

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka dapat disimpulkan beberapa hal sebagai berikut :

1. Pemberian tunjangan kinerja di Pengadilan Negeri Banjar sudah baik. Berdasarkan indikator yang diteliti penerimaan tunjangan kinerja sudah sesuai dengan aturan yang telah ditetapkan, menambah penghasilan, diberikan tepat waktu, serta sesuai dengan kedisiplinan pegawai namun bagi beberapa pegawai masih dirasa kurang cukup untuk memenuhi kebutuhan. Skor tertinggi tanggapan responden terdapat pada pertanyaan penerimaan tunjangan kinerja dilakukan secara transparan dan adil serta skor terendah terdapat pada pertanyaan penerimaan tunjangan kinerja mempengaruhi motivasi atau kepuasan kerja pegawai.
2. Kinerja pegawai Pengadilan Negeri Banjar sudah baik. Berdasarkan indikator yang diteliti, pegawai dirasa sudah mampu menyelesaikan pekerjaan volume kerja dengan batas waktu yang telah ditentukan, pegawai juga mampu bekerjasama tim dengan baik, sudah berinisiatif serta menjaga kualitas personal masing-masing, namun beberapa pegawai masih merasa tidak yakin atas kualitas pekerjaan mereka. Skor tertinggi tanggapan responden terdapat pada pertanyaan pegawai memahami tugas dan tanggung jawab pekerjaannya serta skor terendah terdapat pada pertanyaan hasil pekerjaan pegawai bebas dari kesalahan atau cacat

3. Tunjangan kinerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai. hal ini berarti semakin baik pemberian tunjangan kinerja maka kinerja pegawai juga semakin baik.

5.2 Saran

1. Pengadilan Negeri Banjar dapat melakukan monitoring dan evaluasi terhadap efektivitas tunjangan kinerja secara berkala, hal ini bertujuan untuk menyesuaikan kebijakan yang ada dengan kebutuhan dan situasi terkini sehingga dapat memenuhi kecukupan dalam memenuhi kebutuhan pegawai.
2. Pengadilan Negeri Banjar hendaknya memberikan pengarahan serta evaluasi kinerja secara rutin kepada pegawai untuk meningkatkan kualitas kinerja pegawai.
3. Dengan telah dibuktikannya bahwa terdapat pengaruh tunjangan kinerja terhadap kinerja pegawai, maka disarankan kepada Pengadilan Negeri Banjar agar memperhatikan peraturan terkait tunjangan kinerja maupun kinerja pegawai sehingga meningkatkan motivasi, produktivitas, dan komitmen pegawai sehingga kuantitas dan kualitas pekerjaan pegawai dapat terjaga dengan baik
4. Bagi peneliti yang akan datang hendaknya melakukan penelitian lebih lanjut lagi mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai