

## DAFTAR ISI

<b>LEMBAR PENGESAHAN .....</b>	<b>i</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>ii</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>iii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Penelitian .....	1
1.2 Identifikasi dan Rumusan Masalah .....	6
1.2.1 Identifikasi Masalah.....	6
1.2.2 Rumusan Masalah .....	6
1.3 Tujuan Penelitian .....	6
1.4 Manfaat Penelitian .....	7
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS.....</b>	<b>8</b>
2.1 Kajian Pustaka.....	8
2.1.1 Manajemen.....	8
2.1.1.1 Fungsi Manajemen .....	9
2.1.1.2 Unsur-Unsur Manajemen .....	11
2.1.2 Manajemen Sumber Daya Manusia .....	13
2.1.2.1 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia .....	14
2.1.2.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	15
2.1.3 Teori Motivasi.....	17
2.1.4 Teori Harapan (Expectancy Theory).....	18
2.1.5 Penelitian Terdahulu Yang Relevan .....	19
2.2 Motivasi Kerja.....	21
2.2.1 Tujuan dan Manfaat Motivasi Kerja .....	22
2.2.2 Prinsip dalam Motivasi Kerja .....	23
2.3 Produktivitas Pegawai.....	24
2.3.1 Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas pegawai .....	26

2.3.2 Indikator Produktivitas .....	27
2.4 Kerangka Pemikiran.....	28
2.5 Hipotesis Penelitian.....	29
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>30</b>
3.1 Metode Penelitian.....	30
3.2 Definisi dan Operasionalisasi Variabel .....	30
3.2.1 Definisi Variabel.....	30
3.2.2 Operasionalisasi Variabel .....	32
3.3 Populasi dan Sampel Penelitian .....	34
3.3.1 Populasi .....	34
3.3.2 Sampel .....	35
3.4 Sumber dan Teknik Pengumpulan Data.....	36
3.4.1 Sumber Data .....	36
3.4.2 Teknik Pengumpulan Data .....	36
3.5 Teknik Analisis Data.....	37
3.5.1 Koefisien Kolerasi Sederhana .....	38
3.5.2 Koefisien Determinasi .....	39
3.5.3 Analisis Regresi Linier Sederhana .....	40
3.5.4 Uji t.....	40
3.6 Tempat dan Waktu Penelitian .....	41
3.6.1 Tempat Penelitian .....	41
3.6.2 Waktu Penelitian.....	41
<b>BAB IV Hasil Penelitian Dan Pembahasan .....</b>	<b>43</b>
4.1 Hasil Penelitian .....	43
4.1.1 Gambaran Umum Pemerintahan Desa Cijulang Kecamatan Cijulang Kabupaten Pangandaran.....	43
4.1.2 Karakteristik Responden.....	46
4.1.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	46
4.1.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir ..	47
4.1.3 Deskripsi Variabel Yang Diteliti .....	47

