

LAMPIRAN

1. Surat Keterangan Bimbingan



UNIVERSITAS GALUH FAKULTAS EKONOMI

PROGRAM STUDI MANAJEMEN : TERAKREDITASI "B" SK. NO. 5278/SK/BAN-PT/Akred/3/IX/2020
PROGRAM STUDI AKUNTANSI : TERAKREDITASI "B" SK. NO. 4682/SK/BAN-PT/Akred/3/VIII/2020
Jl. RE. Martadinata No. 150 Telp/Fax. (0265) 772060 - 778374 Ciamis 46251

SURAT TUGAS MEMBIMBING SKRIPSI

Nomor : 7730/34/ST/AK/D/XI/2024

Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Galuh Ciamis dengan ini memberi tugas membimbing skripsi kepada :

Nama : Dr. Apri Budianto, Drs., M.M.
 sebagai Pembimbing I

Nama : Wlwin Setianingsih, S.E., M.M.
 sebagai Pembimbing II

Dalam penulisan/penyusunan skripsi mahasiswa untuk dan atas :

Nama : AFEF BARA RIANA
NIM : 3402210024
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : PENGARUH ETIKA KERJA DAN TINGKAT KESULITAN TUGAS TERHADAP WORK ENGAGEMENT (STUDI PADA.....)

Surat tugas ini berlaku sampai dengan skripsi selesai paling lambat 1 (satu) tahun setelah penetapan surat tugas ini.

Demikian agar dilaksanakan sebagaimana mestinya.

Ciamis, 11 November 2024

Dekan,



Wlwin Setianingsih, S.E., M.M.
NIK. 3112770079

Tembusan :

- Yth. Ketua Program Studi yang bersangkutan
- Yth. Mahasiswa yang bersangkutan

2. Surat Izin Penelitian



UNIVERSITAS GALUH FAKULTAS EKONOMI

PROGRAM STUDI MANAJEMEN : TERAKREDITASI "B" SK. NO. 5278/SK/BAH-PT/Akred/3/IX/2020
PROGRAM STUDI AKUNTANSI : TERAKREDITASI "B" SK. NO. 4662/SK/BAH-PT/Akred/3/VIII/2020
Jl. RE. Martadinata No. 150 Telp/Fax. (0265) 772080 - 778374 Ciamis 46251

Nomor : 8343/34/SP/AK/D/XII/2024
Lampiran : -
Perihal : Ijin Penelitian Skripsi

Kepada Yth,
Pimpinan PT Albasi Priangan Timur Kota Banjar
di
Tempat

Dengan Hormat,

Berdasarkan Program Akademik Fakultas Ekonomi Universitas Galuh Ciamis, dalam rangka menyelesaikan studi mahasiswa diwajibkan untuk menyusun skripsi. Untuk keperluan tersebut kiranya Bapak/Ibu dapat membantu mahasiswa kami dalam melakukan penelitian dan pengumpulan data pada Perusahaan/Dinas/Instansi yang Bapak/Ibu Pimpin. Adapun mahasiswa yang dimaksud adalah :

Nama : Afef Bara Riana
Nomor Pokok / NIM. : 3402210024
Asal Program Studi : Manajemen
Tempat Tanggal Lahir : Ciamis, 16 Mei 2002
Telepon / HP : 085223122504
Alamat : Dusun Karang Sari RT 05/ RW 03 Desa Kadupandak Kecamatan Tambaksari Kabupaten Ciamis
Lamanya Penelitian : Desember 2024 s/d Februari 2025
Judul Penelitian : Pengaruh Person Job Fit Dan Job Resources Terhadap Work Engagement

Demikian permohonan ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Ciamis, 10 Desember 2024

 Dr. Nurdiana Mulyatini, S.E., M.M.
 NIK. 3112770081

3. Surat Balasan Penelitian

APL PT. Albasi Priangan Lestari

JL. BATU LAWANG KM3 BANJAR
JAWA BARAT
TELP (0265) 741795 / 741797
FAX (0265) 741796

SURAT KETERANGAN PENELITIAN
NO.001/APL/LY/HRD/XII/2024


Yang bertanda tangan dibawah ini Kepala Personalia PT. Albasi Priangan Lestari Kota Banjar menerangkan bahwa :

Nama : Afef Bara Riana
Jurusan : Manajemen
NIM : 3402210024
Alamat : Dsn. Karangsari Rt. 05Rw 03 desa Kadupandak Kec. Tambaksari Kabupaten Ciamis

Sedang melaksanakan penelitian Karya Tulis Ilmiah di PT. Albasi Priangan Lestari dengan tema : “ **Pengaruh Person Job Fit Dan Job Resources Terhadap Work Engagement**” dari tanggal 1 Desember s.d. selesai.

Demikian surat keterangan ini kami buat agar dapat dan dipergunakan oleh yang bersangkutan.

Banjar, 22 Desember 2024
PT. Albasi Priangan Lestari


Dadan Hamdan S.T.,S.H.,M.H.
HRD Manager

4. Surat Pengantar Angket

SURAT PENGANTAR ANGKET

Kepada Yth,

Karyawan

(PT. Albasi Priangan Lestari Kota Banjar)

Ditempat

Assalammua'alaikum Wr. Wb.

Dalam rangka penyusunan skripsi untuk memenuhi salah satu syarat, dalam menempuh ujian siding (S1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Galuh Ciamis :

Nama : Afef Bara Riana

Nim : 3402210024

Adapun skripsi ini berjudul "**PENGARUH *PERSON JOB FIT* DAN *JOB RESOURCES* TERHADAP *WORK ENGAGEMENT* (Studi Pada PT Albasi Priangan Lestari Kota Banjar Patroman)**" salah satu teknik pengumpulan data dalam penelitian ini adalah Menggunakan metode angket. Angket ini merupakan masukan yang sangat berharga dan berguna bagi saya. Oleh karena itu, Dengan rendah hati saya memohon kesediaan Bapak/Ibu/Sdr untuk meluangkan waktu sejenak guna mengisi kuesioner ini. Saya menyadari permohonan ini sedikit banyaknya akan mengganggu aktivitas Bapak/Ibu/Sdr dalam mengisi kuesioner ini saya ucapkan terima kasih.

