients^a

Coefficients				Standardized		
		Unstandardized Coefficients		Coefficients		
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	(Constant)	13,331	2,851		4,676	<,001
	Aktualisasi Diri	,946	,094	,770	10,031	<,001
	Penghargaan	,126	,087	,111	1,450	,151

a. Dependent Variable: Prestasi Kerja

Lampiran 3. Surat Izin Penelitian

	UNIVERSITAS GALUH FAKULTAS EKONOMI PRODI MAGISTER MANAJEMEN : AKREDITASI BAIK SEKALI LAMEMBA SK. NO. 2205/DE/A.5/AR.10/IV/2025 Jl R.E. Martadinata No. 150 Tlp. (0265)776944 Fax. (0265)776030 Ciamis 46274 email: pascasarjana@unigal.ac.id
Nomor : 260/34/SP/AK/D/III/2026 Lampiran : - Perihal : Ijin Penelitian Tesis Kepada Yth. Kepala Kepolisian Resor Ciamis di Tempat Dengan Hormat, Berdasarkan Program Akademik Fakultas Ekonomi Universitas Galuh Ciamis, dalam rangka menyelesaikan studi mahasiswa Magister diwajibkan untuk menyusun tesis. Untuk keperluan tersebut kiranya Bapak/Ibu dapat membantu mahasiswa kami dalam melakukan penelitian dan pengumpulan data pada Perusahaan/Dinas/Instansi yang Bapak/Ibu Pimpin. Adapun mahasiswa yang dimaksud adalah: Nama : ASEP CECE KARTIWA Nomor Pokok/NIM : 82302425003 Program Studi : Magister Manajemen Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia Tempat Tanggal Lahir : Ciamis, 26 Mei 1987 Alamat : Perum BIP Blok A No. 56 Dsn. Ciwahangan Rt. 04 Rw. 19 Desa Imbanagara Kec. Ciamis Kab. Ciamis Lamanya Penelitian : 1 Januari 2026 - 30 Juni 2026 Judul Tesis : Pengaruh Aktualisasi dan Penghargaan terhadap Prestasi Kerja Polri (Studi pada Kepolisian Resor Ciamis) Demikian permohonan ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.	
03 Maret 2026 a.n Dekan, Wakil Dekan I   Elin Hestiana, S.Pd., M.M. NIK 3412770081	

RIWAYAT HIDUP



Identitas Penulis

Nama lengkap : Asep Cece Kartiwa
 Tempat/Tanggal Lahir : Ciamis, 26 Mei 1987
 Program Studi : Magister Manajemen
 Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
 NIM : 82302425003
 Riwayat Pendidikan :

- SDN 3 Golat lulus tahun 1998
- SMPN 1 Panumbangan lulus tahun 2001
- SMAN 1 Cihaurbeuti lulus tahun 2004
- S1 Universitas Galuh lulus tahun 2011

Riwayat Pekerjaan :

- Ba Polres Ciamis tahun 2006-2007
- Ba Sat Samapta Polres Ciamis tahun 2007-2009
- Ba Sat Intelkam Polres Ciamis Tahun 2009-2015
- BKO Densus 88 AT Polri tahun 2015-2022
- Pama Polres Ciamis tahun 2022-2023
- Kanit 1 Sat Intelkam Polres Ciamis tahun 2023-2024
- Kaur Bin Ops Sat Intelkam Polres Ciamis tahun 2024- sekarang