

## ABSTRAK

**Melawati Julianti, NIM. 3403200150. “Pengaruh Desentralisasi dan Ketidakpastian Lingkungan Terhadap Kinerja Manajerial (Studi Pada SKPD Kabupaten Ciamis).” Dibawah bimbingan Mohamad Apip, S.E., M.Si. (Pembimbing I) dan Irfan Faris Rudiana, S.E., M.Ak. (Pembimbing II).**

Penelitian ini difokuskan pada pengaruh desentralisasi dan ketidakpastian lingkungan terhadap kinerja manajerial (Studi pada SKPD Kabupaten Ciamis). Permasalahan yang dihadapi dalam penelitian ini meliputi (1) Bagaimana pengaruh desentralisasi terhadap kinerja manajerial pada SKPD Kabupaten Ciamis? (2) Bagaimana pengaruh ketidakpastian lingkungan terhadap kinerja manajerial pada SKPD Kabupaten Ciamis? (3) Bagaimana pengaruh desentralisasi dan ketidakpastian lingkungan terhadap kinerja manajerial pada SKPD Kabupaten Ciamis?

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis (1) Pengaruh desentralisasi terhadap kinerja manajerial pada SKPD Kabupaten Ciamis. (2) Pengaruh ketidakpastian lingkungan terhadap kinerja manajerial pada SKPD Kabupaten Ciamis. (3) Pengaruh desentralisasi dan ketidakpastian lingkungan terhadap kinerja manajerial pada SKPD Kabupaten Ciamis.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif analisis dengan pendekatan kuantitatif. Sumber data dalam penelitian ini adalah data primer. Sedangkan untuk menganalisis data yang diperoleh menggunakan Uji, Validitas, Uji Reliabilitas, Uji Normalitas, Uji Multikolinieritas, Uji Heteroskedastisitas, Analisis Koefisien Korelasi Sederhana dan berganda, Koefisien Determinasi, Uji Hipotesis (Uji t dan Uji F), serta Regresi Linear Berganda.

Hasil dari penelitian dan pengolahan data menunjukkan bahwa terdapat pengaruh secara parsial dan simultan desentralisasi dan ketidakpastian lingkungan berpengaruh terhadap kinerja manajerial pada SKPD Kabupaten Ciamis. Artinya jika semakin baik desentralisasi dan ketidakpastian lingkungan maka akan semakin baik pula kinerja manajerial.

Diharapkan pemerintah Kabupaten Ciamis memberikan kewenangan yang lebih besar mengenai pengambilan keputusan dan menetapkan berbagai peraturan kepada SKPD Kabupaten Ciamis sehingga pelaksanaan desentralisasi berjalan secara optimal. Kemudian diharapkan kepala SKPD Kabupaten Ciamis terus meningkatkan kesadaran mengenai ketidakpastian lingkungan, memberikan pelatihan atau diklat dan menempatkan pegawai pada bagian yang sesuai dengan kemampuannya sehingga kinerja manajerial dapat semakin meningkat.

**Kata Kunci: Desentralisasi, Ketidakpastian Lingkungan, dan Kinerja Manajerial**