

LAMPIRAN

1. Surat penelitian



UNIVERSITAS GALUH

FAKULTAS EKONOMI

PROGRAM STUDI MANAJEMEN : TERAKREDITASI "B" SK. NO. 5278/SK/BAN-PT/Akred/S/IX/2020
 PROGRAM STUDI AKUNTANSI : TERAKREDITASI "B" SK. NO. 4682/SK/BAN-PT/Akred/S/VIII/2020
 Jl. RE. Martadinata No. 150 Telp/Fax. (0265) 772060 - 778374 Ciamis 46251

SURAT TUGAS MEMBIMBING SKRIPSI
 Nomor : 7756/34/ST/AK/D/XI/2024

Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Galuh Ciamis dengan ini memberi tugas membimbing skripsi kepada :

Nama	: Dr. H. Enas, S.E., M.M. sebagai Pembimbing I
Nama	: M. Zaki Rahman, S.Ag., M.Ag., M.M. sebagai Pembimbing II

Dalam penulisan/penyusunan skripsi mahasiswa untuk dan atas :

Nama	: SEILA FANI FEBRIANTI
NIM	: 3402210148
Program Studi	: Manajemen
Judul Skripsi	: PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP TURNOVER KARYAWAN DI [NAMA SEKTOR]

Surat tugas ini berlaku sampai dengan skripsi selesai paling lambat 1 (satu) tahun setelah penetapan surat tugas ini.

Demikian agar dilaksanakan sebagaimana mestinya.

Ciamis, 11 November 2024
 Dekan,



Dr. Nurdiana Mulyatini, S.E., M.M.
 NIK. 3112770079

Tembusan :

- Yth. Ketua Program Studi yang bersangkutan
- Yth. Mahasiswa yang bersangkutan

2. Surat balasan dari T PERKEBUNAN NUSANTARA 1 REGIONAL 2

REGIONAL 2

Alamat: Jl. Sindang Sirna No 4 Bandung
Telp: (022) 2038966 Email: skrh_reg2@ptpn1.co.id



Nomor : RK2B/X/2025.02.07-2
Lampiran : 1 (satu) lembar
Perihal : Izin Penelitian Skripsi

Bandung, 07 Februari 2025

Kepada Yth.:
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Galuh
Jl. RE. Martadinata No. 150
Ciamis

Dengan Hormat,

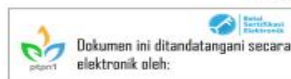
Menunjuk surat Saudara Nomor: 0310/34/SP/AK/D/II/2025 tanggal 04 Februari 2025 perihal Ijin Penelitian Skripsi, dengan ini diberitahukan bahwa pada prinsipnya kami dapat menyetujui rencana mahasiswa Saudara untuk melaksanakan penelitian di PT Perkebunan Nusantara I Regional 2, dengan penjelasan sebagai berikut:

No	Nama	NIM	Program
1.	Seila Fani Febrianti	3402210148	Manajemen

- a. Tempat : Kebun Sedep
- b. Waktu : Tanggal 15 Februari s.d. 30 April 2025
- c. Sebelum pelaksanaannya, agar yang bersangkutan dapat menghubungi Sdr. Agus Arifin - Asisten SDM & Umum Kebun Sedep (0856-4019-3669) dan menyerahkan Surat Pernyataan sebagaimana terlampir.
- d. Akomodasi dan lain-lain selama penelitian menjadi tanggungan sendiri.
- e. Menyerahkan laporan kegiatan hasil penelitian dalam bentuk *softcopy* kepada Bagian SDM melalui email: perencanaanpengembangansdm@gmail.com.
- f. Data yang diperoleh semata-mata hanya digunakan untuk kepentingan karya tulis tersebut dan tidak diperkenankan untuk menyebarluaskan atau digunakan untuk kepentingan lain.
- g. Menjaga ketertiban dan mentaati segala peraturan yang berlaku di lingkungan PT Perkebunan Nusantara I Regional 2.

