

## ABSTRAK

**Maulana Yusuf. NIM 3402190583. Pengaruh *Reward* dan *Punishment* Terhadap Disiplin Kerja (Suatu Studi pada Karyawan Toserba Gunasalma Kawali). Dibawah bimbingan Ibu Elin Herlina, S.Pd., M.M., (Pembimbing I) dan Ibu Anisa Lisara, S.Pd., M.M. (Pembimbing II).**

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh belum optimalnya disiplin kerja karyawan pada Toserba Gunasalma Kawali yang diakibatkan oleh belum optimalnya pemberian *reward* dan *punishment*. Adapun rumusan masalah dalam penelitian ini yaitu: 1) Bagaimana pengaruh *reward* terhadap disiplin kerja karyawan pada Toserba Gunasalma Kawali?; 2) Bagaimana pengaruh *punishment* terhadap disiplin kerja karyawan pada Toserba Gunasalma Kawali?; 3) Bagaimana pengaruh *reward* dan *punishment* terhadap disiplin kerja karyawan pada Toserba Gunasalma Kawali?

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survei dengan pendekatan kuantitatif. Jumlah Populasi dalam penelitian adalah karyawan Toserba Gunasalma Kawali berjumlah 113 Orang, ukuran sampel yang dipilih adalah sebanyak 53 orang. Dalam penelitian ini pengumpulan data dilakukan melalui beberapa teknik yaitu studi kepustakaan, studi lapangan dan penyebaran angket.

Dari hasil penelitian, dapat ditarik suatu simpulan sebagai berikut: 1) Terdapat pengaruh positif dan signifikan *reward* terhadap disiplin kerja karyawan pada Toserba Gunasalma Kawali. Artinya semakin baik pemberian *reward* maka disiplin kerja karyawan akan meningkat; 2) Terdapat pengaruh positif dan signifikan *punishment* terhadap disiplin kerja karyawan pada Toserba Gunasalma Kawali. Artinya semakin baik pemberian *punishment* maka disiplin kerja karyawan akan meningkat; 3) Terdapat pengaruh positif dan signifikan *reward* dan *punishment* terhadap disiplin kerja karyawan pada Toserba Gunasalma Kawali. Artinya semakin baik pemberian *reward* dan *punishment* maka disiplin kerja karyawan akan meningkat.

**Kata Kunci:** *Reward, Punishment* dan **Disiplin Kerja**