Kuesioner Pra-Survey tentang *Work Engagement* (Keterlibatan Kerja)

No	Pernyataan	(SS)	(S)	(RG)	(TS)	(STS)	Skor Tercapai	Presentase (%)
		5	4	3	2	1		
<i>Vigor (Semangat Kerja)</i>								
1.	Saya merasa penuh energi saat bekerja							
2.	Saya merasa kuat dan penuh semangat dalam bekerja							
3.	Saya mampu terus bekerja dalam jangka waktu yang lama tanpa merasa lelah							
<i>Dedication (Dedikasi)</i>								
4.	Pekerjaan saya sangat berarti bagi saya							
5.	Saya bangga dengan pekerjaan yang saya lakukan							
6.	Saya merasa tertantang dengan target produksi yang diberikan oleh perusahaan							
<i>Absorption (Keterlibatan Penuh)</i>								
7.	Saya sulit melepaskan diri dari pekerjaan karena sangat menariknya							
8.	Saya merasa sangat berkonsentrasi ketika bekerja							

No	Pernyataan	(SS)	(S)	(RG)	(TS)	(STS)	Skor Tercapai	Presentase (%)
		5	4	3	2	1		
Rata-rata								
<p>Keterangan :</p> <p>(SS) = Sangat Setuju Skor 5 (S) = Setuju Skor 4 (C) = Cukup Skor 3 (TS) = Tidak Setuju Skor 2 (STS) = Sangat Tidak Setuju Skor 1</p> <p>Skor Tercapai = Jumlah Responden x Skor Pernyataan Skor Maksimal = Jumlah Responden (25) x Skor Tertinggi (5) = 125</p> <p>Presentase = $\frac{\text{Skor Tercapai}}{\text{Skor Maksimal}} \times 100\%$</p>								

Kuesioner Pra-Survey tentang *Person Job-Fit* (Kesesuaian Kerja Seseorang)

No	Pernyataan	(SS)	(S)	(RG)	(TS)	(STS)	Skor Tercapai	Presentase (%)
		5	4	3	2	1		
Kesesuaian nilai (<i>Value congruence</i>)								
1.	Prinsip kerja saya sejalan dengan standar kualitas yang diterapkan perusahaan							
2.	Nilai-nilai yang saya anut sesuai dengan nilai-nilai yang diterapkan dalam pekerjaan saya							
Kesesuaian tujuan (<i>Goal congruence</i>)								
3.	Target kerja yang ditetapkan perusahaan sesuai dengan tujuan karir saya							
4.	Saya memiliki kesempatan untuk mencapai tujuan pribadi melalui pencapaian target perusahaan							
Pemenuhan kebutuhan karyawan (<i>Employee need fulfilment</i>)								
5.	Perusahaan menyediakan fasilitas dan peralatan yang saya butuhkan untuk bekerja secara optimal							

No	Pernyataan	(SS)	(S)	(RG)	(TS)	(STS)	Skor Tercapai	Presentase (%)
		5	4	3	2	1		
6.	Saya mendapatkan pelatihan yang sesuai dengan kebutuhan pengembangan keterampilan saya							
Kesesuaian karakteristik kultur kepribadian (Culture personality congruence)								
7.	Budaya kerja tim di perusahaan sesuai dengan karakteristik pribadi saya							
8.	Sistem komunikasi di perusahaan sejalan dengan cara saya berinteraksi dengan rekan kerja							
Rata-rata								
<p>Keterangan :</p> <p>(SS) = Sangat Setuju Skor 5 (S) = Setuju Skor 4 (C) = Cukup Skor 3 (TS) = Tidak Setuju Skor 2 (STS) = Sangat Tidak Setuju Skor 1</p> <p>Skor Tercapai = Jumlah Responden x Skor Pernyataan Skor Maksimal = Jumlah Responden (25) x Skor Tertinggi (5) = 125</p> <p>Presentase = $\frac{\text{Skor Tercapai}}{\text{Skor Maksimal}} \times 100\%$</p>								

Kuesioner Pra-Survey tentang *Job Resources* (Sumber Daya Kerja)

No	Pernyataan	(SS)	(S)	(RG)	(TS)	(STS)	Skor Tercapai	Presentase (%)
		5	4	3	2	1		
Otonomi dalam pekerjaan (<i>Job Autonomy</i>)								
1.	Saya memiliki kebebasan untuk menentukan cara menyelesaikan pekerjaan							
2.	Saya diberi keleluasan untuk mengambil keputusan terkait pekerjaan							
3.	Saya dapat mengatur waktu kerja saya secara fleksibel selama target pekerjaan tercapai							
Umpan balik kinerja (<i>Performance feedback</i>)								
4.	Atasan selalu memberikan evaluasi yang jelas terhadap hasil kerja saya							
5.	Atasan secara rutin mendiskusikan pencapaian dan area pengembangan saya							
6.	Saya mendapatkan informasi yang spesifik tentang kualitas kerja yang saya hasilkan							
Sumber daya teknologi (<i>Technology Resources</i>)								


No	Pernyataan	(SS)	(S)	(RG)	(TS)	(STS)	Skor Tercapai	Presentase (%)	
		5	4	3	2	1			
7.	Teknologi yang digunakan di perusahaan membantu saya bekerja lebih efisien								
8.	Saya mendapatkan pelatihan yang memadai untuk mengoperasikan teknologi baru								
Rata-rata									
<p>Keterangan :</p> <p>(SS) = Sangat Setuju Skor 5 (S) = Setuju Skor 4 (C) = Cukup Skor 3 (TS) = Tidak Setuju Skor 2 (STS) = Sangat Tidak Setuju Skor 1</p> <p>Skor Tercapai = Jumlah Responden x Skor Pernyataan Skor Maksimal = Jumlah Responden (25) x Skor Tertinggi (5) = 125</p> <p>Presentase = $\frac{\text{Skor Tercapai}}{\text{Skor Maksimal}} \times 100\%$</p>									

5. Data Populasi PT. APL

DATA KARYAWAN
PT. ALBASI PRIANGAN LESTARI
05/11/2024

A. Manajemen Puncak	Jumlah
1 Direktur Utama	1
2 Wakil Direktur	1
3 Kasir	1
B. Departemen Keuangan & Administrasi	
1 Manager Personalia & Umum	1
2 HRD (Divisi)	22
3 Keuangan & Akuntansi	1
4 Logistik	1
5 Bag Keuangan	1
6 Manager Plywood Coveyor	2
7 Manager Rotart & HPD	1
8 Manager Plywood GSP-Finish	1
9 Manager Export	1
10 Manager Boiler	1
11 Manager Material Preparation	1
C. Departemen Produksi & Operasional	
1 Manager PPHC	1
2 PPIC (Divisi)	1
3 Manager QC	1
4 QC (Divisi)	4
5 Manager Maintenance	1
6 Maintenance (Divisi)	10
7 Boiler	33
8 CO-Boiler	9
9 Convayer PPC	25
10 Rotary	96
11 HPD	109
12 Killen Dry	33
13 Dempul	34
14 Revisi	44
15 HCK	28
16 Repair	40
17 Convayer B	16
18 Hot Press	9
19 Sander	19
20 Grading	27
21 Forklipt	3
22 Tally	2
23 Packing	1
24 F/B Birch Finish	6
25 Mesin Serbuk	2
D. Departemen Logistik & Material	
1 Logistik	11
2 Plywood	158
3 Material Preparation	64
E. Departemen Tambahan	
1 Direksi	2
2 Reaktor	3
3 Pekerja Bangunan	2
Total	832

Banjar, 22 Desember 2024
PT. Albasi Priangan Lestari

 PT. Albasi Priangan Lestari

Dadan Hamdan, S.T., S.H., M.H.
HRD Manager

6. Data Sampel PT. APL

No	Departemen	Perhitungan	Jumlah Sampel
1	Manajemen Puncak	$\frac{3}{832} \times 89 = 0,320$	0
2	Departemen Keuangan & Administrasi	$\frac{35}{832} \times 89 = 3,743$	4
3	Departmen Produksi & Operasional	$\frac{554}{832} \times 89 = 59,262$	59
4	Departemen Logistik & Material	$\frac{233}{832} \times 89 = 24,924$	25
5	Departemen Tambahan	$\frac{7}{832} \times 89 = 0,748$	1
Total		832	89