Demikian disampaikan. Atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.

PT Perkebunan Nusantara I
Bagian Sumber Daya Manusia



Naning Diah Trisnowati
Kepala Bagian SDM



Tembusan:
Manajer Kebun Sedep

PT PERKEBUNAN NUSANTARA I

Gedung Agro Plaza Lantai 11
Jl. H. R. Rasuna Said Kav X2 - 1, Jakarta 12950
Phone: 08113333214 Email: corcom@ptpn1.co.id

AKHLAK - Amanah, Kompeten, Harmonis, Loyal, Adaptif, Kolaboratif

HASIL SPSS
X1-Y

Correlations

		TOTAL XI	TOTAL Y
TOTAL XI	Pearson Correlation	1	.133
	Sig. (2-tailed)		.222
	N	86	86
TOTAL Y	Pearson Correlation	.133	1
	Sig. (2-tailed)	.222	
	N	86	86

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	TOTAL XI ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: TOTAL Y

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.133 ^a	.018	.006	13.233

a. Predictors: (Constant), TOTAL XI

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	265.273	1	265.273	1.515	.222 ^b
	Residual	14709.099	84	175.108		

Total	14974.372	85		
-------	-----------	----	--	--

a. Dependent Variable: TOTAL Y

b. Predictors: (Constant), TOTAL XI

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	27.140	11.145		2.435	.017
	TOTAL XI	.231	.188	.133	1.231	.222

a. Dependent Variable: TOTAL Y

X2-Y

Correlations

		Y	X2
Y	Pearson Correlation	1	.034
	Sig. (2-tailed)		.759
	N	86	86
X2	Pearson Correlation	.034	1
	Sig. (2-tailed)	.759	
	N	86	86

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.034 ^a	.001	-.011	13.43920

a. Predictors: (Constant), X2

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	17.134	1	17.134	.095	.759 ^b
	Residual	15171.424	84	180.612		
	Total	15188.558	85			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X2

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	37.619	9.129		4.121	<.001
	X2	.049	.158	.034	.308	.759

a. Dependent Variable: Y

X1X2-Y

Correlations

		X1	X2	Y
X1	Pearson Correlation	1	.840**	.128
	Sig. (2-tailed)		<.001	.239
	N	86	86	86
X2	Pearson Correlation	.840**	1	.034
	Sig. (2-tailed)	<.001		.759
	N	86	86	86
Y	Pearson Correlation	.128	.034	1
	Sig. (2-tailed)	.239	.759	
	N	86	86	86

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	X2, X1 ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Y

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.188 ^a	.035	.012	13.28755

a. Predictors: (Constant), X2, X1

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	534.154	2	267.077	1.513	.226 ^b
	Residual	14654.404	83	176.559		
	Total	15188.558	85			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X2, X1

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	26.515	11.117		2.385	.019
	X1	.589	.344	.340	1.711	.091
	X2	-.365	.288	-.252	-1.268	.208

a. Dependent Variable: Y

KUESIONER PENELITIAN

Kepada Yth.

Bapak/Ibu/Sdr/i/Responden

di-

Tempat

Dengan hormat,

Dalam rangka untuk menyelesaikan tugas akhir skripsi yang akan menganalisis **“Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Turnover Intention Karyawan di PT Perkebunan Nusantara I Regional 2 Sedep”**. Saya mahasiswa dari Universitas Galuh ingin meminta bantuan Bapak/Ibu/Sdr/i/ untuk membantu peneliti dalam mengisi kuesioner ini,

Kuesioner ini bertujuan untuk kepentingan ilmiah, oleh karena itu jawaban yang Bapak/Ibu/Sdr/i/ besar manfaatnya bagi pengembangan ilmu ini. Kuesioner ini tidak ada hubungannya dengan status dan kedudukan Bapak/Ibu/Sdr/I di instansi terkait, maka jawaban yang benar adalah jawaban yang benar-benar menggambarkan keadaan Bapak/Ibu/Sdr/i.

