

DAFTAR PUSTAKA

(n.d.). Retrieved from

https://www.google.co.id/books/edition/Pengantar_Managemen/NUCAEA-AAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=fungsi+manajemen+menurut+henry+fayol+adalah&pg=PA7&printsec=frontcover

Akmal Maulana Muhammad, I. A. (2025). PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, BUDAYA. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Manajemen*, 414-416.

Ardan, M., & Jaelani, A. (2021).

MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA Turnover. Retrieved from https://www.google.co.id/books:https://www.google.co.id/books/edition/MANAJEMEN_SUMBER_DAYA_MANUSIA_Turnover_I/ryIwEAAAQBAJ?hl=id&gbpv=1

Dr. A. Nur Insan, M. S. (2017). *kepemimpinan Trasformasioanl suatu kajian empiris di perusahaan*. makasar.

Dr. Edy Soetrisno, M. (2017, februari). *Manajemen sumber Daya Manusia*.

Retrieved from https://www.google.co.id/books:https://www.google.co.id/books/edition/Manajemen_Sumber_Daya_Manusia/OhZNDwAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&kptab=overview

- Dr. H. Fachrurazi, S. A. (2022). *pengantar manajemen*. Retrieved from
[https://www.google.co.id/books:
 https://www.google.co.id/books/edition/Pengantar_Manajemen/uoCFEAAQBAJ?hl=id&gbpv=1](https://www.google.co.id/books:https://www.google.co.id/books/edition/Pengantar_Manajemen/uoCFEAAQBAJ?hl=id&gbpv=1)
- Dr. Nur Komariah, M. D. (2024, 3). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*.
 Retrieved from [https://www.google.co.id/books:
 https://www.google.co.id/books/edition/MANAJEMEN_SUMBER_DAYA_A_MANUSIA/fbv_EAAAQBAJ?hl=id&gbpv=1](https://www.google.co.id/books:https://www.google.co.id/books/edition/MANAJEMEN_SUMBER_DAYA_A_MANUSIA/fbv_EAAAQBAJ?hl=id&gbpv=1)
- Dr. Riyuzen Praja Tuala, S. M. (2020). *Budaya Organisasi Dan Kepemimpinan*.
 Pusaka Media.
- Dr. Sahyunu, S. M. (2024, 9). *Manajemen sumber daya manusia*. Retrieved from
[https://www.google.co.id/books:
 https://www.google.co.id/books/edition/Manajemen_sumber_daya_manusia/1MUpEQAAQBAJ?hl=id&gbpv=1](https://www.google.co.id/books:https://www.google.co.id/books/edition/Manajemen_sumber_daya_manusia/1MUpEQAAQBAJ?hl=id&gbpv=1)
- Mahulae, D. Y. (2022, agustus). *Pengantar manajemen*. Retrieved from
[https://www.google.co.id/books:
 https://www.google.co.id/books/edition/Pengantar_Managemen/NUCAEAAQBAJ?hl=id&gbpv=1](https://www.google.co.id/books:https://www.google.co.id/books/edition/Pengantar_Managemen/NUCAEAAQBAJ?hl=id&gbpv=1)
- Muhammad Angga Abdulah1 ✉, Y. B. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Turnover Intention. *NNOVATIVE: Journal Of Social Science Research*.

- Nanik Yuzalmi¹*, R. S. (2023). PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP TURNOVER INTENTION MELALUI KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT RUANG RAYA PEKANBARU. *Jurnal pajak & Bisnis* , 283-285.
- Nanny Mayasari, N. C. (2022). *PERILAKU ORGANISASI*. Bandung: CV. Tohar Media.
- Repandi Herlambang 1, R. D. (2024). Budaya Organisasi Dan Locus Of Control Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 731.
- Telaumbanua³, V. M. (2022). PERAN KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DI PT. CABANG BANK SUMUT GUNUNGSITOLI DALAM MENJARING KERJASAMA DENGAN STAKEHOLDER SEBAGAI MITRA KERJA PEMERINTAH DI KOTA GUNUNGSITOLI. *Jurnal EMBA*, 1519.
- Utami, A. N. (2024). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan di Perusahaan Konstruksi Bangunan. *Lokawati: Jurnal Penelitian Manajemen dan Inovasi Riset*, 62.
- Sugiyono, P. D. (2024). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF, KUALITATIF DAN R&D*. Bandung: Alfabeta.