

DAFTAR PUSTAKA

- Ardana, Komang dkk., 2016. *Perilaku Keorganisasian*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Arikunto, S. 2018. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Baroroh, Niswah. 2016. *Analisis Pengaruh Modal Intelektual Terhadap Kinerja Perusahaan*. Jurnal dinamika akuntansi. Vol. 5. No. 2. Hal 172-182. Universitas Diponegoro
- Bintoro, D dan Daryanto, D. 2017. *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Gava Media.
- Bontis, N., Keow, W. C. C., & Richardson, S. 2020. *Intellectual capital and business performance in Malaysian industries*. Journal of Intellectual Capital, 1(1), 85-100.
- Daft, Richard. L. 2018. *Manajemen*. Jakarta: Erlangga.
- Danim, Sudarwan. 2017. *Motivasi Kepemimpinan & Efektivitas Kelompok*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Effendi, Usman. 2018. *Asas Manajemen*. Jakarta: Rajawali Press.
- Fachrurazi, et.al. 2022. *Pengantar Manajemen*. Batam: Cendikia Mulia Mandiri.
- Fahmi, Irham. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.
- Ghozali, I. 2017. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.
- Gibson, Ivancevich, Donell. 2018. *Organisasi (Perilaku, Struktur, Proses), Jilid I Edisi Lima*. Jakarta: Erlangga.
- Hasibuan, Malayu. S.P. 2016. *Manajemen Sumber Daya manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu. S.P. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi. Revisi. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Indrawijaya, Adam I. 2017. *Teori, Perilaku dan Budaya Organisasi*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Istijanto. 2017. *Riset Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT. Gramedia

- Kartika, M. dan Hartane, S. E. 2016. *Pengaruh Intellectual Capital Terhadap Return Saham Melalui Kinerja Keuangan Pada Perusahaan Real Estate dan Properti Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia (BEI)*. Diponegoro *Journal of Accounting*. Vol. 3, No. 2.
- Kartono, Kartini. 2016. *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta: Rajawali Press.
- Mahmudi. 2018. *Manajemen Kinerja Sektor Publik*. Yogyakarta: UPP STIM YKPN.
- Malhotra, et. al. 2017. *Marketing Research An Applied Approach Fifth Edition*. New York: Pearson.
- Martoyo, Susilo. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Mayo, A. 2018. *Human Resources or Human Capital?: Managing People as Assets*. London: Routledge.
- Moeheriono. 2016. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: Raja. Grafindo Persada
- Moenir. 2016. *Manajemen Pelayanan Umum di Indonesia*, Jakarta: Bumi Aksara.
- Mulyadi dan Rivai, V. 2016. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Northouse, P. G. 2021. *Leadership: Theory and Practice* (9th ed.). SAGE Publications.
- Prasadja , Ricardianto. 2018. *Human Capital Management*. Bogor: In Media.
- Priansa, Donni Juni dan Agus Garnida. 2018. *Manajemen Perkantoran. Efektif, efisien, dan Profesional*, Bandung: Alfabeta
- Rahman, Ading Sukmara. 2024. *Strategi Pengembangan Loyalitas Dan Kinerja Karyawan*. Surabaya: Cipta Media Nusantara.
- Rivai, Veithzal 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta : PT. Raja Grafindo.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. 2017. *Perilaku Organisasi: Edisi 16*. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. 2022. *Organizational Behavior (18th ed., Updated)*. England: Pearson.

- Sagala S. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Teori ke Praktik*. Jakarta: Raja Grafindo Persada
- Sangkala. 2016. *Intellectual Capital Management: Strategi Baru Membangun Daya Saing Perusahaan*. Jakarta: YAPENSI.
- Sedarmayanti. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Refika Aditama.
- Silalahi, Ulber. 2017. *Asas-Asas Manajemen*, Cetakan Kedua. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Siswanto, H. B. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Steers, Richard M. 2017. *Efektivitas Organisasi*. Terjemahan Magdalena Jamin. Jakarta: Erlangga.
- Stewart, Thomas A. 2019. *Intellectual Capital: The New Wealth of Organizations*. New York: United States of America.
- Subkhi Akhmad dan Moh. Jauhar. 2016. *Pengantar Teori dan Perilaku Organisasi*, Jakarta : Prestasi Pustaka.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suryana, Yuyus. 2018. *Kewirausahaan Pendekatan Karakteristik Wirausaha Sukses*. Jakarta: Kencana
- Sutrisno, Edy. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta :Kencana.
- Sutrisno, Edy. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Tangkilisan, Nogi Hessel. 2018. *Manajemen Publik*. Jakarta: PT. Gramedia Widiasarana Indonesia.
- Tannenbaum dan Georgopolous. 2019. *Efektivitas Organisasi*. Jakarta: Erlangga.
- Ulum, Ihyaul. 2017. *Intellectual Capital: Konsep dan Kajian Empiris*. Yogyakarta: Graha Ilmu.

- Wahyudi. 2018. *Kepemimpinan Kepala Sekolah dalam Organisasi Pembelajaran*. Bandung: Alfabeta
- Wibowo. 2017. *Manajemen Kinerja, Edisi Kelima*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Yukl, Gary. 2020. *Kepemimpinan dalam Organisasi (Leadership in Organization)*, (Edisi Ketujuh) . Jakarta. PT.Indeks.

PENGARUH *LEADERSHIP* DAN *INTELLECTUAL CAPITAL*

**TERHADAP EFEKTIVITAS ORGANISASI
(Studi pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil
Kabupaten Ciamis)**

INSTRUMEN PENELITIAN

Oleh

**LATIF ARIS RISWANTO
NIM. 82302425032**



**PROGRAM PASCA SARJANA
UNIVERSITAS GALUH
CIAMIS
2026**

Kepada Yth.

Bapak/Ibu/Sdr Responden
Pegawai di Kepolisian Sektor Purwaharja Kota Banjar
di
Tempat

Sehubungan dengan diadakannya penelitian yang berjudul “**Pengaruh Leadership Dan Intellectual Capital Terhadap Efektivitas Organisasi (Studi pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Ciamis)**”. Saya mahasiswa Magister Manajemen pada Program Studi Manajemen Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia Universitas Galuh Ciamis, mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu untuk dapat meluangkan waktu guna mengisi beberapa pernyataan yang berkaitan dengan topik studi saya.

Saya berharap agar Bapak/Ibu dapat memberikan jawaban pada semua pernyataan, dan semoga penelitian ini dapat berguna bagi semua pihak yang membutuhkan di masa yang akan datang.

Atas perhatian, kesadaran dan bantuannya saya ucapkan banyak terima kasih.

Ciamis, Februari 2026

Peneliti

KUESIONER PENELITIAN

A. Petunjuk Pengisian

1. Isilah pernyataan/pertanyaan di bawah ini dengan cara menceklis pada kolom yang telah disediakan sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.
2. Apapun jawaban Bapak/Ibu tidak berpengaruh terhadap penilaian kerja pribadi dan instansi, karena angket ini hanyalah untuk kepentingan ilmiah semata.
3. Berikan jawaban terhadap item tersebut yang menurut Bapak/Ibu anggap paling cocok dengan keadaan sebenarnya.
4. Pilihlah salah satu dari lima alternatif jawaban yang diberikan dengan memberi tanda silang (√) pada tempat jawaban yang tersedia.
5. Alternatif jawaban untuk pernyataan yang memerlukan jawaban tanggapan sebagai berikut:

SS = Sangat Setuju

S = Setuju

CS = Cukup Setuju

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

B. Karakteristik Responden

1. Jenis Kelamin : (a) Laki-laki
(b) Perempuan
2. Umur :tahun
3. Pendidikan Terakhir : (a) SD/SMP (b) SMA/SLTA
(c) Diploma (D3) (d) Sarjana (S1)
(e) Magister (S2) (f) (Doktor (S3)
4. Lama kerja : (a) < 5 tahun (d) 16 – 20 Tahun
(b) 6 – 10 Tahun (e) > 20 Tahun
(c) 11 – 15 Tahun

KUESIONER
LEADERSHIP (X₁)

Mohon di jawab sesuai dengan keadaan yang sebenarnya dengan memberi tanda (√) pada kolom yang telah disediakan !