Saya mengucapkan terimakasih atas bantuan dan kerja sama yang telah Bapak/Ibu/Sdr/I berikan.

Ciamis, Februari 2025
Peneliti,

Seila Fani Febrianti

PETUNJUK PENGISIAN ANGKET

1. Isilah terlebih dahulu data responden sebelum anda menjawab seluruh pernyataan dalam kuesioner ini.
2. Anda diminta untuk menjawab seluruh pernyataan yang paling sesuai dengan kondisi anda saat ini.
3. Jawablah setiap pertanyaan dengan memberikan tanda sialang (X) pada alternatif jawaban yang telah di pilih di lembar jawaban yang telah di sediakan. Apabila terjadi kesalahan jawaban dan berniat untuk mengubah jawaban maka tanda (X) di bubuhi dengan samadengan (=) sehingga Menjadi (X), setelah itu dibubuhkan tanda (X) lagi pada yawaban yang benar.
4. Semua jawaban adalah benar, tidak ada jawaban yang salah.
5. Periksa Kembali jawaban anda dan pastikan tidak ada pernyataan yang terlewatkan.
6. Kerahasiaan identitas dan jawaban Bapak/Ibu/Sdr/i di jamin sepenuhnya.
7. Atas kerjasama dan kesedian anda untuk mengisi kuesioner ini, saya mengucapkan terimakasih.

DATA RESPONDEN

1. Jenis kelamin : Laki-laki
 Perempuan
2. Usia : < 30 tahun
 31-41 tahun
 > 41 tahun
3. Jabatan :
4. Pendidikan terakhir : SMP / sederajat
 SMA / sederajat
 Diploma
 S-1
 S-2

*) coret yang tidak perlu

VARIABEL BUDAYA ORGANISASI (X1)

1. Keyakinan pada diri sendiri
 - 1) Saya merasa yakin dengan kemampuan diri saya sendiri dalam menyelesaikan tugas di tempat kerja.
 - a. Sangat setuju
 - b. Setuju
 - c. Cukup setuju
 - d. Tidak setuju
 - e. Sangat Tidak setuju
 - 2) Saya percaya bahwa saya menghadapi tantangan yang ada di pekerjaan saya.
 - a. Sangat setuju
 - b. Setuju
 - c. Cukup setuju
 - d. Tidak setuju
 - e. Sangat Tidak setuju
 - 3) Lingkungan kerja saya disini membuat saya semakin percaya diri untuk berkontribusi
 - a. Sangat setuju
 - b. Setuju
 - c. Cukup setuju
 - d. Tidak setuju
 - e. Sangat tidak setuju
2. Sikap yang tegas
 - 1) Pimpinan saya selalu menunjukkan sikap tegas dalam mengambil keputusan penting.
 - a. Sangat setuju
 - b. Setuju
 - c. Cukup setuju
 - d. Tidak setuju
 - e. Sangat tidak setuju
 - 2) Saya merasa nyaman Ketika pimpinan bersikap tegas, karena itu membantu tim untuk focus.
 - a. Sangat setuju
 - b. Setuju
 - c. Cukup setuju
 - d. Tidak setuju
 - e. Sangat tidak setuju
 - 3) Ketegasan pimpinan selalu membuat kami lebih jelas tentang apa yang di harapkan.
 - a. Sangat setuju
 - b. Setuju

