

## DAFTAR PUSTAKA

- Arif Triadi Ruswandi. 2023. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan*. Skripsi pada Program Studi Manajemen FE Unigal. Tidak diterbitkan.
- Acmad Djuardi dan Nur Laily. 2020. *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderating*. Jurnal Riset Ekonomi dan Bisnis. 13 (1) 1-13. Diakses tanggal 01-02-2024.
- Ahmad Fahroby. 2020. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Rusindo Expertiza Inspeksiya Pekanbaru*. Tersedia: <https://repository.uir.ac.id/18446/1/135210184.pdf> [31-01-2024].
- Ahmad Darda, et. al. 2022. *Anteseden Kinerja Pegawai*. Purbalingga : Eureka Media Aksara.
- Adamy. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Praktik dan Penelitian)*. Loksumawe : Penerbit Unimal Press.
- Amilul, et. al. 2017. *Makna dan Proses Manajemen*. Pasuruan : Stie Yadika Bangil.
- Alim Khoiruddin Rambe. 2020. *Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan*. Tersedia : <https://repository.uinjkt.ac.id/dspace/handle/123456789/52163>. [24-01-2024]

- Catur Widayati, et. al. 2017. *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal Ekonomi. Vol 22. No. 3. 466-485. Diakses tanggal 30-03-2024.
- Desi Saputra Rafiie, et. al. 2018. *Pengaruh Kompetensi, Gaya Kepemimpinan, Budaya Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai dan Dampaknya terhadap Kinerja Pegawai Kantor Agama Kabupaten Aceh Barat*. Jurnal Magister Manajemen. Vol 2. No. 1. 36-45. Diakses tanggal 20-03-2024.
- Defira Silvia Rahma. 2022. *Pengaruh Knowledge Management dan Psychological Capital terhadap Employee Performance*. Skripsi pada Program Studi Manajemen FE Unigal. Tidak diterbitkan.
- Dina Aprilia Sianipar, et. al. 2022. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja dan Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai pada PT. BPR Nusantara Bona Pasogit 33 Batangkuis*. Jurnal Ilmiah Methonomi. Vol 8. No. 1. 19-34. Diakses pada 06-02-2024.
- Dr. Amruddin, et. al. 2022. *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Sukoharjo : Cetakan Pertama. Grup Penerbitan CV. Pradina Pustaka Grup.
- Elsa Maulani. 2023. *Pengaruh Masa Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai*. Skripsi pada Program Studi Manajemen FE Unigal. Tidak diterbitkan.
- Elvira Zahra. 2021. *Pengaruh Work Life Balance terhadap Tingkat Kepuasan Kerja*. Skripsi pada Program Studi Manajemen FE Unigal. Tidak diterbitkan.

- Ery Teguh Prasetyo dan Puspa Marlina. 2019. *Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. Jurnal Inspirasi Bisnis dan Manajemen. Vol 3. No. 1. 21-30. Diakses tanggal 13-08-2024.
- Eka Puji, et. al. 2018. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Komitmen Karyawan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Rakyat Indonesia, Tbk Kcp Puruk Tahu*. Jurnal Bisnis Pembangunan. Vol 7, No 1, 11-20. Diakses tanggal 23-03-2024.
- Fabiani Sofie dan Sisca Eka. 2018. *Identifikasi Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia pada Usaha Menengah (Studi pada CV. Kota Agung)*. Jurnal Wacana Ekonomi. Vol 18. No. 1. 1-12.
- Fatih Panji Panuluh. 2021. *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi terhadap Disiplin Kerja*. Skripsi pada Program Studi Manajemen FE Unigal. Tidak diterbitkan.
- Farid Fauzi. 2022. *Pengaruh Integritas dan Loyalitas terhadap Kinerja Pegawai*. Skripsi pada Progran Studi Manajemen FE Unigal. Tidak diterbitkan.
- Gita Widya. 2021. *Pengaruh Komitmen dan Kepuasan Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior*. Skripsi pada Program Studi Manajemen FE Unigal. Tidak diterbitkan.
- Hesti Noviyanti. 2023. *Pengaruh Kemampuan Diri dan Kecerdasan Emosional terhadap Kinerja Karyawan*. Skripsi pada Program Studi Manajemen FE Unigal. Tidak diterbitkan.

- Ia Cahyadi. 2022. *Pengaruh Motivasi dan Pemberdayaan Karyawan terhadap Kinerja Karyawan*. Skripsi pada Program Studi Manajemen FE Unigal. Tidak diterbitkan.
- I Made Adnyana dan Ida Bagus Ketut. 2020. *Peran Mediasi Kepuasan Kerja pada Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan Toyota Auto 2000 Denpasar*. E-Jurnal Manajemen. Vol 9. No. 2. 405-425.
- Kadek Juli dan Ni Wayan. 2017. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan*. E-jurnal Manajemen Unud. Vol 6. No 3. 1221-1247. Diakses tanggal 01-02-2024.
- Karnila Ali dan Didiek Wijaya. 2018. *Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan Di Rumah Sakit Muhammadiyah Metro*. Jurnal Ilmiah FE-UMM. Vol 12. No. 2. 7-15. Diakses tanggal 01-03-2024.
- Marlina Sijabat dan Elidawaty Purba. 2020. *Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian terhadap Pengembangan Karir di Satuan Pamong Praja Kota Pematangsiantar*. Manajemen : Jurnal Ekonomi. Vol 2. No. 1. 40-53. Diakses tanggal 01-03-2024.
- Malayu. S. P. Hasibuan. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Terbitan: Bumi Aksara.
- Meithiana Indrasari. 2017. *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan (Tujuan Dari Dimensi Iklim Organisasi, Kreativitas Individu dan Karakteristik Pekerjaan)*. Sidoarjo : Indomedia Pustaka.