No	Pernyataan	Jawaban Pernyataan				
		SS	S	CS	TS	STS
Kemampuan untuk membina kerjasama dan hubungan yang baik						
1.	Pimpinan mampu untuk membina kerjasama tim dengan efektif					
2.	Pimpinan selalu berupaya untuk membina pegawai dalam bekerja					
Kemampuan yang Efektivitas						
3.	Pimpinan mampu bersosialisasi dengan baik kepada semua unsure pegawai					
4.	Pimpinan selalu bersikap terbuka dalam menyampaikan suatu informasi kepada pegawai					
Kepemimpinan yang partisipatif						
5.	Pimpinan mampu mengambil keputusan secara musyawarah					
6.	Pimpinan mampu menciptakan kerja sama yang serasi dalam organisasi					
Kemampuan dalam mendelegasikan tugas atau waktu						
7.	Pimpinan mampu memanfaatkan sumber daya yang dimiliki oleh bawahannya agar pelaksanaan tugas dapat terlakasandengan baik					
8.	Pimpinan mampu memanfaatkan waktu seefektif dan seefisien mungkin dalam menjalankan tujuan organisasi					
Kemampuan dalam mendelegasikan tugas atau wewenang						
9.	Pimpinan mampu mendelagasikan wewenang sesuai dengan kemampuan yang dimiliki bawahan					
10.	Pimpinan mampu memberikan arahan dan petunjuk pekerjaan yang didelegasikan dengan jelas					

KUESIONER
INTELLECTUAL CAPITAL (X₂)

No	Pernyataan	Jawaban Pernyataan				
		SS	S	CS	TS	STS
<i>Human capital (modal manusia)</i>						
1.	Pegawai memiliki kemampuan (<i>skill</i>) dalam menyelesaikan pekerjaan melalui penggunaan fasilitas pendukung					
2.	Pegawai memiliki pengetahuan untuk melaksanakan pekerjaan yang diembannya					
3.	Pegawai memiliki kompetensi yang memadai sesuai dengan bidang pekerjaannya					
4.	Pegawai memiliki pengalaman dalam melaksanakan berbagai pekerjaannya					
<i>Structural capital atau organizational capital (modal organisasi)</i>						
5.	Organisasi memiliki infrastruktur yang memadai untuk mendukung pelaksanaan pekerjaan					
6.	Organisasi selalu menerapkan sistem informasi yang terintegrasi					
7.	Organisasi selalu menetapkan prosedur dalam pelaksanaan pekerjaan					
<i>Relational capital atau costumer capital</i>						
8.	Organisasi memiliki hubungan yang harmonis dengan berbagai pihak berkepentingan					
9.	Organisasi selalu berkoordinasi dengan berbagai institusi pemerintahan					
10.	Organisasi dapat memberikan pelayanan yang baik pada masyarakat					

