

DAFTAR PUSTAKA

Buku :

- Abdussamad, Z. 2016. *Kompetensi Aparat Dalam Pelayanan Publik*. Yogyakarta : Deepublish.
- Azhar, A. 2016. *Media Pembelajaran*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Dwiyanto, A. 2020. *Manajemen Pemerintahan Daerah*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Fayol, H. 2016. *General and Industrial Management*. London: Pitman Publishing.
- Ghozali, I. 2020. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hanafi, M. M. 2018. *Manajemen Keuangan* (Edisi 2). Yogyakarta: BPFE.
- Handyaningrat, S. 2017. *Administrasi Pemerintahan dan Pembangunan*. Jakarta: Gunung Agung.
- Hambali. 2017. *Inventarisasi Barang Milik Negara*. Bandung: Politeknik Negeri.
- Hariyono, A. 2018. *Modul Prinsip dan Teknik Manajemen Kekayaan Negara*. Tangerang : Badan Pendidikan dan Pelatihan Keuangan, Pusdiklat Keuangan Umum.
- Hutapea, P dan Nurianna, T. 2016. *Kompetensi Plus : Teori, Desain, Kasus dan Penerapan untuk HR dan Organisasi yang Dinamis*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Hutapea, P., & Thoha, M. 2020. *Kompetensi sumber daya manusia: Teori, pengukuran, dan implementasi dalam organisasi* (Edisi Revisi). Jakarta : Gramedia.

- Mahmudi. 2019. *Manajemen Kinerja Sektor Publik*. Yogyakarta: UPP STIM YKPN.
- _____. 2020. *Manajemen Kinerja Pemerintahan Modern*. Yogyakarta: Gava Media.
- Mahsun, M. 2016. *Akuntansi Sektor Publik*. Yogyakarta: BPFE.
- Mangkunegara, A., P., 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mocheriono. 2017. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: Raja. Grafindo Persada.
- Mustopadidjaja, A.R. 2018. *Manajemen Pemerintahan*. Jakarta: Lembaga Administrasi Negara.
- Nazir, M. 2018. *Metode Penelitian*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Pekel, B. 2019. *Konsep dan Analisis Efektivitas Pengelolaan Keuangan Daerah di Era Otonomi*. Jakarta: Taushia.
- Rasyid, R. 2022. *Birokrasi dan Reformasi Pemerintahan di Indonesia*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Rivai, V, 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.
- Rivai, V., & Murni, S. 2018. *Manajemen Pemerintahan Modern*. Bandung: Alfabeta.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. 2017. *Perilaku Organisasi* (Edisi ke-17). Jakarta: Salemba Empat.
- SAP. 2019. *Standar Akuntansi Pemerintahan*. Jakarta : Komite Standar Akuntansi Pemerintahan.
- Sari, E. 2019. *Pengembangan Sumber Daya Manusia (Pedoman Meningkatkan Kompetensi Pegawai Secara Tepat*. Jakarta : Jayabaya University Press.

- Sedarmayanti. 2021. *Good Governance: Kepemimpinan dan Etika dalam Pemerintahan*. Bandung: Refika Aditama.
- Sekaran, U. 2017. *Metodologi Penelitian untuk Bisnis*. Edisi 4. Jakarta: Salemba Empat.
- Siagian, S.P. 2015. *Manajemen Pemerintahan*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siagian, S.P. 2016. *Administrasi dan Manajemen Pemerintahan*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Siregar, D. D. 2020. *Manajemen Aset (Strategi Penataan Konsep Pembangunan Berkelanjutan secara Nasional dalam Konteks Kepala Daerah sebagai CEO's pada Era Globalisasi & Otonomi Daerah*. Jakarta:PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Sugiyama A. G. 2018. *Manajemen Aset Pariwisata*. Bandung : Guardaya Intimarta.
- Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Administrasi*. Bandung : Alfabeta.
- Sutrisno, E. 2018. *Manajemen Keuangan*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Terry, G. R. 2017. *Prinsip-Prinsip Manajemen* (Terj. Winardi). Jakarta: Bumi Aksara.
- Umar, H. 2022. *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis Edisi Kedua*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Wahyuni, E. 2018. *Manajemen Aset Daerah: Konsep dan Implementasi*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Wasistiono, S., 2023. *Kapita Selekta Manajemen Pemerintahan Daerah*. Bandung: Fokusmedia.
- Wasistiono, S., Sartika, I., Ruhana, F. 2024. *Metode Penelitian Ilmu Pemerintahan (MPIP)*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Wibowo. 2022. *Manajemen Kinerja* (Edisi Revisi). Jakarta: Rajawali Pers.

Jurnal :

- Adhi, S. (2018). Optimalisasi pemanfaatan aset daerah sebagai sumber PAD di Dinas Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kota Semarang tahun 2013–2015. *Jurnal Ilmiah Ilmu Pemerintahan*, 2(1), 38–43.
- Akbar, A. Y., Darna, N., & Kasman. (2019). Pengaruh kompetensi dan kepribadian pegawai terhadap kinerja pegawai (Studi kasus pada Badan Pengelolaan Keuangan Daerah (BPKD) Kabupaten Ciamis). *Business Management and Entrepreneurship Journal*, 1(1), 133–143.
- Andriany, D., Apip, M., & Akbar, D. S. (2022). *Pengaruh pengelolaan barang milik negara terhadap kualitas laporan keuangan (Studi kasus pada Kantor Pertanahan Kabupaten Ciamis)* [Skripsi/Tesis, Universitas Galuh]. Unigal Repository. <http://repository.unigal.ac.id:8080/handle/123456789/1973>
- Ardiani, S. (2020). Pengaruh manajemen aset terhadap optimalisasi pemanfaatan aset tetap Pemerintah Kota Palembang. *Jurnal Riset Terapan Akuntansi*, 4(1), 20–30.
- Baitanu, M. A., & Wiagustini, N. L. P. (2020). Pengaruh manajemen aset terhadap optimalisasi pemanfaatan aset tetap di Kabupaten Karangasem. *JAMMS: Journal of Applied Management Studies*, 2(1), 38–48.
- Hanafiah, R. (2021). Pengaruh kompetensi aparatur dan pengawasan internal terhadap kualitas penatausahaan aset tetap Pemerintah Kabupaten Gowa. *Jurnal Ilmu Pemerintahan*, 9(1), 45–56.
- Herdiana, P., Budianto, A., Herman, F., & Aljamaliah, S. N. M. (2023). Pengaruh kompetensi dan knowledge management terhadap kinerja pegawai (studi kasus di Universitas Pendidikan Indonesia Kampus Tasikmalaya). *Jurnal Bintang Manajemen*, 1(3), 74–84.
- Khamdun, I., Sukomo, & Akbar, D. S. (2019). Pengaruh optimalisasi pemanfaatan aset desa terhadap pendapatan asli desa. *Akuntapedia*, 1(1), 112–126.