- c. Cukup setuju
 - d. Tidak setuju
 - e. Sangat tidak setuju
3. Kecakapan dalam mengelola emosi
- 1) Pimpinan saya mampu mengelola emosi dengan baik, bahkan saat situasi sulit.
 - a. Sangat setuju
 - b. Setuju
 - c. Cukup setuju
 - d. Tidak setuju
 - e. Sangat tidak setuju
 - 2) Saya merasa dihargai Ketika pimpinan menunjukkan empati terhadap perasaan karyawan.
 - a. Sangat setuju
 - b. Setuju
 - c. Cukup setuju
 - d. Tidak setuju
 - e. Sangat tidak setuju
 - 3) Pemimpin saya selalu membantu tim untuk tetap tenang dan focus saat menghadapi tekanan.
 - a. Sangat setuju
 - b. Setuju
 - c. Cukup setuju
 - d. Tidak setuju
 - e. Sangat tidak setuju
4. Kemampuan mengambil inisiatif
- 1) Pemimpin saya selalu mendorong kami untuk mengambil inisiatif dalam menyelesaikan proyek.
 - a. Sangat setuju
 - b. Setuju
 - c. Cukup setuju
 - d. Tidak setuju
 - e. Sangat tidak setuju

 - 2) Saya merasa bebas untuk mengajukan ide-ide baru tanpa takut di tolak.
 - a. Sangat setuju
 - b. Setuju
 - c. Cukup setuju
 - d. Tidak setuju
 - e. Sangat tidak setuju

- 3) Lingkungan kerja disini selalu memberi ruang bagi karyawan untuk berinovasi dan berinisiatif.
 - a. Sangat setuju
 - b. Setuju
 - c. Cukup setuju
 - d. Tidak setuju
 - e. Sangat tidak setuju
- 4) Pemimpin saya selalu menghargai setiap inisiatif yang diajukan oleh anggota tim.
 - a. Sangat setuju
 - b. Setuju
 - c. Cukup setuju
 - d. Tidak setuju
 - e. Sangat tidak setuju
5. Keterampilan dalam melakuakn pengawasan
 - 1) Pimpinan saya selalu melakukan pengawasan dengan cara yang mendukung, bukan mengintimidasi.
 - a. Sangat setuju
 - b. Setuju
 - c. Cukup setuju
 - d. Tidak setuju
 - e. Sangat tidak setuju

VARIABEL KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIOANAL (X2)

1. Pemimpin yang ideal/karismatik
 - 1) Pemimpin di tempat kerja saya selalu menunjukkan sikap yang di hormati dan di percaya semua karyawan
 - a. Sangat setuju
 - b. Setuju
 - c. Cukup setuju
 - d. Tidak setuju
 - e. Sangat tidak setuju
 - 2) Saya merasa bahwa pemimpin saya memiliki karisma yang membuat saya ingin mengikuti arahan dan visi mereka
 - a. Sangat setuju
 - b. Setuju
 - c. Cukup setuju
 - d. Tidak setuju
 - e. Sangat tidak setuju
 - 3) Pemimpin saya mampu menjadi teladan dalam menjalankan tugas dan tanggung jawab
 - a. Sangat setuju
 - b. Setuju

- c. Cukup setuju
 - d. Tidak setuju
 - e. Sangat tidak setuju
- 4) Saya merasa bangga memiliki pemimpin yang di akui dan di kagumi oleh rekan-rekan kerja saya.
- a. Sangat setuju
 - b. Setuju
 - c. Cukup setuju
 - d. Tidak setuju
 - e. Sangat tidak setuju
2. Motivasi Inspirasional
- 1) Pemimpin saya selalu memberikan motivasi yang membuat saya optimis terhadap tujuan organisasi di masa depan.
- a. Sangat setuju
 - b. Setuju
 - c. Cukup setuju
 - d. Tidak setuju
 - e. Sangat tidak setuju
- 2) Saya merasa terinspirasi oleh cara pemimpin saya menyampaikan visi misi perusahaan.
- a. Sangat setuju
 - b. setuju
 - c. Cukup setuju
 - d. Tidak setuju
 - e. Sangat tidak setuju
- 3) Pimpinan saya mampu membangkitkan semangat tim untuk mencapai target yang telah ditetapkan.
- a. Sangat setuju
 - b. Setuju
 - c. Cukup setuju
 - d. Tidak setuju
 - e. Sangat tidak setuju
- 4) Saya percaya bahwa pimpinan saya memberikan arti yang jelas terhadap pekerjaan yang kami lakukan.
- a. Sangat setuju
 - b. Setuju
 - c. Cukup setuju
 - d. Tidak setuju
 - e. Sangat tidak setuju
3. Simulasi intelektual
- 1) Pemimpin saya selalu memperhatikan kebutuhan dan keinginan individu setiap karyawan
- a. Sangat setuju

