

## LAMPIRAN

### Lampiran 1 Surat Tugas Membimbing Skripsi



# UNIVERSITAS GALUH FAKULTAS EKONOMI

PROGRAM STUDI MANAJEMEN : TERAKREDITASI "B" SK. NO. 5278/SK/BAN-PT/Akred/S/IX/2020  
PROGRAM STUDI AKUNTANSI : TERAKREDITASI "B" SK. NO. 4682/SK/BAN-PT/Akred/S/VIII/2020  
Jl. RE. Martadinata No. 150 Telp/Fax. (0265) 772060 - 778374 Ciamis 46251

#### SURAT TUGAS MEMBIMBING SKRIPSI

Nomor : 0163/34/ST/AK/D/I/2024

Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Galuh Ciamis dengan ini memberi tugas membimbing skripsi kepada :

Nama : **Elin Herlina, S.Pd., M.M.**  
sebagai Pembimbing I

Nama : **Toto, S.E., M.M.**  
sebagai Pembimbing II

Dalam penulisan/penyusunan skripsi mahasiswa untuk dan atas :

Nama : **INKA KURNIA ILLAHI**  
NIM : **3402200206**  
Program Studi : **Manajemen**  
Judul Skripsi : **PENGARUH ANALISIS JABATAN DAN BEBAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI (Suatu Studi Pada ...)**

Surat tugas ini berlaku sampai dengan skripsi selesai paling lambat 1 (satu) tahun setelah penetapan surat tugas ini.

Demikian agar dilaksanakan sebagaimana mestinya.

Ciamis, 16 Januari 2024  
Dekan,  
  
Drs. Nurdiana Mulyatini, S.E., M.M.  
NIK. 3112770079

Tembusan :

- Yth. Ketua Program Studi yang bersangkutan
- Yth. Mahasiswa yang bersangkutan

## Lampiran 2 Surat Izin Penelitian dari Fakultas Ekonomi Universitas Galuh



## UNIVERSITAS GALUH FAKULTAS EKONOMI

PROGRAM STUDI MANAJEMEN : TERAKREDITASI "B" SK. NO. 5278/SK/BAN-PT/Akred/S/IX/2020  
PROGRAM STUDI AKUNTANSI : TERAKREDITASI "B" SK. NO. 4682/SK/BAN-PT/Akred/S/VIII/2020  
Jl. RE. Martadinata No. 150 Telp/Fax. (0265) 772060 - 778374 Ciamis 46251

Nomor : 495/34/SP/AK/D/II/2024  
Lampiran : -  
Perihal : Ijin Penelitian Skripsi

Kepada Yth,  
Ketua Pengadilan Negeri Banjar  
di

Tempat

Dengan Hormat,

Berdasarkan Program Akademik Fakultas Ekonomi Universitas Galuh Ciamis, dalam rangka menyelesaikan studi mahasiswa diwajibkan untuk menyusun skripsi. Untuk keperluan tersebut kiranya Bapak/Ibu dapat membantu mahasiswa kami dalam melakukan penelitian dan pengumpulan data pada Perusahaan/Dinas/Instansi yang Bapak/Ibu pimpin. Adapun mahasiswa yang dimaksud adalah :

N a m a	: Inka Kurnia Illahi
Nomor Pokok / NIM.	: 3402200206
Asal Program Studi	: Manajemen
Tempat Tanggal Lahir	: Ciamis, 03 Februari 1998
Telepon / HP	: 08978599731
Alamat	: Perum Balokang Blok D No.167 RT 048 RW 015 Desa Balokang Kecamatan Banjar Kota Banjar
Lamanya Penelitian	: <b>Februari s/d April 2024</b>
Judul Penelitian	: Pengaruh Analisis Jabatan dan Beban Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai

Demikian permohonan ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Ciamis, 26 Februari 2024

Dekan,

  
 Dr. Nurdiana Mulyatini, S.E., M.M.  
 NIK: 3112770079

## Lampiran 3 Surat Balasan Izin Penelitian Dari Kantor Pengadilan Negeri Banjar



**MAHKAMAH AGUNG REPUBLIK INDONESIA  
DIREKTORAT JENDERAL BADAN PERADILAN UMUM  
PENGADILAN TINGGI BANDUNG  
PENGADILAN NEGERI BANJAR**

Jalan Brigjend M. Isa, S.H., No. 145, Purwaharja, Kecamatan Purwaharja,  
Kota Banjar, Jawa Barat 46331, [www.pn-banjar.go.id](http://www.pn-banjar.go.id) Email : [pnktabanjar@gmail.com](mailto:pnktabanjar@gmail.com)

