

LAMPIRAN-LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Keterangan Bimbingan



UNIVERSITAS GALUH FAKULTAS EKONOMI

PROGRAM STUDI MANAJEMEN : TERAKREDITASI "B" SK. NO. 5278/SK/BAN-PT/Akred/S/IX/2020
PROGRAM STUDI AKUNTANSI : TERAKREDITASI "B" SK. NO. 4682/SK/BAN-PT/Akred/S/VIII/2020
JI. RE. Martadinata No. 150 Telp/Fax. (0265) 772060 - 778374 Ciamis 46251

SURAT TUGAS MEMBIMBING SKRIPSI

Nomor : 3388/34/ST/AK/D/XI/2023

Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Galuh Ciamis dengan ini memberi tugas membimbing skripsi kepada :


Nama : Dr. H. Oyon Saryono, M.M.
 sebagai Pembimbing I
Nama : H. Iwan Setiawan, S.E., M.M.
 sebagai Pembimbing II

Dalam penulisan/penyusunan skripsi mahasiswa untuk dan atas :

Nama : RIFDAH AFIYAH
NIM : 3402200163
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : PENGARUH DISIPLIN DAN ETIKA KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI (Suatu Studi Pada ...)

Surat tugas ini berlaku sampai dengan skripsi selesai paling lambat 1 (satu) tahun setelah penetapan surat tugas ini.

Demikian agar dilaksanakan sebagaimana mestinya.

Ciamis, 07 November 2023
Dekan,

Dr. Nurdiana Mulyatini, S.E., M.M.PM
NIK. 3112770079

Tembusan :

- Yth. Ketua Program Studi yang bersangkutan
- Yth. Mahasiswa yang bersangkutan

Lampiran 2 Surat Ijin Penelitian



UNIVERSITAS GALUH FAKULTAS EKONOMI

PROGRAM STUDI MANAJEMEN : TERAKREDITASI "B" SK. NO. 5278/SK/BAN-PT/Akred/S/IX/2020
PROGRAM STUDI AKUNTANSI : TERAKREDITASI "B" SK. NO. 4682/SK/BAN-PT/Akred/S/VIII/2020
Jl. RE. Martadinata No. 150 Telp/Fax. (0265) 772060 - 778374 Ciamis 46251

Nomor : 3816/34/SP/AK/D/XI/2023
Lampiran : -
Perihal : Ijin Penelitian Skripsi

Kepada Yth,
Kepala Kantor Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan
Terpadu Satu Pintu (DPMPTSP) Kota Banjar
di
Tempat

Dengan Hormat,

Berdasarkan Program Akademik Fakultas Ekonomi Universitas Galuh Ciamis, dalam rangka menyelesaikan studi mahasiswa diwajibkan untuk menyusun skripsi. Untuk keperluan tersebut kiranya Bapak/Ibu dapat membantu mahasiswa kami dalam melakukan penelitian dan pengumpulan data pada Perusahaan/Dinas/Instansi yang Bapak/Ibu pimpin. Adapun mahasiswa yang dimaksud adalah :

Nama : Rifdah Afiyah
Nomor Pokok / NIM. : 3402200163
Asal Program Studi : Manajemen
Tempat Tanggal Lahir : Ciamis, 18 Mei 2002
Telepon / HP : 08812271955
Alamat : Dusun Pasirngah RT 001/ RW 013 Desa Rancah Kecamatan Rancah Kabupaten Ciamis.
Lamanya Penelitian : Desember 2023 s/d Februari 2024
Judul Penelitian : Pengaruh Disiplin dan Etika Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.

Demikian permohonan ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Ciamis, 30 Nopember 2023

Dekan,

Dr. Nurdiana Mulyatini, S.E., M.M.
NIK. 3112770079

Lampiran 3 Balasan Surat Ijin Penelitian



PEMERINTAH KOTA BANJAR
DINAS PENANAMAN MODAL DAN
PELAYANAN TERPADU SATU PINTU
Jln. Brigjen M. Isa Komplek Perkantoran Purwaharja KM.2 Kota Banjar, Jawa Barat -
46331, Telp. (0265) 742585
Website : <https://dpmpstp.banjarkota.go.id> E-mail : dpmpstpkotabanjar@gmail.com

Banjar, 12 Desember 2023

Nomor : B/800/1114/DPMPSTP/2023
Sifat : Penting
Lampiran : -
Hal : *Surat Jawaban Permohonan Penelitian*

Kepada
Yth. Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Galuh Ciamis

di -
Ciamis

Disampaikan dengan hormat, menindaklanjuti Surat dari Saudara Nomor: 3816/34/SP/AK/D/XI/2023 tanggal 30 November 2023 perihal Permohonan Ijin Penelitian Skripsi an. Rifdah Afiyah, maka dengan ini kami menyetujui mahasiswi dari tempat yang saudara pimpin untuk melakukan Penelitian di DPMPSTP Kota Banjar.