- Kurnia, F., Zulkifli, & Indriasari, D. (2024). Faktor-faktor yang mempengaruhi optimalisasi pengelolaan aset tetap di BPKAD Kabupaten Ogan Komering Ilir. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, dan Akuntansi)*, 10(5), 2973–2984.
- Kurnia, U., Iskandar, Y., & Lestari, M. U. (2024). *Pengaruh manajemen aset terhadap optimalisasi pemanfaatan aset tetap (Suatu studi pada Pemerintah Daerah Kota Banjar)* [Skripsi/Tesis, Universitas Galuh]. Unigal Repository. <http://repository.unigal.ac.id>
- Masdayati, S., Syarifuddin, & Darmawati. (2024). Pengaruh kompetensi sumber daya manusia, sistem pengendalian intern, dan pemanfaatan sistem informasi terhadap pengelolaan barang milik negara dengan komitmen pimpinan sebagai variabel moderasi. *J-CEKI: Jurnal Cendekia Ilmiah*, 3(5), 3812–3823.
- Noviawati, E., & Galih, Y. S. (2020). Pengembangan konsep kerjasama pemanfaatan aset desa berbasis kearifan lokal di Kabupaten Ciamis. *Jurnal Ilmiah Galuh Justisi*, 8(2), 287–299.
- Putri, L. A., & Nugraha, A. (2022). Analisis pengaruh manajemen aset terhadap pemanfaatan aset tidak bergerak Pemerintah Kota Bandung. *Jurnal Manajemen Aset Daerah*, 7(1), 33–48.
- Rahmat, A. N., Budianto, A., & Herman, F. (2023). Pengaruh kompetensi SDM, *locus of control* dan teknologi informasi terhadap kinerja pegawai (Studi pada Rumah Sakit Islam Fatimah Cilacap). *Diversity: Jurnal Ilmiah Pascasarjana*, 3(Special Issue 1), 127–137.
- Rahmawati, S., & Firmansyah, D. (2023). Pengaruh kompetensi sumber daya manusia dan sistem informasi aset terhadap efektivitas pengelolaan aset daerah di Kabupaten Sleman. *Jurnal Administrasi Publik*, 15(2), 112–124.
- Sukmara, A. R., Firmansyah, F., & Herman, F. (2024). Pengaruh kompetensi pegawai, disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai (Studi pada Cabang Pelayanan Dinas Pendapatan Provinsi Wilayah Kabupaten Tasikmalaya).

Wawasan: Jurnal Ilmu Manajemen, Ekonomi dan Kewirausahaan, 2(4), 291–311.

Sumber Undang-undang :

Peraturan Pemerintah Nomor 71 tahun 2010 tentang Standar Akuntansi Pemerintahan (SAP).

Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 27 Tahun 2014 tentang Pengelolaan Barang Milik Negara/Daerah.

Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 47 Tahun 2021 tentang Tata Cara Pelaksanaan, Pemanfaatan, dan Pemindahtanganan Barang Milik Daerah.

Permendagri Nomor 7 Tahun 2024 tentang Perubahan Atas Permendagri Nomor 19 Tahun 2016 tentang Pedoman Pengelolaan Barang Milik Daerah.

Peraturan Daerah Kabupaten Ciamis Nomor 7 Tahun 2018 tentang Pedoman Pengelolaan Barang Milik Daerah.

Lampiran 1 SK Pembimbing



UNIVERSITAS GALUH FAKULTAS EKONOMI

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN : AKREDITASI BAIK SEKALI LAMEMBA SK. No. 2205/DE/A.5/AR.10/IV/2025
JL. R.E Martadinata No. 150 Tlp. (0265)776944 Fax. (0265) 776030 Ciamis 46274 email : pascasarjana@unigal.ac.id

SURAT KEPUTUSAN DEKAN FAKULTAS EKONOMI Nomor : 009 /34/SK/AK/D/VIII/2025

TENTANG PENUNJUKKAN DOSEN PEMBIMBING TESIS - TAHUN AKADEMIK 2025/2026 MAHASISWA PROGRAM STUDI MANAJEMEN (S2) FAKULTAS EKONOMI – UNIVERSITAS GALUH

Dekan Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen Universitas Galuh:

- | | | |
|--------------------|---------|---|
| Menimbang | a. | Bahwa kelancaran pelaksanaan kegiatan penyusunan Tesis Mahasiswa Program Studi Manajemen a Universitas Galuh Tahun Akademik 2025/2026 dipandang perlu ditetapkan Dosen Pembimbing Tesis; |
| Mengingat | b. | Bahwa untuk kelancaran proses bimbingan Tesis sebagaimana dimaksud pada butir a di atas perlu ditetapkan dengan Surat Keputusan Direktur Program Pascasarjana Universitas Galuh. |
| | 1. | Undang undang Nomor 20 tahun 2003, tentang Sistem Pendidikan Nasional; |
| | 2. | Undang Undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi; |
| | 3. | Peraturan Pemerintah Nomor 4 tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Pendidikan; |
| | 4. | Surat Keputusan Menteri Pendidikan Nasional Nomor 184/UJ/2001, tentang Pedoman Pengawasan, Pengendalian, dan Pembinaan Program Diploma, Sarjana dan Pascasarjana di Perguruan Tinggi; |
| | 5. | Praturam Menteri Pendidikan Tinggi, Sains dan Teknologi Nomor 39 Tahun 2025 tentang Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi; |
| | 6. | SK LAMEMBA No. 2205/DE/A.5/AR.10/IV/2025 tentang Akreditasi Program Studi Magister Manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas Galuh Ciamis Kabupaten Ciamis; |
| | 7. | Surat Keputusan Yayasan Pendidikan Galuh Ciamis Nomor 141/SK/YPPG-Cms/XI/2024 tentang Pemberhentian dan Pengangkatan Dosen dalam Jabatan Struktural di Lingkungan Universitas Galuh; |
| | 8. | Peraturan Yayasan Pendidikan Galuh Ciamis Nomor 1 Tahun 2025 tentang Perubahan Atas Peraturan Yayasan Pendidikan Galuh Ciamis Nomor 1 Tahun 2024 Tentang Statuta Universitas Galuh. |
| Memperhatikan | : | Usulan Ketua Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Galuh. |
| Menetapkan Pertama | : | MEMUTUSKAN |
| | a. | Nama : Dr. Nana Dama., S.E., M.M. |
| | Jabatan | : Pembimbing I |
| | b. | Nama : Dr. Yagus Triana., M.Pd. |
| | Jabatan | : Pembimbing II |
| | c. | Untuk membimbing Tesis Mahasiswa : |
| | Nama | : Daan Subakti |
| | NIM | : 82342429017 |
| | Judul | : Pengaruh Kompetensi SDM Pengelola Aset dan Manajemen Aset Terhadap Optimalisasi Pemanfaatan Aset Tetap (Studi pada Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Ciamis) |
| Kedua | : | Dosen sebagaimana dimaksud pada butir pertama di atas berhak mendapatkan gaji/honorarium atau penghasilan lainnya sesuai ketentuan yang berlaku di Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Galuh. |
| Ketiga | : | Surat Keputusan ini mulai berlaku sejak tanggal ditetapkan dan berakhir bulan 30 Agustus 2026 |
| Keempat | : | Surat Keputusan ini akan ditinjau ulang jika terdapat kekeliruan. |