**KUESIONER
EFEKTIVITAS ORGANISASI (Y)**

No.	Pernyataan	SS	S	CS	TS	STS
Produktivitas						
1.	Pihak instansi mampu menyelesaikan pelayanan administrasi kependudukan sesuai dengan target yang telah ditetapkan					
2.	Pihak instansi mampu bekerja secara efektif dalam memanfaatkan waktu kerja untuk pelayanan masyarakat					
Kemampuan Adaptasi Kerja						
3.	Pegawai mampu menyesuaikan diri dengan cepat terhadap perubahan kebijakan atau regulasi baru					
4.	Organisasi mampu terbuka terhadap inovasi dalam meningkatkan kualitas pelayanan					
Kepuasan Kerja						
5.	Pegawai merasa puas dengan tugas dan tanggung jawab yang dijalani					
6.	Pegawai merasa puas terhadap lingkungan kerja yang mendukung kenyamanan dan semangat kerja pegawai					
Kemampuan Berlaba						
7.	Pihak instansi mampu melakukan pengelolaan anggaran secara efektif dan efisien					
8.	Pihak instansi mampu mempertanggung-jawabkan penggunaan anggaran sesuai dengan ketentuan yang berlaku					
Pencarian Sumber Daya						
9.	Pihak instansi memiliki jumlah pegawai yang memadai untuk melaksanakan pelayanan administrasi kependudukan					
10.	Pihak instansi mampu memperoleh dan mengelola sumber daya pendukung pelayanan secara optimal					

REKAPITULASI VARIABEL *LEADERSHIP* (X₁)

No	1	4	3	4	5	6	7	8	9	10	Jumlah
1	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	48
4	4	3	4	4	4	5	4	4	4	4	40
3	3	4	4	3	4	3	4	3	3	4	35
4	5	5	4	4	3	5	3	5	3	4	41
5	5	5	5	4	5	4	5	4	4	5	46
6	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
7	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	47
8	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	48
9	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	40
10	4	4	4	4	5	4	5	5	5	4	44
11	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
14	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	33
13	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
14	3	4	3	5	3	3	3	3	3	3	33
15	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	48
16	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
17	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
18	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	43
19	5	5	5	3	5	3	4	5	4	5	44
40	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	32
41	4	4	5	3	3	4	4	4	4	5	40
44	4	4	4	3	4	3	4	5	4	4	39
43	4	3	4	3	4	3	5	5	5	4	40
44	5	4	5	5	4	4	4	4	5	5	45
45	3	4	4	5	5	5	5	5	5	4	45
46	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
47	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	46
48	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	32
49	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	46
30	5	4	4	4	4	4	3	3	4	4	39
31	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
Σ	135	132	134	128	133	130	135	138	134	134	1333

REKAPITULASI VARIABEL *INTELLECTUAL CAPITAL* (X₂)

No	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Jumlah
1	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	46
4	4	3	4	4	3	3	4	3	4	3	35
3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	3	34
4	3	3	4	3	3	5	5	4	4	4	38
5	5	5	5	5	5	4	3	3	3	3	41
6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
7	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	45
8	4	5	5	5	5	3	5	5	5	3	45
9	4	5	4	4	4	4	4	3	4	4	40
10	5	5	3	3	3	5	5	4	4	4	41
11	4	5	5	3	5	4	5	4	3	3	41
14	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	32
13	4	4	5	4	5	4	3	4	4	4	41
14	3	3	4	4	3	3	4	3	4	3	34
15	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
16	5	5	4	3	5	5	5	4	4	4	44
17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
18	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	48
19	5	4	5	5	4	4	5	4	4	4	44
40	4	5	4	3	5	3	3	3	3	3	36
41	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	38
44	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
43	4	3	3	4	4	4	5	5	5	5	42
44	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
45	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	42
46	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	48
47	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	47
48	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
49	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	42
30	5	3	3	3	5	3	4	4	3	3	36
31	4	5	5	4	3	3	4	3	4	4	39
Σ	134	134	133	128	132	127	136	128	130	125	1307

REKAPITULASI VARIABEL EFEKTIVITAS ORGANISASI (Y)