7. Visi & Misi PT.APL

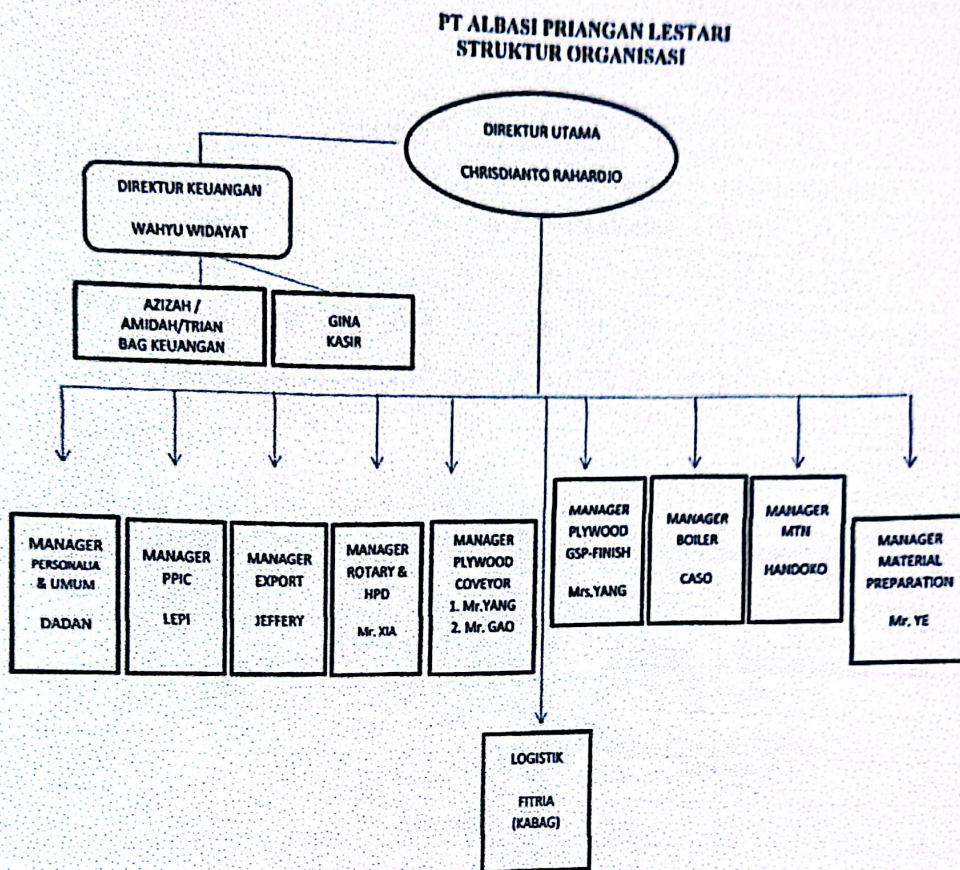
VISI DAN MISI PT ALBASI PRIANGAN LESTARI

- VISI** : Mengolah Kayu Rakyat menjadi barang komoditi Export yang menghasilkan Devisa untuk Negara.
- MISI** : Membuka lapangan kerja untuk Masyarakat disekitar pabrik serta menyerap kayu sengon dari kebun Rakyat sebagai bahan baku.

Banjar, 22 Desember 2024
PT. Albasi Priangan Lestari


Dadan Hamdan, S.T.,S.H.,M.H.
HRD Manager

8. Struktur Organisasi PT. APL



Banjarn, 22 Desember 2024
PT. Albasi Priangan Lestari

APL PT. Albasi Priangan Lestari

Dadan Hamdan, S.T., S.H., M.H.
HRD Manager

9. Identitas Responden

IDENTITAS RESPONDEN				
Umur	Pendidikan	Jenis Kelamin	Lama Bekerja	Departemen
41-50 Tahun	S2	Laki-laki	5-10 Tahun	HRD (Divisi)
21-30 Tahun	SLTP	Perempuan	0-5 Tahun	Killen Dry
>50 Tahun	DIPLOMA	Perempuan	5-10 Tahun	Logistik
41-50 Tahun	S1	Laki-laki	5-10 Tahun	HRD (Divisi)
41-50 Tahun	SLTA	Laki-laki	0-5 Tahun	Killen Dry
21-30 Tahun	SLTP	Laki-laki	0-5 Tahun	Killen Dry
>50 Tahun	S1	Laki-laki	5-10 Tahun	Material Preparation
41-50 Tahun	SLTA	Laki-laki	0-5 Tahun	Material Preparation
>50 Tahun	S2	Perempuan	5-10 Tahun	Maintenance Divisi
>50 Tahun	S2	Perempuan	5-10 Tahun	Convayer PPC
>50 Tahun	S1	Laki-laki	5-10 Tahun	CO-Boiler
41-50 Tahun	SLTA	Laki-laki	0-5 Tahun	Killen Dry
41-50 Tahun	DIPLOMA	Laki-laki	5-10 Tahun	Material Preparation
21-30 Tahun	SLTA	Perempuan	0-5 Tahun	Boiler
21-30 Tahun	SLTP	Perempuan	0-5 Tahun	Rotary
21-30 Tahun	SLTP	Laki-laki	0-5 Tahun	Rotary
31-40 Tahun	SLTP	Laki-laki	0-5 Tahun	Rotary
41-50 Tahun	SLTP	Laki-laki	0-5 Tahun	Rotary
31-40 Tahun	SLTP	Perempuan	0-5 Tahun	Rotary
31-40 Tahun	DIPLOMA	Perempuan	5-10 Tahun	Material Preparation
21-30 Tahun	S1	Perempuan	5-10 Tahun	Convayer PPC
41-50 Tahun	S1	Laki-laki	5-10 Tahun	Convayer PPC
21-30 Tahun	SLTP	Laki-laki	0-5 Tahun	Boiler
31-40 Tahun	SLTP	Perempuan	0-5 Tahun	Boiler
21-30 Tahun	SLTP	Perempuan	0-5 Tahun	Boiler
31-40 Tahun	SLTP	Laki-laki	0-5 Tahun	Rotary
21-30 Tahun	SLTP	Laki-laki	0-5 Tahun	Rotary
21-30 Tahun	S1	Laki-laki	5-10 Tahun	Repair
21-30 Tahun	S1	Laki-laki	5-10 Tahun	Repair
31-40 Tahun	SLTP	Perempuan	0-5 Tahun	Rotary
21-30 Tahun	SLTP	Perempuan	0-5 Tahun	Rotary
21-30 Tahun	SLTP	Perempuan	0-5 Tahun	Rotary
31-40 Tahun	SLTP	Laki-laki	0-5 Tahun	HPD
21-30 Tahun	SLTP	Laki-laki	0-5 Tahun	HPD
21-30 Tahun	SLTP	Laki-laki	0-5 Tahun	HPD

