

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Hasil Pra-Survei Kinerja Karyawan oleh Karyawan KAANGGE ART Production (N = 10).....	3
Tabel 1.2	Hasil Pra-Survei Gaya Kepemimpinan oleh Karyawan KAANGGE ART Production (N = 10).....	5
Tabel 1.4	Jumlah Keluhan Pelanggan Periode 2022-2024 KAANGGE ART Prouduction.....	8
Tabel 1.4	Hasil Pra-Survei Disiplin Kerja oleh Karyawan KAANGGE ART Production (N = 10).....	9
Tabel 2. 1	Penelitian Terdahulu Yang Relevan.....	39
Tabel 3.1	Operasionalisasi Variabel.....	52
Tabel 3.2	Skala Linkert.....	57
Tabel 3.3	Pedoman Untuk Menentukan Interpretasi Koefisien Korelasi.....	60
Tabel 3.4	Pedoman Untuk Menentukan Interpretasi Koefisien Korelasi.....	65
Tabel 3.5	Pedoman Untuk Menentukan Interpretasi Koefisien Korelasi.....	69
Tabel 3.6	Waktu Penelitian.....	74
Tabel 4. 1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	78
Tabel 4. 2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	79
Tabel 4. 3	Karakteristik Responden Berdsasrkan Tingkat Pendidikan.....	80
Tabel 4. 4	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	80
Tabel 4. 5	Pedoman Interpretasi Tanggapan Responden Pernyataan Variabel Gaya Kepemimpinan.....	82
Tabel 4. 6	Tanggapan Responden Atas Pernyataan Saya Setuju Jika Wewenang Setiap Pimpinan Tidak Mutlak Diberikan.....	82
Tabel 4. 7	Tanggapan Responden Atas Pernyataan Saya Merasa Pimpinan Tidak Memegang Seluruh Keputusan Sendiri Tanpa Melibatkan Bawahan	83
Tabel 4. 8	Tanggapan Responden Atas Pernyataan Ditempat Saya Bekerja Selalu Ada Pelimpahan Wewenang.....	84
Tabel 4. 9	Tanggapan Responden Atas Pernyataan Pimpinan Di Tempat Saya Bekerja Sering Mendelegasikan Tugas Kepada Bawahan.....	85
Tabel 4. 10	Tanggapan Responden Atas Pernyataan Selalu Ada Kesepakatan Dalam Bekerja Ditempat Saya Bekerja	86
Tabel 4. 11	Tanggapan Responden Atas Pernyataan Keputusan Penting Di Tempat Saya Bekerja Diambil Melalui Musyawarah.....	87