No.	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Jumlah
1	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	45
2	3	3	4	3	3	4	5	4	4	4	37
3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	33
4	3	5	5	4	4	3	5	3	5	3	40
5	5	4	3	3	4	5	4	5	4	4	41
6	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	49
7	4	4	5	4	4	4	5	4	5	5	44
8	5	3	5	5	5	5	5	4	5	4	46
9	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	38
10	3	5	5	4	4	5	4	5	5	5	45
11	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	48
12	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	32
13	5	4	3	4	5	5	5	5	5	5	46
14	3	3	4	3	5	3	3	3	3	3	33
15	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49
16	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
18	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	46
19	4	4	5	4	3	5	3	4	5	4	41
20	5	3	3	3	3	3	3	4	3	3	33
21	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	37
22	5	5	5	5	3	4	3	4	5	4	43
23	4	4	5	5	3	4	3	5	5	5	43
24	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	46
25	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	47
26	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
27	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
28	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	32
29	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	47
30	5	3	3	4	4	4	4	3	3	4	37
31	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	37
Σ	131	127	135	127	127	133	130	134	137	133	1314

HASIL UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS VARIABEL X₁

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	Total Skor
X1.1	Pearson Correlation	1	,594**	,721**	,291	,440*	,470**	,131	,368*	,322	,721**	,657**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,112	,013	,008	,484	,041	,077	,000	,000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
X1.2	Pearson Correlation	,594**	1	,726**	,460**	,542**	,555**	,287	,364*	,224	,726**	,711**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,009	,002	,001	,118	,044	,226	,000	,000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
X1.3	Pearson Correlation	,721**	,726**	1	,433*	,673**	,574**	,499**	,492**	,557**	1,000**	,865**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,015	,000	,001	,004	,005	,001	,000	,000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
X1.4	Pearson Correlation	,291	,460**	,433*	1	,596**	,720**	,421*	,337	,511**	,433*	,697**
	Sig. (2-tailed)	,112	,009	,015		,000	,000	,018	,063	,003	,015	,000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
X1.5	Pearson Correlation	,440*	,542**	,673**	,596**	1	,575**	,769**	,585**	,689**	,673**	,858**
	Sig. (2-tailed)	,013	,002	,000	,000		,001	,000	,001	,000	,000	,000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
X1.6	Pearson Correlation	,470**	,555**	,574**	,720**	,575**	1	,444*	,514**	,538**	,574**	,792**
	Sig. (2-tailed)	,008	,001	,001	,000	,001		,012	,003	,002	,001	,000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
X1.7	Pearson Correlation	,131	,287	,499**	,421*	,769**	,444*	1	,587**	,782**	,499**	,708**
	Sig. (2-tailed)	,484	,118	,004	,018	,000	,012		,001	,000	,004	,000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
X1.8	Pearson Correlation	,368*	,364*	,492**	,337	,585**	,514**	,587**	1	,708**	,492**	,711**
	Sig. (2-tailed)	,041	,044	,005	,063	,001	,003	,001		,000	,005	,000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
X1.9	Pearson Correlation	,322	,224	,557**	,511**	,689**	,538**	,782**	,708**	1	,557**	,773**
	Sig. (2-tailed)	,077	,226	,001	,003	,000	,002	,000	,000		,001	,000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
X1.10	Pearson Correlation	,721**	,726**	1,000**	,433*	,673**	,574**	,499**	,492**	,557**	1	,865**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,015	,000	,001	,004	,005	,001		,000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
Total_Skor	Pearson Correlation	,657**	,711**	,865**	,697**	,858**	,792**	,708**	,711**	,773**	,865**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31

**-. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	31	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	31	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,919	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	38,65	27,503	,572	,918
X1.2	38,74	27,531	,644	,914
X1.3	38,68	26,159	,829	,904
X1.4	38,87	26,583	,607	,917
X1.5	38,71	25,546	,814	,904
X1.6	38,81	25,761	,726	,910
X1.7	38,65	27,370	,637	,914
X1.8	38,55	27,256	,639	,914
X1.9	38,68	26,559	,711	,910
X1.10	38,68	26,159	,829	,904