IDENTITAS RESPONDEN				
Umur	Pendidikan	Jenis Kelamin	Lama Bekerja	Departemen
31-40 Tahun	SLTP	Laki-laki	0-5 Tahun	HPD
21-30 Tahun	SLTP	Laki-laki	0-5 Tahun	HPD
31-40 Tahun	SLTA	Laki-laki	0-5 Tahun	HPD
31-40 Tahun	SLTA	Laki-laki	0-5 Tahun	HPD
21-30 Tahun	SLTA	Laki-laki	0-5 Tahun	Convayer B
31-40 Tahun	SLTA	Laki-laki	0-5 Tahun	Hot Press
21-30 Tahun	SLTA	Laki-laki	0-5 Tahun	Sander
31-40 Tahun	SLTA	Perempuan	0-5 Tahun	Convayer B
21-30 Tahun	SLTA	Perempuan	0-5 Tahun	Sander
31-40 Tahun	SLTA	Perempuan	0-5 Tahun	Grading
21-30 Tahun	SLTA	Laki-laki	0-5 Tahun	HPD
21-30 Tahun	SLTA	Perempuan	0-5 Tahun	HPD
21-30 Tahun	SLTA	Perempuan	0-5 Tahun	HPD
31-40 Tahun	SLTA	Perempuan	0-5 Tahun	HPD
21-30 Tahun	S2	Laki-laki	5-10 Tahun	Repair
31-40 Tahun	S2	Laki-laki	5-10 Tahun	Repair
21-30 Tahun	S1	Laki-laki	5-10 Tahun	HCK
31-40 Tahun	S1	Laki-laki	5-10 Tahun	HCK
31-40 Tahun	SLTA	Perempuan	0-5 Tahun	HPD
31-40 Tahun	SLTA	Perempuan	0-5 Tahun	Grading
21-30 Tahun	SLTA	Laki-laki	0-5 Tahun	Grading
31-40 Tahun	SLTA	Laki-laki	0-5 Tahun	F/B Birch Finish
31-40 Tahun	S1	Laki-laki	5-10 Tahun	HCK
21-30 Tahun	DIPLOMA	Perempuan	5-10 Tahun	Plywood
21-30 Tahun	DIPLOMA	Perempuan	5-10 Tahun	Plywood
21-30 Tahun	SLTA	Perempuan	0-5 Tahun	Forklipt
21-30 Tahun	DIPLOMA	Perempuan	5-10 Tahun	Plywood
31-40 Tahun	DIPLOMA	Perempuan	5-10 Tahun	Plywood
31-40 Tahun	SLTA	Perempuan	0-5 Tahun	Plywood
21-30 Tahun	S2	Laki-laki	5-10 Tahun	Plywood
31-40 Tahun	S2	Laki-laki	5-10 Tahun	QC (Divisi)
21-30 Tahun	DIPLOMA	Laki-laki	5-10 Tahun	Revisi
31-40 Tahun	SLTA	Laki-laki	0-5 Tahun	Plywood
21-30 Tahun	SLTA	Laki-laki	0-5 Tahun	Plywood
21-30 Tahun	SLTA	Laki-laki	0-5 Tahun	Plywood
21-30 Tahun	SLTA	Laki-laki	0-5 Tahun	Plywood
31-40 Tahun	SLTA	Laki-laki	0-5 Tahun	Plywood

IDENTITAS RESPONDEN				
Umur	Pendidikan	Jenis Kelamin	Lama Bekerja	Departemen
21-30 Tahun	SLTA	Perempuan	0-5 Tahun	Material Preparation
41-50 Tahun	DIPLOMA	Perempuan	5-10 Tahun	Revisi
31-40 Tahun	DIPLOMA	Perempuan	5-10 Tahun	Revisi
41-50 Tahun	SLTP	Laki-laki	0-5 Tahun	Plywood
31-40 Tahun	DIPLOMA	Laki-laki	5-10 Tahun	Revisi
41-50 Tahun	DIPLOMA	Perempuan	5-10 Tahun	Revisi
41-50 Tahun	SLTP	Perempuan	0-5 Tahun	Dempul
21-30 Tahun	SLTP	Perempuan	0-5 Tahun	Material Preparation
21-30 Tahun	S2	Laki-laki	5-10 Tahun	Material Preparation
31-40 Tahun	SLTP	Laki-laki	0-5 Tahun	Dempul
31-40 Tahun	SLTP	Laki-laki	0-5 Tahun	Dempul
21-30 Tahun	SLTA	Perempuan	0-5 Tahun	Plywood
41-50 Tahun	SLTA	Laki-laki	0-5 Tahun	Plywood
31-40 Tahun	SLTA	Laki-laki	0-5 Tahun	Plywood
31-40 Tahun	SLTA	Perempuan	0-5 Tahun	Plywood
21-30 Tahun	SLTP	Perempuan	0-5 Tahun	Plywood
31-40 Tahun	SLTP	Laki-laki	0-5 Tahun	Dempul

10. Rekap Hasil Jawaban Responden X₁ (Person Job Fit)

No	Jawaban Survei person job fit								Jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	8	
1	5	5	5	4	4	3	5	5	36
2	5	5	5	5	5	5	5	1	36
3	5	5	4	5	5	2	5	4	35
4	5	5	5	5	5	5	5	1	36
5	5	5	5	5	5	5	4	1	35
6	5	5	2	5	5	5	5	5	37
7	5	5	3	2	5	5	5	5	35
8	5	5	4	2	5	5	5	5	36
9	5	5	3	5	5	3	5	5	36
10	3	3	4	5	5	5	5	5	35
11	3	5	5	5	5	4	5	5	37
12	3	5	5	5	5	4	5	5	37
13	5	5	5	5	4	4	5	5	38
14	3	5	5	5	3	5	5	5	36
15	5	5	5	5	3	5	5	5	38
16	5	5	5	5	2	5	5	5	37
17	5	5	5	5	5	5	2	5	37
18	5	5	5	5	5	5	1	5	36
19	5	5	5	5	5	5	2	5	37
20	5	5	5	5	5	5	2	5	37
21	5	3	5	5	5	5	3	5	36
22	5	3	5	5	5	5	5	5	38
23	5	5	5	5	3	5	4	5	37
24	5	5	5	4	4	5	4	5	37
25	3	5	5	4	4	5	5	5	36
26	3	5	5	5	5	5	5	5	38
27	5	5	5	4	5	5	3	5	37
28	5	5	5	5	5	5	1	5	36
29	3	5	5	4	5	5	5	5	37
30	5	3	5	3	5	5	3	5	34
31	5	3	5	2	5	5	3	4	32
32	5	3	5	5	5	5	5	4	37
33	5	5	5	5	5	5	5	3	38
34	5	5	5	5	5	5	5	3	38
35	5	5	5	5	5	5	5	4	39
36	5	5	5	5	5	5	5	4	39
37	4	4	4	1	4	4	4	4	29

No	Jawaban Survei <i>person job fit</i>								jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	8	
38	4	4	4	4	4	4	4	4	32
39	4	4	4	4	4	4	4	4	32
40	4	4	4	4	4	4	5	5	34
41	4	4	4	4	4	4	5	5	34
42	4	3	4	4	4	4	5	4	32
43	4	3	4	4	4	4	5	4	32
44	4	2	4	4	4	4	5	5	32
45	4	4	4	4	4	4	4	4	32
46	4	2	4	4	4	4	5	5	32
47	4	4	4	4	4	4	2	4	30
48	4	4	4	4	4	4	2	4	30
49	4	3	4	4	4	4	2	4	29
50	4	4	4	4	4	4	4	4	32
51	4	4	4	4	4	4	4	4	32
52	4	4	4	4	4	4	5	4	33
53	4	3	4	4	4	4	5	4	32
54	4	4	4	4	4	4	4	4	32
55	4	4	4	4	4	4	4	4	32
56	4	4	4	4	4	4	5	4	33
57	4	4	4	4	4	4	5	4	33
58	4	4	4	4	4	4	3	4	31
59	4	5	4	4	4	4	4	4	33
60	4	5	4	4	4	4	5	4	34
61	4	4	4	4	4	4	4	4	32
62	4	4	4	4	4	4	4	4	32
63	4	4	4	4	4	4	4	4	32
64	4	4	4	4	4	4	4	4	32
65	4	4	2	5	4	3	4	4	30
66	4	4	4	5	4	3	4	4	32
67	4	4	4	4	5	4	5	4	34
68	4	2	4	5	4	4	5	4	32
69	4	4	4	5	5	2	2	4	30
70	3	4	4	4	4	4	5	4	32
71	3	4	4	4	4	4	3	5	31
72	4	4	4	4	4	1	5	5	31
73	4	4	4	4	4	4	5	3	32
74	3	4	4	3	4	2	5	3	28
75	4	4	1	4	5	4	5	5	32
76	4	4	2	4	4	4	5	3	30

No	Jawaban Survei <i>person job fit</i>								jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	8	
77	4	2	4	4	4	4	4	5	31
78	1	4	4	2	4	2	4	3	24
79	2	4	4	2	5	4	4	4	29
80	3	2	3	5	5	3	5	3	29
81	3	3	2	3	3	3	5	5	27
82	3	5	3	2	2	3	5	5	28
83	3	3	5	5	3	1	3	5	28
84	3	1	4	2	3	5	5	5	28
85	3	3	3	3	2	3	3	2	22
86	2	4	1	2	2	4	2	3	20
87	1	2	3	2	2	4	2	5	21
88	5	2	5	3	3	2	5	3	28
89	4	5	3	2	1	4	2	3	24
Total	360	360	367	361	369	363	370	374	2924

FREKUENSI								
	1	2	3	4	5	6	7	8
5	30	34	32	33	33	31	48	39
4	39	34	44	40	43	43	21	36
3	16	13	7	5	7	8	8	10
2	2	7	4	10	5	5	10	1
1	2	1	2	1	1	2	2	3
Jumlah	89	89	89	89	89	89	89	89

UJI VALIDITAS							
0,670	0,531	0,618	0,662	0,640	0,569	0,301	0,281
0,174	0,174	0,174	0,174	0,174	0,174	0,174	0,174
Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid

11. Rekap Hasil Jawaban Responden X₂ (Job Resources)

No	Jawaban Survei <i>job resources</i>								Jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	8	
1	4	2	5	2	5	4	5	5	32
2	5	5	5	2	5	5	5	5	37
3	4	2	5	5	5	2	5	5	33
4	5	2	4	5	5	5	5	4	35
5	5	5	4	4	5	5	5	5	38
6	5	5	4	4	5	5	5	5	38
7	4	5	5	1	5	5	5	5	35
8	5	5	5	4	5	4	5	5	38
9	4	5	5	4	5	5	5	5	38
10	4	5	4	4	5	5	5	5	37
11	4	5	5	4	5	5	5	5	38
12	5	5	5	4	5	4	5	5	38
13	4	4	5	4	5	5	5	5	37
14	4	4	5	4	5	5	5	5	37
15	4	4	5	5	5	5	5	5	38
16	4	4	4	5	5	5	5	5	37
17	4	4	5	5	5	5	4	5	37
18	5	3	5	5	5	5	4	5	37
19	5	3	5	5	5	5	4	5	37
20	2	3	5	5	5	5	4	4	33
21	2	5	5	3	5	5	4	4	33
22	1	5	5	3	5	5	4	4	32
23	5	5	5	3	5	5	4	4	36
24	5	5	4	5	5	5	4	4	37
25	5	4	4	5	5	5	4	4	36
26	4	4	4	5	5	5	4	4	35
27	4	4	4	5	5	5	4	4	35
28	4	4	4	3	4	5	4	4	32
29	4	4	4	3	4	5	5	4	33
30	4	4	5	3	4	5	3	4	32
31	4	4	5	3	4	4	3	4	31
32	4	5	5	4	4	4	3	4	33
33	5	3	5	4	4	4	3	4	32
34	5	3	4	3	4	4	5	4	32
35	3	5	4	5	4	4	5	4	34
36	3	5	4	4	4	4	5	4	33
37	5	5	4	4	5	4	5	1	33

No	Jawaban Survei <i>job resources</i>								Jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	8	
38	5	5	4	4	5	4	5	4	36
39	3	5	4	4	5	4	5	2	32
40	5	3	4	4	5	4	5	5	35
41	5	3	4	4	5	4	5	5	35
42	5	3	4	4	5	5	5	5	36
43	5	3	4	5	5	2	5	5	34
44	3	3	4	5	5	5	5	5	35
45	5	3	5	5	5	2	5	5	35
46	5	5	3	4	5	5	4	5	36
47	5	5	3	4	5	5	4	5	36
48	3	5	4	4	5	5	4	5	35
49	2	5	4	4	5	5	4	3	32
50	5	5	3	4	3	5	4	5	34
51	5	5	3	4	3	5	4	5	34
52	4	5	3	4	3	5	4	5	33
53	5	4	5	4	5	4	4	2	33
54	5	4	5	4	5	5	4	5	37
55	4	4	4	4	2	5	4	5	32
56	5	4	4	4	2	5	4	5	33
57	4	4	4	5	2	4	5	5	33
58	5	5	4	5	2	4	5	5	35
59	5	5	4	3	5	4	5	5	36
60	5	5	5	5	4	3	5	5	37
61	4	4	5	5	5	5	4	4	36
62	2	4	4	5	4	5	4	4	32
63	2	4	5	5	4	5	5	5	35
64	2	4	5	5	4	5	5	5	35
65	2	3	5	5	4	5	3	5	32
66	4	3	5	5	4	5	5	5	36
67	4	3	5	5	5	5	5	4	36
68	5	3	5	5	3	5	3	3	32
69	5	3	2	5	3	5	5	4	32
70	4	3	2	5	2	5	5	4	30
71	5	3	5	5	4	4	5	3	34
72	5	3	5	5	4	4	5	4	35
73	5	4	5	5	4	5	5	4	37
74	5	4	2	5	4	5	4	4	33
75	4	4	2	4	5	4	4	5	32
76	4	4	2	4	5	2	4	4	29

No	Jawaban Survei <i>job resources</i>								Jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	8	
77	1	4	2	4	5	4	4	4	28
78	4	4	2	5	5	1	4	4	29
79	4	4	4	5	5	5	4	4	35
80	4	5	4	5	4	4	3	3	32
81	5	3	4	5	4	4	3	3	31
82	2	3	2	5	5	4	3	3	27
83	5	3	3	5	5	4	3	3	31
84	5	1	3	4	5	3	3	3	27
85	2	3	3	4	3	3	2	2	22
86	5	1	2	2	3	3	2	2	20
87	2	5	2	2	2	2	2	2	19
88	5	5	1	2	1	2	1	2	19
89	5	2	4	1	5	1	2	1	21
Total	367	351	361	370	388	385	376	372	2970