Ditetapkan di : Ciamis
Pada tanggal : 30 Agustus 2025
Dekan Fakultas Ekonomi,

Dr. Nurdiana Mulyantini., S.E., M.M.
NIK. 311 277 00 79

Tembusan disampaikan kepada Yth:
1. Rektor Universitas Galuh
2. Yang bersangkutan
3. Arsip

Lampiran 2 Surat Izin Penelitian



UNIVERSITAS GALUH FAKULTAS EKONOMI

PRODI MAGISTER MANAJEMEN : AKREDITASI BAIK SEKALI LAMEMBA SK. NO. 2205/DE/A.5/AR.10/IV/2025
Jl R.E. Martadinata No. 150 Tlp. (0265)776944 Fax. (0265)776030 Ciamis 46274 email: pascasarjana@unigal.ac.id

Nomor : 2761/34/SP/AK/DI/X/2025
Lampiran : -
Perihal : Ijin Penelitian Tesis

29 Oktober 2025

Kepada
Yth.
Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Ciamis
di
Tempat

Dengan Hormat,

Berdasarkan Program Akademik Fakultas Ekonomi Universitas Galuh Ciamis, dalam rangka menyelesaikan studi mahasiswa Magister diwajibkan untuk menyusun tesis. Untuk keperluan tersebut kiranya Bapak/Ibu dapat membantu mahasiswa kami dalam melakukan penelitian dan pengumpulan data pada Perusahaan/Dinas/Instansi yang Bapak/Ibu Pimpin. Adapun mahasiswa yang dimaksud adalah:

Nama : Daan Subakti
Nomor Pokok/NIM : 82342425017
Program Studi : Magister Manajemen
Konsentrasi : Pemerintahan
Tempat Tanggal Lahir : Ciamis, 16 Desember 1985
Alamat : Dsn Pende Ds Pamalayan Kec Cijeungjing Kab Ciamis
Lamanya Penelitian : 31 Oktober 2025 - 31 Desember 2025
Judul Tesis : **Pengaruh Kompetensi SDM Pengelola Aset dan Manajemen Aset Terhadap Optimalisasi Pemanfaatan Aset Tetap (Studi pada Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Ciamis)**

Demikian permohonan ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Wakil Dekan I

Elin Herlina, S.Pd., M.M.
NIK/3112770081

LAMPIRAN 3 Surat Izin Penelitian Dari Kesbangpol



PEMERINTAH KABUPATEN CIAMIS BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

Jl. Tentara Pelajar No. 09 Kel. Ciamis Ciamis 46211
Telp. (0265) 771101 e-mail: kesbangpolciamis@gmail.com

Nomor : 000.9.2/1197-Bakesbangpol.01 Ciamis, 30 Oktober 2025
Iryy/80i : Biasa
Lampiran : -
Perihal : Surat Keterangan Penelitian

Yth. **Kepala Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Ciamis**
di-

T E M P A T

- I Memperhatikan : Surat dari Wakil Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Galuh Ciamis Nomor: 2761/34/SP/AK/DI/X/2025 Tanggal 29 Oktober 2025 Perihal Permohonan Surat Keterangan Penelitian .
- II Mengingat : 1 Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 3 Tahun 2018 Tentang Penerbitan Surat Keterangan Penelitian;
2 Peraturan Daerah Kabupaten Ciamis Nomor 13 tahun 2008 Tentang Urusan Pemerintah yang Menjadi Kewenangan Pemerintah Kabupaten Ciamis;
3 Peraturan Daerah Kabupaten Ciamis Nomor 08 Tahun 2016 Tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah.

MAKA SETELAH KAMI MENGADAKAN WAWANCARA LANGSUNG DENGAN YANG BERSANGKUTAN PADA PRINSIPNYA KAMI TIDAK BERKEBERATAN DAN BERSAMA INI KAMI HADAPKAN :

Nama : DAAN SUBAKTI
NIM : 82342425017
Pekerjaan : Mahasiswa/i
Alamat : Universitas Galuh Ciamis
Jln. R.E. Martadinata No. 150
Maksud : Melaksanakan Penelitian
Lokasi : Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Ciamis
Judul : " PENGARUH KOMPETENSI SDM PENGELOLA ASET DAN MANAJEMEN ASET TERHADAP OPTIMALISASI PEMANFAATAN ASET TETAP (STUDI PADA BADAN PENGELOLAAN KEUANGAN DAERAH KABUPATEN CIAMIS)"
Lamanya : 31 Oktober s.d 31 Desember 2026
Penanggung Jawab : ELIN HERLINA, S.Pd., M.M

KETENTUAN-KETENTUAN YANG PERLU DITAATI :

- 1 Memperhatikan masalah ketertiban umum dan keamanan;
- 2 Tidak menyimpang dari ketentuan-ketentuan, sesuai prosedur/rencana yang ditetapkan;
- 3 Yang bersangkutan terlebih dahulu melapor kepada Kepala Wilayah/Instansi yang dikunjungi;
- 4 Setelah selesai melaksanakan kegiatan agar melaporkan hasilnya kepada Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Ciamis;
- 5 Surat ini akan dicabut dan dinyatakan tidak berlaku lagi apabila kegiatan tersebut menyimpang dari ketentuan yang berlaku.

Demikian untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Dikeluarkan di Ciamis
Pada tanggal 30 Oktober 2025
KEPALA BADAN KESATUAN BANGSA DAN
POLITIK KABUPATEN CIAMIS



Dr. R. YADI TISYADI, SE., M.Si
Pembina Tk. I, IV/b
NIP. 19680410 200112 1 003

Tembusan :

- Yth. : 1 Bupati Ciamis;
2 Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Provinsi Jawa Barat;
3 Asisten Pemerintahan dan Kesejahteraan Rakyat Setda Kabupaten Ciamis;
4 Kepala Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Ciamis;
5 Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Galuh Ciamis;
7 Yang bersangkutan.

Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh Balai Besar Sertifikasi Elektronik (BSrE), Badan Siber dan Sandi Negara (BSSN).

Lampiran 4 Surat Izin Penelitian dari BPKD



PEMERINTAH KABUPATEN CIAMIS
BADAN PENGELOLAAN KEUANGAN DAERAH

Jalan Drs. H. Soejoed Nomor 05 A Ciamis, Telepon (0265) 771032,
Faksimile (0265), 773570 Laman <https://bpkd.ciamiskab.go.id/>, Pos 46213

Ciamis, 31 Oktober 2025

Nomor : 400.14.5.4 /1348.1/BPKD.1
Sifat : Biasa
Lampiran : -
Hal : Ijin Penelitian

Kepada :
Yth. Wakil Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Galuh Ciamis
di-

TEMPAT

Memperhatikan Surat dari Kepala Kantor Kesatuan Bangsa dan Politik Nomor :0009.2/1197-Bakesbangpol.01 Tanggal 30 Oktober 2025 perihal Keterangan Penelitian, dengan ini diberitahukan bahwa kami tidak keberatan dan menerima yang namanya tercantum di bawah ini yaitu:

No.	Nama	NIM	Jurusan
1.	Daan Subakti	82345017	Fakultas Ekonomi

Untuk melaksanakan Penelitian mulai tanggal 31 Oktober 2025 s/d 31 Desember 2026 dengan Judul " Pengaruh Kompetensi SDM Pengelolaan Aset dan Manajemen Aset terhadap Optimalisasi Pemanfaatan Aset Tetap pada Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Ciamis" pada Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Ciamis sesuai prosedur yang telah ditetapkan.

Demikian disampaikan, sebagai bahan lebih lanjut.

Plt.Kepala
Badan Pengelolaan Keuangan Daerah
Kabupaten Ciamis,



Dr.Aef Saefuloh,M.Si.
Pembina Utama Muda, IV/c
NIP. 19671110 199703 1 008

Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh Balai Besar Sertifikasi Elektronik (BSrE), Badan Siber dan Sandi Negara (BSSN).

Lampiran 5 Hasil Uji Validitas

Kompetensi Pegawai Pengelola Aset (X1)															
No	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	TOTAL
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
2	4	4	5	4	5	4	4	5	5	4	5	5	4	4	62
3	3	3	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	3	56
4	5	2	5	4	5	3	5	5	5	4	4	5	4	2	58
5	1	5	5	1	5	5	5	5	4	3	4	4	3	5	55
6	1	1	1	1	1	1	1	1	3	2	2	1	2	1	19
7	5	1	4	1	4	4	2	4	3	3	4	4	3	1	43
8	4	3	5	2	5	3	3	5	4	5	4	4	5	3	55
9	5	2	5	4	5	3	5	5	5	4	4	5	4	2	58
10	1	5	5	1	5	5	5	5	4	3	4	4	3	5	55
11	1	1	1	1	1	1	1	1	3	2	2	1	2	1	19
12	5	1	4	1	4	4	2	4	3	3	4	4	3	1	43
13	4	3	5	2	5	3	3	5	4	5	4	4	5	3	55
14	3	2	5	1	1	1	1	1	3	2	2	3	2	2	29
15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
16	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
18	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	54
19	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
20	3	3	5	2	4	5	2	4	4	4	4	4	4	3	51
R HITUNG	0,607	0,771	0,781	0,762	0,912	0,814	0,872	0,912	0,878	0,882	0,953	0,931	0,882	0,783	0,839
R TABEL	0,300	0,300	0,300	0,300	0,300	0,300	0,300	0,300	0,300	0,300	0,300	0,300	0,300	0,300	0,300
STATUS	VALID	VALID	VALID	VALID	VALID	VALID	VALID	VALID	VALID	VALID	VALID	VALID	VALID	VALID	VALID

Manajemen Aset (X2)															
No	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	TOTAL
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
2	4	5	5	4	5	5	5	4	5	4	4	4	5	4	63
3	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	4	5	51
4	4	5	5	3	5	2	5	5	5	5	5	2	5	4	60
5	3	5	5	4	5	4	5	1	4	1	1	5	5	1	49
6	2	1	1	3	1	3	1	1	4	1	1	1	1	1	22
7	3	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	1	4	1	52
8	5	5	5	3	5	3	5	4	4	4	4	3	5	2	57
9	4	5	5	3	5	2	5	5	5	5	5	2	5	4	60
10	3	5	5	4	5	4	5	1	4	1	1	5	5	1	49
11	2	1	1	3	1	3	1	1	4	1	1	1	1	1	22
12	3	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	1	4	1	52
13	5	5	5	3	5	3	5	4	4	4	4	3	5	2	57
14	2	1	1	3	1	1	1	3	4	3	3	2	5	1	31
15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
16	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
19	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
20	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	5	2	51
R HITUNG	0,895	0,900	0,900	0,651	0,900	0,569	0,900	0,770	0,593	0,770	0,770	0,648	0,758	0,744	0,769
R TABEL	0,300	0,300	0,300	0,300	0,300	0,300	0,300	0,300	0,300	0,300	0,300	0,300	0,300	0,300	0,300
STATUS	VALID	VALID	VALID	VALID	VALID	VALID	VALID	VALID	VALID	VALID	VALID	VALID	VALID	VALID	VALID

[illegible]

Lampiran 6 Hasil Uji Reliabilitas

Kompetensi Pegawai Pengelola Aset (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.960	14

Manajemen Aset (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.943	14

Optimalisasi Pemanfaatan Aset Tetap (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.964	16

Lampiran 7 Kuesioner Penelitian



PROGRAM PASCASARJANA

**Magister Manajemen Program Studi Manajemen
Konsentrasi Manajemen Pemerintahan**

UNIVERSITAS GALUH CIAMIS

KUESIONER PENELITIAN

**PENGARUH KOMPETENSI PEGAWAI PENGELOLA ASET
DAN MANAJEMEN ASET TERHADAP OPTIMALISASI
PEMANFAATAN ASET TETAP
(Studi pada Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten
Ciamis)**

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas rahmat dan hidayah yang diberikan kepada kita semua. Bapak dan Ibu yang saya hormati, Saya adalah mahasiswa Magister Manajemen Universitas Galuh yang sedang menyusun tesis. Berkenaan dengan penyusunan tesis yang sedang saya lakukan, saya mohon kesediaan Bapak dan Ibu untuk mengisi kuesioner yang saya bagikan ini.

Terima kasih yang sebesar-besarnya atas waktu dan kesediaan Bapak serta Ibu untuk mengisi kuesioner ini.