HASIL UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS VARIABEL X₂

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	Total Skor
X2.1	Pearson Correlation	1	,407*	,249	,454*	,549**	,483**	,383*	,293	,207	,399*	,637**
	Sig. (2-tailed)		,023	,178	,010	,001	,006	,034	,110	,264	,026	,000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
X2.2	Pearson Correlation	,407*	1	,436*	,351	,435*	,322	,173	,260	,184	,248	,557**
	Sig. (2-tailed)	,023		,014	,053	,014	,077	,351	,158	,323	,179	,001
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
X2.3	Pearson Correlation	,249	,436*	1	,625**	,401*	,277	,197	,214	,318	,306	,588**
	Sig. (2-tailed)	,178	,014		,000	,025	,132	,289	,247	,081	,094	,001
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
X2.4	Pearson Correlation	,454*	,351	,625**	1	,354	,346	,296	,460**	,660**	,565**	,741**
	Sig. (2-tailed)	,010	,053	,000		,051	,056	,105	,009	,000	,001	,000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
X2.5	Pearson Correlation	,549**	,435*	,401*	,354	1	,374*	,156	,427*	,201	,295	,612**
	Sig. (2-tailed)	,001	,014	,025	,051		,038	,402	,017	,279	,107	,000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
X2.6	Pearson Correlation	,483**	,322	,277	,346	,374*	1	,601**	,587**	,565**	,791**	,773**
	Sig. (2-tailed)	,006	,077	,132	,056	,038		,000	,001	,001	,000	,000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
X2.7	Pearson Correlation	,383*	,173	,197	,296	,156	,601**	1	,600**	,603**	,530**	,651**
	Sig. (2-tailed)	,034	,351	,289	,105	,402	,000		,000	,000	,002	,000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
X2.8	Pearson Correlation	,293	,260	,214	,460**	,427*	,587**	,600**	1	,759**	,707**	,766**
	Sig. (2-tailed)	,110	,158	,247	,009	,017	,001	,000		,000	,000	,000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
X2.9	Pearson Correlation	,207	,184	,318	,660**	,201	,565**	,603**	,759**	1	,823**	,766**
	Sig. (2-tailed)	,264	,323	,081	,000	,279	,001	,000	,000		,000	,000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
X2.10	Pearson Correlation	,399*	,248	,306	,565**	,295	,791**	,530**	,707**	,823**	1	,818**
	Sig. (2-tailed)	,026	,179	,094	,001	,107	,000	,002	,000	,000		,000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
Total_Skor	Pearson Correlation	,637**	,557**	,588**	,741**	,612**	,773**	,651**	,766**	,766**	,818**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,001	,001	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	31	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	31	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,878	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	37,84	24,073	,548	,870
X2.2	37,84	24,273	,441	,878
X2.3	37,87	24,049	,479	,875
X2.4	38,03	22,632	,660	,861
X2.5	37,90	23,690	,502	,874
X2.6	38,06	22,462	,702	,858
X2.7	37,77	23,647	,556	,869
X2.8	38,03	22,699	,695	,859
X2.9	37,97	23,099	,702	,859
X2.10	38,13	22,049	,758	,853