FREKUENSI								
	1	2	3	4	5	6	7	8
5	42	32	36	39	54	51	42	42
4	30	28	34	34	21	26	31	31
3	5	23	8	9	7	4	11	8
2	10	4	10	5	6	6	4	6
1	2	2	1	2	1	2	1	2
Jumlah	89	89	89	89	89	89	89	89

UJI VALIDITAS							
0,259	0,326	0,615	0,415	0,470	0,614	0,758	0,715
0,174	0,174	0,174	0,174	0,174	0,174	0,174	0,174
Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid

12. Rekap Hasil Jawaban Responden Y (*Work Engagement*)

No	Jawaban Survei work engagement								Jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	8	
1	5	4	5	5	4	5	5	5	38
2	5	4	4	5	4	5	5	5	37
3	5	4	4	5	4	4	5	5	36
4	4	5	4	2	4	4	5	5	33
5	4	5	4	5	4	4	5	5	36
6	4	5	5	4	4	4	5	5	36
7	4	5	5	4	4	4	5	5	36
8	4	3	3	4	4	4	5	5	32
9	4	3	3	4	4	4	5	5	32
10	4	3	3	4	4	4	5	5	32
11	4	3	3	4	4	4	5	5	32
12	5	5	3	4	5	4	5	5	36
13	5	2	5	4	5	4	5	4	34
14	5	2	5	4	5	4	5	4	34
15	5	2	5	5	5	5	5	4	36
16	5	5	5	5	5	5	5	4	39
17	5	5	5	5	5	4	5	4	38
18	3	5	5	2	5	4	4	4	32
19	3	5	5	5	5	4	4	4	35
20	3	5	5	5	5	4	4	5	36
21	3	5	5	3	5	4	4	5	34
22	5	1	5	5	5	4	4	4	33
23	5	1	5	5	5	4	4	4	33
24	5	5	5	3	5	4	4	4	35
25	5	5	5	5	5	4	5	4	38
26	5	5	4	5	5	4	5	4	37
27	2	5	5	5	5	5	5	4	36
28	2	5	4	5	5	5	5	4	35
29	5	4	4	5	5	5	5	4	37
30	5	4	4	5	5	5	5	5	38
31	5	4	4	5	5	5	5	5	38
32	5	4	4	5	5	5	4	5	37
33	4	4	5	5	5	5	4	5	37
34	4	4	5	5	5	5	4	5	37
35	4	4	5	5	5	5	4	5	37
36	4	5	5	5	5	5	4	3	36
37	4	5	5	5	5	5	4	3	36

No	Jawaban Survei work engagement								Jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	8	
38	4	5	5	5	5	5	4	3	36
39	5	5	5	5	5	5	4	3	37
40	5	5	5	5	5	5	4	5	39
41	5	5	5	5	5	5	4	5	39
42	5	5	5	5	5	5	4	5	39
43	5	1	5	5	4	5	4	5	34
44	5	3	5	5	5	5	4	5	37
45	5	3	5	5	5	5	5	5	38
46	5	5	5	5	3	5	5	5	38
47	5	4	5	5	5	5	5	5	39
48	5	5	5	5	4	3	5	5	37
49	5	5	5	5	4	5	5	5	39
50	4	5	5	5	5	3	5	5	37
51	4	5	5	5	5	5	5	5	39
52	4	5	5	5	3	5	5	5	37
53	4	5	1	5	5	5	5	5	35
54	5	3	5	5	5	5	5	5	38
55	1	5	5	5	2	5	5	5	33
56	5	5	5	5	2	5	5	5	37
57	5	2	1	5	2	5	5	5	30
58	5	2	5	5	5	5	5	5	37
59	5	5	5	5	5	5	5	5	40
60	5	5	5	5	5	5	5	5	40
61	3	3	5	3	3	3	3	3	26
62	3	3	5	3	3	3	3	3	26
63	3	3	3	3	3	3	3	3	24
64	3	3	3	3	3	3	3	3	24
65	3	3	3	3	3	3	3	3	24
66	4	4	4	4	4	4	4	4	32
67	4	4	4	4	4	4	4	3	31
68	4	4	4	4	4	5	4	3	32
69	4	4	4	4	4	5	4	3	32
70	4	4	4	4	4	4	4	4	32
71	4	4	4	4	4	5	4	4	33
72	4	4	4	4	4	4	4	4	32
73	2	4	4	4	4	4	4	4	30
74	4	4	4	4	4	4	4	4	32
75	4	4	4	4	4	5	4	4	33
76	4	4	5	4	2	4	4	4	31

No	Jawaban Survei work engagement								Jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	8	
77	4	4	5	4	4	4	4	4	33
78	4	4	4	4	4	4	4	4	32
79	4	1	4	4	4	4	4	4	29
80	4	4	4	4	4	4	4	4	32
81	1	4	4	4	5	4	5	4	31
82	4	4	4	4	4	4	4	4	32
83	2	4	4	4	4	4	4	4	30
84	3	4	5	1	5	2	5	5	30
85	2	2	2	2	5	4	2	2	21
86	2	2	2	2	5	2	2	2	19
87	3	2	2	2	5	1	2	2	19
88	4	4	3	5	1	5	5	1	28
89	5	5	3	4	1	5	1	5	29
Total	363	351	382	384	381	384	385	378	3008

FREKUENSI								
	1	2	3	4	5	6	7	8
5	36	35	48	48	46	42	43	43
4	34	30	26	28	30	37	37	30
3	11	12	10	7	7	7	5	12
2	6	8	3	5	4	2	3	3
1	2	4	2	1	2	1	1	1
Jumlah	89	89	89	89	89	89	89	89

UJI VALIDITAS							
0,597	0,506	0,618	0,759	0,384	0,688	0,696	0,671
0,174	0,174	0,174	0,174	0,174	0,174	0,174	0,174
Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid

13. Hasil Analisis Koefisien Korelasi Menggunakan SPSS

Korelasi X₁ dan X₂ dengan Y

		Correlations		
		Person Job Fit	Job Resources	Work Engagement
Person Job Fit	Pearson Correlation	1	.708**	.573**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000
	N	89	89	89
Job Resources	Pearson Correlation	.708**	1	.543**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000
	N	89	89	89
Work Engagement	Pearson Correlation	.573**	.543**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	
	N	89	89	89

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

14. Hasil Analisis Regresi Menggunakan SPSS

Regresi X_1 (*Person Job Fit*), Y (*Work Engagement*)

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.573 ^a	.329	.321	3.760

a. Predictors: (Constant), Person Job Fit

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	602.632	1	602.632	42.635	.000 ^b
Residual	1229.728	87	14.135		
Total	1832.360	88			

a. Dependent Variable: Work Engagement

b. Predictors: (Constant), Person Job Fit

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
	B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1 (Constant)	12.448	3.294		3.779	.000
Person Job Fit	.650	.100	.573	6.530	.000

a. Dependent Variable: Work Engagement

Regresi X₂ (*Job Resources*), Y (*Work Engagement*)