Tabel 4. 12	Tanggapan Responden Atas Pernyataan Pimpinan Selalu Berkomunikasi Dengan Baik Ke Bawahan.....	88
Tabel 4. 13	Tanggapan Responden Atas Pernyataan Pimpinan Selalu Mendengarkan Masukan Dari Bawahan Dalam Komunikasi Kerja.....	89
Tabel 4. 14	Tanggapan Responden Atas Pernyataan Pimpinan Selalu Melakukan Pengawasan Dengan Teratur.....	90
Tabel 4. 14	Tanggapan Responden Atas Pernyataan Pengawasan Yang Dilakukan Pimpinan Tidak Berlebihan Dan Sesuai Kebutuhan.....	91
Tabel 4. 16	Tanggapan Responden Atas Pernyataan Pimpinan Dan Bawahan Selalu Bersinergi Dalam Memprakarsai Gagasan.....	91
Tabel 4. 17	Tanggapan Responden Atas Pernyataan Pimpinan Dan Bawahan Bersama-Sama Mengembangkan Ide Atau Inovasi Kerja.....	92
Tabel 4. 18	Tanggapan Responden Atas Pernyataan Pimpinan Selalu Memberikan Kesempatan Dalam Penyaluran Aspirasi.....	93
Tabel 4. 19	Tanggapan Responden Atas Pernyataan Pimpinan Memberi Ruang Terbuka Untuk Karyawan Menyampaikan Pendapat.....	94
Tabel 4. 20	Tanggapan Responden Atas Pernyataan Saya Setuju Jika Tugas Diberikan Berdasarkan Permintaan.....	95
Tabel 4. 21	Tanggapan Responden Atas Pernyataan Pemberian Tugas Oleh Pimpinan Disesuaikan Dengan Kemampuan Dan Kondisi Karyawan.....	96
Tabel 4. 22	Tanggapan Responden Atas Pernyataan Pimpinan Selalu Memberikan Pujian Dan Kritikan.....	97
Tabel 4. 23	Tanggapan Responden Atas Pernyataan Pimpinan Memberikan Kritik Membangun Sekaligus Apresiasi Atas Kinerja Bawahan.....	98
Tabel 4. 24	Rekapitulasi Hasil Jawaban Responden Untuk Variabel Gaya Kepemimpinan (X ₁).....	99
Tabel 4. 25	Pedoman Interpretasi Tentang Variabel Gaya Kepemimpinan.....	101
Tabel 4. 26	Pedoman Interpretasi Tanggapan Responden Pernyataan Variabel Disiplin Kerja.....	103
Tabel 4. 27	Tanggapan Responden Atas Pernyataan Saya Bekerja Memiliki Tujuan Dan Kemampuan.....	103
Tabel 4. 28	Tanggapan Responden Atas Pernyataan Saya Memahami Tujuan Pekerjaan Dan Memiliki Keterampilan Untuk Mencapainya.....	104
Tabel 4. 29	Tanggapan Responden Atas Pernyataan Saya Berusaha Meningkatkan Keterampilan Untuk Mencapai Tujuan Pekerjaan.....	105
Tabel 4. 30	Tanggapan Responden Atas Pernyataan Saya Selalu Menjadikan Pimpinan Sebagai Panutan Dalam Bekerja.....	106
Tabel 4. 31	Tanggapan Responden Atas Pernyataan Saya Melihat Pimpinan Sebagai Contoh Dalam Disiplin Kerja.....	107

Tabel 4. 32	Tanggapan Responden Atas Pernyataan Saya Meyakini Jika Disiplin Kerja Bukan Merupakan Balasjasa.....	108
Tabel 4. 33	Tanggapan Responden Atas Pernyataan Disiplin Kerja Saya Bukan Karena Imbalan Yang Diberikan Perusahaan.....	109
Tabel 4. 34	Tanggapan Responden Atas Pernyataan Saya Selalu Diperlakukan Adil Dalam Bekerja.....	110
Tabel 4. 35	Tanggapan Responden Atas Pernyataan Perusahaan Menerapkan Aturan Yang Sama Untuk Semua Karyawan.....	111
Tabel 4. 36	Tanggapan Responden Atas Pernyataan Saya Selalu Mendapat Pengawasan Dalam Bekerja.....	111
Tabel 4. 37	Tanggapan Responden Atas Pernyataan Saya Menerima Pengawasan Dari Pimpinan Untuk Memastikan Pekerjaan Berjalan Baik.....	112
Tabel 4. 38	Tanggapan Responden Atas Pernyataan Perusahaan Akan Memberikan Sanksi Hukuman Jika Karyawan Membuat Kesalahan.....	113
Tabel 4. 39	Tanggapan Responden Atas Pernyataan Saya Mengetahui Bahwa Pelanggaran Aturan Akan Dikenakan Sanksi.....	114
Tabel 4. 40	Tanggapan Responden Atas Pernyataan Saya Merasa Pimpinan Bersikap Tegas.....	115
Tabel 4. 41	Tanggapan Responden Atas Pernyataan Pimpinan Menegakkan Aturan Dengan Konsisten Dan Tanpa Pandang Bulu.....	116
Tabel 4. 42	Tanggapan Responden Atas Pernyataan Saya Menyukai Perusahaan Selalu Menjaga Hubungan Baik Dengan Karyawan.....	117
Tabel 4. 43	Tanggapan Responden Atas Pernyataan Perusahaan Menjaga Hubungan Harmonis Antara Pimpinan Dan Karyawan.....	117
Tabel 4. 44	Tanggapan Responden Atas Pernyataan Pimpinan Mendengarkan Dan Mempertimbangkan Pendapat Karyawan.....	118
Tabel 4. 45	Rekapitulasi Hasil Jawaban Responden Untuk Variabel Disiplin Kerja (X ₂)	119
Tabel 4. 46	Pedoman Interpretasi Tentang Variabel Disiplin Kerja.....	122
Tabel 4. 47	Pedoman Interpretasi Tanggapan Responden Pernyataan Variabel Kinerja Karyawan.....	123
Tabel 4. 48	Tanggapan Responden Atas Pernyataan Saya Selalu Bekerja Secara Efektif	124
Tabel 4. 49	Tanggapan Responden Atas Pernyataan Saya Mampu Menyelesaikan Pekerjaan Sesuai Target Yang Ditentukan.....	125
Tabel 4. 50	Tanggapan Responden Atas Pernyataan Saya Selalu Memprioritaskan Pekerjaan Yang Penting Agar Hasilnya Optimal.....	126
Tabel 4. 51	Tanggapan Responden Atas Pernyataan Saya Setuju Jika Efisiensi Bagian Dari Penilaian Kinerja.....	126