Hormat saya,

**DAAN SUBAKTI
NIM. 82342425017**

I. Petunjuk Pengisian

1. Isilah terlebih dahulu data responden sebelum anda menjawab seluruh pertanyaan dalam kuesioner ini.
2. Anda diminta untuk menjawab seluruh pernyataan dengan satu jawaban yang paling sesuai dengan kondisi anda saat ini.
3. Adapun pilihan jawaban sudah disediakan dalam pernyataan ini yang terdiri dari:
 - a. Sangat Setuju
 - b. Setuju
 - c. Kurang Setuju
 - d. Tidak Setuju
 - e. Sangat Tidak Setuju
4. Jawablah setiap pernyataan dengan memberikan tanda silang (X) pada salah satu jawaban yang dipilih Apabila terdapat kesalahan jawaban dan berniat untuk mengubah jawaban maka tanda (X) dibubuhi tanda (=) sehingga menjadi (~~X~~=), setelah itu bubuhkan tanda (X) lagi pada jawaban yang dianggap benar.
5. Semua jawaban adalah benar, tidak ada jawaban yang salah.
6. Periksa kembali jawaban anda dan pastikan tidak ada pernyataan yang terlewatkan.
7. Kerahasiaan identitas dan jawaban Bapak/Ibu/Sdr/i dijamin sepenuhnya.
8. Atas kerjasama dan kesediaan anda untuk mengisi kuesioner ini, saya ucapkan terima kasih.

II. Data Responden

1. Jenis Kelamin:

☐

Laki-laki

☐

Perempuan

2. Usia:

☐

31-35 tahun

☐

36-40 tahun

☐

41-45 tahun

☐

46-50 tahun

3. Pendidikan Terakhir:

☐

Lulus SMA

☐

Lulus Diploma

☐

Lulus Sarjana

☐

Lulus Magister

☐

Lulus Doktor

4. Posisi :

☐

ASN

☐

Non ASN

III. PETUNJUK PENGISIAN DAFTAR PERNYATAAN

Dalam rangka mengisi kuesioner yang tersedia, Bapak/Ibu hanya memilih satu-satu dari alternatif jawaban dengan cara membubuhkan tanda silang (X), dengan makna setiap alternatif jawaban sebagai berikut:

- SS = Sangat Setuju, jika saudara menganggap pernyataan yang disajikan sangat sesuai dengan kondisi saudara.
- S = Setuju, jika saudara menganggap pernyataan yang disajikan sesuai dengan kondisi saudara.
- KS = Kurang Setuju, jika saudara menganggap pernyataan yang disajikan cukup sesuai dengan kondisi saudara.
- TS = Tidak Setuju, jika saudara menganggap pernyataan yang disajikan tidak sesuai dengan kondisi saudara.
- STS = Sangat Tidak Setuju, jika saudara menganggap pernyataan yang disajikan sangat tidak sesuai dengan kondisi di tempat kerja saudara.

Apabila terdapat kesalahan jawaban dan berniat untuk mengubah jawaban maka tanda (X) dibubuhi tanda (=) sehingga menjadi ~~(X)~~, setelah itu bubuhkan tanda (X) lagi pada jawaban yang dianggap benar.

DAFTAR PERNYATAAN (ANGKET)

A. Kompetensi Pegawai (X1)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
A.	Motif (Motives)					
1	Pegawai memiliki dorongan kuat untuk mengelola aset daerah secara optimal					
2	Pegawai selalu berusaha meningkatkan kinerja dalam pengelolaan aset daerah					
B.	Watak (Traits)					
3	Pegawai bekerja dengan penuh tanggung jawab dalam mengelola aset daerah					
4	Pegawai tetap teliti dan konsisten dalam menjalankan tugas pengelolaan aset					
5	Pegawai mampu bekerja di bawah tekanan dalam pengelolaan aset daerah					
C.	Konsep Diri (Self-Concept)					
6	Pegawai percaya diri terhadap kemampuan saya sebagai pengelola aset daerah					
7	Pegawai memiliki komitmen tinggi terhadap aturan dan etika pengelolaan aset					
8	Pegawai merasa bangga menjalankan tugas sebagai pengelola aset daerah					
D.	Pengetahuan (Knowledge)					
9	Pegawai memahami peraturan perundang-undangan terkait pengelolaan aset daerah					
10	Pegawai mengetahui prosedur administrasi aset sesuai ketentuan yang berlaku					
11	Pegawai memahami siklus manajemen aset daerah secara menyeluruh					
E.	Keterampilan dan Keahlian (Skill)					
12	Pegawai mampu mengoperasikan aplikasi atau sistem informasi pengelolaan aset					
13	Pegawai terampil dalam melakukan pencatatan dan pelaporan aset daerah					
14	Pegawai mampu menyelesaikan permasalahan teknis dalam pengelolaan aset					

B. Manajemen Aset (X2)

No	Pernyataan	SS	S	K S	T S	STS
A.	Perencanaan Kebutuhan dan Penganggaran					
1	Perencanaan kebutuhan aset telah disusun secara sistematis dan terukur					
2	Penganggaran aset disesuaikan dengan kebutuhan dan prioritas organisasi					
B.	Pengadaan					
3	Proses pengadaan aset dilakukan sesuai dengan ketentuan yang berlaku					
4	Pengadaan aset memperhatikan prinsip efisiensi dan efektivitas					
C.	Penggunaan					
5	Aset daerah digunakan sesuai dengan fungsi dan peruntukannya					
6	Penggunaan aset daerah mendukung pencapaian kinerja organisasi					
D.	Pemanfaatan					
7	Aset yang tidak digunakan telah dimanfaatkan secara optimal					
8	Pemanfaatan aset daerah memberikan nilai tambah bagi pemerintah daerah					
E.	Pengamanan dan Pemeliharaan					
9	Aset daerah dilindungi dari risiko kehilangan dan kerusakan					
10	Pemeliharaan aset dilakukan secara rutin dan terjadwal					
F.	Penatausahaan dan Pembinaan					
11	Pencatatan aset daerah dilakukan secara tertib dan akurat					
12	Pembinaan pengelolaan aset dilakukan secara berkelanjutan					
G.	Pengawasan dan Pengendalian					
13	Pengawasan pengelolaan aset dilakukan secara berkala					
14	Pengendalian aset mampu mencegah penyimpangan dan penyalahgunaan					

