

## ABSTRAK

**Seila fani febrianti, 3402210148. “Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT Perkebunan Regional II Sedep”, Seila fani febrianti, 3402210148, (Pembimbing I) Dr.H. Enas, S.E., M.M, dan (Pembimbing II) Muhammad Zaki Rahman, S.Ag., M.Ag, M.M**

Penelitian ini menganalisis pengaruh budaya organisasi dan kepemimpinan transformasional terhadap niat berpindah (*turnover intention*) karyawan di PT Perkebunan Regional II Sedep. Latar belakang penelitian ini adalah tingginya tingkat *turnover* yang berpotensi mengancam stabilitas dan produktivitas perusahaan, yang didukung oleh data pra-survei yang menunjukkan tingkat kejenuhan kerja dan keinginan mencari pekerjaan lain yang tinggi.

Tujuan utama dari penelitian ini adalah untuk menganalisis secara parsial dan simultan pengaruh budaya organisasi dan kepemimpinan transformasional terhadap *turnover intention* karyawan.

Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif deskriptif-verifikatif dengan populasi 616 karyawan. Sampel penelitian berjumlah 86 responden yang ditentukan menggunakan rumus Slovin. Data dikumpulkan melalui kuesioner dan dianalisis dengan regresi linier sederhana dan berganda, serta uji hipotesis (uji-t dan uji-F).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial, budaya organisasi memiliki hubungan yang sangat rendah dan tidak signifikan terhadap *turnover intention* (Y) ( $r=0,134$ ;  $t_{hitung} = 1,24 < t_{tabel} = 1,989$ ). Demikian pula, kepemimpinan transformasional juga memiliki hubungan yang sangat rendah dan tidak signifikan terhadap *turnover intention* ( $r=0,034$ ;  $t_{hitung} = 0,321 < t_{tabel} = 1,989$ ). Secara simultan, kedua variabel ini juga tidak berpengaruh signifikan terhadap *turnover intention* (Y) ( $F_{hitung} = 1,513 < F_{tabel} = 3,11$ ). Koefisien determinasi ( $R^2$ ) menunjukkan bahwa kedua variabel hanya mampu menjelaskan 3,53% dari variasi *turnover intention*, sedangkan 96,47% sisanya dipengaruhi oleh faktor-faktor lain di luar model penelitian.

Sebagai saran, temuan ini mengindikasikan bahwa akar permasalahan *turnover* di PT Perkebunan Regional II Sedep kemungkinan disebabkan oleh faktor lain, seperti sistem kompensasi atau peluang pengembangan karier, yang tidak tercakup dalam penelitian ini. Oleh karena itu, bagi penelitian selanjutnya, disarankan untuk menambahkan variabel-variabel lain yang lebih komprehensif.

**Kata kunci :** Budaya Organisasi, Kepemimpinan Transformasional, *Turnover Intention*.