Banjar, 5 Maret 2024

Nomor : 314/KPN.W11.U22/KP3.3.2/III/2024  
Lampiran : -  
Perihal : Penerimaan Permohonan Izin  
Penelitian Skripsi

Kepada Yth.  
Dekan Fakultas Ekonomi  
Universitas Galuh  
di  
Ciamis

Memperhatikan Surat Dekan Bidang Fakultas Ekonomi Universitas Galuh Nomor 945/34/SP/AK/D/II/2024 tentang Pelaksanaan Penelitian Skripsi bulan Februari s.d April yang telah di ajukan kepada kami, maka dengan ini diberitahukan :

1. Permohonan tersebut dapat kami **Setujui**;
2. Yang diterima Mahasiswa sebagai berikut :  
Nama : Inka Kurnia Illahi  
NIM : 3402200206  
Judul Penelitian : Pengaruh Analisis Jabatan dan Beban Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai
3. Jadwal Penelitian Skripsi di mulai Februari s.d April 2024
4. Dalam pelaksanaan Penelitian Skripsi para mahasiswa wajib mematuhi tata tertib di Pengadilan Negeri Banjar.

Demikian surat ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.



- UU ITE 19 Tahun 2016 Pasal 5 ayat 1  
"Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetakannya merupakan alat bukti hukum yang sah".
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BSrE

Lampiran 4 Kuesioner Penelitian

Perihal : Surat Pengantar Kuesioner

KUESIONER PENELITIAN

Kepada Yth.

Bapak/Ibu/Saudara/i

Di tempat

Dengan hormat,

Saya adalah Inka Kurnia Illahi Mahasiswa Jurusan Manajemen Fakultas Galuh Universitas Galuh dengan NIM 3402200206 sedang mengadakan penelitian dalam rangka penyusunan skripsi dengan judul :“PENGARUH ANALISIS JABATAN DAN BEBAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI (Suatu Studi Pada Pegawai Pengadilan Negeri Banjar) (“

Sehubungan dengan tujuan tersebut , saya membutuhkan bantuan bapak/ibu untuk dapat menjadi responden dalam mengisi kuesioner penelitian sebagaimana yang terlampir dibawah ini. Sesuai dengan etika penelitian , saya akan menjaga kerahasiaan jawaban bapak/ibu.

Atas kesediaan dan bantuan yang diberikan, saya ucapkan terima kasih.

Peneliti,

Inka Kurnia Illahi  
NIM : 3402200206

**IDENTITIAS RESPONDEN**

## 1. Jenis Kelamin:

- Laki-Laki
- Perempuan

## 2. Usia

- 20-30 Tahun
- 31-40 Tahun
- 41-50 Tahun
- 51-60 Tahun

## 3. Pendidikan

- SMA/SMK
- D3
- S1
- S2
- Lainnya (.....)

## 4. Masa Kerja :

- <2 Tahun
- ≥2-4 Tahun
- ≥ 5 Tahun
- Lainnya (.....)

**Kuesioner Analisis Jabatan  
Pada Pegawai Pengadilan Negeri Banjar**

No	Pernyataan	(SS)	(S)	(R)	(TS)	(STS)	Skor Tercapai	Skor Rata-rata	Persentase (%)
<b>Identitas Jabatan</b>									
1.	Apakah jabatan Anda sudah terdefiniskan dengan jelas sesuai dengan tugas dan fungsi yang Anda emban?	6	19	3	4	0	123	123	76,87%
<b>Ikhtisar Jabatan</b>									
2.	Apakah deskripsi singkat (ikhtisar) jabatan Anda mencerminkan	7	20	3	2	0	128	128	80%

	tugas inti atau paling esensial dalam peran Anda?								
<b>Kualifikasi Jabatan</b>									
3.	Apakah kualifikasi pendidikan formal Anda sesuai dengan tugas dan fungsi jabatan Anda saat ini?.	7	18	2	4	1	122	122	76,25%
<b>Tugas Pokok</b>									
4.	Apakah uraian tugas pokok jabatan Anda sudah mencakup semua upaya utama yang perlu Anda lakukan?	7	22	3	0	0	132	132	82,5%
<b>Hasil Kerja</b>									
5.	Apakah capaian/keluaran (output) kerja Anda dalam hal kuantitas, kualitas, dan waktu telah sesuai dengan visi dan misi pengadilan negeri banjar?	8	22	2	0	0	134	134	83,75%
<b>Bahan kerja</b>									
6.	Apakah bahan kerja yang	2	21	7	2	0	119	119	74,37%