Sebagai informasi bahwa di DPMPSTP Kota Banjar memiliki 2 Urusan (Urusan Penanaman Modal dan Urusan PTSP) dan 1 Sekretariat yang dapat dijadikan acuan untuk penelitian nantinya.

Demikian surat ini dibuat dan disampaikan, atas perkenannya dihaturkan terima kasih.



Lampiran 4 Kuesioner

SURAT PENGANTAR ANGKET

Kepada Yth.
Bapak/Ibu/Saudara/i
Pegawai Dinas PMPTSP Kota Banjar
di
Tempat

Assalamualaikum Wr.Wb.

Dengan kerendahan hati, saya Rifdah Afiyah mahasiswa tingkat akhir program studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Galuh Ciamis yang sedang menyusun tugas akhir (Skripsi). Bersama ini saya mengharapkan kepada Bapak/Ibu/Saudara/i untuk berpartisipasi dengan memberikan jawaban atas pernyataan kuesioner yang diberikan dengan judul penelitian saya yaitu: **“Pengaruh Disiplin Kerja dan Etika Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Suatu Studi Pada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Banjar)”**.

Adapun identitas dan jawaban Bapak/Ibu/Saudara/i saya akan jamin kerahasiaannya dan hanya dipergunakan untuk kepentingan penelitian. Besar harapan saya agar Bapak/Ibu/Saudara/i untuk memberikan jawaban yang sebenarnya. Saya sangat menghargai partisipasi Bapak/Ibu/Saudara/i dalam menyatakan kuesioner ini. Atas bantuan dan kesediaannya meluangkan waktu dalam pengisian kuesioner ini saya ucapkan terimakasih.

Wassalamualikum Wr.Wb.

Hormat saya,

Peneliti

**KUESIONER PENELITIAN PENGARUH DISIPLIN KERJA
DAN ETIKA KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI**

(Suatu Studi Pada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu
Pintu Kota Banjar)

Petunjuk Pengisian Identitas

1. Bacalah pernyataan dengan seksama.
2. Isi identitas data diri anda dengan baik dan benar.
3. Berilah tanda ceklis (✓) pada kolom yang disediakan sesuai dengan pendapat anda.

Identitas Responden

1. Jenis kelamin
 Laki-laki Perempuan
2. Usia
 < 20 tahun 41 -50 tahun
 21 – 30 tahun > 51 tahun
 31 – 40 tahun
3. Tingkat pendidikan
 SLTA S2
 Diploma S3
 S1

Petunjuk Pengisian Kuesioner

Jawablah pernyataan berikut dengan memberikan tanda ceklis (✓) pada kolom yang tersedia :

- Sangat Tidak Setuju (STS) : Diberi skor 5
- Tidak Setuju (TS) : Diberi skor 4
- Cukup Setuju (CS) : Diberi skor 3
- Setuju (S) : Diberi skor 2
- Sangat Setuju (SS) : Diberi skor 1

1. DISIPLIN KERJA

NO	PERNYATAAN	Pilihan Jawaban				
		STS (5)	TS (4)	CS (3)	S (2)	SS (1)
Tujuan dan Kemampuan						
1.	Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Banjar harus memiliki tujuan untuk tingkat kedisiplinan dalam menyelesaikan pekerjaan.					
2.	Pegawai Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Banjar harus memiliki kemampuan untuk menyelesaikan pekerjaan.					
Teladan Kepemimpinan						
3.	Pegawai Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Banjar harus patuh dengan yang di perintahkan dalam menyelesaikan tugas					
4.	Pegawai Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Banjar menyelesaikan pekerjaan dengan ketentuan dan peraturan instansi.					
Balas Jasa						
5.	Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Banjar memberikan upah/gaji atas pekerjaan yang dilakukan.					
6.	Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Banjar memberikan reward bagi pegawai yang berprestasi.					
Keadilan						
7.	Pegawai Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Banjar diberikan tugas sesuai dengan jabatan pekerjaan.					
8.	Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Banjar memberikan perlakuan yang sama terhadap semua pegawai.					
Waskat						
9.	Pegawai Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Banjar selalu bekerja dengan hatihati, sehingga kelalaian dalam bekerja dapat diminimalisir.					
Sanksi						
10.	Pegawai Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Banjar selalu berusaha fokus dalam bekerja agar tidak melakukan kesalahan.					
11.	Pegawai Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pint Kota Banjar u selalu berusaha					

