

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, H. (2017). *Peranan manajemen sumberdaya manusia dalam organisasi. Warta Dharmawangsa*, (51).
- Febriansah, Rizky Eka. "Buku Ajar Manajemen SDM." *Umsida Press* (2018): 1-206.
- Harahap, Dedy Ansari dan Amanah, Dita. 2018. *Pengantar Manajemen*. Bandung: Alfabeta.
- Edy Sutrisno. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Jakarta, Penerbit : Kencana.
- Sarinah, dan Mardalena. 2017. *Pengantar Manajemen*. Yogyakarta: Deepubli.
- Hasibuan, Malayu. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Edisi Revisi. Pt Bumi Aksara.
- Krisnandi, H., Suryono, E., dan Sugiono. 2019. *Pengantar Manajemen*. 1st ed. editrued by Melati. Jakarta Selatan: LPU-UNAS.
- Ahdi, M. (2024). *Fungsi Pengawasan Camat Dalam Meningkatkan Disiplin Kerja Pegawai Di Kecamatan Toribulu Kabupaten Parigi Moutong. Vol.1, No.3 Januari 2024, Vol.1*, 1004-1009.
- Ambarwati, R., & Wahyudi, A. (2021). *Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Disiplin sebagai Variabel Intervening*. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 8(2), 85–95.
- Agustini, N. A., & Purnaningsih, N. (2018). *Pengaruh komunikasi internal dalam membangun budaya organisasi. Jurnal Komunikasi Pembangunan*, 16(1), 89-108.
- Asmirin Noor. 2023. *Human Resource Management (Manajemen Sumber Daya Manusia)*. Jambi : Cetakan Pertama. PT. Sonpedia Publishing Indonesia.
- Cen, C. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Inovasi Pratama Internasional.
- Clarisa, S., Barlian, B., & Sutrisna, A. (2022). *Pengaruh Kompensasi Dan Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja Karyawan (Divisi Promotor Cv. Lentera Galuh R Leuwidahu Tasikmalaya)*. *Journal of Indonesian Management*, 2(3), 483-488.
- Cori, Galih & Bayu. (2019). *Pengaruh Komunikasi Internal Dan Etika Kerja*

Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimoderasi Disiplin Kerja Pada Pt. Hyper Mega Shipping Jakarta. TRANSAKSI, 11(2), 24-35.

- Fatmala, R. 2017. *Pengaruh Lingkungan Kerja, Komunikasi Internal, Dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Kehutanan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung*. Skripsi program studi manajemen FE Universitas Bangka Belitung.
- Febianti, F., & Kusdinar, R. (2020). *Pengaruh Komunikasi Internal Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Di Dinas Arsip Dan Perpustakaan Kabupaten Sumedang. Shaut Al-Maktabah: Jurnal Perpustakaan, Arsip Dan Dokumentasi, 12(2), 201-226.*
- Gresida, N. W. P., & Utama, I. W. M. (2019). *Pengaruh Komunikasi, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Disiplin Kerja Karyawan* (Doctoral dissertation, Udayana University).
- Harianto, H. (2020). *Pengaruh pengawasan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada Pt Centric Powerindo di kota Batam* (Doctoral dissertation, Prodi Manajemen).
- Hasibuan, Malayu. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.
- Hasugian, M. (2017). *Upaya komunikasi internal dalam meningkatkan kinerja pegawai rumah sakit jiwa daerah atma husada mahakam*. Jurnal Ilmu Komunikasi, 5(4), 13-25.
- Illanisa, N., Zulkarnaen, W., & Suwana, A. (2019). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Sekolah Dasar Islam Binar Indonesia Bandung. Jurnal Semar: Sain Ekonomi Manajemen & Akuntansi Riviu, 1(3), 16-25.*
- Ilma, R. Z., & Yusuf, W. (2024). *Analisis Disiplin Kerja Karyawan CV. Karsa Mahardika Nusantara*. Prosiding FRIMA (Festival Riset Ilmiah Manajemen dan Akuntansi), 1(7), 1349-1354.
- Kamal, M. B. (2015). *Pengaruh kepemimpinan dan pengawasan terhadap disiplin kerja karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara III (Persero)*. Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis, 15(1).
- Lesmana, R. (2019). *Analisis Strategi Bersaing PT Dwi Perkasa Mobiltama Pamulang untuk Meningkatkan Penjualan. Jimf (Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma), 1(4), 1-12.*
- Mardiana, M., & Ernawati, S. (2022). *Pengaruh Kepemimpinan Dan Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja Pada Dinas Ketenagakerjaan Kota Bima*. Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen dan Kewirausahaan, 2(2), 867-880.

