

ABSTRAK

LUTHFI KAMAL. NIM 3402200180. Pengaruh Kompetensi dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan (Suatu Studi Pada Pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Banjar). Dibawah bimbingan Ibu Dr. Nurdiana Mulyatini, S.E., M.M. (Pembimbing I) dan Ibu Risna Kartika, S.E., M.M. (Pembimbing II)

Penelitian ini difokuskan pada Pengaruh Kompetensi dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan (Suatu Studi pada pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Banjar). Permasalahan yang dihadapi dalam penelitian ini meliputi 1]. Bagaimana pengaruh kompetensi terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan?; 2]. Bagaimana pengaruh pengembangan karir terhadap pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan?; 3]. Bagaimana pengaruh kompetensi dan pengembangan karir terhadap pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan?; Adapun tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis: 1]. Untuk mengetahui pengaruh kompetensi terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan; 2]. Untuk mengetahui pengaruh pengembangan karir terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan; 3]. Untuk mengetahui pengaruh kompetensi dan pengembangan karir terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survey dengan pendekatan kuantitatif. Untuk teknik menganalisis data yang diperoleh digunakan analisis deskriptif, korelasi, determinasi, uji t, dan uji F menggunakan SPSS 25.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan, kompetensi dan pengembangan karir berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai dengan koefisien korelasi ganda 0,908 dan kontribusi sebesar 82,4%. Diharapkan Dinas Pendidikan dan kebudayaan dapat meningkatkan program pengembangan kompetensi dan pengembangan karir melalui pelatihan, promosi yang transparan, dan evaluasi kinerja yang konstruktif.

Kata Kunci: Kompetensi, Pengembangan Karir dan Kinerja Pegawai