	mengurangi tingkat ketidak hadiran/absensi					
Ketegasan						
12.	Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Banjar mematuhi segala aturan dan peraturan instansi dengan baik.					
13.	Pegawai Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Banjar selalu memakai seragam kerja yang telah ditetapkan.					
Hubungan Kemanusiaan						
14.	Pegawai Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Banjar selalu ingin bersikap tolong menolong.					
15.	Pegawai Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Banjar tidak pernah meninggalkan teman yang sedang bekerja sendiri.					

2. ETIKA KERJA

NO	PERNYATAAN	Pilihan Jawaban				
		STS (5)	TS (4)	CS (3)	S (2)	SS (1)
Bertanggung Jawab						
1.	Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Banjar selalu menyelesaikan tugas yang diberikan tepat waktu.					
2.	Pegawai Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Banjar merasa bertanggung jawab untuk membantu rekan kerjanya ketika mereka mengalami kesulitan.					
Lingkungan Kerja yang positif						
3.	Pegawai Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Banjar merasa dihargai atas kerja keras dan kontribusi yang di berikan ditempat kerja.					
4.	Atasan Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Banjar mendengarkan dan mempertimbangkan masukan dari semua karyawan					
Disiplin Kerja						
5.	Pegawai Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Banjar selalu tiba di tempat kerja tepat waktu.					
6.	Pegawai Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Banjar menghindari penggunaan telepon seluler atau aktivitas pribadi lainnya selama jam kerja.					
Tekun						

7.	Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Banjar terus bekerja keras, meskipun menghadapi hambatan.					
8.	Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Banjar selalu mencari cara untuk menyelesaikan tugas yang sulit, dari pada menyerah.					
Pendidikan						
9.	Pegawai Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Banjar berkomitmen untuk terus belajar dan meningkatkan keterampilan profesionalnya.					

3. KINERJA

NO	PERNYATAAN	Pilihan Jawaban				
		STS (5)	TS (4)	CS (3)	S (2)	SS (1)
Kuantitas Hasil Kerja						
1.	Seluruh pekerjaan di Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Banjar terselesaikan dengan tepat waktu.					
2.	Pegawai Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Banjar mampu menyelesaikan seluruh pekerjaan yang diberikan atasan.					
Kualitas hasil kerja						
3.	Hasil kerja Pegawai Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Banjar memenuhi syarat dan standart yang ditetapkan oleh instansi.					
4.	Selama ini, hasil pekerjaan Pegawai Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Banjar tidak mengecewakan atasan.					
Efisiensi dalam melaksanakan tugas						
5.	Pegawai Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Banjar dapat bekerja sama dengan rekan kerja atau tim dengan efisien untuk mencapai tujuan bersama.					
6.	Pegawai Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Banjar menggunakan waktu dengan efisien saat menjalankan tugas sehari-hari					
Disiplin Kerja						
7.	Pegawai Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Banjar menjalankan tugas-tugas sesuai dengan tenggat waktu yang ditetapkan.					
8.	Pegawai Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Banjar mematuhi aturan dan peraturan instansi dengan baik.					

Inisiatif						
9.	Pegawai Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Banjar merasa termotivasi untuk mencoba hal-hal baru atau mengembangkan ide-ide baru dalam pekerjaannya.					
10.	Pegawai Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Banjar cenderung mengambil inisiatif dalam memecahkan masalah atau menghadapi tantangan di tempat kerja.					
Ketelitian						
11.	Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Banjar sering mengecek pekerjaan atau tugas untuk mengurangi adanya kesalahan.					
Kepemimpinan						
13.	Pemimpin di Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Banjar memberikan arahan yang jelas dan terarah kepada tim atau bawahan.					
14.	Pemimpin di Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Banjar adil dalam mengambil keputusan.					
Kejujuran						
15.	Pegawai Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Banjar tidak pernah menyalahgunakan waktu kerja untuk kepentingan pribadi.					
16.	Pegawai Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Banjar tidak memanipulasi data atau informasi untuk keuntungan pribadi atau instansi.					
Kreatifitas						
17.	Pegawai Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Banjar senang mengusulkan ide-ide baru dalam rapat atau diskusi tim.					
18.	Pegawai Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Banjar berusaha untuk memperluas wawasan dan pengetahuannya untuk mendukung kreatifitas dalam pekerjaannya.					

