

## ABSTRAK

**Wildan Abdillah Nurroyan, NIM. 3402210391. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Suatu Studi Pada Karyawan KAANGGE ART *Production*)”. Dibawah bimbingan Bapak Dr. H. Yusup Iskandar, S.E.,M.M. (Pembimbing I) dan Ibu Risna Kartika, S.E.,M.M. (Pembimbing II).**

Penelitian ini difokuskan pada Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Suatu Studi Pada Karyawan KAANGGE ART *Production*).

Permasalahan yang dihadapi dalam penelitian ini meliputi: 1). Bagaimana pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada KAANGGE ART *Production*?; 2). Bagaimana pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada KAANGGE ART *Production*?; 3). Bagaimana pengaruh Gaya kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada KAANGGE ART *Production*?; Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis: 1). Pengaruh Gaya kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada KAANGGE ART *Production*; 2). Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada KAANGGE ART *Production*; 3). Pengaruh Gaya kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada KAANGGE ART *Production*.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survei dengan pendekatan kuantitatif. Teknik analisis datanya yaitu analisis koefisien korelasi sederhana, analisis koefisien determinasi, uji hipotesis (uji t), analisis koefisien korelasi berganda, analisis regresi linear berganda dan uji hipotesis (uji f).

Hasil dari penelitian dan pengolahan data menunjukkan bahwa secara parsial dan simultan Gaya kepemimpinan dan Disiplin Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada KAANGGE ART *Production*.

Berdasarkan temuan ini, diharapkan perusahaan dapat terus meningkatkan penerapan gaya kepemimpinan dan disiplin kerja agar kinerja karyawan semakin optimal.

***Kata Kunci* : Gaya kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan**