

DAFTAR PUSTAKA

Buku

- Ading Rahman, Irma, Nurdiana, Enas. 2024. *Strategi Pengembangan Loyalitas dan Kinerja Karyawan*. Surabaya : Cipta Media Nusantara.
- Akkaya, B. 2020. *Leadership Styles and Motivation*. Istanbul: Peter Lang Publishing.
- Arikunto, Suharsimi. 2021. *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Armstrong, M., dan Taylor, S. 2023. *Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice*. London: Kogan Page.
- Bintoro dan Daryanto. 2022. *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Gava Media.
- Brandebo, M.F., dan Alvinus, A. 2019. *Dark Sides of Organizational Behavior and Leadership*. London: IntechOpen.
- Busro, Muhammad. 2018. *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Danang, Sunyoto. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS.
- Dessler, Gary. 2020. *Human Resource Management*. New Jersey: Pearson Education.
- Edison, Emron., Anwar, Yohny., dan Komariyah, Imas. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Strategi dan Perubahan dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Follet, Mary Parker. 2015. *Dynamic Administration: The Collected Papers of Mary Parker Follett*. New York: Routledge.
- Gagne, M., et al. 2015. *The Motivation at Work Scale: Validation Evidence in Two Languages*. Montreal: Educational and Psychological Measurement.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Kasmir. 2022. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori dan Praktik*. Jakarta: Rajawali Pers.

- Kouzes, James M., dan Posner, Barry Z. 2023. *The Leadership Challenge: How to Make Extraordinary Things Happen in Organizations*. New Jersey: Jossey-Bass.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2022. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Nawawi, Hadari. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Bisnis yang Kompetitif*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Purwanto, Ngilim. 2016. *Administrasi dan Supervisi Pendidikan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Rivai, Veithzal., dan Mulyadi, Deddy. 2022. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Robbins, Stephen P., dan Judge, Timothy A. 2019. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sardiman, A.M. 2018. *Interaksi dan Motivasi Belajar Mengajar*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Schuler, Randall S., dan Sutrisno, Edy. 2021. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Siagian, Sondang P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sikula, Andrew F. 2018. *Personnel Administration and Human Resources Management*. New York: John Wiley and Sons.
- Simamora, Henry. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sinambela, Lijan Poltak. 2021. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Soelaiman. 2018. *Manajemen Kinerja: Langkah Efektif untuk Membangun, Mengendalikan dan Evaluasi Kerja*. Jakarta: Intermedia Personalia Utama.
- Souhoka, J., dan Mohammad, I. 2021. *Motivasi dan Kinerja Karyawan*. Ambon: Unpatti Press.
- Sugiyono. 2022. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

- Sutrisno, Edy. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Uno, Hamzah B. 2023. *Teori Motivasi dan Pengukurannya: Analisis di Bidang Pendidikan*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Wahjosumidjo. 2015. *Kepemimpinan Kepala Sekolah: Tinjauan Teoritik dan Permasalahannya*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Wentzel, K.R. 2020. *Handbook of Motivation at School*. New York: Routledge.
- Wibowo. 2016. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Yukl, Gary. 2020. *Leadership in Organizations*. New Jersey: Pearson Education.

Jurnal

- Ading Rahman Sukmara, Ade Pudiaman, Irma Bastaman. 2024. Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pusat Statistik Kabupaten Ciamis. *Journal of Management and Social Sciences* Vol 3(4). 142-153
- Ading Rahman Sukmara , Fajar Yudistira , Irma Bastaman. 2024. Pengaruh Kompetensi, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Ciamis. *Master Manajemen* Vol. 2 (4). 178-190
- Ading Rahman Sukmara, Ima Rahmawati, Ferey Herman. 2025. Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Ciamis Pusat Publikasi Ilmu Manajemen Vol 3 (2). 166-174
- Ading Sunarto. 2022. Analisis Gaya Kepemimpinan dalam Mengembangkan Kinerja Karyawan pada PT. Shad Global Indonesia Kota Jakarta Selatan. *Jurnal Ilmiah Swara Manajemen*. Vol. 2 (1). 101 - 113
- Ajeng Dwianti, et al. 2025. Analisis Gaya Kepemimpinan terhadap Motivasi Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, Vol. 13 (2). 45–58.
- Apri Budianto. 2023. Iklim Kerja Berpengaruh Terhadap Motivasi dan Kinerja Pegawai: Studi Pada Perbankan di Wilayah Kabupaten Ciamis. *Journal of management Review*. Volume 1 (1). 1-11

- Arif. 2024. Motivasi Kerja sebagai Faktor Kunci yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Balangan. *Jurnal Administrasi Publik*, Vol. 12 (3). 85–98.
- Asrijal. 2024. Studi Kinerja Karyawan: Lingkungan Kerja dan Gaya Kepemimpinan Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Manajemen Bisnis*, Vol. 11 (1). 22–37.
- Deky. 2022. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru dan Pegawai SMKN 1 Sampit. *Jurnal Pendidikan dan Manajemen*, Vol. 9 (2). 112–128.
- Harri. 2025. Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Kerja, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru di SMK Muhammadiyah 3 Pekanbaru. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, Vol. 14 (1). 33–47.
- Hendrik, et al. 2024. Analisis Motivasi Kerja Pemimpin terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan pada PT. Dea Cipatik. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, Vol. 10 (2). 67–82.
- Ilham Fadillah. 2023. Dampak Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru di SMPN 8 Tambun Selatan. *Jurnal Ilmu Pendidikan dan Manajemen*, Vol. 8 (3). 91–105.
- Muhamad Lora. 2020. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kecamatan Gunung Putri. *Jurnal Administrasi Publik dan Manajemen*, Vol. 7 (1). 44–59.
- Raju Ardiansyah. 2023. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Badan Pusat Statistik. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, Vol. 10 (2). 78–94.
- Ramadiva. 2022. Analisis Motivasi dalam Peningkatan Kinerja Karyawan pada Perumda Bank Gresik. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, Vol. 9 (1). 55–70.
- Rini Sri, Nurdiana. 2023. Gaya Kepemimpinan dan Pengaruhnya terhadap Kinerja Organisasi. *Jurnal Manajemen dan Kepemimpinan*, Vol. 11 (2). 38–52.
- Sarianae. 2022. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmu Manajemen dan Bisnis*, Vol. 10 (3). 101–115.