Lampiran 5 Rekapitulasi Variabel Disiplin Kerja

X 1 1	X 1 2	X 1 3	X 1 4	X 1 5	X 1 6	X 1 7	X 1 8	X 1 9	X1 10	X1 11	X1 12	X1 13	X1 14	X1 15	X1 16	Juml ah
5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	72
5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	70
5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	69
5	5	4	4	5	4	5	5	4	5	4	4	5	5	4	4	72
5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	5	5	5	76
5	5	4	4	3	5	4	5	4	4	3	4	4	4	4	4	66
4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	73
4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	3	4	4	3	4	66
4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	3	4	3	4	4	3	65
4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	72
4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	70
4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	70
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	68
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	72
4	4	5	4	4	3	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	67
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	70
4	4	4	4	4	4	6	4	4	5	4	5	4	5	4	5	70
4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	69
4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	70
4	5	5	5	5	4	5	5	4	4	3	4	4	4	5	5	71
4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	68
4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	70
4	4	5	5	4	5	4	4	5	3	3	3	4	4	3	4	64
4	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	4	5	4	4	70
4	5	5	4	5	5	5	4	4	5	4	4	5	4	5	5	73
4	4	4	4	4	4	3	4	5	4	3	4	4	4	4	4	63
4	5	4	4	4	5	4	4	4	3	5	5	5	4	3	4	67
4	4	5	4	4	3	3	4	4	5	5	4	4	4	5	5	67
4	4	4	5	4	3	5	4	4	5	3	4	4	5	4	4	66
3	4	3	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	68
3	3	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4	5	4	5	68
3	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	3	4	5	4	3	66
3	3	4	4	4	5	5	5	5	4	3	3	4	4	5	4	65
3	3	4	4	4	4	4	4	5	5	3	4	4	4	4	5	64
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	80
5	4	4	5	5	5	4	4	5	4	5	5	4	5	5	5	74
5	5	4	4	4	4	5	4	4	3	4	3	3	5	4	5	66

Lampiran 6 Rekapitulasi Variabel Etika Kerja

x2 1	x2 2	x2 3	x2 4	x2 5	x2 6	x2 7	x2 8	x2 9	x2 10	Jumlah
5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	46
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	5	4	3	3	3	3	4	3	4	35
5	5	5	4	4	3	5	5	5	5	46
5	4	4	4	4	1	4	4	4	4	38
4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	43
4	5	5	5	4	5	5	5	4	4	46
5	5	5	5	5	3	4	4	5	5	46
4	4	4	3	4	5	5	5	5	4	43
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	45
5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	47
5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	47
4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	43
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	4	3	4	4	5	4	4	5	4	42
5	5	5	5	5	1	4	4	4	4	42
3	5	4	4	4	1	5	5	5	5	41
4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	44
5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	47
4	4	5	5	4	5	5	5	4	4	45
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	44
4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	44
3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	37
4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	44
5	4	5	5	4	3	4	4	5	5	44
5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	43
5	4	3	5	4	4	4	5	4	5	43
4	4	3	4	3	5	4	4	3	4	38
4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	43
4	4	4	4	5	4	5	4	4	5	43
4	3	4	4	5	5	4	5	4	5	43
4	3	4	3	4	5	4	5	4	3	39
4	4	3	4	3	4	4	5	5	4	40
4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	42
5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	47
4	4	5	4	4	4	5	5	5	4	44
3	4	4	5	4	3	4	5	5	5	42
4	4	3	3	3	2	3	3	3	3	31