C. Optimalisasi Pemanfaatan Aset Tetap (Y)

No	Pernyataan	SS	S	K S	T S	STS
A.	Identifikasi Aset					
1	Seluruh aset tetap telah terdata dengan lengkap dan akurat					
2	Aset tetap yang tidak digunakan dapat diidentifikasi dengan mudah.					
3	Informasi kondisi aset selalu diperbarui secara berkala.					
4	Lokasi dan status aset mudah diketahui					
B.	Legal Audit					
5	Status hukum kepemilikan aset daerah sudah jelas.					
6	Dokumen kepemilikan aset tersimpan dengan baik					
7	Aset daerah bebas dari sengketa hukum					
8	Legalitas aset mendukung pemanfaatan secara optimal.					
C.	Analisis Optimalisasi Aset					
9	Aset daerah dianalisis sebelum dimanfaatkan lebih lanjut.					
10	Analisis aset mempertimbangkan aspek ekonomi dan manfaat sosial.					
11	Pemanfaatan aset berdasarkan hasil analisis yang matang.					
12	Analisis optimalisasi aset mendukung peningkatan PAD					
D.	Highest and Best Use Study (HBU Study)					
13	Pemanfaatan aset mempertimbangkan penggunaan terbaik dan tertinggi.					
14	Aset dimanfaatkan sesuai potensi maksimalnya.					
15	Studi HBU membantu menentukan pemanfaatan aset yang paling menguntungkan.					
16	Pemanfaatan aset memberikan manfaat jangka panjang bagi daerah					

Lampiran 8 Data Responden

No	Jenis Kelamin	Usia (Tahun)	Pendidikan	Posisi
1	Perempuan	47	S2	ASN
2	Laki-laki	48	S2	ASN
3	Laki-laki	45	SMA	ASN
4	Laki-laki	33	S1	ASN
5	Laki-laki	33	SMA	ASN
6	Laki-laki	49	S1	ASN
7	Laki-laki	50	SMA	ASN
8	Laki-laki	50	SMA	ASN
9	Laki-laki	42	D3	ASN
10	Perempuan	47	SMA	ASN
11	Laki-laki	50	SMA	ASN
12	Perempuan	33	S1	ASN
13	Laki-laki	49	SMA	ASN
14	Laki-laki	45	SMA	ASN
15	Perempuan	50	D3	ASN
16	Perempuan	40	S1	ASN
17	Perempuan	42	S1	ASN
18	Laki-laki	41	S1	ASN
19	Laki-laki	42	S1	ASN
20	Laki-laki	45	SMA	ASN
21	Laki-laki	45	SMA	ASN
22	Laki-laki	43	S1	ASN
23	Laki-laki	43	S1	ASN
24	Laki-laki	46	S1	ASN
25	Laki-laki	46	S1	ASN
26	Laki-laki	39	S1	NON ASN
27	Perempuan	37	S1	NON ASN
28	Perempuan	34	S1	NON ASN
29	Laki-laki	33	SMA	NON ASN
30	Laki-laki	35	S1	NON ASN
31	Laki-laki	34	SMA	NON ASN

No	Jenis kelamin	Jumlah
1	Laki-laki	23
2	Perempuan	8

No	Usia	Jumlah
1	30-35 tahun	7
2	36-40 tahun	3
3	41-45 tahun	10
4	46-50 tahun	11

No	Pendidikan	Jumlah
1	SMA	12
2	D3	2
3	S1	15
4	S2	2

No	Posisi	Jumlah
1	ASN	25
2	Non ASN	6

Lampiran 9 Data Hasil Kuesioner

No	Skor Jawaban Hasil Kuesioner Variabel X1														Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
1	4	3	5	5	5	4	5	4	4	5	5	4	5	4	62
2	4	3	5	4	5	4	4	4	3	3	5	5	5	5	59
3	4	3	4	5	5	4	3	4	4	3	4	4	3	4	54
4	5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	67
5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	59
6	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	42
7	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	59
8	5	3	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	61
9	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	44
10	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	4	5	4	65
11	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	60
12	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	61
13	4	5	5	4	4	4	4	5	4	5	3	4	4	5	60
14	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	5	62
15	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	66
16	4	4	5	5	3	3	5	5	3	5	5	5	5	5	62
17	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	4	3	5	61
18	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	3	4	4	4	56
19	5	5	5	5	3	3	5	5	3	3	3	3	3	3	54
20	5	5	3	3	4	3	5	5	3	3	4	3	3	3	52
21	5	5	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	62
22	4	4	5	5	4	4	4	3	5	4	4	4	4	3	57
23	4	4	5	4	4	5	5	4	4	5	4	5	5	5	63
24	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	60
25	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	3	5	66
26	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	3	4	4	4	58
27	4	4	3	3	3	5	5	4	4	3	4	3	3	4	52
28	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	59
29	5	5	4	4	4	5	5	5	4	5	4	3	3	3	59
30	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	5	3	4	59
31	4	4	5	5	4	5	4	5	4	4	3	5	3	4	59
Σ	135	132	135	135	125	126	132	135	129	129	128	127	121	131	1820

No	Skor Jawaban Hasil Kuesioner Variabel X2														Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
1	5	5	4	4	4	4	5	5	4	3	5	3	3	5	59
2	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	3	4	4	4	56
3	4	3	4	4	4	4	5	4	4	5	3	4	3	3	54
4	5	5	5	5	4	5	4	5	4	4	5	5	5	5	66
5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	5	4	4	60
6	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	42
7	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	3	3	3	4	55
8	5	3	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	60
9	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	44
10	5	5	4	5	4	4	5	5	4	5	5	4	5	5	65
11	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	60
12	4	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	61
13	5	5	5	4	4	4	4	3	4	4	3	3	5	4	57
14	4	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	61
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
16	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	57
17	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	57
18	4	4	4	4	4	4	5	3	4	4	4	4	4	4	56
19	5	5	3	3	3	3	3	3	3	5	5	5	5	5	56
20	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	5	5	3	5	51
21	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	62
22	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	3	58
23	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	5	4	5	5	64
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	52
25	5	5	5	4	5	5	4	5	4	4	5	4	4	5	64
26	4	4	4	4	4	4	5	3	4	4	4	5	4	4	57
27	5	4	4	4	3	3	4	4	3	3	5	4	4	3	53
28	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	58
29	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	5	5	63
30	4	5	4	5	5	5	4	5	4	4	4	5	5	5	64
31	5	5	4	5	4	4	4	3	4	4	4	5	4	4	59
Σ	134	132	129	130	124	124	133	128	119	125	127	127	126	129	1787

