

ABSTRAK

Asep Cece Kartiwa. 2026. “Pengaruh Kebutuhan Aktualisasi dan Penghargaan terhadap Prestasi Kerja Polri (Studi pada Kepolisian Resor Ciamis)”.

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh belum optimalnya prestasi kerja anggota Polri secara merata di Kepolisian Resor Ciamis, yang diduga dipengaruhi oleh belum terpenuhinya kebutuhan aktualisasi diri secara merata serta sistem penghargaan yang belum menjangkau seluruh anggota secara konsisten. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis: (1) pengaruh kebutuhan aktualisasi diri terhadap prestasi kerja anggota; (2) pengaruh penghargaan terhadap prestasi kerja anggota; dan (3) pengaruh kebutuhan aktualisasi diri dan penghargaan secara simultan terhadap prestasi kerja anggota Kepolisian Resor Ciamis.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan desain *explanatory survey*. Populasi penelitian berjumlah 367 anggota Kepolisian Resor Ciamis, dengan sampel sebanyak 79 orang yang diperoleh melalui rumus Slovin dan teknik *stratified random sampling*. Analisis data dilakukan melalui uji validitas, reliabilitas, korelasi, serta analisis regresi linear berganda, dengan pengujian hipotesis menggunakan uji t dan uji F.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) kebutuhan aktualisasi diri berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja anggota dengan koefisien korelasi sebesar 0,835 (kategori kuat) dan kontribusi sebesar 69,7; (2) penghargaan berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja anggota dengan koefisien korelasi sebesar 0,561 (kategori sedang) dan kontribusi sebesar 31,5%; dan (3) kebutuhan aktualisasi diri dan penghargaan secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja anggota dengan koefisien korelasi berganda sebesar 0,840 (kategori sangat kuat) dan kontribusi sebesar 70,5%.

Implikasi praktis dari penelitian ini menunjukkan bahwa peningkatan prestasi kerja anggota Polri dapat dilakukan melalui optimalisasi pemenuhan kebutuhan aktualisasi diri, seperti pemberian kesempatan pengembangan diri dan penugasan sesuai kompetensi, serta penerapan sistem penghargaan yang adil, transparan, dan konsisten. Dengan demikian, organisasi diharapkan mampu meningkatkan motivasi, kepuasan kerja, dan kinerja anggota secara berkelanjutan.

Kata Kunci: Kebutuhan Aktualisasi Diri, Penghargaan, Prestasi Kerja

ABSTRACT

Asep Cece Kartiwa. 2026. "The Influence of Self-Actualization Needs and Recognition on Police Work Performance (A Study at the Ciamis Police Resort)."

This study is motivated by the suboptimal and uneven work performance of police officers at the Ciamis Police Resort, which is presumed to be influenced by the uneven fulfillment of self-actualization needs and a reward system that has not consistently reached all members. This study aims to examine and analyze: (1) the effect of self-actualization needs on officers' work performance; (2) the effect of rewards on officers' work performance; and (3) the simultaneous effect of self-actualization needs and rewards on the work performance of officers at the Ciamis Police Resort. This research employs a quantitative method with an explanatory survey design. The population consists of 367 officers of the Ciamis Police Resort, with a sample of 79 respondents determined using the Slovin formula and stratified random sampling technique. Data analysis was conducted through validity and reliability tests, correlation analysis, and multiple linear regression analysis, while hypothesis testing was carried out using t-tests and F-tests. The results indicate that: (1) self-actualization needs have a positive and significant effect on officers' work performance, with a correlation coefficient of 0.835 (strong category) and a contribution of 69.7%; (2) rewards have a positive and significant effect on officers' work performance, with a correlation coefficient of 0.561 (moderate category) and a contribution of 31.5%; and (3) self-actualization needs and rewards simultaneously have a positive and significant effect on officers' work performance, with a multiple correlation coefficient of 0.840 (very strong category) and a contribution of 70.5%. The practical implications of this study suggest that improving police officers' work performance can be achieved through optimizing the fulfillment of self-actualization needs, such as providing opportunities for personal development and assigning tasks based on competencies, as well as implementing a fair, transparent, and consistent reward system. Therefore, organizations are expected to enhance motivation, job satisfaction, and overall performance in a sustainable manner.

Keywords: Need for Self-Actualization, Rewards, Work Performance