Lampiran 7 Rekapitulasi Variabel Kinerja Pegawai

Y 1	Y 2	Y 3	Y 4	Y 5	Y 6	Y 7	Y 8	Y 9	Y1 0	Y1 1	Y1 2	Y1 3	Y1 4	Y1 5	Y1 6	Y1 7	Y1 8	Juml ah
5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	83
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	78
3	4	3	3	4	4	3	5	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	66
5	4	4	5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	4	5	4	4	81
5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	79
5	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	78
4	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	5	81
3	4	4	4	5	3	4	4	4	3	4	4	5	4	4	4	5	5	73
5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	79
4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	78
5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	82
4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	86
5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	84
4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	80
4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	80
4	3	4	3	4	5	3	4	4	4	3	4	5	4	5	5	4	5	73
5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	4	83
5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	5	5	5	84
4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	80
5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	81
5	4	5	4	5	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	79
4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	80
5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	82
5	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	68
3	4	4	5	5	5	4	4	5	5	3	4	5	4	5	4	5	4	78
4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	76
4	4	5	4	4	5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	4	4	4	80
5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	81
4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	78
4	4	3	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	76
5	4	5	4	4	5	4	3	3	3	4	4	4	5	5	5	5	4	76
4	4	5	5	4	5	4	3	3	4	3	4	3	4	4	3	4	4	70
4	4	5	4	5	4	4	3	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	76
4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	69
5	5	4	4	5	4	3	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	5	78
5	5	5	5	5	5	3	3	4	4	3	5	5	5	5	5	5	5	82
4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	79
5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	85
4	4	4	4	5	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	69
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	55

Lampiran 8 Tabulasi Data Variabel Disiplin Kerja Etika Kerja, Dan Kinerja Pegawai

RSP	X ₁	X ₂	Y	X ₁ ²	X ₂ ²	Y ²	X ₁ Y	X ₂ Y	X ₁ X ₂
1	72	46	83	5.184	2.116	6.889	5.976	3.818	3.312
2	70	40	78	4.900	1.600	6.084	5.460	3.120	2.800
3	69	35	66	4.761	1.225	4.356	4.554	2.310	2.415
4	72	46	81	5.184	2.116	6.561	5.832	3.726	3.312
5	76	38	79	5.776	1.444	6.241	6.004	3.002	2.888
6	66	43	78	4.356	1.849	6.084	5.148	3.354	2.838
7	73	46	81	5.329	2.116	6.561	5.913	3.726	3.358
8	66	46	73	4.356	2.116	5.329	4.818	3.358	3.036
9	65	43	79	4.225	1.849	6.241	5.135	3.397	2.795
10	72	40	78	5.184	1.600	6.084	5.616	3.120	2.880
11	70	45	82	4.900	2.025	6.724	5.740	3.690	3.150
12	70	47	86	4.900	2.209	7.396	6.020	4.042	3.290
13	68	47	84	4.624	2.209	7.056	5.712	3.948	3.196
14	64	43	80	4.096	1.849	6.400	5.120	3.440	2.752
15	72	50	80	5.184	2.500	6.400	5.760	4.000	3.600
16	67	42	73	4.489	1.764	5.329	4.891	3.066	2.814
17	70	42	83	4.900	1.764	6.889	5.810	3.486	2.940
18	70	41	84	4.900	1.681	7.056	5.880	3.444	2.870
19	69	44	80	4.761	1.936	6.400	5.520	3.520	3.036
20	70	47	81	4.900	2.209	6.561	5.670	3.807	3.290
21	71	45	79	5.041	2.025	6.241	5.609	3.555	3.195
22	68	50	80	4.624	2.500	6.400	5.440	4.000	3.400
23	70	44	82	4.900	1.936	6.724	5.740	3.608	3.080
24	70	44	68	4.900	1.936	4.624	4.760	2.992	3.080

25	64	37	78	4.096	1.369	6.084	4.992	2.886	2.368
26	70	44	76	4.900	1.936	5.776	5.320	3.344	3.080
27	73	44	80	5.329	1.936	6.400	5.840	3.520	3.212
28	63	43	81	3.969	1.849	6.561	5.103	3.483	2.709
29	67	43	78	4.489	1.849	6.084	5.226	3.354	2.881
30	67	38	76	4.489	1.444	5.776	5.092	2.888	2.546
31	66	43	76	4.356	1.849	5.776	5.016	3.268	2.838
32	68	43	70	4.624	1.849	4.900	4.760	3.010	2.924
33	68	43	76	4.624	1.849	5.776	5.168	3.268	2.924
34	66	39	69	4.356	1.521	4.761	4.554	2.691	2.574
35	65	40	78	4.225	1.600	6.084	5.070	3.120	2.600
36	64	42	82	4.096	1.764	6.724	5.248	3.444	2.688
37	80	47	79	6.400	2.209	6.241	6.320	3.713	3.760
38	74	44	85	5.476	1.936	7.225	6.290	3.740	3.256
39	66	42	69	4.356	1.764	4.761	4.554	2.898	2.772
40	66	31	55	4.356	961	3.025	3.630	1.705	2.046
41	78	40	84	6.084	1.600	7.056	6.552	3.360	3.120
42	77	43	89	5.929	1.849	7.921	6.853	3.827	3.311
43	73	46	80	5.329	2.116	6.400	5.840	3.680	3.358
44	72	46	83	5.184	2.116	6.889	5.976	3.818	3.312
	3.057	1.892	3.442	213.041	81.940	270.850	239.532	148.546	131.606