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.543 ^a	.295	.287	3.853

a. Predictors: (Constant), Job Resources

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	540.776	1	540.776	36.426	.000 ^b
	Residual	1291.584	87	14.846		
	Total	1832.360	88			

a. Dependent Variable: Work Engagement

b. Predictors: (Constant), Job Resources

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
		B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	(Constant)	13.739	3.348		4.103	.000
	Job Resources	.601	.100	.543	6.035	.000

a. Dependent Variable: Work Engagement

Regresi X_1 (*Person Job Fit*), X_2 (*Job Resources*), dan Y (*Work Engagement*)

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.606 ^a	.367	.352	3.674

a. Predictors: (Constant), Job Resources, Person Job Fit

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	671.802	2	335.901	24.891	.000 ^b
	Residual	1160.557	86	13.495		
	Total	1832.360	88			

a. Dependent Variable: Work Engagement

b. Predictors: (Constant), Job Resources, Person Job Fit

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
		B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	(Constant)	9.542	3.465		2.754	.007
	Person Job Fit	.429	.138	.379	3.116	.002
	Job Resources	.304	.134	.275	2.264	.026

a. Dependent Variable: Work Engagement

15. Tabel Distribusi T

N	β									
	0.995	0.99	0.975	0.95	0.9	0.8	0.75	0.7	0.6	0.55
1	127.3213	63.6567	25.4517	12.7062	6.3138	3.0777	2.4142	1.9626	1.3764	1.1768
2	14.0890	9.9248	6.2053	4.3027	2.9200	1.8856	1.6036	1.3862	1.0607	0.9313
3	7.4533	5.8409	4.1765	3.1824	2.3534	1.6377	1.4226	1.2498	0.9785	0.8664
4	5.5976	4.6041	3.4954	2.7764	2.1318	1.5332	1.3444	1.1896	0.9410	0.8364
5	4.7733	4.0321	3.1634	2.5706	2.0150	1.4759	1.3009	1.1558	0.9195	0.8191
6	4.3168	3.7074	2.9687	2.4469	1.9432	1.4398	1.2733	1.1342	0.9057	0.8079
7	4.0293	3.4995	2.8412	2.3646	1.8946	1.4149	1.2543	1.1192	0.8960	0.8000
8	3.8325	3.3554	2.7515	2.3060	1.8595	1.3968	1.2403	1.1081	0.8889	0.7942
9	3.6897	3.2498	2.6850	2.2622	1.8331	1.3830	1.2297	1.0997	0.8834	0.7897
10	3.5814	3.1693	2.6338	2.2281	1.8125	1.3722	1.2213	1.0931	0.8791	0.7862
11	3.4966	3.1058	2.5931	2.2010	1.7959	1.3634	1.2145	1.0877	0.8755	0.7833
12	3.4284	3.0545	2.5600	2.1788	1.7823	1.3562	1.2089	1.0832	0.8726	0.7809
13	3.3725	3.0123	2.5326	2.1604	1.7709	1.3502	1.2041	1.0795	0.8702	0.7789
14	3.3257	2.9768	2.5096	2.1448	1.7613	1.3450	1.2001	1.0763	0.8681	0.7772
15	3.2860	2.9467	2.4899	2.1314	1.7531	1.3406	1.1967	1.0735	0.8662	0.7757
16	3.2520	2.9208	2.4729	2.1199	1.7459	1.3368	1.1937	1.0711	0.8647	0.7744
17	3.2224	2.8982	2.4581	2.1098	1.7396	1.3334	1.1910	1.0690	0.8633	0.7732
18	3.1966	2.8784	2.4450	2.1009	1.7341	1.3304	1.1887	1.0672	0.8620	0.7722
19	3.1737	2.8609	2.4334	2.0930	1.7291	1.3277	1.1866	1.0655	0.8610	0.7713
20	3.1534	2.8453	2.4231	2.0860	1.7247	1.3253	1.1848	1.0640	0.8600	0.7705
21	3.1352	2.8314	2.4138	2.0796	1.7207	1.3232	1.1831	1.0627	0.8591	0.7698
22	3.1188	2.8188	2.4055	2.0739	1.7171	1.3212	1.1815	1.0614	0.8583	0.7691
23	3.1040	2.8073	2.3979	2.0687	1.7139	1.3195	1.1802	1.0603	0.8575	0.7685
24	3.0905	2.7969	2.3909	2.0639	1.7109	1.3178	1.1789	1.0593	0.8569	0.7680
25	3.0782	2.7874	2.3846	2.0595	1.7081	1.3163	1.1777	1.0584	0.8562	0.7675
26	3.0669	2.7787	2.3788	2.0555	1.7056	1.3150	1.1766	1.0575	0.8557	0.7670
27	3.0565	2.7707	2.3734	2.0518	1.7033	1.3137	1.1756	1.0567	0.8551	0.7665
28	3.0469	2.7633	2.3685	2.0484	1.7011	1.3125	1.1747	1.0560	0.8546	0.7661
29	3.0380	2.7564	2.3638	2.0452	1.6991	1.3114	1.1739	1.0553	0.8542	0.7658
30	3.0298	2.7500	2.3596	2.0423	1.6973	1.3104	1.1731	1.0547	0.8538	0.7654
40	2.9712	2.7045	2.3289	2.0211	1.6839	1.3031	1.1673	1.0500	0.8507	0.7629
50	2.9370	2.6778	2.3109	2.0086	1.6759	1.2987	1.1639	1.0473	0.8489	0.7614
60	2.9146	2.6603	2.2990	2.0003	1.6706	1.2958	1.1616	1.0455	0.8477	0.7604
70	2.8987	2.6479	2.2906	1.9944	1.6669	1.2938	1.1600	1.0442	0.8468	0.7597
80	2.8870	2.6387	2.2844	1.9901	1.6641	1.2922	1.1588	1.0432	0.8461	0.7591
90	2.8779	2.6316	2.2795	1.9867	1.6620	1.2910	1.1578	1.0424	0.8456	0.7587
100	2.8707	2.6259	2.2757	1.9840	1.6602	1.2901	1.1571	1.0418	0.8452	0.7584

120	2.8599	2.6174	2.2699	1.9799	1.6577	1.2886	1.1559	1.0409	0.8446	0.7579
150	2.8492	2.6090	2.2641	1.9759	1.6551	1.2872	1.1548	1.0400	0.8440	0.7574
200	2.8385	2.6006	2.2584	1.9719	1.6525	1.2858	1.1537	1.0391	0.8434	0.7569
300	2.8279	2.5923	2.2527	1.9679	1.6499	1.2844	1.1526	1.0382	0.8428	0.7564
400	2.8227	2.5882	2.2499	1.9659	1.6487	1.2837	1.1520	1.0378	0.8425	0.7562
600	2.8175	2.5840	2.2470	1.9639	1.6474	1.2830	1.1515	1.0373	0.8422	0.7559
1000	2.8133	2.5808	2.2448	1.9623	1.6464	1.2824	1.1510	1.0370	0.8420	0.7557