- Margaret, F. (2017). *Pengaruh Pengawasan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Islam At-Taqwa Gumawang*. *Kolegial*, 5(1), 95-109.
- Muslim, S. (2022). *Peran Pengawasan Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja*. *An-Nisbah: Jurnal Perbankan Syariah*, 3(1), 83-104.
- Nurfajria, R. S. (2024). *Evaluasi Pengaruh Pengawasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Industri Opak Gambir Sekar Mawar*. *Jurnal Riset Mahasiswa Ekonomi (RITMIK)*, 6(3), 221-229.
- Panigoro, S. (2016). *Pengaruh Perencanaan, Pengembangan Karir Dan Tingkat Upah Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Pelayanan Kekayaan Negara Dan Lelang (KPKNL) Manado*. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, 16(2).
- Prakoso, B. et all. (2022). *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Samwon Copper Tube Indonesia*. *SOSMANIORA: Jurnal Ilmu Sosial dan Humaniora*, 1(4), 520-526.
- Pranitasari, D. (2021). *Analisis disiplin kerja*. *Akuntansi dan Manajemen*, Vol. 18 No. 01, April 2021, 18.
- Putra, A. P. (2015). *Fungsi Pengawasan Dalam Meningkatkan Disiplin Perawat Di Rumah Sakit Umum Daerah Rsud Dr. Agoesdjam Kabupaten Ketapang* (Doctoral dissertation, Universitas Tanjungpura).
- Putri, R. D., & Suhermin, S. (2022). *Pengaruh Disiplin Motivasi Dan Kepuasan Terhadap Kinerja Karyawan Pt Daya Matahari Utama*. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM)*, 11(9).
- Ramadhani, S. 2023. *Pengaruh Komunikasi Internal Terhadap Kinerja Pada Pt Gowa Modern Motor*, skripsi program studi manajemen Fakultas Ekonomi dan ilmu ilmu sosial. Universitas Fajar Makassar.
- Riana, I. (2024). *Pengantar Manajemen*. Bandung : Cetakan Pertama. Cv. Media Sains Indonesia.
- Rizal, S. M., & Radiman, R. (2019). Pengaruh motivasi, pengawasan, dan kepemimpinan terhadap disiplin kerja pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 117-128.
- Saajidah, L. (2018). Fungsi-fungsi manajemen dalam pengelolaan kurikulum. *Jurnal Isema: Islamic Educational Management*, 3(2), 201-208.
- Sahir, Syafrida Hafni. 2022. *Metodologi Penelitian*. Cetakan 1. edited by T. Koryati. Bantul.

- Saleh, A. R., & Utomo, H. (2018). *Pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja, etos kerja dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi di pt. inko java semarang. Among Makarti, 11(1).*
- Saputra, A., & Ali, S. 2022. *Analisis Faktor-faktor yang mempengaruhi penurunan disiplin kerja pegawai pada kelompok hukum organisasi dan Kepegawaian pada Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian (BPPSDMP) Kementerian Pertanian RI di Jakarta.* Owner: Riset dan Jurnal Akuntansi, 6(2), 1772-1784.
- Satriadi. (2016). *Pengaruh pengawasan kepala sekolah terhadap kinerja guru binaan tanjung pinang. Jurnal Economica. 4(2). 2302-1590.*
- Setyawati, A., & Arifin, K. (2024). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Perseroda) Di Kabupaten Tabalong. JAPB, 7(1), 69-78.*
- Sugiyono. 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D.* Cetakan 1. edited by Sutopo. Bandung : ALFABETA,cv.
- Sumadhinata, Y. E. (2018, September). *Pengaruh disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan non edukatif di salah satu universitas swasta di bandung. In Proceeding of International Conference Sustainable Competitive Advantage (Vol. 8, No. 1).*
- Surbakti, A. (2022). *Peranan Pengawasan Pimpinan Dalam Meningkatkan Disiplin Kerja Karyawan pada Masa Pandemi Covid-19 Pada PT XYZ (Persero) Medan. SKYLANDSEA PROFESIONAL Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Teknologi, 2(1), 94-100.*
- Suryani, N. K., Se, M. M., & John Ehj Foeh.(2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Tinjauan Praktis Aplikatif.* Nilacakra.
- Ulfah, E. M., Saryono, O., & Herlina, N. (2023). *PENGARUH PENGAWASAN KERJA DAN KOMUNIKASI INTERNAL TERHADAP DISIPLIN KERJA (Suatu Studi pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Ciamis). Business Management and Entrepreneurship Journal, 3(3), 11-17.*
- Wehelmina Rumawas. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Manado :* Cetakan Pertama. Universitas Sam Ratulangi (Unsrat Press).