HASIL UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS VARIABEL Y

Correlations

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Total Skor
Y.1	Pearson Correlation	1	,366*	,174	,466**	,468**	,553**	,362*	,514**	,364*	,553**	,648**
	Sig. (2-tailed)		,043	,350	,008	,008	,001	,045	,003	,044	,001	,000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
Y.2	Pearson Correlation	,366*	1	,631**	,572**	,326	,384*	,325	,510**	,703**	,600**	,719**
	Sig. (2-tailed)	,043		,000	,001	,074	,033	,074	,003	,000	,000	,000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
Y.3	Pearson Correlation	,174	,631**	1	,631**	,333	,417*	,344	,360*	,731**	,577**	,690**
	Sig. (2-tailed)	,350	,000		,000	,067	,020	,058	,046	,000	,001	,000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
Y.4	Pearson Correlation	,466**	,572**	,631**	1	,423*	,492**	,274	,453*	,538**	,546**	,719**
	Sig. (2-tailed)	,008	,001	,000		,018	,005	,135	,010	,002	,001	,000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
Y.5	Pearson Correlation	,468**	,326	,333	,423*	1	,594**	,663**	,463**	,388*	,545**	,704**
	Sig. (2-tailed)	,008	,074	,067	,018		,000	,000	,009	,031	,002	,000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
Y.6	Pearson Correlation	,553**	,384*	,417*	,492**	,594**	1	,575**	,746**	,625**	,728**	,815**
	Sig. (2-tailed)	,001	,033	,020	,005	,000		,001	,000	,000	,000	,000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
Y.7	Pearson Correlation	,362*	,325	,344	,274	,663**	,575**	1	,485**	,548**	,575**	,693**
	Sig. (2-tailed)	,045	,074	,058	,135	,000	,001		,006	,001	,001	,000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
Y.8	Pearson Correlation	,514**	,510**	,360*	,453*	,463**	,746**	,485**	1	,630**	,803**	,791**
	Sig. (2-tailed)	,003	,003	,046	,010	,009	,000	,006		,000	,000	,000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
Y.9	Pearson Correlation	,364*	,703**	,731**	,538**	,388*	,625**	,548**	,630**	1	,736**	,830**
	Sig. (2-tailed)	,044	,000	,000	,002	,031	,000	,001	,000		,000	,000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
Y.10	Pearson Correlation	,553**	,600**	,577**	,546**	,545**	,728**	,575**	,803**	,736**	1	,886**
	Sig. (2-tailed)	,001	,000	,001	,001	,002	,000	,001	,000	,000		,000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
Total_Skor	Pearson Correlation	,648**	,719**	,690**	,719**	,704**	,815**	,693**	,791**	,830**	,886**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	31	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	31	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,912	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y.1	38,16	29,940	,554	,911
Y.2	38,29	29,613	,645	,905
Y.3	38,03	29,832	,609	,907
Y.4	38,29	29,613	,645	,905
Y.5	38,29	29,213	,618	,907
Y.6	38,10	28,757	,763	,898
Y.7	38,19	29,561	,609	,907
Y.8	38,06	29,262	,736	,900
Y.9	37,97	28,766	,784	,897
Y.10	38,10	28,090	,853	,892

Tabel t
(Pada taraf signifikansi 0,05) 1 sisi (0,05) dan 2 sisi (0,025)

Df	Sinifikansi		Df	Siknifikansi	
	0.025	0.05		0.025	0.05
1	12.706	6.314	46	2.013	1.679
2	4.303	2.920	47	2.012	1.678
3	3.182	2.353	48	2.011	1.677
4	2.776	2.132	49	2.010	1.677
5	2.571	2.015	50	2.019	1.676
6	2.147	1.943	51	2.008	1.675
7	2.365	1.8+5	52	2.007	1.675
8	2.306	1.80	53	2.006	1.674
9	2.262	1.863	54	2.005	1.674
10	2.228	1.832	55	2.004	1.673
11	2.201	1.716	56	2.003	1.673
12	2.179	1.792	57	2.002	1.672
13	2.160	1.781	58	2.002	1.672
14	2.145	1.771	59	2.001	1.671
15	2.131	1.763	60	2.000	1.671
16	2.120	1.756	61	2.000	1.670
17	2.110	1.740	62	1.999	1.660
18	2.101	1.744	63	1.998	1.669
19	2.093	1.739	64	1.998	1.669
20	2.086	1.725	65	1.997	1.669
21	2.080	1.721	66	1.997	1.668
22	2.074	1.727	67	1.996	1.668
23	2.069	1.714	68	1.995	1.668
24	2.06.	1.711	69	1.995	1.667
25	2.060	1.718	70	1.994	1.667
26	2.056	1.706	71	1.994	1.667
27	2.052	1.703	72	1.993	1.666
28	2.048	1.701	73	1.993	1.666
29	2.045	1.609	74	1.993	1.666
30	2.042	1.697	75	1.992	1.665
31	2.040	1.696	76	1.992	1.665
32	2.037	1.694	77	1.991	1.665
33	2.035	1.692	78	1.991	1.665
34	2.032	1.691	79	1.990	1.664
35	2.030	1.690	80	1.990	1.664
36	2.028	1.688	81	1.990	1.664
37	2.026	1.687	82	1.989	1.664
38	2.024	1.686	83	1.989	1.663
39	2.023	1.685	84	1.989	1.663
40	2.021	1.684	85	1.988	1.663
41	2.020	1.683	86	1.988	1.663
42	2.018	1.682	87	1.988	1.663
43	2.017	1.681	88	1.987	1.662
44	2.015	1.680	89	1.987	1.662
45	2.014	1.679	90	1.987	1.662