16. Tabel Distribusi F

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilitas = 0,10															
df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	2.82	2.42	2.21	2.07	1.98	1.91	1.85	1.81	1.77	1.74	1.71	1.69	1.67	1.65	1.64
47	2.82	2.42	2.20	2.07	1.97	1.90	1.85	1.80	1.77	1.74	1.71	1.69	1.67	1.65	1.64
48	2.81	2.42	2.20	2.07	1.97	1.90	1.85	1.80	1.77	1.73	1.71	1.69	1.67	1.65	1.63
49	2.81	2.41	2.20	2.06	1.97	1.90	1.84	1.80	1.76	1.73	1.71	1.68	1.66	1.65	1.63
50	2.81	2.41	2.20	2.06	1.97	1.90	1.84	1.80	1.76	1.73	1.70	1.68	1.66	1.64	1.63
51	2.81	2.41	2.19	2.06	1.96	1.89	1.84	1.79	1.76	1.73	1.70	1.68	1.66	1.64	1.62
52	2.80	2.41	2.19	2.06	1.96	1.89	1.84	1.79	1.75	1.72	1.70	1.67	1.65	1.64	1.62
53	2.80	2.41	2.19	2.05	1.96	1.89	1.83	1.79	1.75	1.72	1.70	1.67	1.65	1.63	1.62
54	2.80	2.40	2.19	2.05	1.96	1.89	1.83	1.79	1.75	1.72	1.69	1.67	1.65	1.63	1.62
55	2.80	2.40	2.19	2.05	1.95	1.88	1.83	1.78	1.75	1.72	1.69	1.67	1.65	1.63	1.61
56	2.80	2.40	2.18	2.05	1.95	1.88	1.83	1.78	1.75	1.71	1.69	1.67	1.65	1.63	1.61
57	2.80	2.40	2.18	2.05	1.95	1.88	1.82	1.78	1.74	1.71	1.69	1.66	1.64	1.63	1.61
58	2.79	2.40	2.18	2.04	1.95	1.88	1.82	1.78	1.74	1.71	1.68	1.66	1.64	1.62	1.61
59	2.79	2.39	2.18	2.04	1.95	1.88	1.82	1.78	1.74	1.71	1.68	1.66	1.64	1.62	1.61
60	2.79	2.39	2.18	2.04	1.95	1.87	1.82	1.77	1.74	1.71	1.68	1.66	1.64	1.62	1.60
61	2.79	2.39	2.18	2.04	1.94	1.87	1.82	1.77	1.74	1.71	1.68	1.66	1.64	1.62	1.60
62	2.79	2.39	2.17	2.04	1.94	1.87	1.82	1.77	1.73	1.70	1.68	1.65	1.63	1.62	1.60
63	2.79	2.39	2.17	2.04	1.94	1.87	1.81	1.77	1.73	1.70	1.68	1.65	1.63	1.61	1.60
64	2.79	2.39	2.17	2.03	1.94	1.87	1.81	1.77	1.73	1.70	1.67	1.65	1.63	1.61	1.60
65	2.78	2.39	2.17	2.03	1.94	1.87	1.81	1.77	1.73	1.70	1.67	1.65	1.63	1.61	1.59
66	2.78	2.38	2.17	2.03	1.94	1.87	1.81	1.77	1.73	1.70	1.67	1.65	1.63	1.61	1.59
67	2.78	2.38	2.17	2.03	1.94	1.86	1.81	1.76	1.73	1.70	1.67	1.65	1.63	1.61	1.59
68	2.78	2.38	2.17	2.03	1.93	1.86	1.81	1.76	1.73	1.69	1.67	1.64	1.62	1.61	1.59
69	2.78	2.38	2.16	2.03	1.93	1.86	1.81	1.76	1.72	1.69	1.67	1.64	1.62	1.60	1.59
70	2.78	2.38	2.16	2.03	1.93	1.86	1.80	1.76	1.72	1.69	1.66	1.64	1.62	1.60	1.59
71	2.78	2.38	2.16	2.03	1.93	1.86	1.80	1.76	1.72	1.69	1.66	1.64	1.62	1.60	1.59
72	2.78	2.38	2.16	2.02	1.93	1.86	1.80	1.76	1.72	1.69	1.66	1.64	1.62	1.60	1.58
73	2.78	2.38	2.16	2.02	1.93	1.86	1.80	1.76	1.72	1.69	1.66	1.64	1.62	1.60	1.58
74	2.77	2.38	2.16	2.02	1.93	1.86	1.80	1.75	1.72	1.69	1.66	1.64	1.62	1.60	1.58
75	2.77	2.37	2.16	2.02	1.93	1.85	1.80	1.75	1.72	1.69	1.66	1.63	1.61	1.60	1.58
76	2.77	2.37	2.16	2.02	1.92	1.85	1.80	1.75	1.72	1.68	1.66	1.63	1.61	1.59	1.58
77	2.77	2.37	2.16	2.02	1.92	1.85	1.80	1.75	1.71	1.68	1.66	1.63	1.61	1.59	1.58
78	2.77	2.37	2.16	2.02	1.92	1.85	1.80	1.75	1.71	1.68	1.65	1.63	1.61	1.59	1.58
79	2.77	2.37	2.15	2.02	1.92	1.85	1.79	1.75	1.71	1.68	1.65	1.63	1.61	1.59	1.58
80	2.77	2.37	2.15	2.02	1.92	1.85	1.79	1.75	1.71	1.68	1.65	1.63	1.61	1.59	1.57
81	2.77	2.37	2.15	2.02	1.92	1.85	1.79	1.75	1.71	1.68	1.65	1.63	1.61	1.59	1.57
82	2.77	2.37	2.15	2.01	1.92	1.85	1.79	1.75	1.71	1.68	1.65	1.63	1.61	1.59	1.57
83	2.77	2.37	2.15	2.01	1.92	1.85	1.79	1.75	1.71	1.68	1.65	1.63	1.61	1.59	1.57
84	2.77	2.37	2.15	2.01	1.92	1.85	1.79	1.74	1.71	1.68	1.65	1.63	1.60	1.59	1.57
85	2.77	2.37	2.15	2.01	1.92	1.84	1.79	1.74	1.71	1.67	1.65	1.62	1.60	1.59	1.57

86	2.76	2.37	2.15	2.01	1.92	1.84	1.79	1.74	1.71	1.67	1.65	1.62	1.60	1.58	1.57
87	2.76	2.36	2.15	2.01	1.91	1.84	1.79	1.74	1.70	1.67	1.65	1.62	1.60	1.58	1.57
88	2.76	2.36	2.15	2.01	1.91	1.84	1.79	1.74	1.70	1.67	1.65	1.62	1.60	1.58	1.57
89	2.76	2.36	2.15	2.01	1.91	1.84	1.79	1.74	1.70	1.67	1.64	1.62	1.60	1.58	1.57
90	2.76	2.36	2.15	2.01	1.91	1.84	1.78	1.74	1.70	1.67	1.64	1.62	1.60	1.58	1.56

17. Dokumentasi



DAFTAR RIWAYAT HIDUP**Data Pribadi**

Nama : AFEF BARA RIANA
Tempat Tanggal Lahir : Ciamis, 16 Mei 2002
Alamat : Dusun Karang Sari RT 005 / RW 003 Desa
Kadupandak Kec. Tambaksari Kab. Ciamis
No. Handpone : 085223122504
E-mail : bararianaafef@gmail.com

Riwayat Pendidikan

2009 - 2015 : SD NEGERI 1 KADUPANDAK
2015 - 2018 : SMP NEGERI 2 TAMBAKSARI
2018-2021 : SMK NEGERI 1 RANCAH