	diperlukan untuk memperoleh hasil kerja tersedia dan memadai?.								
<b>Perangkat Kerja</b>									
7.	Apakah perangkat kerja yang Anda gunakan cukup memadai untuk memproses bahan kerja menjadi hasil kerja yang diharapkan.	4	18	9	1	0	121	121	75,67%
<b>Tanggung Jawab</b>									
8.	Apakah pekerjaan yang anda selesaikan sesuai dengan tuntutan tanggung jawab pada jabatan anda.	7	22	2	1	0	138	138	86,25%
<b>Wewenang</b>									
9.	Apakah Anda memiliki wewenang yang jelas dan memadai untuk mengambil keputusan terkait tugas Anda?	7	21	3	1	0	130	130	81,25%
<b>Kolerasi Jabatan</b>									
10.	Apakah Anda memiliki hubungan kerja yang efektif dengan jabatan lain yang relevan dalam pelaksanaan tugas Anda?	7	25	0	0	0	135	135	84,37%
<b>Kondisi Lingkungan Kerja</b>									

11.	Apakah kondisi lingkungan kerja Anda (suhu, udara, penerangan, suara, dll) sangat terasa nyaman ?	2	22	7	1	0	121	121	75,6%
<b>Resiko Bahaya</b>									
12.	Apakah jabatan Anda memiliki potensi risiko bahaya yang dapat membahayakan keselamatan atau kesehatan Anda	3	11	3	13	2	96	96	60%
<b>Syarat Jabatan</b>									
13.	Apakah Anda merasa memenuhi syarat minimal yang diperlukan untuk menduduki jabatan ini?.	7	22	2	1	0	131	131	81,87%
<b>Prestasi Kerja</b>									
14.	Apakah Prestasi Anda telah berkembang secara profesional dan mencapai pencapaian yang signifikan dalam pekerjaan anda?	5	22	4	1	0	127	127	79,37%
<b>Kelas Jabatan</b>									
15.	Apakah Anda setuju dengan tingkatan pangkat jabatan Anda saat ini sesuai dengan bobot tanggung	5	20	2	3	2	119	119	74,37%



	jawab yang diemban?								
<b>Rata- Rata</b>								125	78,16%
<p>Keterangan :</p> <p>(SS) = Sangat Setuju (skor 5)</p> <p>(S) = Setuju (skor 4)</p> <p>(R) = Ragu-Ragu (Skor 3)</p> <p>(TS) = Tidak Setuju (Skor 2)</p> <p>(STS) = Sangat Tidak Setuju (Skor 1)</p> <p>Skor Tercapai = Jumlah Responden x Skor Pertanyaan</p> <p>Skor Maksimal = Jumlah Responden (32) x Skor Tertinggi (5) = 160</p> $\text{Presentase} = \frac{\text{Skor Tercapai}}{\text{Skor Maksimal}} \times 100\%$									

**Kuesioner Beban Kerja  
Pada Pegawai Pengadilan Negeri Banjar**

No.	Pernyataan	(SS)	(S)	(R)	(TS)	(STS)	Skor Tercapai	Skor Rata-Rata	Persentase (%)
<b>Kondisi Pekerjaan</b>									
1.	Apakah Anda merasa bahwa kondisi pekerjaan di tempat Anda bekerja memungkinkan Anda untuk mencapai potensi kerja maksimum.	6	15	7	4	0	119	120,3	75,18%
2.	Tugas atau Pekerjaan Anda telah sesuai dengan keahlian dan minat Anda?	8	17	2	5	0	124		
3.	Tugas-tugas Anda dalam pekerjaan ini telah didistribusikan secara adil dan merata?	4	19	5	3	1	118		
4.	SOP yang ada di Kantor Pengadilan Negeri Banjar mudah diakses dan								

	dipahami oleh semua pegawai.								
<b>Penggunaan Waktu Kerja</b>									
5.	Apakah waktu kerja Anda terdistribusi secara seimbang antara berbagai tugas yang harus Anda selesaikan?	4	22	3	3	0	125	120,3	75,18%
6.	Apakah Anda merasa tidak terbebani dengan multitasking selama waktu kerja anda?	1	17	9	5	0	110		
7.	Pengaturan waktu kerja di Kantor Pengadilan Negeri Banjar ini membantu anda menjaga keseimbangan antara pekerjaan dan kehidupan pribadi?	6	20	4	2	0	126		
8.	Waktu kerja yang ditetapkan sesuai dengan SOP memadai untuk menyelesaikan tugas-tugas								
<b>Target yang harus dicapai</b>									
9.	Apakah Anda merasa bahwa komunikasi tentang target kerja antara atasan dan bawahan di Kantor Pengadilan Negeri Banjar ini cukup jelas dan terbuka?	5	16	9	1	1	119	123,3	77,06%
10.	Target kerja yang diberikan selalu	8	19	4	1	0	130		