Tabel 4. 52	Tanggapan Responden Atas Pernyataan Saya Dapat Menyelesaikan Pekerjaan Dengan Memanfaatkan Waktu Dan Sumber Daya Sebaik Mungkin	127
Tabel 4. 53	Tanggapan Responden Atas Pernyataan Saya Mampu Meminimalkan Pemborosan Waktu Dan Sumber Daya Dalam Bekerja	128
Tabel 4. 54	Tanggapan Responden Atas Pernyataan Output Berarti Hasil Pekerjaan	129
Tabel 4. 55	Tanggapan Responden Atas Pernyataan Pekerjaan Yang Saya Hasilkan Sesuai Dengan Standar Perusahaan	130
Tabel 4. 56	Tanggapan Responden Atas Pernyataan Output Yang Saya Hasilkan Berkontribusi Positif Terhadap Pencapaian Tujuan Perusahaan	131
Tabel 4. 57	Tanggapan Responden Atas Pernyataan Saya Memiliki Kualitas Pekerjaan	132
Tabel 4. 58	Tanggapan Responden Atas Pernyataan Hasil Pekerjaan Saya Memiliki Mutu Yang Baik	133
Tabel 4. 59	Tanggapan Responden Atas Pernyataan Saya Selalu Menjaga Agar Hasil Pekerjaan Memenuhi Standar Mutu Yang Ditetapkan	133
Tabel 4. 60	Tanggapan Responden Atas Pernyataan Saya Bekerja Tepat Waktu	134
Tabel 4. 61	Tanggapan Responden Atas Pernyataan Saya Selalu Menyelesaikan Pekerjaan Tepat Waktu	135
Tabel 4. 62	Tanggapan Responden Atas Pernyataan Saya Dapat Menyusun Jadwal Kerja Agar Pekerjaan Selesai Sesuai Tenggat	136
Tabel 4. 63	Tanggapan Responden Atas Pernyataan Saya Memiliki Produktivitas Pekerjaan Yang Tinggi	137
Tabel 4. 64	Tanggapan Responden Atas Pernyataan Saya Mampu Menghasilkan Pekerjaan Lebih Banyak Tanpa Mengurangi Kualitas	138
Tabel 4. 65	Tanggapan Responden Atas Pernyataan Pimpinan Mendengarkan Dan Mempertimbangkan Pendapat Karyawan	138
Tabel 4. 66	Rekapitulasi Hasil Jawaban Responden Untuk Variabel Kinerja Karyawan (Y)	139
Tabel 4. 67	Pedoman Interpretasi Tentang Variabel Kinerja Karyawan	142
Tabel 4. 68	Tabulasi Data Variabel Gaya Kepemimpinan (X_1) dan Kinerja Karyawan (Y)	143
Tabel 4. 69	Interpretasi Koefisien Korelasi X_1 terhadap Y	145
Tabel 4. 70	Tabulasi Data Variabel Disiplin kerja (X_2) dan Kinerja Karyawan (Y)	148
Tabel 4. 71	Interpretasi Koefisien Korelasi X_2 Terhadap Y	150

Tabel 4. 72 Tabulasi Data Variabel Gaya Kepemimpinan (X_1), Disiplin Kerja (X_2) dan Kinerja Karyawan (Y).....	153
Tabel 4. 73 Interpretasi Koefisien Korelasi X_1 dan X_2 terhadap Y.....	156

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Paradigma Penelitian.....	46
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi KAANGGE ART Production.....	76