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242	243	244	245	245	246
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40	19.40	19.41	19.42	19.42	19.43
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79	8.76	8.74	8.72	8.71	8.70
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96	5.94	5.91	5.89	5.87	5.86
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74	4.70	4.68	4.66	4.64	4.62
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06	4.03	4.00	3.98	3.96	3.94
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64	3.60	3.57	3.55	3.53	3.51
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35	3.31	3.28	3.26	3.24	3.22
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14	3.10	3.07	3.05	3.03	3.01
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98	2.94	2.91	2.89	2.86	2.85
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85	2.82	2.79	2.77	2.74	2.72
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75	2.72	2.69	2.67	2.64	2.62
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67	2.63	2.60	2.58	2.55	2.53
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60	2.57	2.53	2.51	2.48	2.46
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54	2.51	2.48	2.46	2.42	2.40
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49	2.46	2.42	2.40	2.37	2.35
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45	2.41	2.38	2.35	2.33	2.31
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41	2.37	2.34	2.31	2.29	2.27
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38	2.34	2.31	2.28	2.26	2.23
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35	2.31	2.28	2.25	2.22	2.20
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32	2.28	2.25	2.22	2.20	2.18
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30	2.26	2.23	2.20	2.17	2.15
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27	2.24	2.20	2.18	2.15	2.13
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25	2.22	2.18	2.15	2.13	2.11
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24	2.20	2.16	2.14	2.11	2.09
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22	2.18	2.15	2.12	2.09	2.07
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20	2.17	2.13	2.10	2.08	2.06
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19	2.15	2.12	2.09	2.06	2.04
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18	2.14	2.10	2.07	2.05	2.03
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16	2.13	2.09	2.06	2.04	2.01
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15	2.11	2.08	2.05	2.03	2.00
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14	2.10	2.07	2.04	2.01	1.99
33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13	2.09	2.06	2.03	2.00	1.98
34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12	2.08	2.05	2.02	1.99	1.97
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11	2.07	2.04	2.01	1.99	1.96
36	4.11	3.26	2.87	2.63	2.48	2.36	2.28	2.21	2.15	2.11	2.07	2.03	2.00	1.98	1.95
37	4.11	3.25	2.86	2.63	2.47	2.36	2.27	2.20	2.14	2.10	2.06	2.02	2.00	1.97	1.95
38	4.10	3.24	2.85	2.62	2.46	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09	2.05	2.02	1.99	1.96	1.94
39	4.09	3.24	2.85	2.61	2.46	2.34	2.26	2.19	2.13	2.08	2.04	2.01	1.98	1.95	1.93
40	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08	2.04	2.00	1.97	1.95	1.92
41	4.08	3.23	2.83	2.60	2.44	2.33	2.24	2.17	2.12	2.07	2.03	2.00	1.97	1.94	1.92
42	4.07	3.22	2.83	2.59	2.44	2.32	2.24	2.17	2.11	2.06	2.03	1.99	1.96	1.94	1.91