- b. Setuju
 - c. Cukup setuju
 - d. Tidak setuju
 - e. Sangat tidak setuju
- 2) Saya selalu merasa mendapatkan perhatian pribadi dari pimpinan dalam pengembangan karir saya.
- a. Sangat setuju
 - b. Setuju
 - c. Cukup setuju
 - d. Tidak setuju
 - e. Sangat tidak setuju
- 3) Pimpinan saya selalu memberikan pelatihan yang sesuai dengan kebutuhan masing-masing.
- a. Sangat setuju
 - b. Setuju
 - c. Cukup setuju
 - d. Tidak setuju
 - e. Sangat tidak setuju
- 4) Saya percaya bahwa pemimpin saya memahami tantangan yang di hadapi setiap anggota tim.
- a. Sangat setuju
 - b. Setuju
 - c. Cukup setuju
 - d. Tidak setuju
 - e. Sangat tidak setuju
- 5) Pimpinan saya selalu memberikan pelatihan yang sesuai dengan kebutuhan masing-masing karyawan.
- a. Sangat setuju
 - b. Setuju
 - c. Cukup setuju
 - d. Tidak setuju
 - e. Sangat tidak setuju
4. Pertimbangan individual.
- 1) Saya percaya bahwa pimpinan saya memahami tantangan yang di hadapi setiap anggota tim secara individu
- a. Sangat setuju
 - b. Setuju
 - c. Cukup setuju
 - d. Tidak setuju
 - e. Sangat tidak setuju

VARIABEL TRUNOVER (Y)

1. Tingkat absensi semakin meningkat
 - 1) Saya sering tidak hadir di tempat kerja tanpa alasan yang jelas.
 - a. Sangat setuju
 - b. Setuju
 - c. Cukup setuju
 - d. Tidak setuju
 - e. Sangat tidak setuju
 - 2) Tingkat absensi di tim saya cukup tinggi
 - a. Sangat setuju
 - b. Setuju
 - c. Cukup setuju
 - d. Tidak setuju
 - e. Sangat tidak setuju
 - 3) Saya merasa tidak ada konsekuensi yang jelas untuk kehadiran.
 - a. Sangat setuju
 - b. Setuju
 - c. Cukup setuju
 - d. Tidak setuju
 - e. Sangat tidak setuju
2. Jenuh dalam bekerja
 - 1) Tugas yang saya lakukan selalu monoton dan tidak menantang.
 - a. Sangat setuju
 - b. Setuju
 - c. Cukup setuju
 - d. Tidak setuju
 - e. Sangat tidak setuju
 - 2) Saya merasa jenuh dengan pekerjaan saya saat ini.
 - a. Sangat setuju
 - b. Setuju
 - c. Cukup setuju
 - d. Tidak setuju
 - e. Sangat tidak setuju
3. Peningkatan pelanggaran atau kesalahan
 - 1) Saya merasa kurang termotivasi untuk melakukan pekerjaan dengan baik.
 - a. Sangat setuju
 - b. Setuju
 - c. Cukup setuju
 - d. Tidak setuju
 - e. Sangat tidak setuju
4. Protes terhadap atasan
 - 1) Saya sering mendengar rekan kerja saya mengungkapkan ketidakpuasan terhadap atasan

