

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	
ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah	9
1.3 Rumusan Masalah	10
1.4 Tujuan Penelitian.....	10
1.5 Manfaat Penelitian	11
1.5.1 Secara Teoritis.....	11
1.5.2 Secara Praktis	11
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN	
HIPOTESIS	13
2.1 Kajian Pustaka	13
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	13
2.1.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	13
2.1.1.2 Ruang Lingkup MSDM	14
2.1.1.3 Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia	16
2.1.1.4 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	18
2.1.1.5 Pengembangan Sumber Daya Manusia	19
2.1.2 Gaya Kepemimpinan	23
2.1.2.1 Definisi Kepemimpinan	23
2.1.2.2 Tugas Pokok dan Tipe Pemimpin.....	24
2.1.2.3 Praktik Kepemimpinan	26

2.1.2.4 Model Kepemimpinan	29
2.1.2.5 Gaya Kepemimpinan	32
2.1.2.6 Sifat-Sifat Kepemimpinan.....	38
2.1.2.7 Dimensi dan Indikator Gaya Kepemimpinan.....	39
2.1.3 Motivasi Kerja	40
2.1.3.1 Pengertian Motivasi Kerja.....	40
2.1.3.2 Prinsip-Prinsip Motivasi Kerja.....	42
2.1.3.3 Teori Motivasi	44
2.1.3.4 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi	48
2.1.3.5 Fungsi dan Tujuan Motivasi Kerja	54
2.1.3.6 Dimensi dan Indikator Motivasi Kerja	57
2.1.4 Kinerja Pegawai.....	59
2.1.4.1 Pengertian Kinerja	59
2.1.4.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	61
2.1.4.3 Peningkatan Kinerja.....	62
2.1.4.4 Penilaian Kinerja	62
2.1.4.5 Dimensi dan Indikator Kinerja	67
2.2 Penelitian Terdahulu Yang Relevan	68
2.3 Kerangka Pemikiran	73
2.3.1 Hubungan Gaya Kepemimpinan dengan Motivasi.....	73
2.3.2 Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai di SMKN 3 Banjar	75
2.3.3 Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Pegawai di SMKN 3 Banjar	75
2.3.4 Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai di SMKN 3 Banjar	77
2.4 Hipotesis	78
BAB III METODE PENELITIAN	80
3.1 Metode Penelitian.....	80
3.2 Desain Penelitian	81
3.3 Operasional Variabel Penelitian.....	83

4.1.3.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai di SMKN 3 Banjar.....	161
4.1.3.2 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai di SMKN 3 Banjar	163
4.1.3.3 Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai di SMKN 3 Banjar	165
4.2 Pembahasan.....	168
4.2.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai di SMKN 3 Banjar.....	168
4.2.2 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai di SMKN 3 Banjar.....	172
4.2.3 Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai di SMKN 3 Banjar	177
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	183
5.1 Simpulan	183
5.2 Saran	183
DAFTAR PUSTAKA	186
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Penilaian Kinerja Pegawai Berdasarkan Survey Awal di SMKN 3 Banjar Tahun 2025	3
Tabel 1.2	Penilaian Motivasi Berdasarkan Hasil Survey Awal di SMKN 3 Banjar Tahun 2025	7
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu Yang Relevan.....	68
Tabel 3.1	Operasionalisasi Variabel Penelitian	83
Tabel 3.2	Skala Model Likert	92
Tabel 3.3	Pedoman Interpretasi Efektivitas Antar Variabel.....	98
Tabel 3.4	Jadwal Penelitian	100
Tabel 4.1	Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	108
Tabel 4.2	Profil Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	108
Tabel 4.3	Profil Responden Berdasarkan Masa Kerja	109
Tabel 4.4	Profil Responden Berdasarkan Usia	109
Tabel 4.5	Tanggapan Responden terhadap Pernyataan Pemimpin selalu Menunjukkan Sikap Profesional, Disiplin dan Etos Kerja yang Tinggi sebagai Teladan.....	113
Tabel 4.6	Tanggapan Responden terhadap Pernyataan Pemimpin Memastikan Setiap Keputusan Mencerminkan Nilai-Nilai Sekolah dan Visi Pendidikan.....	114
Tabel 4.7	Tanggapan Responden terhadap Pernyataan Pemimpin Bekerja dengan Dedikasi dan Integritas Untuk Memotivasi Guru dan Staf.....	115
Tabel 4.8	Tanggapan Responden terhadap Pernyataan Pemimpin Memberikan Gambaran Hal-Hal yang Dapat dicapai di Masa Depan.....	116
Tabel 4.9	Tanggapan Responden terhadap Pernyataan Pemimpin Melibatkan Guru, Staf dan Perwakilan Siswa dalam Merumuskan Visi Bersama.....	117

