

## ABSTRAK

**ARI IRAWAN, NIM 3402200302. “Pengaruh Rotasi Pekerjaan dan Pengembangan Karir Terhadap Motivasi Kerja Karyawan (Suatu Studi Pada Rumah Sakit Dadi Keluarga Ciamis)”. Dibawah bimbingan Dr. Nana Darna, S.E., M.M. (Pembimbing I) dan Muhammad Zaki Rahman, S.Ag., M.M. (Pembimbing II).**

Penelitian ini difokuskan pada Pengaruh Rotasi Pekerjaan dan Pengembangan karir Terhadap Motivasi Kerja Karyawan (Suatu Studi Pada Rumah Sakit Dadi Keluarga Ciamis). Permasalahan yang dihadapi dalam penelitian ini meliputi : 1]. Bagaimana pengaruh Rotasi Pekerjaan terhadap Motivasi Kerja Karyawan? 2]. Bagaimana pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Motivasi Kerja Karyawan?; 3]. Bagaimana pengaruh Rotasi Pekerjaan dan Pengembangan karir Terhadap Motivasi Kerja Karyawan? Adapun tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis 1]. Besarnya pengaruh Rotasi Pekerjaan terhadap Motivasi Kerja Karyawan; 2]. Besarnya pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Motivasi Kerja Karyawan; 3]. Besarnya pengaruh Rotasi Pekerjaan dan Pengembangan karir Terhadap Motivasi Kerja Karyawan.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survey dengan pendekatan kuantitatif, yaitu hasil penelitian yang kemudian dianalisis untuk diambil kesimpulannya. Sedangkan untuk menganalisis data yang diperoleh digunakan yaitu Analisis Koefisien Korelasi Sedehana, Analisis Koefisien Korelasi Berganda, Koefisien Determinasi, Analisis Regresi Linier Berganda, Uji t dan Uji f Hasil dari penelitian ini dan pengolahan data menunjukkan bahwa 1]. Korelasi sebesar 0,510, artinya terdapat korelasi positif dan memiliki hubungan yang cukup kuat, sebesar 26,01%, maka hipotesis yang diajukan yaitu terdapat pengaruh Rotasi Pekerjaan terhadap Motivasi Kerja Karyawan dapat diterima atau teruji kebenarannya; 2]. Korelasi sebesar 0,657 artinya terdapat korelasi positif atau memiliki hubungan yang kuat, sebesar 43%, hipotesis yang diajukan terdapat pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Motivasi Kerja Karyawan dapat diterima atau teruji kebenarannya; 3]. Korelasi sebesar 0,704 artinya terdapat korelasi positif atau memiliki hubungan yang kuat, sebesar 49,5%, hipotesis yang diajukan terdapat pengaruh Rotasi Pekerjaan dan Pengembangan karir Terhadap Motivasi Kerja Karyawan dapat diterima atau teruji kebenarannya.

***Kata Kunci* : Rotasi Pekerjaan, Pengembangan Karir, dan Motivasi Kerja**