Lampiran 9 hasil penelitian menggunakan SPSS (X₁ terhadap Y)

**Hasil Uji Analisis Koefisien korelasi sederhana
Correlations**

		Disiplin Kerja	Kinerja Pegawai
Disiplin Kerja	Pearson Correlation	1	.385**
	Sig. (2-tailed)		.010
	N	44	44
Kinerja Pegawai	Pearson Correlation	.385	1
	Sig. (2-tailed)	.010	
	N	44	44

Hasil Uji Analisis koefisien Determinasi

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.385 ^a	.148	.128	5.682

Hasil Uji T Secara Pesial

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	36.344	15.519		2.342	.024
	Disiplin Kerja	.603	.223	.385	2.703	.010

Hasil penelitian menggunakan SPSS (X₂ terhadap Y)

Hasil Uji Analisis Koefisien Korelasi Sederhana

Correlations			
		Etika Kerja	Kinerja Pegawai
Etika Kerja	Pearson Correlation	1	.560
	Sig. (2-tailed)		.000
	N	44	44
Kinerja Pegawai	Pearson Correlation	.560	1
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	44	44

Hasil Uji Analisis Koefisien Determinasi

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.560 ^a	.314	.297	5.100

Hasil Uji T Secara Parsial

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	38.467	9.107		4.224	.000
	Etika Kerja	.925	.211	.560	4.381	.000

Hasil Penelitian menggunakan SPSS (X_1 dan X_2 terhadap Y)

Analisis Koefisien Korelasi Berganda

Model Summary									
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	Df1	Df2	Sig.f Change
1	.614 ^a	.377	.347	4.917	.377	12.417	2	41	.000

Hasil Analisis Koefisien Determinasi

Model Summary									
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	Df1	Df2	Sig.f Change
1	.614 ^a	.377	.347	4.917	.377	12.417	2	41	.000

Hasil Analisis Regresi Linier Berganda

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	14.786	14.533		1.017	.315
	Disiplin Kerja	.408	.199	.260	2.045	.047
	Etika Kerja	.816	.210	.495	3.883	.000

Hasil Uji F Secara Simultan

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	600.423	2	300.211	12.41	.000 ^b
	Residual	991.305	41	24.178		
	Total	1591.727	43			