Tabel 4.10	Tanggapan Responden terhadap Pernyataan Pemimpin Memastikan Seluruh Warga Sekolah Merasa Terhubung dan Termotivasi oleh Visi.....	118
Tabel 4.11	Tanggapan Responden terhadap Pernyataan Pemimpin Mendorong Guru dan Staf Untuk Mencari Metode Pembelajaran yang Inovatif.....	119
Tabel 4.12	Tanggapan Responden terhadap Pernyataan Pemimpin Mendukung dan Mendorong Usulan Perbaikan atau Perubahan Proses Kerja .	120
Tabel 4.13	Tanggapan Responden terhadap Pernyataan Pemimpin Secara Aktif Mencari Peluang Meningkatkan Kualitas Pendidikan Melalui Evaluasi.....	121
Tabel 4.14	Tanggapan Responden terhadap Pernyataan Pemimpin Mendelegasikan Tugas Kepada Guru dan Staf Sesuai Kemampuan dan Keahlian Mereka	122
Tabel 4.15	Tanggapan Responden terhadap Pernyataan Pemimpin Memastikan Guru dan Staf Memiliki Sumber Daya dan Dukungan yang cukup.....	123
Tabel 4.16	Tanggapan Responden terhadap Pernyataan Pemimpin Memberdayakan Guru dan Staf Untuk Mengambil Inisiatif Mengembangkan Program Sekolah.....	124
Tabel 4.17	Tanggapan Responden terhadap Pernyataan Pemimpin Memberikan Pengakuan atau Pujian atas Pencapaian dan Kontribusi Guru dan Staf.....	126
Tabel 4.18	Tanggapan Responden terhadap Pernyataan Pemimpin Memberikan Dukungan dan Motivasi Kepada Guru dan Staf saat Menghadapi Tantangan Sekolah	127

Tabel 4.19	Tanggapan Responden terhadap Pernyataan Pemimpin Memastikan Guru dan Staf Merasa Dihargai dan termotivasi Untuk Berkontribusi.....	128
Tabel 4.20	Rekapitulasi Gaya Kepemimpinan di SMKN 3 Banjar Berdasarkan Kuesioner yang Disebar.....	129
Tabel 4.21	Interpretasi Mengenai Gaya Kepemimpinan di SMKN 3 Banjar .	130
Tabel 4.22	Tanggapan Responden terhadap Pernyataan Pegawai Merasa Fasilitas Kerja Mendukung dalam Menjalankan Tugas dengan Nyaman ...	132
Tabel 4.23	Tanggapan Responden terhadap Pernyataan Pegawai Merasa Aman dan Stabil dalam Bekerja tanpa Khawatir Kehilangan Pekerjaan.	133
Tabel 4.24	Tanggapan Responden terhadap Pernyataan Kebijakan Sekolah terkait Kesejahteraan Pegawai Memenuhi Harapan Pegawai.....	134
Tabel 4.25	Tanggapan Responden terhadap Pernyataan Pegawai Merasa Kebutuhan Dasar (finansial, fisik dan Keamanan) terpenuhi dengan Baik.....	135
Tabel 4.26	Tanggapan Responden terhadap Pernyataan Pegawai Merasa Memiliki Hubungan yang Baik dan Harmonis dengan Rekan Kerja	136
Tabel 4.27	Tanggapan Responden terhadap Pernyataan Pegawai Merasa Dihargai dan Diakui oleh Atasan atas Kontribusinya dalam Bekerja.....	137
Tabel 4.28	Tanggapan Responden terhadap Pernyataan Pegawai Merasa Nyaman Berkomunikasi dan Berkolaborasi dengan Rekan Kerja	138
Tabel 4.29	Tanggapan Responden terhadap Pernyataan Lingkungan Kerja Mendorong Kerjasama dan Kebersamaan antar Pegawai.....	139
Tabel 4.30	Tanggapan Responden terhadap Pernyataan Pegawai Merasa Pekerjaannya Memberikan Tantangan yang Memungkinkan Tumbuh Secara Profesional	140
Tabel 4.31	Tanggapan Responden terhadap Pernyataan Pegawai Merasa Prestasi dan Usaha Diakui serta Ada Peluang Promosi atau Peningkatan Karier	141