- a. Sangat setuju
 - b. Setuju
 - c. Cukup setuju
 - d. Tidak setuju
 - e. Sangat tidak setuju
- 2) Saya merasa bahwa komunikasi antar karyawan dan atas tidak berjalan dengan baik.
- a. Sangat setuju
 - b. Setuju
 - c. Cukup setuju
 - d. Tidak setuju
 - e. Sangat tidak setuju
- 3) Kepemimpinan transformasional di perusahaan ini belum mampu mengatasi protes dari karyawan
- a. Sangat setuju
 - b. Setuju
 - c. Cukup setuju
 - d. Tidak setuju
 - e. Sangat tidak setuju
5. Prilaku yang berbeda
- 1) Karyawan di perusahaan ini selalu menunjukkan sikap yang kurang professional di bandingkan sebelumnya.
- a. Sangat setuju
 - b. Setuju
 - c. Cukup setuju
 - d. Tidak setuju
 - e. Sangat tidak setuju
- 2) Budaya organisasi yang ada selalu mempengaruhi perilaku karyawan secara negative.
- a. Sangat setuju
 - b. Setuju
 - c. Cukup setuju
 - d. Tidak setuju
 - e. Sangat tidak setuju
6. Pencarian alternatif pekerjaan
- 1) Saya sering mempertimbangkan untuk mencari pekerjaan di tempat lain.
- a. Sangat setuju
 - b. Setuju
 - c. Cukup setuju
 - d. Tidak setuju
 - e. Sangat tidak setuju

- 2) Saya merasa tidak puas dengan kondisi kerja saat ini, sehingga ingin mencari alternatif pekerjaan yang lebih baik
 - a. Sangat setuju
 - b. Setuju
 - c. Cukup setuju
 - d. Tidak setuju
 - e. Sangat tidak setuju

- 3) Budaya organisasi di perusahaan ini selalu mendorong saya untuk mencari pekerjaan yang lebih baik
 - a. Sangat setuju
 - b. Setuju
 - c. Cukup setuju
 - d. Tidak setuju
 - e. Sangat tidak setuju

Hasil Kuesioner penelitian

Variabel X1 Budaya Organisasi

X 1. 1	X 1. 2	X 1. 3	X 1. 4	X 1. 5	X 1. 6	X 1. 7	X 1. 8	X 1. 9	X1 .10	X1 .11	X1 .12	X1 .13	X1 .14	TOT AL XI
5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	61
4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	3	3	5	58
4	5	5	5	5	4	3	5	4	4	4	4	4	4	60
4	4	5	5	5	5	3	4	3	5	4	5	5	5	62
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	59
4	4	5	5	5	4	5	4	4	4	4	5	5	5	63
5	3	4	4	4	2	2	5	5	4	4	2	4	4	52
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	69
4	4	4	5	5	4	5	5	5	4	4	5	4	5	63
4	4	3	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	58
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
4	4	3	5	4	4	4	4	5	3	4	3	5	4	56
4	4	3	5	4	4	4	4	5	5	4	3	5	5	59
4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	58
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	67
5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	67
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	61
4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	59
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	69
4	4	5	5	5	4	4	5	5	4	5	4	4	5	63
5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	60
5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	4	3	3	55
5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	68
5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	5	65
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
3	4	5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	4	4	62

4	4	4	5	5	3	4	4	4	4	5	4	5	4	59
3	3	3	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	55
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	53
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
5	4	3	1	1	2	1	3	2	2	3	3	3	1	34
4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	43
4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	48
4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	57
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
4	4	5	4	4	5	4	5	5	4	4	4	5	4	61
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	54
4	5	3	3	5	4	4	5	5	4	3	3	3	1	52
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
4	4	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	61
5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	60
5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	62
4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	57
2	3	3	3	2	3	2	2	1	1	1	1	1	3	30
5	5	3	2	3	3	1	1	1	1	1	1	1	1	29
5	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	5	61
2	4	4	5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	58
2	4	4	3	5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	57
3	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	59
5	5	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	57
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	54
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	54
2	4	4	5	4	3	4	4	4	5	4	4	4	4	55
2	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	5	60
5	3	3	4	4	3	3	4	4	3	4	4	3	3	50
5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5	67
5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	68