Lampiran 10 : Tabel Distribusi T

DISTRIBUSI NILAI t_{tabel}

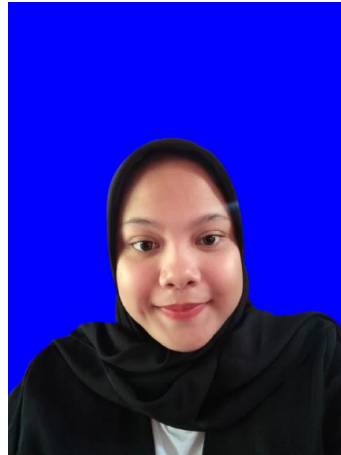
d.f	$t_{0.10}$	$t_{0.05}$	$t_{0.025}$	$t_{0.01}$	$t_{0.005}$
1	3.078	6.314	12.71	31.82	63.66
2	1.886	2.920	4.303	6.965	9.925
3	1.638	2.353	3.182	4.541	5.841
4	1.533	2.132	2.776	3.747	4.604
5	1.476	2.015	2.571	3.365	4.032
6	1.440	1.943	2.447	3.143	3.707
7	1.415	1.895	2.365	2.998	3.499
8	1.397	1.860	2.306	2.896	3.355
9	1.383	1.833	2.262	2.821	3.250
10	1.372	1.812	2.228	2.764	3.169
11	1.363	1.796	2.201	2.718	3.106
12	1.356	1.782	2.179	2.681	3.055
13	1.350	1.771	2.160	2.650	3.012
14	1.345	1.761	2.145	2.624	2.977
15	1.341	1.753	2.131	2.602	2.947
16	1.337	1.746	2.120	2.583	2.921
17	1.333	1.740	2.110	2.567	2.898
18	1.330	1.734	2.101	2.552	2.878
19	1.328	1.729	2.093	2.539	2.861
20	1.325	1.725	2.086	2.528	2.845
21	1.323	1.721	2.080	2.518	2.831
22	1.321	1.717	2.074	2.508	2.819
23	1.319	1.714	2.069	2.500	2.807
24	1.318	1.711	2.064	2.492	2.797
25	1.316	1.708	2.060	2.485	2.787
26	1.315	1.706	2.056	2.479	2.779
27	1.314	1.703	2.052	2.473	2.771
28	1.313	1.701	2.048	2.467	2.763
29	1.311	1.699	2.045	2.462	2.756
30	1.310	1.697	2.042	2.457	2.750
31	1.309	1.696	2.040	2.453	2.744
32	1.309	1.694	2.037	2.449	2.738
33	1.308	1.692	2.035	2.445	2.733
34	1.307	1.691	2.032	2.441	2.728
35	1.306	1.690	2.030	2.438	2.724
36	1.306	1.688	2.028	2.434	2.719
37	1.305	1.687	2.026	2.431	2.715
38	1.304	1.686	2.024	2.429	2.712
39	1.304	1.685	2.023	2.426	2.708
40	1.303	1.684	2.021	2.423	2.704
41	1.303	1.683	2.020	2.421	2.701
42	1.302	1.682	2.018	2.418	2.698
43	1.302	1.681	2.017	2.416	2.695
44	1.301	1.680	2.015	2.414	2.692
45	1.301	1.679	2.014	2.412	2.690
61	1.296	1.671	2.000	2.390	2.659
62	1.296	1.671	1.999	2.389	2.659
63	1.296	1.670	1.999	2.389	2.658
64	1.296	1.670	1.999	2.388	2.657
65	1.296	1.670	1.998	2.388	2.657
66	1.295	1.670	1.998	2.387	2.656
67	1.295	1.670	1.998	2.387	2.655
68	1.295	1.670	1.997	2.386	2.655
69	1.295	1.669	1.997	2.386	2.654
70	1.295	1.669	1.997	2.385	2.653
71	1.295	1.669	1.996	2.385	2.653
72	1.295	1.669	1.996	2.384	2.652
73	1.295	1.669	1.996	2.384	2.651
74	1.295	1.668	1.995	2.383	2.651
75	1.295	1.668	1.995	2.383	2.650
76	1.294	1.668	1.995	2.382	2.649
77	1.294	1.668	1.994	2.382	2.649
78	1.294	1.668	1.994	2.381	2.648
79	1.294	1.668	1.994	2.381	2.647
80	1.294	1.667	1.993	2.380	2.647
81	1.294	1.667	1.993	2.380	2.646
82	1.294	1.667	1.993	2.379	2.645
83	1.294	1.667	1.992	2.379	2.645
84	1.294	1.667	1.992	2.378	2.644
85	1.294	1.666	1.992	2.378	2.643
86	1.293	1.666	1.991	2.377	2.643
87	1.293	1.666	1.991	2.377	2.642
88	1.293	1.666	1.991	2.376	2.641
89	1.293	1.666	1.990	2.376	2.641
90	1.293	1.666	1.990	2.375	2.640
91	1.293	1.665	1.990	2.374	2.639
92	1.293	1.665	1.989	2.374	2.639
93	1.293	1.665	1.989	2.373	2.638
94	1.293	1.665	1.989	2.373	2.637
95	1.293	1.665	1.988	2.372	2.637
96	1.292	1.664	1.988	2.372	2.636
97	1.292	1.664	1.988	2.371	2.635
98	1.292	1.664	1.987	2.371	2.635
99	1.292	1.664	1.987	2.370	2.634
100	1.292	1.664	1.987	2.370	2.633
101	1.292	1.663	1.986	2.369	2.633
102	1.292	1.663	1.986	2.369	2.632
103	1.292	1.663	1.986	2.368	2.631
104	1.292	1.663	1.985	2.368	2.631
105	1.292	1.663	1.985	2.367	2.630