	dievaluasi secara berkala untuk menyesuaikan dengan kondisi pekerjaan?								
11.	Apakah Anda mendapatkan umpan balik yang cukup dari atasan terkait dengan pencapaian target kerja?	4	18	9	1	0	121		
12.	Penetapan target di kantor anda mempertimbangkan kapasitas kerja dan sumber daya yang tersedia								
<b>Lingkungan Kerja</b>									
13.	Apakah Anda merasa bahwa kehadiran konflik atau ketegangan di lingkungan kerja mengganggu konsentrasi dan kinerja?	14	18	0	0	0	142		
14.	Fasilitas yang disediakan di tempat kerja cukup memadai untuk kebutuhan pekerjaan Anda?	4	20	5	2	1	120	129	80,62%
15.	Lingkungan kerja Anda mendukung terciptanya kerjasama tim yang baik?	6	18	7	1	0	125		
<b>Rata-Rata</b>								<b>123,2</b>	<b>77,01</b>
Keterangan :									
(SS) = Sangat Setuju (skor 5)									
(S) = Setuju (skor 4)									
(R) = Ragu-Ragu (Skor 3)									

(TS) = Tidak Setuju (Skor 2)

(STS) = Sangat Tidak Setuju (Skor 1)

Skor Tercapai = Jumlah Responden x Skor Pertanyaan

Skor Maksimal = Jumlah Responden (32) x Skor Tertinggi (5) = 100

$$\text{Presentasi} = \frac{\text{Skor Tercapai}}{\text{Skor Maksimal}} \times 100\%$$

**Kuesioner Produktivitas Kerja  
Pada Pegawai Pengadilan Negeri Banjar**

No.	Pernyataan	(SS)	(S)	(R)	(TS)	(STS)	Skor Tercapai	Skor Rata-Rata	Persentase (%)
<b>Kuantitas Kerja</b>									
1.	Apakah Anda merasa bahwa menyelesaikan jumlah pekerjaan yang ditugaskan telah sesuai dengan target yang ditetapkan.	8	23	1	0	0	132	125,4	78,37%
2.	Apakah kemampuan Anda dalam mencapai target kuantitas kerja telah sesuai dengan target yang ditetapkan?	9	21	2	0	0	135		
3.	Beban kerja yang Anda terima dapat diselesaikan dalam jangka waktu yang ditentukan?	6	23	2	1	0	130		
4.	Apakah Anda dapat	3	19	5	5	0	116		

	menyelesaikan tugas dengan volume kerja yang tinggi tanpa mengorbankan Kualitas?								
5.	Apakah Anda pernah merasa kesulitan untuk menyelesaikan semua pekerjaan yang diberikan?	5	19	2	4	2	117		
<b>Kualitas Kerja</b>									
6.	Apakah anda dapat memperhatikan detail dan ketelitian dalam menjalankan tugas sehingga menghasilkan mutu kerja yang baik.	7	21	4	0	0	131		
7.	Kualitas hasil kerja anda selalu memenuhi spesifikasi yang telah ditetapkan.?	6	22	3	0	0	127	122,6	76,62%
8.	Apakah Anda sering menerima umpan balik positif terkait mutu hasil kerja saya.?	4	16	4	5	2	108		
9.	Apakah Hasil kerja Anda konsisten dan memenuhi harapan atasan	4	22	5	1	0	125		

	atau rekan kerja?								
10.	Apakah Anda pernah menerima kritik terkait kualitas hasil kerja Anda?	5	22	1	2	2	122		
<b>Ketepatan Waktu Kerja</b>									
11.	Apakah Anda selalu memperhatikan deadline yang ditetapkan dan berusaha untuk menyelesaikan tugas sebelum batas waktu yang ditentukan.	8	22	2	0	0	134	118,2	73,87%
12.	Apakah anda memanfaatkan waktu yang diberikan untuk menyelesaikan pekerjaan dengan efisien?	5	25	2	0	0	131		
13.	Apakah Anda merasa bahwa waktu yang diberikan untuk menyelesaikan tugas-tugas Anda cukup?	2	23	2	3	2	116		
14.	Apakah Anda jarang harus bekerja lembur untuk menyelesaikan tugas tepat waktu?	4	9	8	10	1	101		
15.	Apakah Anda pernah merasa terburu-buru	5	14	4	7	2	109		

	dalam menyelesaikan pekerjaan untuk mengejar tenggat waktu?								
<b>Rata-Rata</b>							122,06	76,28%	
<p>Keterangan :</p> <p>(SS) = Sangat Setuju (skor 5)  (S) = Setuju (skor 4)  (R) = Ragu-Ragu (Skor 3)  (TS) = Tidak Setuju (Skor 2)  (STS) = Sangat Tidak Setuju (Skor 1)  Skor Tercapai = Jumlah Responden x Skor Pertanyaan  Skor Maksimal = Jumlah Responden (32) x Skor Tertinggi (5) = 100  Presentasi = <math>\frac{\text{Skor Tercapai}}{\text{Skor Maksimal}} \times 100\%</math></p>									