4.1.3.1 Hasil Penelitian Motivasi Kerja Pada Pemerintahan Desa Cijulang .....	48
4.1.3.2 Hasil Penelitian Produktivitas Pegawai Pada Pemerintahan Desa Cijulang .....	61
4.1.4 Hasil Pengujian Hipotesis.....	72
4.1.4.1 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Pegawai Pada Pemerintahan Desa Cijulang.....	72
4.2 Hasil Pembahasan .....	78
<b>BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>80</b>
5.1 Simpulan .....	80
5.2 Saran.....	80
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>81</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>85</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Hasil Pra-Survey Motivasi Kerja Pada Pegawai Pemerintahan Desa Cijulang Kecamatan Cijulang Kabupaten Pangandaran .....	2
Tabel 1.1 Hasil Pra-Survey Produktivitas Pegawai Pada Pegawai Pemerintahan Desa Cijulang Kecamatan Cijulang Kabupaten Pangandaran .....	5
Tabel 2.1 Penelitian-Penelitian Terdahulu .....	20
Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel/Parameter .....	32
Tabel 3.2 Populasi.....	34
Tabel 3.3 Skala Likert .....	37
Tabel 3.4 Pedoman untuk Menentukan Interpretasi Koefisien Korelasi .....	38
Tabel 3.5 Jadwal Penelitian.....	41
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	47
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	48
Tabel 4. 3 Pedoman Interpretasi Jawaban Responden .....	49
Tabel 4. 4 Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Gaji Yang Cukup Untuk Memenuhi Kebutuhan Sehari-Hari .....	50
Tabel 4. 5 Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Mendapat Tunjangan Untuk Kebutuhan Pokok.....	51
Tabel 4. 6 Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Mendapat Perlindungan Atau Jaminan Jika Terjadi Risiko Kerja .....	52
Tabel 4. 7 Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Adanya Prosedur Keselamatan Kerja Yang Jelas Dan Diterapkan Dengan Baik Di Lingkungan Kerja .....	53
Tabel 4. 8 Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Memiliki Hubungan Kerja Yang Baik Dengan Rekan Kerja.....	54
Tabel 4. 9 Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Merasa Diterima Dan Dihargai Sebagai Bagian Dari Tim Kerja.....	55
Tabel 4. 10 Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Mendapatkan Apresiasi Jika Berhasil Menyelesaikan Tugas Dengan Baik.....	56
Tabel 4. 11 Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Hasil Kerja Diakui Dan Diapresiasi Secara Terbuka Oleh Atasan Kerja.....	57

Tabel 4. 12 Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Pekerjaan Ini Membantu Untuk Berkembang Secara Pribadi Dan Profesional .....	58
Tabel 4. 13 Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Diberikan Kesempatan Untuk Mengikuti Pelatihan Atau Pengembangan Diri .....	59
Tabel 4. 14 Rekapitulasi Hasil Jawaban Responden untuk Variabel Motivasi Kerja.....	60
Tabel 4. 15 Pedoman Interpretasi Tentang Motivasi Kerja .....	61
Tabel 4.16 Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Selalu Berusaha Menghasilkan Pekerjaan Yang Sesuai Dengan Standar Kualitas Yang Ditetapkan.....	62
Tabel 4. 17 Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Mampu Memberikan Hasil Kerja Yang Memuaskan Meskipun Dalam Tekanan .....	63
Tabel 4. 18 Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Selalu Mencapai Target Jumlah Pekerjaan Yang Dibebankan .....	64
Tabel 4. 19 Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Mampu Menjaga Konsistensi Dalam Menyelesaikan Tugas Setiap Harinya .....	65
Tabel 4. 20 Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Mampu Mengatur Waktu Kerja Dengan Baik Agar Semua Tugas Selesai Sesuai Jadwal .....	66
Tabel 4. 21 Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Dapat Menyesuaikan Diri Dengan Tenggat Waktu Yang Ketat Tanpa Mengorbankan Kualitas .....	67
Tabel 4. 22 Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Mampu Menggunakan Sumber Daya Yang Ada Secara Efisien Saat Bekerja .....	68
Tabel 4. 23 Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Mampu Menentukan Prioritas Pekerjaan Dengan Tepat Untuk Hasil Maksimal .....	69
Tabel 4. 24 Rekapitulasi Hasil Jawaban Responden untuk Variabel Produktivitas Pegawai.....	70
Tabel 4. 25 Pedoman Interpretasi Tentang Motivasi Kerja .....	72
Tabel 4. 26 Tabulasi Data Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pemerintah Desa Cijulang Kecamatan Cijulang Kabupaten Pangandaran.....	73

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	28
------------------------------------	----

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Keterangan Pembimbing.....	85
Lampiran 2 Surat Permohonan Izin Penelitian .....	86
Lampiran 3 Surat Balasan Pemerintahan Desa Cijulang Kecamatan Cijulang Kabupaten Pangandaran .....	87
Lampiran 4 Lampiran Kuisisioner Penelitian.....	88
Lampiran 5 Jawaban Responden Mengenai Motivasi Kerja (X).....	92
Lampiran 6 Jawaban Responden Mengenai Produktivitas Pegawai (Y) .....	93
Lampiran 7 Perhitungan SPSS .....	94
Lampiran 8 Tabel distribusi t .....	95