

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN.....	i
ABSTRAK.....	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi dan Rumusan Masalah	9
1.2.1 Identifikasi Masalah.....	9
1.2.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian.....	10
1.4 Manfaat Penelitian.....	10
1.4.1 Manfaat Teoritis.....	10
1.4.2 Manfaat Praktis	10
BAB II TINJAUAN TEORITIS	12
2.1 Kajian Pustaka.....	12
2.1.1 Teori Ilmu Manajemen.....	12
2.1.1.1 Pengertian Manajemen.....	12
2.1.1.2 Fungsi Manajemen	13
2.1.1.3 Unsur-Unsur Manajemen	14
2.1.2 Manajemen Sumber Daya Manusia	15
2.1.2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	15
2.1.2.2 Tujuan Sumber Daya Manusia	16
2.1.2.3 Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia	16
2.1.3 <i>Job Insecurity</i>	17
2.1.3.1 Pengertian <i>Job Insecurity</i>	17
2.1.4.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Munculnya <i>Job Insecurity</i>	18

2.1.4.3 Dimensi dan Indikator <i>Job Insecurity</i>	20
2.1.4.4 Bentuk-Bentuk <i>Job Insecurity</i>	21
2.1.5 Kompetensi Sumber Daya Manusia.....	21
2.1.5.1 Pengertian Kompetensi Sumber Daya Manusia	21
2.1.5.2 Macam-Macam Kompetensi Sumber Daya Manusia	23
2.1.5.3 Indikator Kompetensi Sumber Daya Manusia	23
2.1.5.4 Faktor-Faktor Pendukung Kompetensi Sumber Daya Manusia	24
2.1.6 Etos Kerja	25
2.1.6.1 Pengertian Etos Kerja	25
2.1.6.2 Aspek-Aspek Etos Kerja	26
2.1.6.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Etos Kerja.....	27
2.1.6.4 Ciri-Ciri Etos Kerja.....	28
2.2 Penelitian Terdahulu	28
2.3 Kerangka Pemikiran	30
2.4 Hipotesis Penelitian	35
BAB III METODE PENELITIAN	36
3.1 Metode Penelitian yang digunakan	36
3.2 Definisi Variabel dan Operasional Variabel	37
3.2.1 Definisi Variabel.....	37
3.2.2 Operasional Variabel.....	38
3.3 Populasi dan Sampel Penelitian	39
3.3.1 Populasi	39
3.3.2 Sampel	40
3.4 Sumber dan Teknik Pengambilan Data	40
3.4.1 Sumber Data	40
3.4.2 Teknik Pengambilan Data	41
3.5 Teknik Analisis Data	43
3.5.1 Pengaruh <i>Job Insecurity</i> terhadap Etos Kerja Karyawan	43
3.5.2 Pengaruh Kompetensi SDM terhadap Etos Kerja Karyawan	45
3.5.3 Pengaruh <i>Job Insecurity</i> dan Kompetensi SDM terhadap Etos Kerja Karyawan	48

3.6 Tempat dan Waktu Penelitian	52
3.6.1 Tempat Penelitian	52
3.6.2 Waktu Penelitian	52
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	54
4.1 Hasil Penelitian	54
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	54
4.1.2 Karakteristik Responden	59
4.1.3 Hasil Variabel yang Diteliti	61
4.2 Pembahasan.....	128
4.2.1 Pengaruh <i>Job insecurity</i> terhadap Etos Kerja pada Karyawan Konveksi Widia Collection Ciamis	128
4.2.2 Pengaruh Kompetensi SDM terhadap Etos Kerja pada Karyawan Konveksi Widia Collection Ciamis	131
4.2.3 Pengaruh <i>Job Insecurity</i> dan Kompetensi SDM terhadap Etos Kerja pada Karyawan Konveksi Widia Collection Ciamis	133
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	136
5.1 Simpulan	136
5.2 Saran	137
DAFTAR PUSTAKA	139
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	143