## Lampiran 5 Data Sampel

## 1. Berdasarkan Usia

<b>Usia</b>
51-60 Tahun
20-30 Tahun
20-30 Tahun
20-30 Tahun
31-40 Tahun
20-30 Tahun
41-50 Tahun
31-40 Tahun
31-40 Tahun
41-50 Tahun
31-40 Tahun
31-40 Tahun
31-40 Tahun
20-30 Tahun
51-60 Tahun
31-40 Tahun
41-50 Tahun
31-40 Tahun
41-50 Tahun
20-30 Tahun
20-30 Tahun
51-60 Tahun
51-60 Tahun
31-40 Tahun
31-40 Tahun
20-30 Tahun
31-40 Tahun
31-40 Tahun
20-30 Tahun
41-50 Tahun
31-40 Tahun



## 2. Berdasarkan Jenis Kelamin

<b>Jenis Kelamin</b>
Laki-laki
Laki-laki
Perempuan
Laki-laki
Laki-laki
Laki-laki
Laki-laki
Perempuan
Perempuan
Laki-laki
Laki-laki
Laki-laki
Perempuan
Laki-laki
Laki-laki
Laki-laki
Laki-laki
Perempuan
Perempuan
Perempuan
Laki-laki
Laki-laki
Laki-laki
Laki-laki
Laki-laki
Perempuan
Laki-laki
Laki-laki
Perempuan
Laki-laki
Laki-laki
Laki-laki

## 3. Berdasarkan Pendidikan

<b>Pendidikan</b>
S1
SMA/SMK
S1
S2
S1
S1
S1
S1
S1
D3
S1
S1
S2
S1
SMA/SMK
SMA/SMK
SMA/SMK
S2
S1
S1
S1
SMA/SMK
S1
S1
S1
S1
S1
S1
S1
S2
S1
S1
D3

## 4. Berdasarkan Masa Kerja

<b>Masa kerja</b>
≥20 Tahun
>5 -20 Tahun
>5 -20 Tahun
<5Tahun
>5 -20 Tahun
>5 -20 Tahun
≥20 Tahun
>5 -20 Tahun
<5Tahun
>5 -20 Tahun
>5 -20 Tahun
<5Tahun
>5 -20 Tahun
>5 -20 Tahun
<5Tahun
≥20 Tahun
<5Tahun
>5 -20 Tahun
>5 -20 Tahun
>5 -20 Tahun
>5 -20 Tahun
<5Tahun
≥20 Tahun
≥20 Tahun
>5 -20 Tahun
>5 -20 Tahun
>5 -20 Tahun
<5Tahun
>5 -20 Tahun
<5Tahun
>5 -20 Tahun
<5Tahun

## Lampiran 6 Jawaban Responden

## 1. Analisis Jabatan

No.	X1_1	X1_2	X1_3	X1_4	X1_5	X1_6	X1_7	X1_8	X1_9	X1_10	X1_11	X1_12	X1_13	X1_14	X1_15	JML
1	4	5	4	4	4	3	3	4	4	4	3	2	4	4	4	56
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
3	4	4	2	4	3	4	4	4	4	4	4	2	4	3	3	53
4	2	2	2	3	4	3	3	2	2	4	4	4	4	4	1	44
5	4	3	3	3	5	3	4	4	5	5	3	4	4	4	3	57
6	3	2	4	4	4	3	3	4	3	4	3	2	4	4	2	49
7	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	57
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
9	4	5	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	64
10	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	3	3	4	4	4	56
11	2	4	2	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	53
12	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	2	4	3	4	55
13	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	74
15	2	3	2	3	3	3	3	3	3	5	3	5	3	3	2	46
16	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	58
17	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	58
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	4	4	56
19	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	58
20	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	2	4	4	4	57
21	2	4	1	5	5	4	4	5	5	5	3	1	4	2	1	51
22	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	59
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	58
24	5	5	5	5	5	2	2	5	5	5	2	2	5	5	5	63
25	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	62
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	58
27	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	3	1	5	5	5	68
28	4	3	4	5	4	4	5	5	4	4	4	2	5	4	5	62
29	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	58
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
31	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	2	5	5	5	65
32	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	2	5	4	2	59
<b>Jml</b>	<b>123</b>	<b>128</b>	<b>122</b>	<b>132</b>	<b>134</b>	<b>119</b>	<b>121</b>	<b>131</b>	<b>130</b>	<b>135</b>	<b>121</b>	<b>96</b>	<b>131</b>	<b>127</b>	<b>119</b>	<b>1869</b>

