

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN

LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS

ABSTRAK..... i

KATA PENGANTAR ii

DAFTAR ISI vi

DAFTAR TABEL x

DAFTAR GAMBAR xiii

DAFTAR LAMPIRAN xiv

BAB I PENDAHULUAN 1

1.1 Latar Belakang Penelitian 1

1.2 Identifikasi Masalah dan Rumusan Masalah 10

1.2.1. Identifikasi Masalah 10

1.2.2. Rumusan Masalah 11

1.3. Tujuan Penelitian 11

1.4. Manfaat Penelitian 12

BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN

HIPOTESIS..... 14

1.2 Kajian Pustaka 14

2.1.1. Ilmu Manajemen 14

2.1.1.1 Definisi Manajemen..... 14

2.1.1.2 Fungsi Manajemen..... 15

2.1.1.3 Peranan Manajemen..... 16

2.1.1.4	Unsur-Unsur Manajemen.....	18
2.1.1.5	Bidang-Bidang Manajemen.....	20
2.1.2.	Manajemen Sumber Daya Manusia.....	21
2.1.2.1.	Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	21
2.1.2.2	Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	22
2.1.2.3	Pendekatan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	25
2.1.2.4	Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	27
2.1.3.	Profesionalisme.....	28
2.1.3.1.	Pengertian Profesionalisme.....	28
2.1.3.2	Karakteristik Profesionalisme.....	29
2.1.3.3	Faktor Yang Mempengaruhi Profesionalisme.....	31
2.1.3.4	Indikator-Indikator Profesionalisme.....	32
2.1.4.	Produktivitas Kerja.....	35
2.1.4.1.	Pengertian Produktivitas Kerja.....	35
2.1.4.2	Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja.....	36
2.1.4.3	Indikator Produktivitas Kerja.....	38
2.1.5.	Penelitian Terdahulu Yang Relevan.....	40
2.2.	Kerangka Pemikiran.....	44
2.3.	Hipotesis.....	46
BAB III METODE PENELITIAN.....		47
3.1	Metode Penelitian yang Digunakan.....	47
3.2	Definisi dan Operasionalisasi Variabel.....	48
3.2.1.	Definisi Variabel.....	48
3.2.2.	Operasionalisasi Variabel.....	49
3.3	Populasi dan Sampel.....	50

3.2.2. Populasi.....	50
3.3.2. Sampel	51
3.4. Sumber dan Teknik Pengumpulan Data	52
3.4.2. Sumber Pengumpulan Data	52
3.4.2. Teknik Pengumpulan Data.....	52
3.5. Teknik Analisis Data.....	53
3.5.1. Analisis Deskriptif	53
3.5.2. Analisis Koefisien Korelasi Rank Spearman.....	55
3.5.3. Analisis Koefisien Determinasi	57
3.5.4. Uji t	58
3.6. Tempat dan Waktu Penelitian	58
3.6.1. Tempat Penelitian	58
3.6.2 Waktu Penelitian.....	59
BAB IV HASIL PEELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	60
4.1 Hasil Penelitian	60
4.2.1 Gambaran Umum PT Rahadhyan Integrasi Nusantara.....	60
4.1.1.1. Profil Singkat PT Rahadhyan Integrasi Nusantara	60
4.1.1.2. Visi, Misi dan Nilai Utama PT Rahadhyan Integrasi Nusantara	61
4.1.1.3. Struktur Organisasi PT Rahadhyan Integrasi Nusantara	61
4.1.1.4. Layanan Bisnis PT Rahadhyan Integrasi Nusantara.....	62
4.2.2 Karkteristik Responden.....	63
4.2.3 Deskripsi Variabel yang Diteliti	67
4.1.3.1. Deskripsi Hasil Penelitian Tentang Pengaruh Profesionalisme Pada Karyawan Pada PT Rahadhyan Integrasi Nusantara di	

Tasikmalaya.....	67
4.1.3.2. Deskripsi Hasil Penelitian Tentang Pengaruh Produktivitas Kerja Pada Karyawan Pada PT Rahadhyan Integrasi Nusantara di Tasikmalaya.....	81
4.2.4 Hasil Pengujian Hipotesis	95
4.1.4.1. Hasil Pengujian Hipotesis tentang Pengaruh Profesionalisme Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT Rahadhyan Integrasi Nusantara.....	95
4.2 Pembahasan	105
4.2.1 Profesionalisme Karyawan Pada PT Rahadhyan Integrasi Nusantara Tasikmalaya	105
4.2.2 Produktivitas Kerja Karyawan pada PT Rahadhyan Integrasi Nusantara.....	106
4.2.3 Pengaruh Profesionalisme Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT Rahadhyan Integrasi Nusantara	107
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	109
5.1. Simpulan	109
5.2. Saran	110
DAFTAR PUSTAKA	111
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	114
DATA RIWAYAT HIDUP	133