- Sunarto, et al. 2015. Desain Penelitian Kuantitatif Survey Eksplanatory. *Jurnal Metodologi Penelitian*, Vol. 5 (1). 20–31.
- Wijonarko. 2019. Faktor Gaya Kepemimpinan yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan pada Agen Asuransi PT. Prudential Life Assurance di Kota Surabaya. *Jurnal Manajemen Bisnis*, Vol. 6 (4). 448–461.

Peraturan Perundang-Undangan

- Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 30 Tahun 2019 tentang Penilaian Kinerja Pegawai Negeri Sipil.

LAMPIRAN 1

KUESIONER PENELITIAN
PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DI SMKN 3 BANJAR

I. KATA PENGANTAR

Guna penyusunan tesis dalam rangka memenuhi syarat untuk dapat menyelesaikan Magister Manajemen Progam Studi Manajemen Sumber Daya Manusia Universitas Galuh, diperlukan data-data dan informasi yang mendukung kelancaran penelitian ini. Demi tercapainya tujuan penelitian ini, maka penyusun mohon kesediaan dari Bapak/Ibu/Saudara/Saudari untuk membantu mengisi kuesioner atau daftar pertanyaan yang telah disediakan. Atas kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/Saudari, penyusun mengucapkan banyak terima kasih karena telah meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner penelitian ini.

Demikian peneliti mohon maaf, apabila ada pertanyaan yang kurang berkenan.

Hormat Saya

Sakti Setia Habibi
NIM. 82302425018

II. IDENTITAS RESPONDEN

Kode Responden :

Jenis Kelamin : a) Laki-laki b) Perempuan

Pendidikan :

Lama kerja :

Usia : a) 17 – 21 tahun c) 27 – 31 tahun

b) 22 – 26 tahun d) < 32 tahun

III. PETUNJUK PENGISIAN

Berilah tanda (x) pada pertanyaan di bawah ini yang telah disediakan. Pilihlah salah satu jawaban yang menurut Bapak/Ibu/Saudara/saudari sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.

Keterangan

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

KS : Kurang Setuju

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat tidak setuju

Pertanyaan Mengenai Variabel Gaya Kepemimpinan (X₁)

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
	Menjadi model dalam cara bekerja					
1.	Pemimpin selalu menunjukkan sikap profesional, disiplin, dan etos kerja yang tinggi sebagai teladan bagi guru, staf, dan siswa.					
2.	Pemimpin memastikan bahwa setiap keputusan dan tindakannya mencerminkan nilai-nilai sekolah dan visi pendidikan yang ingin dicapai.					
3.	Pemimpin bekerja dengan dedikasi dan integritas untuk memotivasi guru dan staf dalam menjalankan tugas sehari-hari.					
	Menginspirasi sebuah visi bersama					
4.	Pemimpin memberikan gambaran hal-hal yang dapat dicapai di masa depan.					
5.	Pemimpin melibatkan guru, staf, dan perwakilan siswa dalam merumuskan atau memahami visi bersama melalui diskusi dan pertemuan terbuka.					
6.	Pemimpin memastikan bahwa seluruh warga sekolah merasa terhubung dan termotivasi oleh visi yang disampaikan.					
	Menantang proses					
7.	Pemimpin mendorong guru dan staf untuk mencari metode pembelajaran atau manajemen sekolah yang inovatif.					
8.	Pemimpin mendukung dan mendorong usulan perbaikan atau perubahan proses kerja dari guru dan staf.					
9.	Pemimpin secara aktif mencari peluang untuk meningkatkan kualitas pendidikan dan kinerja sekolah melalui evaluasi dan inovasi.					
	Memungkinkan orang lain untuk bekerja					
10.	Pemimpin mendelegasikan tugas atau tanggung jawab kepada guru dan staf sesuai dengan kemampuan dan keahlian mereka.					
11.	Pemimpin memastikan bahwa guru dan staf memiliki sumber daya, pelatihan, dan dukungan yang cukup untuk menjalankan tugas mereka dengan baik.					
12.	Pemimpin memberdayakan guru dan staf untuk mengambil inisiatif dalam mengembangkan program atau kegiatan sekolah.					
	Membesarkan Hati					

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
13.	Pemimpin memberikan pengakuan atau pujian secara spesifik atas pencapaian dan kontribusi guru, staf dalam bekerja					
14.	Pemimpin memberikan dukungan dan motivasi kepada guru dan staf ketika mereka menghadapi tantangan atau kegagalan.					
15	Pemimpin memastikan bahwa guru, staf, merasa dihargai dan termotivasi untuk terus berkontribusi bagi kemajuan sekolah.					

