

ABSTRAK

Julia Apriani, NIM 3402210357. “Pengaruh Profesionalisme Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Suatu Studi pada Karyawan PT Rahadhyan Integrasi Nusantara di Tasikmalaya)”. Dibawah Bimbingan Bapak Dr. Nana Darna, S.E., M.M. (Pembimbing I) dan Ibu Hj. Nina Herlina, Ir., M.M. (Pembimbing II).

Penelitian ini difokuskan pada Pengaruh Profesionalisme Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Suatu Studi pada Karyawan PT Rahadhyan Integrasi Nusantara di Tasikmalaya).

Permasalahan yang dihadapi dalam penelitian ini meliputi : 1). Bagaimana profesionalisme karyawan PT Rahadhyan Integrasi Nusantara?; 2). Bagaimana produktivitas kerja karyawan di PT Rahadhyan Integrasi Nusantara?; 3). Bagaimana pengaruh profesionalisme terhadap produktivitas kerja karyawan PT Rahadhyan Integrasi Nusantara?. Adapun tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis 1). Profesionalisme pada karyawan PT Raadhyan Integrasi Nusantara; 2). Produktivitas kerja pada karyawan PT Rahadhyan Integrasi Nusantara; 3). Pengaruh profesionalisme dan produkivitas kerja pada karyawan PT Rahadhyan Integrasi Nusantara.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survey dengan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Rahadhyan Integrasi Nusantara Tasikmalaya yaitu sebanyak 93 orang, ukuran sampel yang dipilihadalah sebanyak 93 orang. Metode analisis data yang digunakan adalah metode Analisis Koefisien Korelasi Rank Spearman, Analisis Koefisien Determinasi, Dan Uji Signifikansi (Uji t).

Hasil dari penelitian dan pengolahan data menunjukkan bahwa profesionalisme berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja pada PT Rahadhyan Integrasi Nusantara dengan besarnya 55,35% dan sisanya sebesar 44,65% dipengaruhi oleh faktor lain.

Adapun yang menjadi saran yaitu diharapkan PT Rahadhyan Integrasi Nusnatara mempertahankan profesionalisme karyawan yang sudah baik sehingga akan meningkatkan produktivitas kerja karyawannya, namun demikian peusahaan perlu lebih memperhatikan tingkat absensi karyawan serta penyediaan sarana dan prasarana yang memadai guna mendukung kelancaran pelaksanaan pekerjaan.

Kata Kunci : Profesionalisme dan Produktuvitas Kerja Karaywan