

ABSTRAK

Acep Hendi Kosnendar. 3402170583. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai (Suatu Studi pada UPTD SMP Negeri 1 Rajapolah). Di bawah bimbingan Bapak Dr. Nana Darna,S.E., M.M. (Pembimbing I) dan Bapak Faizal haris Eko Prabowo, S.E.,M.M. (Pembimbing II).

Kinerja pegawai merupakan hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seseorang pegawai dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya. Namun demikian diketahui kinerja pegawai pada UPTD SMP Negeri 1 Rajapolah belum sepenuhnya optimal, hal tersebut dapat dilihat dari belum optimalnya tanggung jawab pegawai tata usaha dalam merencanakan dan melaksanakan tugas-tugas mereka sebagai pegawai tata usaha sekolah sehingga terjadi keterlambatan-keterlambatan dalam penyampaian informasi kepada siswa maupun orang tua siswa. Hal tersebut diakibatkan oleh belum optimalnya gaya kepemimpinan dan budaya organisasi. Adapun rumusan masalah dalam penelitian ini yaitu bagaimana pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai pada UPTD SMP Negeri 1 Rajapolah; Bagaimana pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai pada UPTD SMP Negeri 1 Rajapolah; Bagaimana pengaruh gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai pada UPTD SMP Negeri 1 Rajapolah?. Adapun tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai pada UPTD SMP Negeri 1 Rajapolah; pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai pada UPTD SMP Negeri 1 Rajapolah; 3) Pengaruh gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai pada UPTD SMP Negeri 1 Rajapolah. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian survey dengan pendekatan data kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai UPTD SMP Negeri 1 Rajapolah yang berjumlah sebanyak 34 orang, sampel yang dipilih adalah sebanyak 34 orang. Dalam penelitian ini pengumpulan data dilakukan melalui beberapa teknik yaitu studi kepustakaan, studi lapangan dan penyebaran angket. Adapun hasil penelitian adalah sebagai berikut: Terdapat pengaruh positif dan signifikan gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai pada UPTD SMP Negeri 1 Rajapolah; Terdapat pengaruh positif dan signifikan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai pada UPTD SMP Negeri 1 Rajapolah; Terdapat pengaruh positif dan signifikan gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai pada UPTD SMP Negeri 1 Rajapolah, artinya semakin baik gaya kepemimpinan dan budaya organisasi maka kinerja pegawai akan meningkat.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Kinerja Pegawai