Pertanyaan Variabel Motivasi Kerja (X₂)

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
Existence (Keberadaan)						
1.	Pegawai merasa fasilitas kerja (ruang kerja, peralatan, dan sarana prasarana) di tempat bekerja mendukungnya dalam menjalankan tugas dengan nyaman.					
2.	Pegawai merasa aman dan stabil dalam bekerja di tanpa khawatir akan kehilangan pekerjaan.					
3.	Kebijakan sekolah terkait kesejahteraan pegawai (seperti, cuti, dan tunjangan) memenuhi harapan pegawai					
4.	Pegawai merasa bahwa kebutuhan dasar (finansial, fisik, dan keamanan) terpenuhi dengan baik disini.					
Relatedness (Kekerabatan)						
5.	Pegawai merasa memiliki hubungan yang baik dan harmonis dengan rekan kerja					
6.	Pegawai merasa dihargai dan diakui oleh atasan (kepala sekolah, wakil kepala sekolah, atau koordinator) atas kontribusinya dalam bekerja					
7.	Pegawai merasa nyaman berkomunikasi dan berkolaborasi dengan rekan kerja dalam menyelesaikan tugas.					
8.	Lingkungan kerja di SMKN 3 Banjar mendorong kerjasama dan kebersamaan antar pegawai.					
Growth (Pertumbuhan)						
9.	Pegawai merasa bahwa pekerjaannya memberikan tantangan yang memungkinkan untuk tumbuh dan berkembang secara profesional.					
10.	Pegawai merasa bahwa prestasi dan usaha diakui, dan ada peluang untuk promosi atau peningkatan karier disini.					
11.	Pegawai merasa termotivasi untuk meningkatkan kinerja karena adanya umpan balik yang konstruktif dari atasan.					
12.	Pegawai merasa bahwa disini diberikan dukungan untuk pengembangan karier jangka panjangnya					

Pertanyaan Variabel Kinerja Pegawai (Y)

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
Kualitas yang dihasilkan						
1.	Pegawai selalu menyelesaikan tugas dengan teliti dan meminimalkan kesalahan.					
2.	Hasil pekerjaan pegawai memenuhi standar kualitas yang ditetapkan oleh Sekolah.					
3.	Pegawai menerima umpan balik positif dari atasan atau rekan kerja mengenai kualitas pekerjaan					
Kuantitas yang dihasilkan						
4.	Pegawai mampu menyelesaikan tugas tepat waktu sesuai dengan target yang ditetapkan.					
5.	Pegawai sering menyelesaikan tugas lebih dari yang diharapkan tanpa mengorbankan kualitas					
6.	Pegawai mampu mengelola waktu dengan baik sehingga dapat menyelesaikan banyak tugas dalam tenggat yang ditentukan					
Waktu Kerja						
7.	Pegawai selalu hadir tepat waktu sesuai dengan jadwal kerja yang ditetapkan.					
8.	Pegawai menyelesaikan tugas sesuai dengan tenggat waktu yang ditetapkan.					
9.	Pegawai memanfaatkan waktu kerja dengan efisien untuk menyelesaikan tugas-tugas prioritas.					
Kerjasama						
10.	Pegawai aktif berkolaborasi dengan rekan kerja untuk mencapai tujuan bersama.					
11.	Pegawai selalu siap membantu rekan kerja yang membutuhkan bantuan dalam menyelesaikan tugas.					
12.	Pegawai menjaga komunikasi yang baik dengan atasan, rekan kerja, dan pihak terkait lainnya.					

HASIL ANGKET PENELITIAN

GAYA KEPEMIMPINAN (X1)

R/I	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	TOTAL SKOR
1	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	63
2	4	4	5	4	4	5	5	4	5	4	5	4	3	4	4	64
3	5	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	58
4	3	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3	50
5	4	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	2	3	3	3	48
6	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	5	5	5	4	4	66
7	4	5	4	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	61
8	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	5	5	4	5	4	60
9	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	5	63
10	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	56
11	5	4	4	4	3	5	4	4	3	3	4	4	4	4	4	59
12	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	3	54
13	5	5	4	4	4	5	5	5	4	4	5	4	4	5	4	67
14	4	4	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
15	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	4	4	3	4	3	51
16	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	55
17	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	3	63
18	4	3	5	4	4	4	5	3	4	4	4	4	4	5	3	60
19	4	3	4	4	3	4	4	3	5	3	4	4	4	4	3	56
20	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	55
21	3	5	4	4	3	4	3	5	4	3	5	4	4	4	4	59
22	4	3	4	4	4	5	3	3	3	4	4	4	4	3	4	56
23	3	4	3	4	3	4	4	3	3	4	4	3	4	3	5	54
24	3	4	4	4	3	4	4	5	4	4	5	4	3	4	4	59
25	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	58
26	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	57
27	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	5	5	4	60

R/I	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	TOTAL SKOR
28	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	52
29	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	54
30	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	59
31	4	4	3	4	4	3	4	4	5	5	4	3	3	4	4	58
32	4	4	3	4	5	3	5	3	5	3	4	4	5	3	3	58
33	4	3	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	55
34	5	4	4	4	4	4	3	4	5	4	4	5	4	4	4	62
35	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	4	56
36	4	3	3	4	3	4	4	3	4	4	3	4	3	3	4	53
37	5	5	4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	3	5	66
38	3	3	3	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	3	58
39	4	4	4	4	3	4	3	3	5	5	4	4	3	4	4	58
40	4	3	3	3	3	2	4	4	3	4	4	4	3	3	3	50
41	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	64
42	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	59
43	4	3	4	4	4	4	4	2	4	3	4	4	4	4	4	56
44	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	59
45	3	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	54
46	3	4	5	4	4	4	4	3	4	4	4	5	4	4	4	60
47	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	62
48	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	3	56
49	3	4	4	4	4	5	4	5	3	3	4	5	4	4	4	60
50	5	4	5	4	3	4	4	4	5	3	4	4	4	4	4	61
51	4	4	4	3	4	4	4	3	5	4	4	5	5	4	3	60
52	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	3	54
53	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	3	3	3	4	54
54	3	3	3	3	3	3	4	4	3	2	3	3	3	4	2	46
55	4	3	3	3	4	3	4	3	5	3	4	3	4	3	3	52
56	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	5	5	58
57	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	4	4	3	3	4	51
58	3	5	4	4	4	4	4	5	5	3	4	4	4	4	4	61