No	Skor Jawaban Hasil Kuesioner Variabel Y																Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	
1	3	3	5	4	5	3	5	3	4	3	4	5	4	4	3	3	61
2	3	3	4	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	5	5	69
3	3	3	3	4	3	5	4	5	4	3	4	3	4	4	3	4	59
4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	79
5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	3	4	4	4	4	4	4	66
6	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	50
7	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	66
8	3	3	5	5	3	3	5	4	4	4	5	3	4	5	4	4	64
9	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	52
10	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	77
11	5	5	4	4	5	3	4	5	4	4	4	5	5	4	5	5	71
12	5	5	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	75
13	5	5	4	4	5	5	3	4	4	5	4	5	5	4	5	4	71
14	5	5	4	5	5	3	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	75
15	5	5	4	5	4	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	75
16	4	4	3	4	4	5	5	4	3	5	4	4	3	4	3	5	64
17	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	3	5	69
18	4	4	4	4	4	3	3	4	4	5	4	4	4	4	4	4	63
19	5	3	3	3	3	3	3	5	3	3	3	3	3	3	4	4	54
20	5	3	3	3	5	5	4	3	3	5	3	3	3	3	4	4	59
21	5	5	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	3	4	73
22	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	3	4	3	4	64
23	4	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	5	4	3	3	5	70
24	4	4	4	4	4	5	5	3	4	5	4	4	4	3	3	3	63
25	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	5	4	3	3	71
26	5	5	5	4	4	5	3	5	4	5	4	4	4	4	4	3	68
27	5	5	5	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	65
28	5	5	5	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	70
29	5	5	5	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	5	4	4	73
30	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	4	5	4	4	3	5	73
31	5	5	5	4	5	3	3	5	5	3	4	5	4	4	3	4	67
Σ	135	133	130	131	132	130	129	129	124	137	131	130	127	127	120	131	2076

Lampiran 10 Frekuensi Tabel

X1.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3.00	1	3.2	3.2	3.2
4.00	18	58.1	58.1	61.3
5.00	12	38.7	38.7	100.0
Total	31	100.0	100.0	

X1.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3.00	6	19.4	19.4	19.4
4.00	11	35.5	35.5	54.8
5.00	14	45.2	45.2	100.0
Total	31	100.0	100.0	

X1.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3.00	4	12.9	12.9	12.9
4.00	12	38.7	38.7	51.6
5.00	15	48.4	48.4	100.0
Total	31	100.0	100.0	

X1.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3.00	4	12.9	12.9	12.9
4.00	12	38.7	38.7	51.6
5.00	15	48.4	48.4	100.0
Total	31	100.0	100.0	

X1.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	5	16.1	16.1
	4.00	20	64.5	80.6
	5.00	6	19.4	100.0
	Total	31	100.0	

X1.6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	5	16.1	16.1
	4.00	19	61.3	77.4
	5.00	7	22.6	100.0
	Total	31	100.0	

X1.7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	3	9.7	9.7
	4.00	17	54.8	64.5
	5.00	11	35.5	100.0
	Total	31	100.0	

X1.8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	3	9.7	9.7
	4.00	14	45.2	54.8
	5.00	14	45.2	100.0
	Total	31	100.0	

X1.9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	5	16.1	16.1
	4.00	16	51.6	67.7
	5.00	10	32.3	100.0
	Total	31	100.0	

X1.10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	7	22.6	22.6
	4.00	12	38.7	61.3
	5.00	12	38.7	100.0
	Total	31	100.0	

X1.11

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	7	22.6	22.6
	4.00	13	41.9	64.5
	5.00	11	35.5	100.0
	Total	31	100.0	

X1.12

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	6	19.4	19.4
	4.00	16	51.6	71.0
	5.00	9	29.0	100.0
	Total	31	100.0	

X1.13

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	11	35.5	35.5
	4.00	12	38.7	74.2
	5.00	8	25.8	100.0
	Total	31	100.0	

X1.14

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	6	19.4	19.4
	4.00	12	38.7	58.1
	5.00	13	41.9	100.0
	Total	31	100.0	

X2.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	2	6.5	6.5
	4.00	17	54.8	61.3
	5.00	12	38.7	100.0
	Total	31	100.0	

X2.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	5	16.1	16.1
	4.00	13	41.9	58.1
	5.00	13	41.9	100.0
	Total	31	100.0	

X2.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	4	12.9	12.9
	4.00	18	58.1	71.0
	5.00	9	29.0	100.0
	Total	31	100.0	

X2.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	3	9.7	9.7
	4.00	19	61.3	71.0
	5.00	9	29.0	100.0
	Total	31	100.0	

X2.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	4	12.9	12.9
	4.00	23	74.2	87.1
	5.00	4	12.9	100.0
	Total	31	100.0	100.0

X2.6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	5	16.1	16.1
	4.00	21	67.7	83.9
	5.00	5	16.1	100.0
	Total	31	100.0	100.0

X2.7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	3	9.7	9.7
	4.00	16	51.6	61.3
	5.00	12	38.7	100.0
	Total	31	100.0	100.0

X2.8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	7	22.6	22.6
	4.00	13	41.9	64.5
	5.00	11	35.5	100.0
	Total	31	100.0	100.0

X2.9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3.00	5	16.1	16.1	16.1
4.00	26	83.9	83.9	100.0
Total	31	100.0	100.0	

X2.10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3.00	6	19.4	19.4	19.4
4.00	18	58.1	58.1	77.4
5.00	7	22.6	22.6	100.0
Total	31	100.0	100.0	

X2.11

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3.00	7	22.6	22.6	22.6
4.00	14	45.2	45.2	67.7
5.00	10	32.3	32.3	100.0
Total	31	100.0	100.0	

X2.12

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3.00	6	19.4	19.4	19.4
4.00	16	51.6	51.6	71.0
5.00	9	29.0	29.0	100.0
Total	31	100.0	100.0	

X2.13

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	7	22.6	22.6
	4.00	15	48.4	71.0
	5.00	9	29.0	100.0
	Total	31	100.0	

X2.14

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	5	16.1	16.1
	4.00	16	51.6	67.7
	5.00	10	32.3	100.0
	Total	31	100.0	

Y.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	6	19.4	19.4
	4.00	8	25.8	45.2
	5.00	17	54.8	100.0
	Total	31	100.0	

Y.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	8	25.8	25.8
	4.00	6	19.4	45.2
	5.00	17	54.8	100.0
	Total	31	100.0	

Y.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	6	19.4	19.4
	4.00	13	41.9	61.3
	5.00	12	38.7	100.0
	Total	31	100.0	

Y.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	3	9.7	9.7
	4.00	18	58.1	67.7
	5.00	10	32.3	100.0
	Total	31	100.0	

Y.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	5	16.1	16.1
	4.00	13	41.9	58.1
	5.00	13	41.9	100.0
	Total	31	100.0	

Y.6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	9	29.0	29.0
	4.00	7	22.6	51.6
	5.00	15	48.4	100.0
	Total	31	100.0	