## 2. Beban Kerja

No.	X2_1	X2_2	X2_3	X2_4	X2_5	X2_6	X2_7	X2_8	X2_9	X2_10	X2_11	X2_12	X2_13	X2_14	X2_15	JML
1	5	5	3	4	4	2	5	5	3	4	4	4	5	3	3	59
2	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
3	3	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	3	61
4	2	2	2	4	3	4	2	3	3	3	3	5	5	4	4	49
5	3	5	3	4	3	3	4	4	3	5	3	4	4	3	5	56
6	3	5	3	3	4	2	3	4	3	5	3	3	5	4	4	54
7	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	57
8	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	5	4	4	4	60
9	5	4	2	5	4	4	4	3	1	4	4	5	5	5	4	59
10	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	4	5	4	4	3	56
11	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	53
12	2	2	4	4	4	4	4	3	5	4	3	4	4	4	4	55
13	5	5	5	5	5	2	5	4	5	5	5	5	4	5	5	70
14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
15	3	2	2	3	2	2	3	5	2	4	3	3	5	2	2	43
16	2	2	3	4	4	3	4	5	3	3	3	4	4	3	3	50
17	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	5	4	4	3	57
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	2	4	59
19	4	4	4	3	4	3	4	5	4	4	4	4	4	4	4	59
20	4	4	4	3	4	3	4	5	4	4	4	5	5	4	4	61
21	3	2	1	2	2	3	2	4	3	5	3	4	5	5	5	49
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
23	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	62
24	2	5	5	4	5	2	5	5	5	5	5	3	5	1	5	62
25	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	3	4	61
26	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	62
27	5	5	5	5	5	4	5	4	4	5	4	3	5	3	3	65
28	3	3	3	4	4	3	4	5	5	5	5	5	5	4	5	63
29	3	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	61
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
31	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	3	63
32	4	4	4	4	2	4	4	4	4	2	2	4	5	4	4	55
<b>JML</b>	<b>119</b>	<b>124</b>	<b>118</b>	<b>128</b>	<b>123</b>	<b>110</b>	<b>126</b>	<b>133</b>	<b>119</b>	<b>130</b>	<b>121</b>	<b>138</b>	<b>142</b>	<b>120</b>	<b>125</b>	<b>1876</b>

## 3. Produktivitas Kerja

No.	Y_1	Y_2	Y_3	Y_4	Y_5	Y_6	Y_7	Y_8	Y_9	Y_10	Y_11	Y_12	Y_13	Y_14	Y_15	JML
1	5	4	4	3	4	3	4	2	4	2	4	4	2	2	2	49
2	4	5	5	5	5	5	5	4	4	1	4	4	4	4	1	60
3	4	3	4	3	4	3	4	4	2	4	4	4	4	3	4	54
4	4	4	2	2	4	5	4	1	4	5	4	4	1	1	5	50
5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	3	3	4	66
6	4	4	4	3	2	4	4	2	4	4	4	3	1	2	2	47
7	4	4	4	2	3	4	4	4	4	4	4	4	2	3	3	53
8	4	4	4	4	2	5	5	3	4	5	4	4	4	4	3	59
9	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	5	5	66
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	5	60
11	4	4	3	2	4	4	4	3	3	4	3	4	4	3	3	52
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
13	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	2	2	63
14	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	73
15	3	5	5	2	5	5	5	2	3	5	5	5	4	4	3	61
16	4	4	4	4	2	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	57
17	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	56
18	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	55
19	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	2	4	56
20	4	4	4	4	2	4	3	4	3	4	4	4	4	2	4	54
21	5	4	3	4	5	4	4	2	4	5	4	5	2	2	5	58
22	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3	4	56
23	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	59
24	4	4	4	4	1	5	4	1	5	1	5	4	4	2	4	52
25	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	57
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	57
27	5	5	5	4	1	5	5	5	5	4	3	3	3	5	1	59
28	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	65
29	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	60
30	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	57
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	56
32	4	4	4	2	4	4	4	2	5	2	5	4	4	2	4	54
<b>JML</b>	<b>135</b>	<b>135</b>	<b>130</b>	<b>116</b>	<b>117</b>	<b>131</b>	<b>130</b>	<b>109</b>	<b>125</b>	<b>122</b>	<b>134</b>	<b>131</b>	<b>116</b>	<b>101</b>	<b>109</b>	<b>1841</b>