R/I	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	TOTAL SKOR
59	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	57
60	4	4	4	4	4	4	3	4	4	5	4	3	4	4	4	59
61	3	4	4	4	3	4	4	3	4	3	3	4	4	4	3	54
62	4	4	4	4	2	3	4	4	3	3	3	4	4	3	2	51
63	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	4	5	4	4	65
64	4	4	5	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	59
65	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	66
66	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	68
67	3	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	3	4	53
68	4	4	5	5	5	4	5	4	4	4	5	5	5	4	5	68
69	4	4	5	4	4	4	3	4	5	3	4	5	4	4	4	61
70	3	4	4	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	4	3	51
71	5	3	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	3	62
72	5	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	58
73	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	55
74	3	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	64
75	4	4	4	5	5	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	59
76	3	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	3	61
77	5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	71
JML	301	300	305	305	300	297	299	289	308	290	307	299	293	298	289	4480

MOTIVASI KERJA (X2)

R/I	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	TOTAL SKOR
1	4	4	3	4	4	4	5	3	4	4	3	4	46
2	4	3	4	4	4	4	4	5	3	4	5	4	48
3	3	3	4	5	3	3	3	4	3	3	3	4	41
4	4	3	4	2	3	3	4	3	3	3	2	4	38
5	3	4	3	3	2	3	4	3	4	3	3	3	38
6	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	53
7	4	4	5	3	4	4	4	4	3	4	3	4	46
8	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	3	4	44
9	3	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	47
10	5	3	4	4	3	5	4	5	4	4	4	4	49
11	5	4	3	5	3	4	4	5	4	4	4	3	48
12	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	5	3	45
13	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	51
14	5	4	5	4	4	4	4	4	5	3	4	4	50
15	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	43
16	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	3	44
17	4	5	5	4	4	4	5	5	3	5	4	4	52
18	4	4	5	4	4	3	4	4	4	3	4	4	47
19	4	5	3	4	4	4	4	4	3	4	5	5	49
20	4	3	3	3	4	3	3	5	4	3	3	3	41
21	4	3	4	4	4	5	4	3	4	5	5	4	49
22	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	46
23	4	4	4	5	3	4	3	4	3	4	3	3	44
24	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	4	3	51
25	3	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	44
26	4	5	3	3	4	4	5	4	3	5	4	4	48
27	3	4	4	5	4	3	4	4	4	5	4	4	48
28	4	3	3	3	4	4	4	3	4	3	3	3	41
29	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	3	44

R/I	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	TOTAL SKOR
30	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	45
31	3	4	4	3	5	3	5	3	4	3	4	3	44
32	4	4	4	3	4	4	3	3	3	4	3	5	44
33	3	4	5	4	3	4	3	4	3	4	3	4	44
34	4	3	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	50
35	4	5	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	47
36	3	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	44
37	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	45
38	5	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	46
39	4	5	4	4	3	3	3	4	3	3	4	3	43
40	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	39
41	4	4	4	4	3	5	4	4	4	4	4	3	47
42	4	4	4	4	3	5	4	4	4	4	4	4	48
43	4	5	5	4	3	4	5	4	3	3	4	3	47
44	3	4	5	4	4	4	4	4	5	4	3	4	48
45	3	3	4	3	4	3	4	2	3	4	2	3	38
46	4	5	4	4	3	5	4	5	4	4	4	5	51
47	4	5	4	4	4	4	4	3	3	5	3	4	47
48	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4	44
49	5	4	4	4	4	4	5	4	5	5	3	4	51
50	4	5	3	3	4	3	4	3	4	4	4	5	46
51	4	5	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	47
52	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	2	38
53	3	4	4	3	3	3	4	3	4	4	4	3	42
54	3	4	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	41
55	4	3	4	4	3	3	4	4	3	3	3	4	42
56	4	4	4	4	4	4	5	4	3	4	5	4	49
57	3	3	3	4	4	3	4	4	4	3	3	4	42
58	3	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	3	43
59	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	44
60	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	3	4	43

R/I	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	TOTAL SKOR
61	4	4	2	3	3	4	4	3	4	4	4	3	42
62	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	39
63	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	57
64	3	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	3	49
65	4	3	4	4	3	4	4	4	5	5	4	4	48
66	4	5	4	4	5	5	4	5	4	3	5	4	52
67	4	3	3	3	3	3	4	5	4	4	3	4	43
68	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	3	4	50
69	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	5	48
70	4	3	4	3	3	4	4	3	3	3	5	3	42
71	4	5	3	5	5	4	4	5	5	4	3	4	51
72	4	3	4	4	5	4	4	4	4	4	4	3	47
73	3	4	4	3	4	3	5	4	3	3	4	4	44
74	4	3	4	4	3	4	4	4	4	5	4	4	47
75	4	4	5	4	4	5	4	3	3	4	4	3	47
76	4	3	4	4	3	5	4	4	4	4	4	4	47
77	4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	55
JML	294	300	296	293	291	295	303	297	292	295	288	288	3532

KINERJA PEGAWAI (Y)

