

ABSTRAK

Tesis ini berjudul **“Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi Profesional, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Guru dan Tendik SMK Negeri 2 Ciamis)”**. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan membuktikan secara empiris pengaruh motivasi kerja, kompetensi profesional, dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai, baik secara parsial maupun simultan.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode asosiatif. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner dengan skala Likert kepada 177 responden. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda dengan bantuan program SPSS. Sebelum pengujian hipotesis, dilakukan uji validitas dan reliabilitas instrumen, serta uji asumsi klasik untuk memastikan kelayakan model.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja, kompetensi profesional, dan lingkungan kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Secara simultan, ketiga variabel tersebut juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Nilai koefisien determinasi menunjukkan bahwa sekitar $\pm 70\%$ variasi kinerja pegawai dapat dijelaskan oleh ketiga variabel independen, sedangkan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain di luar penelitian.

Hasil penelitian ini menegaskan bahwa peningkatan kinerja pegawai di SMK Negeri 2 Ciamis tidak hanya ditentukan oleh kompetensi profesional, tetapi juga oleh motivasi kerja dan lingkungan kerja yang kondusif. Oleh karena itu, pengelolaan sumber daya manusia di lingkungan sekolah perlu dilakukan secara terintegrasi dengan memperhatikan ketiga aspek tersebut guna meningkatkan efektivitas dan produktivitas kerja pegawai.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Kompetensi Profesional, Lingkungan Kerja, Kinerja Pegawai.