## Lampiran 7 Tabulasi Perhitungan

## 1. Analisis Jabatan Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai

<b>NO.</b>	<b>X1</b>	<b>Y</b>	<b>X1.2</b>	<b>Y.2</b>	<b>X1.Y</b>
1	56	49	3136	2401	2744
2	60	60	3600	3600	3600
3	53	54	2809	2916	2862
4	44	50	1936	2500	2200
5	57	66	3249	4356	3762
6	49	47	2401	2209	2303
7	57	53	3249	2809	3021
8	60	59	3600	3481	3540
9	64	66	4096	4356	4224
10	56	60	3136	3600	3360
11	53	52	2809	2704	2756
12	55	60	3025	3600	3300
13	75	63	5625	3969	4725
14	74	73	5476	5329	5402
15	46	61	2116	3721	2806
16	58	57	3364	3249	3306
17	58	56	3364	3136	3248
18	56	55	3136	3025	3080
19	58	56	3364	3136	3248
20	57	54	3249	2916	3078
21	51	58	2601	3364	2958
22	59	56	3481	3136	3304
23	58	59	3364	3481	3422
24	63	52	3969	2704	3276
25	62	57	3844	3249	3534
26	58	57	3364	3249	3306
27	68	59	4624	3481	4012
28	62	65	3844	4225	4030
29	58	60	3364	3600	3480
30	60	57	3600	3249	3420
31	65	56	4225	3136	3640
32	59	54	3481	2916	3186
<b>£</b>	<b>1869</b>	<b>1841</b>	<b>110501</b>	<b>106803</b>	<b>108133</b>

## 2. Beban Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai

NO.	X2	Y	X2.2	Y.2	X2.Y
1	59	49	3481	2401	2891
2	60	60	3600	3600	3600
3	61	54	3721	2916	3294
4	49	50	2401	2500	2450
5	56	66	3136	4356	3696
6	54	47	2916	2209	2538
7	57	53	3249	2809	3021
8	60	59	3600	3481	3540
9	59	66	3481	4356	3894
10	56	60	3136	3600	3360
11	53	52	2809	2704	2756
12	55	60	3025	3600	3300
13	70	63	4900	3969	4410
14	75	73	5625	5329	5475
15	43	61	1849	3721	2623
16	50	57	2500	3249	2850
17	57	56	3249	3136	3192
18	59	55	3481	3025	3245
19	59	56	3481	3136	3304
20	61	54	3721	2916	3294
21	49	58	2401	3364	2842
22	60	56	3600	3136	3360
23	62	59	3844	3481	3658
24	62	52	3844	2704	3224
25	61	57	3721	3249	3477
26	62	57	3844	3249	3534
27	65	59	4225	3481	3835
28	63	65	3969	4225	4095
29	61	60	3721	3600	3660
30	60	57	3600	3249	3420
31	63	56	3969	3136	3528
32	55	54	3025	2916	2970
£	1876	1841	111124	106803	108336



## 3. Analisis Jabatan dan Beban Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai

NO.	X1	X2	Y	X1.X1	X2.X2	Y.Y	X1.Y	X2.Y	X1.X2
1	56	59	49	3136	3481	2401	2744	2891	3304
2	60	60	60	3600	3600	3600	3600	3600	3600
3	53	61	54	2809	3721	2916	2862	3294	3233
4	44	49	50	1936	2401	2500	2200	2450	2156
5	57	56	66	3249	3136	4356	3762	3696	3192
6	49	54	47	2401	2916	2209	2303	2538	2646
7	57	57	53	3249	3249	2809	3021	3021	3249
8	60	60	59	3600	3600	3481	3540	3540	3600
9	64	59	66	4096	3481	4356	4224	3894	3776
10	56	56	60	3136	3136	3600	3360	3360	3136
11	53	53	52	2809	2809	2704	2756	2756	2809
12	55	55	60	3025	3025	3600	3300	3300	3025
13	75	70	63	5625	4900	3969	4725	4410	5250
14	74	75	73	5476	5625	5329	5402	5475	5550
15	46	43	61	2116	1849	3721	2806	2623	1978
16	58	50	57	3364	2500	3249	3306	2850	2900
17	58	57	56	3364	3249	3136	3248	3192	3306
18	56	59	55	3136	3481	3025	3080	3245	3304
19	58	59	56	3364	3481	3136	3248	3304	3422
20	57	61	54	3249	3721	2916	3078	3294	3477
21	51	49	58	2601	2401	3364	2958	2842	2499
22	59	60	56	3481	3600	3136	3304	3360	3540
23	58	62	59	3364	3844	3481	3422	3658	3596
24	63	62	52	3969	3844	2704	3276	3224	3906
25	62	61	57	3844	3721	3249	3534	3477	3782
26	58	62	57	3364	3844	3249	3306	3534	3596
27	68	65	59	4624	4225	3481	4012	3835	4420
28	62	63	65	3844	3969	4225	4030	4095	3906
29	58	61	60	3364	3721	3600	3480	3660	3538
30	60	60	57	3600	3600	3249	3420	3420	3600
31	65	63	56	4225	3969	3136	3640	3528	4095
32	59	55	54	3481	3025	2916	3186	2970	3245
£	1869	1876	1841	110501	111124	106803	108133	108336	110636

