

ABSTRAK

Maulidia Widhah Azmal, 3402200205. “Pengaruh Tunjangan Kinerja terhadap Kinerja Pegawai (Suatu Studi pada Pegawai Pengadilan Negeri Banjar)”. Dibawah bimbingan Elin Herlina, S. Pd., M.M. (Pembimbing I) dan Toto, S.E., M.M. (Pembimbing II).

Penelitian ini difokuskan pada Pengaruh Tunjangan Kinerja terhadap Kinerja Pegawai (Suatu Studi pada Pengadilan Negeri Banjar). Permasalahan yang dihadapi dalam penelitian ini meliputi : Bagaimana pengaruh tunjangan kinerja pada pegawai Pengadilan Negeri Banjar?; Bagaimana pengaruh kinerja pegawai pada pegawai Pengadilan Negeri Banjar?; Bagaimana pengaruh tunjangan kinerja terhadap kinerja pegawai pada pegawai Pengadilan Negeri Banjar. Adapun tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh tunjangan kinerja pada pegawai Pegawai Pengadilan Negeri Banjar; pengaruh kinerja pegawai pada pegawai Pengadilan Negeri Banjar; pengaruh tunjangan kinerja terhadap kinerja pegawai pada pegawai Pengadilan Negeri Banjar. Metode yang digunakan pada penelitian ini analisis desain deskriptif dengan teknik survey. Sedangkan untuk menganalisis data yang diperoleh digunakan Analisis Koefisien Korelasi Rank Spearman, Uji Koefisien Determinasi dan Uji Hipotesis menggunakan Uji Signifikansi (Uji t). Hasil dari penelitian dan pengolahan data menunjukkan bahwa tunjangan kinerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Pengadilan Negeri Banjar dengan besarnya pengaruh 98,8% dan sisanya 1,2% dipengaruhi oleh faktor lain. Dengan ini diharapkan Pengadilan Negeri Banjar melakukan monitoring dan evaluasi terhadap efektifitas penerimaan tunjangan kinerja pegawai sehingga dapat meningkatkan kinerja pegawai Pengadilan Negeri Banjar. Selain itu perlu dilakukan pengarahan serta evaluasi kinerja secara rutin kepada pegawai untuk meningkatkan kualitas kinerja pegawai

Kata Kunci : Tunjangan Kinerja dan Kinerja Pegawai