5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	68
5	5	4	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	67
5	5	4	4	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	64
5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	66
5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	68
5	4	4	5	4	5	3	4	5	4	4	4	4	5	60
5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	58
2	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	60
2	4	4	5	4	5	4	5	5	5	4	4	5	4	60
2	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	4	4	60
2	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	5	5	60
2	4	4	5	4	5	4	4	5	5	4	5	5	5	61
5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	69
3	3	3	2	3	2	3	3	2	2	3	2	2	2	35

Hasil Kuesioner penelitian

Variabel X2 Kepemimpinan Trasformasional

X 2. 1	X 2. 2	X 2. 3	X 2. 4	X 2. 5	X 2. 6	X 2. 7	X 2. 8	X 2. 9	X2 .10	X2 .11	X2 .12	X2 .13	X2 .14	TOTA L X2
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	66
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
5	5	4	5	5	5	5	4	3	3	5	5	5	5	64
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	63
4	4	4	5	3	2	2	4	1	1	3	3	3	3	42
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	69
4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	58
5	3	5	3	4	4	4	4	4	2	4	3	3	3	51
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
4	4	3	4	5	4	4	4	5	3	5	4	3	3	55
4	4	3	4	5	4	4	4	5	4	3	4	3	3	54
4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	59
5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	5	4	4	64
5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	68
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
4	4	3	4	5	4	4	4	5	3	5	4	3	3	55
4	4	3	4	5	4	4	4	5	4	3	4	3	3	54
4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	59
5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	5	4	4	64
5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	68
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
4	5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	4	4	5	64
4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	57
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	67
4	5	5	4	4	5	5	4	4	2	4	4	4	4	58
5	5	4	4	5	5	5	4	3	4	3	4	3	4	58
4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	51
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	67
4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	63
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
4	5	5	5	5	5	4	5	5	2	5	4	5	4	63

5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	68
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
5	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	61
5	4	4	4	5	4	5	4	5	5	5	4	5	4	63
5	5	5	5	5	5	5	5	1	1	5	5	5	5	62
5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	3	4	3	4	57
5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	58
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	57
5	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	5	61
4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	54
5	4	4	4	5	4	3	4	5	5	3	3	3	3	55
5	4	4	4	5	4	4	4	5	5	2	4	3	4	57
5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	5	4	5	5	66
2	3	3	3	2	3	3	3	2	2	2	3	3	3	37

Hasil Kuesioner penelitian

Variabel Y Kepemimpinan TURNOVER INTENTION

Y. 1	Y. 2	Y. 3	Y. 4	Y. 5	Y. 6	Y. 7	Y. 8	Y. 9	Y.1 0	Y.1 1	Y.1 2	Y.1 3	Y.1 4	TOTA L Y
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
3	4	1	1	2	1	2	2	2	4	4	3	3	3	35
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	14
1	2	1	1	1	1	1	2	1	2	2	2	2	2	21
3	3	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	31
4	4	2	1	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	32
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
4	4	1	2	2	2	2	3	3	4	2	1	2	3	35
4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	53
5	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	31
2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	27
4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	30
2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	29
5	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	31
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	28
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
3	2	1	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	27
3	2	2	2	1	1	1	2	2	2	2	2	2	2	26
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	28
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	28
5	4	2	5	2	2	3	2	2	5	5	2	2	5	46
5	5	2	5	2	2	5	5	2	5	5	5	5	5	58
4	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	31
4	5	2	4	4	4	4	5	2	4	2	2	2	5	49
4	4	4	2	4	2	2	4	2	4	2	2	4	2	42
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
5	3	1	2	2	1	1	2	2	2	2	2	2	2	29
4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	30
5	1	1	1	2	1	1	2	1	1	1	1	3	2	23
4	1	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	3	2	29
4	5	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	61
4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	64
5	5	1	2	2	1	1	2	1	2	2	2	2	2	30
5	4	2	2	2	1	1	1	2	2	1	1	1	2	27
4	4	2	2	2	2	2	2	3	3	2	4	2	2	36