- M. Nazar Almasri. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Implementasi dalam Pendidikan Islam)*. Kutubkhanah : Jurnal Penelitian Sosial Keagamaan. Vol 19. No 2. 134-139. Diakses tanggal 01-03-2024.
- Nisa Anindita, et. al. 2022. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Bagian Perkantoran PTPN III Rantauprapat*. Journal of Education, Humaniora and Social Sciences. Vol 4. No. 3. 1780-1790. Diakses tanggal 06-02-2024.
- Ni Putu Novi Sri Astiti, et.al. 2019. *Pengaruh Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja dan Loyalitas Kerja terhadap Kinerja Karyawan Agrowisata Bagus Pelaga*. Agrisocionomics : Jurnal Ekonomi dan Kebijakan Pertanian. Vol 3. No. 1. 1-9. Diakses tanggal 24-08-2024.
- Putu Darmawan, et. al. 2019. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai*. Bisma : Jurnal Manajemen. Vol 5. No. 1. 9-15. Diakses tanggal 02-02-2024.
- Purnomo dan Saragih. 2016. *Teori Kepemimpinan dalam Organisasi*. Jakarta : Yayasan Nusantara Bangun Jaya Indonesia.
- Rahadian Fernanda. 2016. *Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal Nominal. Volume V. No. 2. 81-83. Diakses tanggal 22-01-2024.
- Rifaldi Dwi Dan Nuri Aslami. 2023. *Prinsip-Prinsip Manajemen George R. Terry*. Manajemen Kreatif Jurnal. Vol 1. No. 3. 52-60. Diakses tanggal 24-03-2024.

- Rismawati dan Mattalata. 2018. *Evaluasi Kinerja : Penilaian Kinerja Atas Dasar Prestasi Kerja Berorientasi ke Depan*. Makassar : Celebes Media Perkasa.
- Rully Oktavia. 2021. *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Organization Cityzenship Behavior (OCB)*. Skripsi pada Program Studi Manajemen FE Unigal. Tidak diterbitkan.
- Sartika Ayu, et. al. 2018. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai*. Bisma : Jurnal Manajemen. Vol 6. No 2. 101-111. Diakses pada 01-02-2024.
- Sarah Melinda. 2022. *Pengaruh Komunikasi dan Pengawasan terhadap Kepuasan Kerja Pegawai*. Skripsi pada Program Studi Manajemen FE Unigal. Tidak diterbitkan.
- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suhroji Adha, et. al. 2019. *Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dina Perindustrian, Perdagangan dan ESDM Kabupaten Pandeglang*. Jurnal Ekonomi Vokasi. Vol 2. No.1. 61-72.
- Syafrida Hafni Sahir. 2021. *Metodologi Penelitian*. Yogyakarta : Cetakan satu. Penerbit : KBM Indonesia.
- Tri Aulia Rahman. 2022. *Pengaruh Kepemimpinan Konsiderasi dan Strukur Inisiasi terhadap Kepuasa Kerja Guru*. Skripsi pada Program Studi Manajemen FE Unigal. Tidak diterbitkan.

- Tjong Fei Lie dan Dr. Ir. Hotlan Siagian, M.Sc. 2018. *Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja pada CV. Union Event Planner*. Agora : Vol 6. No. 1 (4). Diakses tanggal 24-08-2024.
- Verus Hardian dan Eric Hermawan. 2022. *Gaya Kepemimpinan Transformatif untuk Gen Z*. Kendali : Economics and Social Humanities. Vol 1. No.1. 32-38. Diakses tanggal 23-03-2024.
- Vicky Sofyan Rachmadani. 2018. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan*. Tersedia: <http://repository.uinjkt.ac.id/dspace/handle/123456789/41940>[30-01-2024].
- Vitrotul Mu'affa. 2024. *Optimalisasi Potensi Kelurahan Tenggilis Mejoyo melalui Pendekatan Fungsi Manajemen G. R. Terry*. Jurnal Pengabdian Masyarakat. Vol 1. No. 1. 1-4. Diakses tanggal 23-03-2024.
- Wahid Sumarjo. 2022. *Pengaruh Pengembangan Karir dan Penempatan terhadap Kepuasan Kerja yang Berdampak pada Kinerja Karyawan pada PT. Sanco Predika Pratama di Jakarta*. Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia. Vol. 5. No 2. 2581-2769.
- Yuni Ovianti dan Jul Aidil. 2022. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Mediasi*. Akselerasi : Jurnal Ilmiah Nasional. Vol 4 No. 2. 109-119. Diakses tanggal 01-02-2024.
- Zaenal Arifin, et. al. 2020. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja*

*Sebagai Variabel Intervening.* Gemilang : Jurnal Manajemen dan Strategi  
Bisnis. Vol 1. No. 1. 22-33. Diakses tanggal 01-02-2024.