

ABSTRAK

Rakean Dzaky Mulyana, NIM. 3402210260. “Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Pegawai (Studi Kasus Pada Pegawai Pemerintahan Desa Cijulang Kecamatan Cijulang Kabupaten Pangandaran)”. Dibawah Bimbingan Bapak Faizal Haris Eko Prabowo, S.E.,M.M. (Pembimbing I) dan Bapak H. Roni Marsiana Suhendi, S.E., M.M. (Pembimbing II).

Sebagai unit pemerintahan terendah, desa memiliki peran penting dalam menjalankan administrasi pemerintahan, melaksanakan kebijakan publik, dan memberdayakan masyarakat. Keberhasilan pelaksanaan program-program desa sangat bergantung pada kualitas sumber daya manusia yang dimiliki, terutama aparatur desa. Namun, banyak aparatur desa yang bekerja dengan fasilitas terbatas serta kurang mendapatkan insentif dan penghargaan yang memadai. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh motivasi kerja terhadap produktivitas pegawai pada Pemerintahan Desa Cijulang Kecamatan Cijulang, Kabupaten Pangandaran. Metode penelitian yang akan digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian sensus dengan pendekatan kuantitatif. Populasi penelitian sebanyak 35 pegawai, dengan teknik sampling jenuh sehingga seluruh populasi dijadikan sampel. Data diperoleh melalui kuesioner dan dianalisis menggunakan koefisien korelasi sederhana, koefisien determinasi, analisis regresi linier sederhana, serta uji t.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja pegawai berkontribusi sebesar 33,87%, sedangkan sisanya dipengaruhi faktor lain. Persamaan regresi yang diperoleh yaitu $Y = 16,71 + 0,3815X$. Uji t menghasilkan nilai thitung (4,111) > ttabel (1,689), yang membuktikan bahwa motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas pegawai. Temuan ini menunjukkan terdapat pengaruh secara simultan pada motivasi kerja terhadap produktivitas pegawai pada Pemerintahan Desa Cijulang Kecamatan Cijulang Kabupaten Pangandaran.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Produktivitas Pegawai