R/I	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	TOTAL SKOR
1	4	4	4	4	4	5	3	5	4	4	3	4	48
2	4	4	5	4	5	4	4	4	5	5	5	3	52
3	4	3	4	3	3	4	4	4	3	4	3	4	43
4	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	42
5	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	39
6	4	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	52
7	4	4	5	4	3	5	5	4	4	4	4	5	51
8	5	4	5	4	3	4	3	4	5	3	4	4	48
9	4	5	3	4	4	4	4	4	4	3	5	4	48
10	3	4	4	4	3	5	3	4	4	4	4	4	46
11	4	4	3	4	4	5	3	5	4	4	3	4	47
12	4	4	4	5	4	3	4	4	4	3	4	3	46
13	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	51
14	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	50
15	4	4	2	3	3	3	4	4	4	3	4	3	41
16	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	3	44
17	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	5	49
18	3	4	5	5	4	4	3	5	5	4	4	4	50
19	3	3	5	4	4	4	4	3	3	4	5	3	45
20	4	3	3	4	4	4	3	3	5	4	3	3	43
21	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	5	4	48
22	3	4	5	3	4	4	5	4	3	3	4	4	46
23	4	4	4	3	3	3	4	3	3	4	4	3	42
24	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	49
25	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	5	4	45
26	4	4	4	4	4	4	5	4	5	3	4	4	49
27	5	4	4	5	4	4	3	3	3	4	4	4	47
28	3	4	3	4	3	4	4	3	3	3	4	4	42
29	4	3	3	4	3	3	4	2	3	3	4	3	39

R/I	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	TOTAL SKOR
30	3	3	4	4	4	4	4	4	4	5	4	3	46
31	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	5	46
32	4	4	4	3	4	4	4	5	4	5	4	3	48
33	3	4	3	3	4	3	3	3	4	4	4	4	42
34	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	45
35	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	46
36	3	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	44
37	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	3	49
38	4	4	4	3	5	4	4	5	4	4	4	4	49
39	5	4	4	4	4	3	4	5	3	3	5	3	47
40	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	34
41	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	50
42	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	46
43	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	48
44	4	5	4	4	5	4	3	4	4	4	5	4	50
45	2	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	42
46	4	3	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	49
47	5	4	3	5	3	5	5	3	3	3	4	5	48
48	4	3	3	4	3	4	4	3	4	3	3	3	41
49	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	3	4	50
50	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	45
51	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	50
52	3	4	3	3	4	4	3	3	4	5	4	4	44
53	5	4	4	4	3	5	4	4	3	4	4	4	48
54	3	4	4	3	3	2	4	2	4	3	3	3	38
55	4	3	5	4	3	4	4	3	4	3	3	4	44
56	5	4	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	49
57	4	3	4	3	5	4	3	4	4	4	3	4	45
58	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	51
59	4	4	4	4	4	4	4	3	5	3	4	4	47
60	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	49

R/I	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	TOTAL SKOR
61	3	4	4	3	3	3	4	4	3	4	4	4	43
62	3	3	4	3	4	4	3	3	4	4	3	4	42
63	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	55
64	3	4	5	4	5	4	4	5	4	4	3	5	50
65	5	4	3	5	4	5	3	4	4	4	4	5	50
66	5	5	4	4	5	4	5	4	5	3	4	4	52
67	3	4	4	3	4	4	3	3	4	3	4	4	43
68	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	52
69	3	4	4	3	4	4	4	5	4	4	4	4	47
70	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	46
71	4	4	5	5	5	4	4	5	3	4	5	4	52
72	4	4	4	5	3	4	5	4	5	4	4	3	49
73	3	4	4	3	5	4	3	3	4	4	3	4	44
74	5	4	5	4	5	4	5	5	4	4	5	3	53
75	4	5	4	5	4	3	4	4	4	4	4	4	49
76	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	50
77	4	4	5	4	4	4	5	4	5	5	5	5	54
JML	298	300	304	298	298	301	300	298	306	295	309	296	3603

HASIL ANALISIS VARIABEL DENGAN MENGGUNAKAN SPSS

ANALISIS REGRESI VARIABEL X1 TERHADAP Y

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	X1 ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Y

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.827 ^a	.684	.680	2.232

a. Predictors: (Constant), X1

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	810.889	1	810.889	162.704	.000 ^b
	Residual	373.786	75	4.984		
	Total	1184.675	76			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X1

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	8.432	3.018		2.794	.007
	X1	0.659	0.052	.827	12.756	.000

a. Dependent Variable: Y

ANALISIS REGRESI VARIABEL X2 TERHADAP Y

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	X2 ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Y

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.757 ^a	.573	.567	2.599

a. Predictors: (Constant), X2

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	678.244	1	678.244	100.445	.000 ^b
	Residual	506.431	75	6.752		
	Total	1184.675	76			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X2

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	12.488	3.436		3.635	.001
	X2	0.748	0.075	.757	10.022	.000

a. Dependent Variable: Y

ANALISIS REGRESI VARIABEL X1 DAN X2 TERHADAP Y

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	X2, X1 ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Y

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.849 ^a	.721	.714	2.113

a. Predictors: (Constant), X2, X1

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	854.281	2	427.141	95.669	.000 ^b
	Residual	330.394	74	4.465		
	Total	1184.675	76			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X2, X1

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	5.507	3.988		1.381	.171
	X1	0.478	0.076	.599	6.279	.000
	X2	0.294	0.094	.298	3.117	.003

a. Dependent Variable: Y

Uji Signifikasi Parameter Individual (Uji t)

