

DAFTAR PUSTAKA

- Adri, A. 2017. Pengaruh Profesionalisme Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Inspektorat Provinsi Sulawesi Selatan. *Universitas Islam Negeri Alauddin Makassar.*, 21(2), 1689–1699. Tersedia: <https://core.ac.uk/download/pdf/198223804.pdf>. [25 Desember 2024]
- Allo, V. T. 2020. Pengaruh Profesionalisme Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja Melalui Motivasi Kerja Personil Dan PNS Polri Di Mapolres Majene. *Doctoral Dissertation, ITB Nobel Indonesia*. Tersedia: <http://repository.nobel.ac.id/id/eprint/159/>. [20 Desember 2024]
- Amri, et al. 2022. *Pengantar Ilmu Manajemen*. Mataram: Seval Literindo Kreasi.
- Ansory, A. F., & Meithiana, I. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Indomedia Pustaka.
- Arifin, M. 2017. Strategi Manajemen perubahan dalam meningkatkan disiplin diperguruan tinggi. *EduTech: Jurnal Ilmu Pendidikan Dan Ilmu Sosial.*, 3(1), 117–132. Tersedia: <https://jurnal.umsu.ac.id/index.php/edutech/article/view/990>. [30 Desember 2024]
- Christian, A. R., & Sulistiyani, T. 2021. *Pengantar Manajemen*. Yogyakarta: UAD Pres.
- Damayanti, F. S., & Fikri, K. 2023. Pengaruh Profesionalisme dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Arena Pool and Café Pekanbaru. In: *Prosiding Seminar Nasional Ekonomi, Bisnis & Akuntansi.*, 1, 673–680. Tersedia: <https://ejurnal.umri.ac.id/index.php/sneba/article/view/5768>. [4 Februari 2025]
- Diana, R. 2015. Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja. *Istinbath.*, 89–103. Tersedia: <https://jurnal.radenfatah.ac.id/index.php/istinbath/article/view/779>. [7 Januari 2025]
- Faturahman, N. S., Aprianti, K., & Amirulmukminin, A. 2024. Pengaruh Kompetensi Dan Profesionalisme Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Pemuda Dan Olahraga Kota Bima. *Transformasi: Journal of Economics and Business Management.*, 3(2), 148–159. Tersedia: <https://doi.org/https://doi.org/10.56444/transformasi.v3i2.1698>. [22 Januari 2025]
- Fauzan, F. 2020. Profesionalisme Dan Budaya Organisasi Serta Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Grage Hotel Kota Bengkulu. *Creative Research Management Journal*, 3(2), 26. Tersedia: <https://doi.org/10.32663/crmj.v3i2.1527>. [22 Januari 2025]

- Ganyang, M. T. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep dan Realita*. Bogor: IN MEDIA.
- Halawa, N. 2018. Pengaruh Profesionalisme Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Di Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Nias Selatan. *Fakultas Ekonomi. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Nias Selatan. Teluk Dalam.*, 6(1), 1–7. Tersedia: https://skripsistie.wordpress.com/wp-content/uploads/2018/03/nopelius-halawa_pengaruh-profesionalisme-terhadap-produktivitas-kerja-pegawai-di-dinas-lingkungan-hidup-kabupaten-nias-selatan.pdf. [16 Desember 2024]
- Hasibuan, A. 2017. *Etika Profesi-Profesionalisme Kerja*. Medan: UISU Press.
- Lumenta, G., Trang, I., & Mintardjo, C. 2024. Pengaruh Karakteristik Individu, Profesionalisme Dan Kerjasama Tim Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt Pegadaian Kanwil V Manado. *Emba*, 12(01), 205–216. Tersedia: <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/53910>. [17 Desember 2024]
- Mahawati, et al. 2021. *Analisis Beban Kerja Dan Produktivitas Kerja*. Semarang: Yayasan Kita Menulis.
- Nuari, J., & Santosa, S. 2024. Pengaruh Profesionalisme, komunikasi, dan motivasi kerja terhadap produktivitas karyawan di CV Leeloo Corpora. *EMABI: Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 3(2), 1–18. Tersedia: <https://repositori.buddhidharma.ac.id/2528/>. [16 Desember 2024]
- Nuraini, N. 2016. Pendekatan-Pendekatan Manajemen Personalialia. *Journal of Islamic Education Management.*, 1(1), 78–88. Tersedia: <https://doi.org/10.24256/kelola.v1i1.431>. [21 Januari 2025]
- Patma, T. S., Maskan, M., & Mulyadi, K. 2019. *Pengantar Manajemen*. Polinema Press.
- Ramadhan, G. 2018. Analisis Hubungan Profesionalisme Kerja Pegawai terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Banjarmasin. *Jurnal Administrasi Publik.*, 1(15), 1–9. Tersedia: <https://repository.uniska-bjm.ac.id/377/1/14120027.pdf>. [25 Desember 2025]
- Rusby, Z. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru: Rajawali Pers.
- Saputra, S. 2017. Pengaruh Semangat Kerja dan Disiplin Kerja Karyawan Terhadap Produktivitas Karyawan pada PT. Midi Utama Indonesia Tbk Makassar. *Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam Uin Alauddin Makassar.*, 1–91. Tersedia: https://repositori.uin-alauddin.ac.id/5633/1/SAHID_SYAPUTRA_opt.pdf. [4 Februari 2025]
- Somantri, B. 2021. Kontribusi Profesionalisme Kerja dan Komitmen Organisasi Sebagai Faktor Pendukung pada Peningkatan Kinerja Pegawai pada Lembaga Inspektorat Kabupaten Sukabumi. *Cakrawala Repositori IMWI.*, 4(2), 129–140. Tersedia: <https://doi.org/10.52851/cakrawala.v4i2.85>. [17 Januari 2025]

- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Umboh, F. C. C., Kojo, C., & Lintong, D. 2024. Pengaruh Profesionalisme, Beban Kerja dan Kompetensi terhadap Produktivitas Kerja di Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Provinsi Sulawesi Utara: The Effect of Professionalism, Workload, and Competence on Work Productivity at the Regional Disaster. *Jurnal LPPM Bidang EkoSosBudKum (Ekonomi, Sosial, Budaya, Dan Hukum)*., 8(2), 38–50. Tersedia: <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/lppmekosobudkum/article/view/53795>. [16 Desember 2025]
- Usman, & Yanti. 2020. Pengaruh Profesionalisme Terhadap Produktivitas Pegawai Pada Badan Pusat Statistik Provinsi Sulawesi Selatan. *Bongaya Journal for Research in Management (BJRM)*., 3(2), 41–45. Tersedia: <https://doi.org/10.37888/bjrm.v3i2.218>. [16 Desember 2024]