3	4	2	3	2	2	2	3	3	3	2	2	4	3	38
3	4	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	32
5	4	1	1	1	1	1	3	3	1	1	1	2	2	27
4	4	2	2	2	2	3	4	4	3	3	3	2	2	40
4	3	2	2	2	3	2	3	2	2	2	2	2	2	33
4	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	32
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
3	3	1	1	3	3	2	5	5	5	4	3	3	4	45
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	42
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	29
3	4	1	2	2	2	2	4	2	2	2	2	2	2	32
3	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	31
2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	27
4	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	32
4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	30
4	4	2	2	2	2	2	2	2	2	4	2	2	2	34
4	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	32
4	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	29
3	3	1	1	5	3	1	5	4	4	4	1	3	5	43
3	4	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1	1	1	27
5	2	1	1	1	1	1	5	1	1	1	1	1	1	23
5	2	1	1	1	1	1	4	2	2	1	1	1	2	25
5	2	1	1	1	1	1	4	1	2	1	2	1	1	24
4	2	2	1	2	2	2	4	1	2	2	2	2	2	30
4	1	5	1	1	1	1	3	3	3	2	1	4	2	32
3	3	3	3	4	3	1	1	5	1	3	3	4	2	39
5	5	5	5	5	5	5	4	2	5	5	5	5	5	66
5	5	5	5	1	4	3	4	3	5	5	4	3	5	57
2	2	4	4	4	4	2	4	2	4	3	3	3	4	45
5	4	5	5	5	5	3	4	3	4	5	3	5	5	61
2	2	5	4	5	4	3	3	4	3	5	3	5	3	51
5	4	5	4	5	4	3	4	3	3	4	4	5	3	56
2	2	5	5	3	5	4	3	3	3	5	4	4	3	51
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	42
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	68
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	42
5	1	5	4	4	4	3	4	2	5	5	5	5	5	57
2	2	5	4	4	3	4	4	4	3	5	3	4	3	50
3	3	5	3	5	4	5	5	1	5	5	5	5	5	59

3	2	5	4	5	5	4	5	1	5	5	5	5	5	59
3	5	5	5	4	5	4	4	3	5	5	5	4	5	62
4	1	5	3	5	4	5	1	2	3	5	5	4	5	52
5	3	5	4	5	5	5	5	1	5	5	5	5	5	63
3	3	5	3	5	3	3	3	4	3	3	5	5	5	53
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
3	2	5	4	5	4	4	4	3	4	4	5	5	2	54
2	2	5	5	4	4	4	4	2	3	5	4	4	2	50
3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	43
3	4	5	4	5	4	3	3	4	3	3	5	5	4	55
3	3	5	3	5	4	3	4	4	3	3	5	5	4	54
2	1	2	3	4	3	5	3	3	5	5	4	5	4	49
3	3	4	2	2	2	2	2	3	2	2	3	2	2	34

Lampiran Riwayat hidup penulis



Data Pribadi

Nama	: Seila fani febrianti
Tempat, Tanggal Lahir	: Ciamis, 19 februari 2003
Agama	: Islam
Anak ke	: 2
Alamat	: Desa Bojongmengger, Kecamatan Cijeungjing, Ciamis
No Handphone	: 083827271280
Email	: seilafanny96@gmail.com
NIM	: 3402210148
Program studi	: Manajemen
Fakultas	: Ekonomi

Riwayat Pendidikan

SD	: SD Negeri 4 Bojongmengger
SLTP/SMP	: SMP Negeri 1 Cijeuingjing
SLTA/ SMA	: SMA Negeri 1 Cisaga
Perguruan Tinggi	: Universitas Galuh Ciamis