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Hasil Pra-Survey Etos Kerja	4
Tabel 1.2 Hasil Pra-Survey <i>Job Insecurity</i>	5
Tabel 1.3 Hasil Pra-Survey Kompetensi SDM	7
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	29
Tabel 3.1 Operasional Variabel	38
Tabel 3.2 Skala Penilaian Likert	42
Tabel 3.3 Interpretasi Koefisien Korelasi Nilai r	43
Tabel 3.4 Interpretasi Koefisien Korelasi Nilai r	46
Tabel 3.5 Interpretasi Koefisien Korelasi Nilai r	49
Tabel 3.6 Tahapan Periode Penelitian Tahun 2025	52
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	58
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	58
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Masa Kerja	59
Tabel 4.4 Interpretasi Data untuk Setiap Pernyataan.....	60
Tabel 4.5 Tanggapan responden mengenai pernyataan pekerjaan ini sangat penting bagi kehidupan saya	61
Tabel 4.6 Tanggapan responden mengenai pernyataan karyawan sangat bergantung pada pekerjaan ini untuk memenuhi kebutuhan hidup	61
Tabel 4.7 Tanggapan responden mengenai pernyataan kehilangan pekerjaan sangat mempengaruhi kualitas hidup	62
Tabel 4.8 Tanggapan responden mengenai pernyataan saya sering khawatir akan dierhentikan sewaktu-waktu.....	63
Tabel 4.9 Tanggapan responden mengenai pernyataan terdapat tanda-tanda bahwa perusahaan dapat mengurangi jumlah karyawan.....	63

Tabel 4.10 Tanggapan responden mengenai pernyataan saya merasa posisi saya tidak sepenuhnya aman	64
Tabel 4.11 Tanggapan responden mengenai pernyataan saya merasa posisi saya dapat diganti oleh orang lain kapan saja	65
Tabel 4.12 Tanggapan responden mengenai pernyataan saya sering memikirkan kemungkinan diberhentikan dari pekerjaan	66
Tabel 4.13 Tanggapan responden mengenai pernyataan saya akan terganggu secara emosional jika diberhentikan	67
Tabel 4.14 Tanggapan responden mengenai pernyataan kehilangan pekerjaan akan berdampak besar terhadap kondisi keuangan	68
Tabel 4.15 Tanggapan responden mengenai pernyataan jika kehilangan pekerjaan sulit untuk menemukan pekerjaan lain yang sebanding.....	69
Tabel 4.16 Tanggapan responden mengenai pernyataan saya tidak memiliki kendali terhadap keputusan perusahaan mengenai status kerja.....	70
Tabel 4.17 Tanggapan responden mengenai pernyataan tidak berdaya dalam menghadapi ketidakpastian kerja.....	70
Tabel 4.18 Tanggapan responden mengenai pernyataan tidak bisa berbuat banyak untuk mencegah kemungkinan kehilangan pekerjaan	71
Tabel 4.19 Rekapitulasi Variabel Job insecurity	72
Tabel 4.20 Pedoman Interpretasi Variabel Job insecurity	74
Tabel 4.21 Interpretasi Data untuk Setiap Pernyataan.....	75
Tabel 4.22 Tanggapan responden mengenai pernyataan saya memiliki dorongan kuat untuk mencapai hasil terbaik dalam pekerjaan	75
Tabel 4.23 Tanggapan responden mengenai pernyataan saya memiliki semangat tinggi untuk menyelesaikan pekerjaan tepat waktu	76
Tabel 4.24 Tanggapan responden mengenai pernyataan saya termotivasi bekerja untuk lebih baik dari sebelumnya	77
Tabel 4.25 Tanggapan responden mengenai pernyataan saya mampu bekerja disiplin walaupun tanpa pengawasan langsung	78

Tabel 4.26 Tanggapan responden mengenai pernyataan saya mampu diandalkan untuk menyelesaikan pekerjaan tepat waktu	79
Tabel 4.27 Tanggapan responden mengenai pernyataan saya dapat menjaga konsistensi dalam pekerjaan	79
Tabel 4.28 Tanggapan responden mengenai pernyataan saya percaya diri dengan kemampuan dalam menyelesaikan pekerjaan	80
Tabel 4.29 Tanggapan responden mengenai pernyataan saya terbuka terhadap kritik dan siap melakukan perbaikan	81
Tabel 4.30 Tanggapan responden mengenai pernyataan saya berusaha menjaga hubungan baik dengan rekan kerja	82
Tabel 4.31 Tanggapan responden mengenai pernyataan saya memahami prosedur kerja yang berlaku di perusahaan	82
Tabel 4.32 Tanggapan responden mengenai pernyataan saya memiliki pengetahuan yang cukup tentang bahan dan proses produksi di konveksi	83
Tabel 4.33 Tanggapan responden mengenai pernyataan saya mengetahui cara menggunakan peralatan kerja dengan benar	84
Tabel 4.34 Tanggapan responden mengenai pernyataan saya memiliki keterampilan teknis yang cukup untuk mendukung pekerjaan saya	85
Tabel 4.35 Tanggapan responden mengenai pernyataan saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan cepat dan tepat	85
Tabel 4.36 Tanggapan responden mengenai pernyataan saya mampu mengoperasikan peralatan kerja sesuai fungsinya	86
Tabel 4.37 Rekapitulasi Variabel Kompetensi SDM.....	87
Tabel 4.38 Pedoman Interpretasi Variabel Kompetensi SDM	89
Tabel 4.39 Interpretasi Data untuk Setiap Pernyataan.....	90
Tabel 4.40 Tanggapan responden mengenai pernyataan saya mematuhi peraturan dan tata tertib perusahaan	90
Tabel 4.41 Tanggapan responden mengenai pernyataan saya selalu hadir tepat waktu sesuai jam kerja	91