Uji 2 sisi (Two - Tailed Test)						
Derajat Bebas	Tingkat Signifikansi					
	0,5	0,2	0,1	0,05	0,02	0,01
1	1,000	3,078	6,314	12,706	31,821	63,657
2	0,817	1,886	2,920	4,303	6,965	9,925
3	0,765	1,638	2,353	3,182	4,541	5,841
4	0,741	1,533	2,132	2,776	3,747	4,604
5	0,727	1,476	2,015	2,571	3,365	4,032
6	0,718	1,440	1,943	2,447	3,143	3,707
7	0,711	1,415	1,895	2,365	2,998	3,499
8	0,706	1,397	1,860	2,306	2,896	3,355
9	0,703	1,383	1,833	2,262	2,821	3,250
10	0,700	1,372	1,812	2,228	2,764	3,169
11	0,697	1,363	1,796	2,201	2,718	3,106
12	0,695	1,356	1,782	2,179	2,681	3,055
13	0,694	1,350	1,771	2,160	2,650	3,012
14	0,692	1,345	1,761	2,145	2,624	2,977
15	0,691	1,341	1,753	2,131	2,602	2,947
16	0,690	1,337	1,746	2,120	2,583	2,921
17	0,689	1,333	1,740	2,110	2,567	2,898
18	0,688	1,330	1,734	2,101	2,552	2,878
19	0,688	1,328	1,729	2,093	2,539	2,861
20	0,687	1,325	1,725	2,086	2,528	2,845
21	0,686	1,323	1,721	2,080	2,518	2,831
22	0,686	1,321	1,717	2,074	2,508	2,819
23	0,685	1,319	1,714	2,069	2,500	2,807
24	0,685	1,318	1,711	2,064	2,492	2,797
25	0,684	1,316	1,708	2,060	2,485	2,787
26	0,684	1,315	1,706	2,056	2,479	2,779
27	0,684	1,314	1,703	2,052	2,473	2,771
28	0,683	1,313	1,701	2,048	2,467	2,763
29	0,683	1,311	1,699	2,045	2,462	2,756
30	0,683	1,310	1,697	2,042	2,457	2,750
31	0,682	1,309	1,696	2,040	2,453	2,744
32	0,682	1,309	1,694	2,037	2,449	2,738
33	0,682	1,308	1,692	2,035	2,445	2,733
34	0,682	1,307	1,691	2,032	2,441	2,728
35	0,682	1,306	1,690	2,030	2,438	2,724
36	0,681	1,306	1,688	2,028	2,434	2,719
37	0,681	1,305	1,687	2,026	2,431	2,715
38	0,681	1,304	1,686	2,024	2,429	2,712
39	0,681	1,304	1,685	2,023	2,426	2,708
40	0,681	1,303	1,684	2,021	2,423	2,704

41	0,681	1,303	1,683	2,020	2,421	2,701
42	0,680	1,302	1,682	2,018	2,418	2,698
43	0,680	1,302	1,681	2,017	2,416	2,695
44	0,680	1,301	1,680	2,015	2,414	2,692
45	0,680	1,301	1,679	2,014	2,412	2,690
46	0,680	1,300	1,679	2,013	2,410	2,687
47	0,680	1,300	1,678	2,012	2,408	2,685
48	0,680	1,299	1,677	2,011	2,407	2,682
49	0,680	1,299	1,677	2,010	2,405	2,680
50	0,679	1,299	1,676	2,009	2,403	2,678
51	0,679	1,298	1,675	2,008	2,402	2,676
52	0,679	1,298	1,675	2,007	2,400	2,674
53	0,679	1,298	1,674	2,006	2,399	2,672
54	0,679	1,297	1,674	2,005	2,397	2,670
55	0,679	1,297	1,673	2,004	2,396	2,668
56	0,679	1,297	1,673	2,003	2,395	2,667
57	0,679	1,297	1,672	2,002	2,394	2,665
58	0,679	1,296	1,672	2,002	2,392	2,663
59	0,679	1,296	1,671	2,001	2,391	2,662
60	0,679	1,296	1,671	2,000	2,390	2,660
61	0,679	1,296	1,670	2,000	2,389	2,659
62	0,678	1,295	1,670	1,999	2,388	2,657
63	0,678	1,295	1,669	1,998	2,387	2,656
64	0,678	1,295	1,669	1,998	2,386	2,655
65	0,678	1,295	1,669	1,997	2,385	2,654
66	0,678	1,295	1,668	1,997	2,384	2,652
67	0,678	1,294	1,668	1,996	2,383	2,651
68	0,678	1,294	1,668	1,995	2,382	2,650
69	0,678	1,294	1,667	1,995	2,382	2,649
70	0,678	1,294	1,667	1,994	2,381	2,648
71	0,678	1,294	1,667	1,994	2,380	2,647
72	0,678	1,293	1,666	1,993	2,379	2,646
73	0,678	1,293	1,666	1,993	2,379	2,645
74	0,678	1,293	1,666	1,993	2,378	2,644
75	0,678	1,293	1,665	1,992	2,377	2,643
76	0,678	1,293	1,665	1,992	2,376	2,642
77	0,678	1,293	1,665	1,991	2,376	2,641
78	0,678	1,293	1,665	1,991	2,375	2,640
79	0,678	1,292	1,664	1,990	2,374	2,640
91	0,678	1,292	1,664	1,990	2,374	2,639
81	0,678	1,292	1,664	1,990	2,373	2,638
82	0,677	1,292	1,664	1,989	2,373	2,637
83	0,677	1,292	1,663	1,989	2,372	2,636
84	0,677	1,292	1,663	1,989	2,372	2,636
85	0,677	1,292	1,663	1,988	2,371	2,635