Lampiran 8 Analisis Koefisien Korelasi Sederhana (Analisis Jabatan dengan Produktivitas Kerja Pegawai ) Berdasarkan Aplikasi SPSS Statistik

### Correlations

		X1	Y
X1	Pearson Correlation	1	.557**
	Sig. (2-tailed)		.001
	N	32	32
Y	Pearson Correlation	.557**	1
	Sig. (2-tailed)	.001	
	N	32	32

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 9 Analisis Koefisien Determinasi (Analisis Jabatan terhadap Produktivitas Kerja Pegawai ) Berdasarkan Aplikasi SPSS Statistik

### Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.557 <sup>a</sup>	.310	.287	4.51982

a. Predictors: (Constant), X1

Lampiran 10 Uji – T (Analisis Jabatan terhadap Produktivitas Kerja Pegawai ) Berdasarkan Aplikasi SPSS Statistik

		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
Model		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	31.064	7.256		4.281	.000
	X1	.453	.123	.557	3.670	.001

a. Dependent Variable: Y

Lampiran 11 Analisis Koefisien Korelasi Sederhana (Beban Kerja dengan Produktivitas Kerja Pegawai ) Berdasarkan Aplikasi SPSS Statistik

### → Correlations

**Correlations**

		X2	Y
X2	Pearson Correlation	1	.404 <sup>*</sup>
	Sig. (2-tailed)		.022
	N	32	32
Y	Pearson Correlation	.404 <sup>*</sup>	1
	Sig. (2-tailed)	.022	
	N	32	32

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 12 Analisis Koefisien Determinasi (Beban Kerja dengan Produktivitas Kerja Pegawai ) Berdasarkan Aplikasi SPSS Statistik

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.404 <sup>a</sup>	.163	.136	4.97608

a. Predictors: (Constant), X2

Lampiran 13 Uji – T ( Beban Kerja terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Berdasarkan Aplikasi SPSS Statistik

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	36.646	8.672		4.226	.000
	X2	.356	.147	.404	2.421	.022

a. Dependent Variable: Y

Lampiran 14 Analisis Regresi Linear Berganda (Analisis Jabatan dan Beban Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai) berdasarkan Aplikasi SPSS Statistik

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	34.176	7.936		4.306	.000
	X1	.657	.243	.807	2.701	.011
	X2	-.256	.263	-.290	-.972	.339

a. Dependent Variable: Y

Lampiran 15 Analisis Koefisien Korelasi Berganda (Analisis Jabatan dan Beban Kerja dengan Produktivitas Kerja Pegawai) berdasarkan Aplikasi SPSS Statistik

### Correlations

		X1	X2	Y
X1	Pearson Correlation	1	.861**	.557**
	Sig. (2-tailed)		.000	.001
	N	32	32	32
X2	Pearson Correlation	.861**	1	.404*
	Sig. (2-tailed)	.000		.022
	N	32	32	32
Y	Pearson Correlation	.557**	.404*	1
	Sig. (2-tailed)	.001	.022	
	N	32	32	32

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).  
\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 16 Analisis Koefisien Determinasi (Analisis Jabatan dan Beban Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai) berdasarkan Aplikasi SPSS Statistik

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.576 <sup>a</sup>	.332	.286	4.52392

a. Predictors: (Constant), X2, X1

Lampiran 17 Uji F (Analisis Jabatan dan Beban Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai) berdasarkan Aplikasi SPSS Statistik

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	294.460	2	147.230	7.194	.003 <sup>b</sup>
	Residual	593.509	29	20.466		
	Total	887.969	31			

a. Dependent Variable: Y  
b. Predictors: (Constant), X2, X1

**RIWAYAT HIDUP**

Nama : Inka Kurnia Illahi

NIM : 3402200206

Tempat, Tanggal Lahir : Ciamis, 03 Februari 1998

Jenis Kelamin : Laki-Laki

Agama : Islam

Alamat : Perum Balokang Blok D, Desa Balokang, Kec.  
Banjar , Kota Banjar Jawa Barat

Nama Ayah : Dadang Juarsa (Alm.)

Nama Ibu : Atih Hendratyati (Almh.)