Tabel 4.42	Tanggapan responden mengenai pernyataan saya berusaha menyelesaikan pekerjaan sesuai jadwal yang ditentukan	92
Tabel 4.43	Tanggapan responden mengenai pernyataan saya jarang menunda pekerjaan yang sudah menjadi tanggungjawab saya	92
Tabel 4.44	Tanggapan responden mengenai pernyataan saya tetap bekerja sesuai prosedur meskipun tidak diawasi atasan	93
Tabel 4.45	Tanggapan responden mengenai pernyataan saya menyapaikan infomasi sesuai kenyataan yang ada	94
Tabel 4.46	Tanggapan responden mengenai pernyataan saya tidak memanipulasi hasil pekerjaan demi keuntungan pribadi.....	95
Tabel 4.47	Tanggapan responden mengenai pernyataan saya jujur dalam penggunaan bahan dan peralatan kerja	95
Tabel 4.48	Tanggapan responden mengenai pernyataan saya menjaga kepercayaan yang diberikan atasan maupun rekan kerja	96
Tabel 4.49	Tanggapan responden mengenai pernyataan saya berani mengakui kesalahan yang dilakulan di tempat kerja	97
Tabel 4.50	Tanggapan responden mengenai pernyataan saya yakin dengan kemampuan saya dalam menyelesaikan tugas kerja.....	98
Tabel 4.51	Tanggapan responden mengenai pernyataan saya percaya diri dengan hasil pekerjaan yang dilakukan.....	98
Tabel 4.52	Tanggapan responden mengenai pernyataan saya tetap tenang dalam menghadapi masalah dan kesulitan kerja.....	99
Tabel 4.53	Tanggapan responden mengenai pernyataan saya tidak ragu untuk mencoba cara baru dalam menyelesaikan tugas kerja	100
Tabel 4.54	Tanggapan responden mengenai pernyataan saya berani mengemukakan pendapat dalam rapat atau diskusi.....	100
Tabel 4.55	Tanggapan responden mengenai pernyataan saya bertanggung jawab penuh atas hasil pekerjaan	101
Tabel 4.56	Tanggapan responden mengenai pernyataan berusaha memperbaiki kesalahan yang dilakukan.....	102

Tabel 4.57 Tanggapan responden mengenai pernyataan menyelesaikan pekerjaan yang sudah menjad tanggungjawab tanpa menunda	103
Tabel 4.58 Tanggapan responden mengenai pernyataan menjaga peralatan dan fasilitas kerja dengan baik	103
Tabel 4.59 Tanggapan responden mengenai pernyataan berusaha memberikan hasil kerja yang terbaik	104
Tabel 4.60 Rekapitulasi Variabel Etos Kerja	105
Tabel 4.61 Pedoman Interpretasi Variabel Etos Kerja.....	107
Tabel 4.62 Data hasil kuesioner Job insecurity (X1) terhadap Etos Kerja (Y) pada karyawan konveksi Widia Collection Ciamis	108
Tabel 4.63 Interpretasi Koefisien Korelasi Nilai r.....	110
Tabel 4.64 Data hasil kuesioner Kompetensi SDM (X2) terhadap Etos Kerja (Y) pada karyawan konveksi Widia Collection Ciamis	113
Tabel 4.65 Interpretasi Koefisien Korelasi Nilai r.....	115
Tabel 4.66 Data hasil kuesioner Job insecurity (X1) dan Kompetensi SDM (X2) terhadap Etos Kerja (Y) pada karyawan konveksi Widia Collection Ciamis	118

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Paradigma Penelitian	34
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Konveksi Widia Collection Ciamis	56

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 SK Bimbingan	142
Lampiran 2 Surat Ijin Penelitian Skripsi	143
Lampiran 3 Surat Persetujuan Penelitian	144
Lampiran 4 Angket Penelitian	145
Lampiran 5 Tabulasi Data Kuesioner	150
Lampiran 6 T_{tabel} dan F_{tabel}	153
Lampiran 7 Hasil Perhitungan SPSS	157