86	0,677	1,291	1,663	1,988	2,370	2,634
87	0,677	1,291	1,663	1,988	2,370	2,634
88	0,677	1,291	1,662	1,987	2,369	2,633
89	0,677	1,291	1,662	1,987	2,369	2,632
90	0,677	1,291	1,662	1,987	2,369	2,632
91	0,677	1,291	1,662	1,986	2,368	2,631
92	0,677	1,291	1,662	1,986	2,368	2,630
93	0,677	1,291	1,661	1,986	2,367	2,630
94	0,677	1,291	1,661	1,986	2,367	2,629
95	0,677	1,291	1,661	1,985	2,366	2,629
96	0,677	1,290	1,661	1,985	2,366	2,628
97	0,677	1,290	1,661	1,985	2,365	2,627
98	0,677	1,290	1,661	1,984	2,365	2,627
99	0,677	1,290	1,660	1,984	2,365	2,626
100	0,677	1,290	1,660	1,984	2,364	2,626

Uji Signifikansi Simultan (Uji F)

Demoninator	Tabel Distribusi F (f tabel)				
	Tingkat Signifikansi				
	Numerator				
	Derajat Bebas Pembilang				
Derajat Bebas	1	2	3	4	5
1	161,448	199,500	215,707	224,583	230,162
2	18,513	19,000	19,164	19,247	19,296
3	10,128	9,552	9,277	9,117	9,013
4	7,709	6,944	6,591	6,388	6,256
5	6,608	5,786	5,409	5,192	5,050
6	5,987	5,143	4,757	4,534	4,387
7	5,591	4,737	4,347	4,120	3,972
8	5,318	4,459	4,066	3,838	3,687
9	5,117	4,256	3,863	3,633	3,482
10	4,965	4,103	3,708	3,478	3,326
11	4,844	3,982	3,587	3,357	3,204
12	4,747	3,885	3,490	3,259	3,106
13	4,667	3,91 6	3,411	3,179	3,025
14	4,600	3,739	3,344	3,112	2,958
15	4,543	3,682	3,287	3,056	2,901
16	4,494	3,634	3,097 9	3,007	2,852
17	4,451	3,592	3,197	2,965	2,810
18	4,414	3,555	3,160	2,928	2,773
19	4,381	3,522	3,127	2,895	2,740
20	4,351	3,493	3,098	2,866	2,711
21	4,325	3,467	3,072	2,840	2,685
22	4,301	3,443	3,049	2,817	2,661
23	4,279	3,422	3,028	2,796	2,640
24	4,260	3,403	3,009	2,776	2,621
25	4,242	3,385	2,991	2,759	2,603
26	4,225	3,369	2,975	2,743	2,587
27	4,210	3,354	2,960	2,728	2,572
28	4,196	3,340	2,947	2,714	2,558
29	4,183	3,328	2,934	2,701	2,545
30	4,171	3,316	2,922	2,690	2,534
31	4,160	3,305	2,911	2,679	2,523
32	4,149	3,295	2,901	2,668	2,512
33	4,139	3,285	2,892	2,659	2,503
34	4,130	3,276	2,883	2,650	2,494
35	4,121	3,267	2,874	2,641	2,485
36	4,113	3,259	2,866	2,634	2,477
37	4,105	3,252	2,859	2,626	2,470

38	4,098	3,245	2,852	2,619	2,463
39	4,091	3,097 8	2,845	2,612	2,456
40	4,085	3,097 2	2,839	2,606	2,449
41	4,079	3,226	2,833	2,600	2,443
42	4,073	3,220	2,827	2,594	2,438
43	4,067	3,214	2,822	2,589	2,432
44	4,062	3,209	2,816	2,584	2,427
45	4,057	3,204	2,812	2,579	2,422
46	4,052	3,200	2,91 7	2,574	2,417
47	4,047	3,195	2,91 2	2,570	2,413
48	4,043	3,191	2,798	2,565	2,409
49	4,038	3,187	2,794	2,561	2,404
50	4,034	3,183	2,790	2,557	2,400
51	4,030	3,179	2,786	2,553	2,397
52	4,027	3,175	2,783	2,550	2,393
53	4,023	3,172	2,779	2,546	2,389
54	4,020	3,168	2,776	2,543	2,386
55	4,016	3,165	2,773	2,540	2,383
56	4,013	3,162	2,769	2,537	2,391
57	4,010	3,159	2,766	2,534	2,377
58	4,007	3,156	2,764	2,531	2,374
59	4,004	3,153	2,761	2,528	2,371
60	4,001	3,150	2,758	2,525	2,368
61	3,998	3,148	2,755	2,523	2,366
62	3,996	3,145	2,753	2,520	2,363
63	3,993	3,143	2,751	2,518	2,361
64	3,991	3,140	2,748	2,515	2,358
65	3,989	3,138	2,746	2,513	2,356
66	3,986	3,136	2,744	2,511	2,354
67	3,984	3,134	2,742	2,509	2,352
68	3,982	3,132	2,740	2,507	2,350
69	3,991	3,130	2,737	2,505	2,348
70	3,978	3,128	2,736	2,503	2,346
71	3,976	3,126	2,734	2,501	2,344
72	3,974	3,124	2,732	2,499	2,342
73	3,972	3,122	2,730	2,497	2,340
74	3,970	3,120	2,728	2,495	2,338
75	3,968	3,119	2,727	2,494	2,337
76	3,967	3,117	2,725	2,492	2,335
77	3,965	3,115	2,723	2,490	2,333
78	3,963	3,114	2,722	2,489	2,332
79	3,962	3,112	2,720	2,487	2,330
91	3,960	3,111	2,719	2,486	2,329
81	3,959	3,109	2,717	2,484	2,327
82	3,957	3,108	2,716	2,483	2,326

