

**DAFTAR PUSTAKA**

- Anandita, S. R., dkk. (2023). *Pengaruh employee engagement dan kepuasan kerja terhadap produktivitas karyawan UD. Wahyu Abadi* [Skripsi]. Universitas Negeri Yogyakarta.
- Bakker, A. B., & Demerouti, E. (2008). *Towards a Model of Work Engagement. Career Development International*, 13(3), 209–223.
- Creswell, J. W. (2014). *Research design: Pendekatan kualitatif, kuantitatif, dan mixed*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Dinanda. (2023). *Produktivitas karyawan modern*. Jakarta: Mitra Ilmu.
- Febriyanti, F., dkk. (2024). *Engagement karyawan generasi Z: Strategi untuk meningkatkan produktivitas* [Skripsi]. Universitas Negeri Semarang.
- Fayol, H. dalam Manullang, M. (2001). *Dasar-Dasar Manajemen*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Griffin, R. W. (2021). *Manajemen*. Jakarta: Erlangga.
- Hardani, dkk. (2020). *Metode penelitian kualitatif dan kuantitatif*. Yogyakarta: Pustaka Ilmu Group.
- Hartatik. (2014). *Manajemen personalia dan SDM*. Yogyakarta: Pustaka Setia.
- Harter, J. K., Schmidt, F. L., & Hayes, T. L. (2002). *Business-Unit-Level Relationship Between Employee Satisfaction, Employee Engagement, and Business Outcomes: A Meta-Analysis. Journal of Applied Psychology*, 87(2), 268–279.
- Hasibuan, M. S. P. (2016). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hendryadi, dkk. (2019). *Metode penelitian kualitatif untuk ilmu sosial dan bisnis*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Hilman, W. (2000). *Fungsi Manajemen*. Bandung: Mandar Maju.
- Huzain, M. (2021). *Manajemen sumber daya manusia modern*. Jakarta: Mitra Wacana Media.

- Jose, G., & Mampilly, S. R. (2012). *Satisfaction with HR Practices and Employee Engagement: A Social Exchange Perspective*. *Journal of Economics and Behavioral Studies*, 4(7), 423–430.
- Jumaidah, S., & Nasution, M. I. P. (2023). *Meningkatkan produktivitas melalui keterlibatan karyawan: Tinjauan dalam MSDM [Skripsi]*. Universitas Negeri Medan.
- Kurniawati. (2014). *Work engagement dan produktivitas kerja*. Bandung: Alfabeta.
- Manullang, M. (2001). *Dasar-Dasar Manajemen*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Moleong, L. J. (2017). *Metodologi penelitian kualitatif*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Ndruru. (2022). *Efisiensi produktivitas dalam dunia kerja*. Medan: Cipta Nusantara.
- Noviardy, A. (2020). *Employee engagement dan kinerja*. Jakarta: Salemba Humanika.
- Pangesthi. (2022, April 16). *Pengertian manajemen menurut para ahli*. Diakses dari <https://www.brilio.net>
- Risher, H. (2010). *Enhancing Employee Engagement: A Practical Approach*. New York: Routledge.
- Rizki, dkk. (2022). *Pengantar ilmu manajemen*. Bandung: Widya Mandiri.
- Rohim, A., & Irayanti, N. (2022). *Produktivitas dan kinerja SDM*. Yogyakarta: Deepublish.
- Sandu, A., & Ali, M. (2015). *Metodologi penelitian kuantitatif*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Sari, Y., dkk. (2024). *Pengaruh employee engagement terhadap produktivitas kerja karyawan PT. X Kabupaten Landak [Skripsi]*. Universitas Tanjungpura.
- Saxena, V. (2015). *Employee engagement is an essential activity to achieve organisational goal*. *International Journal of Management*, 6(3), 1–10.
- Schaufeli, W. B., & Bakker, A. B. (2004). *Job demands, job resources, and their relationship with burnout and engagement*. Utrecht: Utrecht University Press.

- Schaufeli, W. B., & Bakker, A. B. (2010). *The Concept of Work Engagement: Measurement and Implications*. New York: Psychology Press.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen sumber daya manusia dan produktivitas kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Siswono. (2016). *Employee engagement dalam perspektif SDM*. Surabaya: Global Print.
- Solomon, M. (2010). *Employee engagement: The key to realizing competitive advantage*. *Journal of Business and Psychology*, 25(2), 217–229.
- Sopian, D. (2024). *Pengaruh employee engagement terhadap produktivitas kerja: Studi kasus pada industri kreatif di Kota Mataram [Skripsi]*. Universitas Mataram.
- Stoner, J. A. F. (1996). *Management*. Jakarta: Prenhallindo.
- Sugiyono. (2018). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2020). *Metode penelitian kualitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, V. W. (2020). *Metode penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sujarweni, V. W. (2021). *Metodologi penelitian praktis*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sulistiyawati, U. S. (2020). *Keterlibatan karyawan sebagai penentu kinerja*. *Jurnal Psikologi Kerja dan Organisasi*, 8(1), 55–68.
- Suwanto, H., & Priansa, D. J. (2012). *Manajemen sumber daya manusia dalam organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Terry, G. R. (2006). *Principles of Management*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Thomas, K. W. (2007). *Intrinsic motivation at work: What really drives employee engagement*. San Francisco: Berrett-Koehler Publishers.
- Wardani, S., & Permatasari, R. (2022). *Statistik untuk penelitian manajemen*. Bandung: Alfabeta.
- Zulkifli. (2020). *Dasar-dasar manajemen*. Jakarta: DosenUng Press.