

## ABSTRAK

**Anna Listiana, NIM 3402200361. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Pegawai (Suatu Studi pada Pegawai Kantor Kementerian Agama Kota Banjar). Dibawah bimbingan Ibu Elin Herlina, S.Pd., M.M., (Pembimbing I) dan Ibu Wiwin Setianingsih, S.E., M.M. (Pembimbing II).**

Penelitian ini difokuskan pada Pengaruh Kepuasan Kerja dan Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Pegawai. Permasalahan yang dihadapi dalam penelitian ini meliputi: 1) Bagaimana pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai di Kantor Kementerian Agama Kota Banjar?; 2) Bagaimana pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja pegawai di Kantor Kementerian Agama Kota Banjar?; 3) Bagaimana pengaruh kepuasan kerja dan gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja pegawai di Kantor Kementerian Agama Kota Banjar?; Adapun tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis: 1) pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai di kantor Kementerian Agama Kota Banjar; 2) pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja pegawai di kantor Kementerian Agama Kota Banjar; 3) pengaruh kepuasan kerja dan gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja pegawai di kantor Kementerian Agama Kota Banjar. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah survei dengan pendekatan kuantitatif. Teknik analisis data yang digunakan yaitu analisis koefisien korelasi sederhana dan berganda, analisis koefisien determinasi, analisis koefisien regresi linier sederhana dan berganda, uji hipotesis uji t dan uji f. Dari hasil penelitian diketahui bahwa: 1) kepuasan kerja (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai (Y), 2) gaya kepemimpinan transformasional (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai (Y), 3) kepuasan kerja dan gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai (Y). Diharapkan pimpinan di Kantor Kementerian Agama Kota Banjar selalu berusaha untuk meningkatkan kepuasan kerja dan gaya kepemimpinan transformasional sehingga dapat meningkatkan kinerja pegawai.

***Kata Kunci:* Kepuasan Kerja, Gaya Kepemimpinan Transformasional, dan Kinerja Pegawai**