83	3,956	3,107	2,715	2,482	2,324
84	3,955	3,105	2,713	2,491	2,323
85	3,953	3,104	2,712	2,479	2,322
86	3,952	3,103	2,711	2,478	2,321
87	3,951	3,101	2,709	2,476	2,319
88	3,949	3,100	2,708	2,475	2,318
89	3,948	3,099	2,707	2,474	2,317
90	3,947	3,098	2,706	2,473	2,316
91	3,946	3,097	2,705	2,472	2,315
92	3,945	3,095	2,704	2,471	2,313
93	3,943	3,094	2,703	2,470	2,312
94	3,942	3,093	2,701	2,469	2,311
95	3,941	3,092	2,700	2,467	2,310
96	3,940	3,091	2,699	2,466	2,309
97	3,939	3,090	2,698	2,465	2,308
98	3,938	3,089	2,697	2,465	2,307
99	3,937	3,088	2,696	2,464	2,306
100	3,936	3,087	2,696	2,463	2,305

LAMPIRAN SURAT IZIN PENELITIAN



UNIVERSITAS GALUH

FAKULTAS EKONOMI

PRODI MAGISTER MANAJEMEN : AKREDITASI BAIK SEKALI LAMEMBA SK. NO. 2205/DE/A.5/AR.10/IV/2025
 Jl R.E. Martadinata No. 150 Tlp. (0265)776944 Fax. (0265)776030 Ciamis 46274 email: pascasarjana@unigal.ac.id

Nomor : 304/34/SP/AK/D/III/2026
 Lampiran : -
 Perihal : Ijin Penelitian Tesis

Kepada
 Yth.
 Kepala SMKN 3 BANJAR
 di
 Tempat

Dengan Hormat,

Berdasarkan Program Akademik Fakultas Ekonomi Universitas Galuh Ciamis, dalam rangka menyelesaikan studi mahasiswa Magister diwajibkan untuk menyusun tesis. Untuk keperluan tersebut kiranya Bapak/Ibu dapat membantu mahasiswa kami dalam melakukan penelitian dan pengumpulan data pada Perusahaan/Dinas/Instansi yang Bapak/Ibu Pimpin. Adapun mahasiswa yang dimaksud adalah:

Nama : Sakti setia habibi
 Nomor Pokok/NIM : 82302425018
 Program Studi : Magister Manajemen
 Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
 Tempat Tanggal Lahir : Cilacap , 1 Oktober 1985
 Alamat : Jalan Parto Atmojo, Dusun Sinargalih, RT 4 RW 2, Desa Langensari, Kecamatan Langensari, Kota Banjar, Jawa Barat
 Lamanya Penelitian : 12 November 2025 - 12 November 2026
 Judul Tesis : Pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai di SMKN 3 BANJAR

Demikian permohonan ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

30 Maret 2026

a.n Dekan,
 Wakil Dekan I


Elin Herlina, S.Pd., M.M.
 NIK. 3112770081

LAMPIRAN SURAT BALASAN PENELITIAN



**PEMERINTAH DAERAH PROVINSI JAWA BARAT
DINAS PENDIDIKAN
CABANG DINAS PENDIDIKAN WILAYAH XIII
SMK NEGERI 3 BANJAR**

Jalan Juliaeni Kecamatan Langensari Kota Banjar 46341 Telepon (0265) 2734141

No : 235 /TU.01.02/SMKN 3 BJR
Perihal : Izin Penelitian

Kepada Yth : Dekan
Fakultas Ekonomi
Universitas Galuh

Assalaamu'alaikum Warahmatullaahi wabarakaatuh,

Disampaikan dengan hormat, menindaklanjuti surat nomor 304/34/SP/AK/D/III/2026 tanggal 30 Maret 2026 perihal Permohonan Izin Penelitian. Dengan ini kami memberikan izin mahasiswa atas nama:

Nama Lengkap : Sakti Setia Habibi, S.Pd.
NIM : 82302425018
Program Studi : Magister Manajemen
Universitas Galuh

Untuk melaksanakan penelitian di SMK Negeri 3 Banjar terhitung mulai tanggal 12 November 2025 s.d. 12 November 2026, dengan judul "pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap pegawai di SMKN 3 BANJAR".

Adapun dalam tahap pelaksanaan untuk berkoordinasi dengan Biro Umum dan Keuangan SMK Negeri 3 Banjar.

Demikian Surat ini kami sampaikan. Atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih. Wassalamualikum warahmatullaahi wabarakaatuh.

Kepala Sekolah

Dede Rustianto, S.Pd., M.Pd.
 Pembina Utama Muda, IV/c
 NIP 19691203 199512 1 002

LAMPIRAN RIWAYAT HIDUP

RIWAYAT HIDUP



Identitas penulis

- | | | |
|----------------------|---|---|
| Nama lengkap | : | Sakti Setia Habibi, S.Pd |
| Tempat/Tanggal Lahir | : | Cilacap, 1 Oktober 1985 |
| Program Studi | : | Manajemen |
| Konsentrasi | : | Manajemen Sumber Daya Manusia |
| NIM | : | 82302425018 |
| Alamat Rumah | : | Sinargalih, Rt 4, Rw 2, Langensari, Kota Banjar,
Jawa Barat |
| Riwayat Pendidikan | : | <ul style="list-style-type: none"> - SDN 2 Kedungreja, Tahun 1997 - SLTP Persatuan Pojong, Gunungkidul
Tahun 2000 - SMU Negeri 1 Cipari, Tahun 2003 - Universitas Sebelas Maret Surakarta (UNS)
Pendidikan Teknik Mesin, Tahun 2007 |
| Riwayat Pekerjaan | : | <ul style="list-style-type: none"> - Pendidik di SMK Negeri 3 Banjar 2008-
Sekarang |