Lampiran 11 : Tabel Distribusi F

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05															
df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242	243	244	245	245	246
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40	19.40	19.41	19.42	19.42	19.43
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79	8.76	8.74	8.73	8.71	8.70
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96	5.94	5.91	5.89	5.87	5.86
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74	4.70	4.68	4.66	4.64	4.62
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06	4.03	4.00	3.98	3.96	3.94
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64	3.60	3.57	3.55	3.53	3.51
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35	3.31	3.28	3.26	3.24	3.22
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14	3.10	3.07	3.05	3.03	3.01
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98	2.94	2.91	2.89	2.86	2.85
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85	2.82	2.79	2.76	2.74	2.72
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75	2.72	2.69	2.66	2.64	2.62
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67	2.63	2.60	2.58	2.55	2.53
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60	2.57	2.53	2.51	2.48	2.46
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54	2.51	2.48	2.45	2.42	2.40
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49	2.46	2.42	2.40	2.37	2.35
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45	2.41	2.38	2.35	2.33	2.31
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41	2.37	2.34	2.31	2.29	2.27
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38	2.34	2.31	2.28	2.26	2.23
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35	2.31	2.28	2.25	2.22	2.20
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32	2.28	2.25	2.22	2.20	2.18
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30	2.26	2.23	2.20	2.17	2.15
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27	2.24	2.20	2.18	2.15	2.13
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25	2.22	2.18	2.15	2.13	2.11
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24	2.20	2.16	2.14	2.11	2.09
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22	2.18	2.15	2.12	2.09	2.07
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20	2.17	2.13	2.10	2.08	2.06
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19	2.15	2.12	2.09	2.06	2.04
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18	2.14	2.10	2.08	2.05	2.03
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16	2.13	2.09	2.06	2.04	2.01
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15	2.11	2.08	2.05	2.03	2.00
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14	2.10	2.07	2.04	2.01	1.99
33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13	2.09	2.06	2.03	2.00	1.98
34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12	2.08	2.05	2.02	1.99	1.97
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11	2.07	2.04	2.01	1.99	1.96
36	4.11	3.26	2.87	2.63	2.48	2.36	2.28	2.21	2.15	2.11	2.07	2.03	2.00	1.98	1.95
37	4.11	3.25	2.86	2.63	2.47	2.36	2.27	2.20	2.14	2.10	2.06	2.02	2.00	1.97	1.95
38	4.10	3.24	2.85	2.62	2.46	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09	2.05	2.02	1.99	1.96	1.94
39	4.09	3.24	2.85	2.61	2.46	2.34	2.26	2.19	2.13	2.08	2.04	2.01	1.98	1.95	1.93
40	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08	2.04	2.00	1.97	1.95	1.92
41	4.08	3.23	2.83	2.60	2.44	2.33	2.24	2.17	2.12	2.07	2.03	2.00	1.97	1.94	1.92
42	4.07	3.22	2.83	2.59	2.44	2.32	2.24	2.17	2.11	2.06	2.03	1.99	1.96	1.94	1.91
43	4.07	3.21	2.82	2.59	2.43	2.32	2.23	2.16	2.11	2.06	2.02	1.99	1.96	1.93	1.91
44	4.06	3.21	2.82	2.58	2.43	2.31	2.23	2.16	2.10	2.05	2.01	1.98	1.95	1.92	1.90
45	4.06	3.20	2.81	2.58	2.42	2.31	2.22	2.15	2.10	2.05	2.01	1.97	1.94	1.92	1.89

Lampiran 12 : Daftar Riwayat Hidup

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



DATA PRIBADI

Nama : Rifdah Afiah
NIM : 3402200163
Tempat Tanggal Lahir : Ciamis, 18 Mei 2022
Agama : Islam
Alamat : Dusun Pasirngoh, Rt 01 Rw 013, Desa Rancah,
Kecamatan Rancah, Kabupaten Ciamis, Jawa Barat.
Jenis Kelamin : Perempuan
Alamat e-mail : apiahrupiah@gmail.com
Riwayat Pendidikan : 1. SDN 3 RANCAH (2009-2014)
2. SMP N 2 RANCAH (2014-2017)
3. SMKN 1 RANCAH (2017-2020)
4. UNIVERSITAS UNIGAL (2020-2024)