Y.7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	7	22.6	22.6
	4.00	12	38.7	61.3
	5.00	12	38.7	100.0
	Total	31	100.0	

Y.8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	6	19.4	19.4
	4.00	14	45.2	64.5
	5.00	11	35.5	100.0
	Total	31	100.0	

Y.9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	6	19.4	19.4
	4.00	19	61.3	80.6
	5.00	6	19.4	100.0
	Total	31	100.0	

Y.10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	7	22.6	22.6
	4.00	4	12.9	35.5
	5.00	20	64.5	100.0
	Total	31	100.0	

Y.11

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	3	9.7	9.7
	4.00	18	58.1	67.7
	5.00	10	32.3	100.0
	Total	31	100.0	

Y.12

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	6	19.4	19.4
	4.00	13	41.9	61.3
	5.00	12	38.7	100.0
	Total	31	100.0	

Y.13

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	6	19.4	19.4
	4.00	16	51.6	71.0
	5.00	9	29.0	100.0
	Total	31	100.0	

Y.14

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	5	16.1	16.1
	4.00	18	58.1	74.2
	5.00	8	25.8	100.0
	Total	31	100.0	

Y.15

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	12	38.7	38.7
	4.00	11	35.5	74.2
	5.00	8	25.8	100.0
	Total	31	100.0	

Y.16

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	4	12.9	12.9
	4.00	16	51.6	64.5
	5.00	11	35.5	100.0
	Total	31	100.0	

Lampiran 11 Analisis Regresi Berganda

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Manajemen_Aset, Kompetensi_Pegawai ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Optimalisasi_Pemanfaatan_Aset_Tetap

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.854 ^a	.729	.710	3.84950

a. Predictors: (Constant), Manajemen_Aset, Kompetensi_Pegawai

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1116.046	2	558.023	37.657	.000 ^b
	Residual	414.922	28	14.819		
	Total	1530.968	30			

a. Dependent Variable: Optimalisasi_Pemanfaatan_Aset_Tetap

b. Predictors: (Constant), Manajemen_Aset, Kompetensi_Pegawai

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.321	7.714		.042	.967
	Kompetensi_Pegawai	.611	.240	.478	2.544	.017
	Manajemen Aset	.534	.246	.409	2.175	.038

a. Dependent Variable: Optimalisasi_Pemanfaatan_Aset_Tetap

Lampiran 12 Titik Persentase Distribusi t (df = 1 – 40)

Pr		0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
df	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
1	1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30884
2	0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712
3	0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453
4	0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318
5	0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343
6	0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763
7	0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529
8	0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079
9	0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681
10	0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370
11	0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470
12	0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963
13	0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198
14	0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739
15	0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283
16	0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615
17	0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577
18	0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048
19	0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940
20	0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181
21	0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715
22	0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499
23	0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496
24	0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678
25	0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019
26	0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500
27	0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103
28	0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816
29	0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624
30	0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518
31	0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490
32	0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531
33	0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634
34	0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793
35	0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005
36	0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262
37	0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563
38	0.68100	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903
39	0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279
40	0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688

**Lampiran 13 Titik Persentase Distribusi F Untuk Probabilita =
0,05**

df untuk penye- but (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242	243	244	245	245	246
2	18.5 1	19.0 0	19.1 6	19.2 5	19.3 0	19.3 3	19.3 5	19.3 7	19.3 8	19.4 0	19.4 0	19.4 1	19.4 2	19.4 2	19.43
3	10.1 3	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79	8.76	8.74	8.73	8.71	8.70
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96	5.94	5.91	5.89	5.87	5.86
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74	4.70	4.68	4.66	4.64	4.62
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06	4.03	4.00	3.98	3.96	3.94
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64	3.60	3.57	3.55	3.53	3.51
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35	3.31	3.28	3.26	3.24	3.22
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14	3.10	3.07	3.05	3.03	3.01
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98	2.94	2.91	2.89	2.86	2.85
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85	2.82	2.79	2.76	2.74	2.72
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75	2.72	2.69	2.66	2.64	2.62
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67	2.63	2.60	2.58	2.55	2.53
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60	2.57	2.53	2.51	2.48	2.46
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54	2.51	2.48	2.45	2.42	2.40
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49	2.46	2.42	2.40	2.37	2.35
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45	2.41	2.38	2.35	2.33	2.31
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41	2.37	2.34	2.31	2.29	2.27
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38	2.34	2.31	2.28	2.26	2.23
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35	2.31	2.28	2.25	2.22	2.20
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32	2.28	2.25	2.22	2.20	2.18
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30	2.26	2.23	2.20	2.17	2.15
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27	2.24	2.20	2.18	2.15	2.13
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25	2.22	2.18	2.15	2.13	2.11
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24	2.20	2.16	2.14	2.11	2.09
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22	2.18	2.15	2.12	2.09	2.07
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20	2.17	2.13	2.10	2.08	2.06
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19	2.15	2.12	2.09	2.06	2.04
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18	2.14	2.10	2.08	2.05	2.03
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16	2.13	2.09	2.06	2.04	2.01
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15	2.11	2.08	2.05	2.03	2.00
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14	2.10	2.07	2.04	2.01	1.99
33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13	2.09	2.06	2.03	2.00	1.98
34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12	2.08	2.05	2.02	1.99	1.97
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11	2.07	2.04	2.01	1.99	1.96
36	4.11	3.26	2.87	2.63	2.48	2.36	2.28	2.21	2.15	2.11	2.07	2.03	2.00	1.98	1.95
37	4.11	3.25	2.86	2.63	2.47	2.36	2.27	2.20	2.14	2.10	2.06	2.02	2.00	1.97	1.95
38	4.10	3.24	2.85	2.62	2.46	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09	2.05	2.02	1.99	1.96	1.94
39	4.09	3.24	2.85	2.61	2.46	2.34	2.26	2.19	2.13	2.08	2.04	2.01	1.98	1.95	1.93
40	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08	2.04	2.00	1.97	1.95	1.92
41	4.08	3.23	2.83	2.60	2.44	2.33	2.24	2.17	2.12	2.07	2.03	2.00	1.97	1.94	1.92
42	4.07	3.22	2.83	2.59	2.44	2.32	2.24	2.17	2.11	2.06	2.03	1.99	1.96	1.94	1.91
43	4.07	3.21	2.82	2.59	2.43	2.32	2.23	2.16	2.11	2.06	2.02	1.99	1.96	1.93	1.91
44	4.06	3.21	2.82	2.58	2.43	2.31	2.23	2.16	2.10	2.05	2.01	1.98	1.95	1.92	1.90
45	4.06	3.20	2.81	2.58	2.42	2.31	2.22	2.15	2.10	2.05	2.01	1.97	1.94	1.92	1.89