Tabel 4.32	Tanggapan Responden terhadap Pernyataan Pegawai Merasa Termotivasi karena Adanya Umpan Balik yang Konstruktif dari Atasan	142
Tabel 4.33	Tanggapan Responden terhadap Pernyataan Pegawai Merasa Diberikan Dukungan Untuk Pengembangan Karier.....	143
Tabel 4.34	Rekapitulasi Mengenai Motivasi Kerja Pegawai di SMKN 3 Banjar berdasarkan Angket yang Disebar.....	144
Tabel 4.35	Interpretasi Mengenai Motivasi Kerja Pegawai di SMKN 3 Banjar	144
Tabel 4.36	Tanggapan Responden terhadap Pernyataan Pegawai Menyelesaikan Tugas dengan Teliti dan Meminimalkan Kesalahan	146
Tabel 4.37	Tanggapan Responden terhadap Pernyataan Hasil Pekerjaan Pegawai Memenuhi Standar Kualitas yang Ditetapkan oleh Sekolah.....	147
Tabel 4.38	Tanggapan Responden terhadap Pernyataan Pegawai Menerima Umpan Balik Positif dari Atasan atau Rekan Kerja Mengenai Kualitas Pekerjaan.....	148
Tabel 4.39	Tanggapan Responden terhadap Pernyataan Pegawai Mampu Menyelesaikan Tugas Tepat Waktu sesuai Target yang Ditetapkan	149
Tabel 4.40	Tanggapan Responden terhadap Pernyataan Pegawai Sering Menyelesaikan tugas lebih dari yang Diharapkan tanpa Mengorbankan Kualitas	150
Tabel 4.41	Tanggapan Responden terhadap Pernyataan Pegawai Mampu Mengelola Waktu dengan Baik Sehingga Dapat Menyelesaikan Banyak Tugas	151
Tabel 4.42	Tanggapan Responden terhadap Pernyataan Pegawai Selalu Hadir tepat Waktu sesuai Jadwal Kerja yang Ditetapkan.....	152
Tabel 4.43	Tanggapan Responden terhadap Pernyataan Pegawai Menyelesaikan Tugas Sesuai dengan Tenggat Waktu yang Ditetapkan	153
Tabel 4.44	Tanggapan Responden terhadap Pernyataan Pegawai Memanfaatkan Waktu Kerja dengan Efisien untuk Menyelesaikan Tugas-Tugas Prioritas	154

Tabel 4.45	Tanggapan Responden terhadap Pernyataan Pegawai Aktif Berkolaborasi dengan Rekan Kerja untuk Mencapai Tujuan Bersama.....	156
Tabel 4.46	Tanggapan Responden terhadap Pernyataan Pegawai Selalu Siap Membantu Rekan Kerja yang Membutuhkan Bantuan dalam Menyelesaikan Tugas	157
Tabel 4.47	Tanggapan Responden terhadap Pernyataan Pegawai Menjaga Komunikasi yang Baik dengan Atasan, Rekan Kerja dan Pihak terkait Lainnya	158
Tabel 4.48	Rekapitulasi Kinerja Pegawai di SMKN 3 Banjar Berdasarkan Kuesioner yang Disebar.....	159
Tabel 4.49	Interpretasi Mengenai Kinerja Pegawai di SMKN 3 Banjar.....	160
Tabel 4.50	Rangkuman Hasil Analisis Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai di SMKN 3 Banjar.....	161
Tabel 4.51	Rangkuman Koefisien dan Korelasi Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai di SMKN 3 Banjar	162
Tabel 4.52	Rangkuman Hasil Analisis Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai di SMKN 3 Banjar.....	163
Tabel 4.53	Rangkuman Koefisien dan Korelasi Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai di SMKN 3 Banjar.....	164
Tabel 4.54	Rangkuman Hasil Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai di SMKN 3 Banjar	165
Tabel 4.55	Rekapitulasi Hasil Korelasi X_1 , X_2 terhadap Y	167

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Paradigma Penelitian	78
Gambar 3.1	Desain Penelitian	81
Gambar 4.1	Diagram Jalur Hubungan Kausal Antara Variabel	167